

人力资源和社会保障信息快报

第 202108 期

南京人力资源和社会保障学会

2021 年 5 月 6 日

目 录

最新关注

我国将推出四方面举措稳岗位保就业

人力资源社会保障部开展“法治人社 志愿青春”千名青年仲裁员志愿者联系万家企业活动

各地动态

赓续红色基因 砥砺为民初心——“人社服务标兵万里行”走进遵义

湖北荆州：推出十大便民措施

云南：2021 年云岭大学生就业护航行动正式启动

甘肃：全面推动技能等级评价“放管服”

福建：深化创建“无欠薪项目部”活动

一家之言

中青网评：用劳动奉献铸就新征程上的辉煌

副处长送外卖累瘫街头，“委屈”就对了

他山之石

十个“第一次”：拜登就职 100 天执政轨迹

我国将推出四方面举措稳岗位保就业

人力资源和社会保障部就业促进司司长张莹 26 日表示，今年以来，我国就业态势总体平稳，但疫情反复多变，高校毕业生也即将集中进入市场，稳就业工作仍面临诸多挑战，下一步将推出四方面举措稳岗位保就业。

据介绍，一季度，我国城镇新增就业 297 万人，同比增加 68 万人，完成全年目标任务的 27%。3 月份城镇失业调查率 5.3%，环比、同比均有所下降，低于 5.5% 左右的控制目标。包括高校毕业生在内的重点群体就业基本稳定，农民工外出规模恢复至春节前水平。城镇失业人员再就业 103 万人，同比增加 32%。就业困难人员就业 37 万人，同比增加 37%。

“就业开局平稳主要得益于经济总体回暖，也来自春节稳岗留工以及稳企业保就业政策的推动。一季度，从网络招聘机构数据看，招聘需求人数同比增加 26%。从企业调查情况看，四分之三的企业有招工需求，其中三成成为扩张性招聘需求，较往年有所上升。”张莹分析说。

她表示，随着经济稳定恢复，就业将延续总体平稳的态势，但未来面临的不确定性依然较多，需要多措并举、精准施策。一是着力稳定就业岗位，继续降低失业和工伤保险费率，扩大失业保险稳岗返还等阶段性稳岗政策惠及范围，延长“以工带训”政策实施期限。

二是着力拓宽就业渠道，完善创业担保贷款等扶持政策，支持和规范发展新就业形态，加快推进职业伤害保障试点，加强灵活就业人员公共就业服务和权益维护，进一步扩大就业空间。

三是着力抓好重点群体就业，实施高校毕业生就业创业促进计划，健全毕业生就业服务平台，落实未就业毕业生实名服务，促进农民工外出务工和就近就地就业，加强就业困难人员的就业帮扶。

四是着力优化就业服务。4 月份已启动民营企业招聘月活动，5 月份将继续实施百日千万网络招聘专项行动，持续开展大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动。

来源：新华社

人力资源社会保障部开展“法治人社 志愿青春”千名青年仲裁员志愿者联系万家

企业活动

近日，为贯彻党中央关于推动矛盾纠纷源头化解，扎实开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动要求，人力资源社会保障部开展“法治人社 志愿青春”千名青年仲裁员志愿者联系万家企业活动，组织青年仲裁员志愿者为企业提供人力资源社会保障领域法律、法规、政策宣传咨询，加强劳动用工指导，建立劳动争议预防调解工作机制等有针对性的志愿服务，防范化解劳动关系风险。

各级人力资源社会保障部门将组建志愿者队伍，对接联系企业，尤其加强与劳动争议易发多发的非公中小微企业对接联系；举办普法讲座，向联系企业宣传人力资源社会保障领域法律、法规、政策，解答实施中的重点难点问题，开展以案释法；指导企业建立劳动争议内部沟通协商机制，开展争议预防化解等工作，引导联系企业了解劳动争议处理流程，旁听案件庭审；收集意见建议，通过问卷调查、专题座谈等方式收集联系企业意见建议，推动法律、法规、政策落实落地。

各级人力资源社会保障部门将本次活动纳入党史学习教育“我为群众办实事”实践活动清单，切实解决企业自主预防化解劳动争议能力不足的突出问题。引领带动广大青年仲裁员进一步提升政治素质，增强服务意识，改进工作作风。对活动中好经验好做法，将进行集中宣传，营造和谐劳动关系共商、共建、共享的良好氛围，提升仲裁工作社会公信力。

来源：人社部

赓续红色基因 砥砺为民初心——“人社服务标兵万里行”走进遵义

遵义会址，百年槐树，苍翠挺拔。4 月 14 日—16 日，“人社服务标兵万里行”宣讲活动在革命老区贵州省遵义市举行。红色名城迎来了一群“可爱”的客人，全国“人社服务标兵”代表倪芳芬、柳飞，全国“人社知识通”代表廖安福，贵州省练兵比武优秀选手代表覃建琳、毕节市赫章县月亮洞村第一书记李绍山事迹宣讲

代表徐丽，他们用朴素的语言和鲜活的人物事例，向遵义市人社部门 160 多名工作人员，讲述了人社人扎根基层、践行初心使命、服务群众的故事。

分享：聆听人社故事 淬炼服务本领

“洋山有许多小巷小弄，很多时候只能骑自行车前往。这 16 年来我骑坏了 5 辆自行车。上门服务虽然辛苦一些，但听着洋山群众一声声亲切的‘阿芬’，我的心里也是暖暖的。”“家，成了第二个办公场所。所以，大家也叫我‘洋山人的女儿’。”浙江省舟山市人力资源和社会保障洋山服务中心主任倪芳芬以质朴的语言分享着发生在自己身边的点滴故事。她热心服务群众的工作精神赢得现场观众的热烈掌声。

“为彻底解决他家困难，我与国土部门协商，搭起了临时用房……争取省就业局支持，安排他儿子做扶贫专岗，儿媳做手工加工。”“爸爸你总是那么忙，没有时间陪我和妈妈。您回来总是电话接个不停，我想和你说话都插不上嘴。”柳飞讲述了他在担任江西省横峰县岑阳镇朝堂村第一书记期间，如何与当地群众一起奋斗创业、脱贫致富，把爱与希望留在朝堂村，把家人的思念埋藏心里的感人故事。

“因为练兵比武，我们聚在一起，以赛促学、以学提能，在思想的碰撞中，不断前行在稳就业、保民生的人社道路上。”贵州省练兵比武优秀选手代表覃建琳向现场观众分享了她参加练兵比武活动后，在思想、业务、服务、学习氛围等方面的体会，充分体现了练兵比武活动在提升业务技能、坚定为民服务意识方面的重要性。

“我制定了学习计划，一边学习，一边理解政策文件，日复一日，锲而不舍，终于做到了业务知识能脱口而出，疑难杂症能迎刃而解，处理的纠纷双方满意而回。”四川省汉源县人社局廖安福讲述了他在练兵比武中提升能力、更好地为群众服务的经历，让在场的观众深受感染。

除了人社标兵、练兵比武优秀选手代表，牺牲在脱贫攻坚一线的人社工作者李绍山同志的感人事迹，更让现场听众为之动容。

“因突发疾病倒在了村委会办公室，为脱贫攻坚献出了宝贵生命，年仅 40 岁。李绍山走了，但他永远活在月亮洞人民心中。他就像月亮洞那轮最美的月亮，哪怕生命到了尽头，也要发出最后一束光芒。”贵州省毕节市赫章县人社局徐丽生动地讲述了她的同事，赫章县白果街道月亮洞村的第一书记李绍山在脱贫攻坚战场上，夜以继日，带领月亮洞村村民脱贫致富，自己却因突发疾病倒在工作岗位上的感人事迹。在场观众为之涕泪，持续不断的掌声表达了无限的敬意。

标兵和选手代表虽来自不同地方，不同岗位，但他们甘于奉献、淬炼本领、为民服务的工作精神却深深感染着现场观众。

作为一名基层工作人员，遵义市播州区三合镇人社中心主任陈胜勇深有同感：“聆听宣讲之后，他们的事迹深深感染了我，做好群众工作要讲究方式方法，我要把他们的先进事迹带到我们播州区三合镇人社干部和工作人员当中，让大家学习标兵，争当标兵，增强服务人民的意识，努力提升自身业务水平，以群众喜闻乐见的方式，宣传好人社政策。”

“听了宣讲，我有很多感悟，努力为人民群众办实事，让群众信任我们，就是我们推进行风建设的初心使命。我们将不忘初心，牢记嘱托，不断为群众和办事单位提供满意服务。一方面，加强系统建设，推动网上办，让群众不跑腿；另一方面，加强练兵比武，提升服务能力和主动性，用优质、温暖的服务践行初心使命。”贵州省人社厅副厅长谢丹青说。

交流：分享与实践并进 共建满意人社服务

作为宣讲活动的一部分，宣讲团一行前往遵义市政务服务大厅，开展窗口走流程和顶岗交流活动，实地考察系统行风建设，交流经验做法，体验人社窗口服务。

“好，好，我明白了，真的谢谢您！这样我就不用排队到窗口问了。”在大厅的社保医保服务区入口处，一名办事群众向他解答疑惑的“首问责任岗”的工作人员表达了感谢。“入口处设置‘首问责任岗’可以让群众进门就找得到‘窗口’，节省群众办事时间。”工作人员向宣讲团介绍道。

“遵义人社这名‘首问责任岗’的工作人员政策专业能力很强，能够很快解答办事群众的疑惑，既方便了群众办事，又拉近了与办事群众的距离，值得我们学习”倪芳芬说。

在社保医保窗口区，宣讲团成员与窗口工作人员深入交流，详细了解办事流程和遵义开展“人社服务快办行动”情况，现场体验办理环节，并相互分享经验。全国“人社知识通”代表廖安福还与工作人员一起为办事群众解答工伤保险办理等问题，获得现场办事群众的认可。

“服务好不好，您说了算”的贵州政务服务好差评成了服务窗口的标配。宣讲团成员纷纷现场扫码，观看好差评系统界面，体验好差评系统。

2020 年，人社部全面部署开展线上线下人社政务服务“好差评”工作，要求全系统打通企业群众对人社政务服务的评价渠道，倾听企业群众对服务体验的心声和呼声，接受企业群众“点赞”“吐槽”“拍砖”。

传承：追忆峥嵘岁月 传承红色精神

红色圣地，峰峦如聚，郁郁葱葱。4月15日，宣讲团一行追随红军长征足迹，先后前往苟坝会议会址和遵义会议会址，开展主题党日活动，追忆革命先烈。

在苟坝会议会址，宣讲团成员静静聆听一盏马灯的故事，重温中国共产党在艰苦斗争岁月中的历史故事。1935年3月，在苟坝村一条崎岖小道上，这盏小小马灯陪伴毛泽东同志，照亮了红军胜利前行的航程。

“回望这段党史，更加坚定了我对党的忠诚。在自己平凡的工作岗位上，我会认真做好本职工作，在新的长征路上交出满意答卷。”徐丽说。

中西合璧的二层楼，青瓦丹柱，灰砖白墙，遵义市红花岗区老城红旗路80号，1935年1月15日，中共中央在这里召开“遵义会议”。宣讲团一行在会址前重温入党誓词，嘹亮的誓言彰显了人社工作者永远跟党走、为民办实事的初心使命。

“今年8月份，我将成为一名正式党员，这次红色主题教育让我更加坚定了心中信仰。在平时的工作中，我会向优秀党员学习，认真践行党的初心使命。”倪芳芬说。

追忆峥嵘岁月，传承红色基因。相信在全国人社系统干部职工的奋斗中，在“永远跟党走，为民办实事”的铮铮誓言下，人社服务水平将不断迈向新的高度。

来源：人社部

湖北荆州：推出十大便民措施

近日，湖北省荆州市人社局推出十大便民措施，优化人社服务环境，让政务服务“加速度”，帮助群众少跑腿，享受更多便利。

人社惠民政策进万家

组织全市人社系统干部深入企业、乡村、社区、高校，围绕就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系、公共服务等方面进行政策宣传解读，“一对一”为企业、群众提供专属服务，解决回应好企业、群众“最关切”问题。

人社服务事项“一网通办”

积极推进“互联网+人社”，不断完善人社网上办理事项，拓宽网上办理业务；推动基于互联网、自助终端、移动终端的政务服务入口全面向基层延伸，确保人社服务事项网上可办率达到100%。

98%以上事项“最多跑一次”

进一步精简办事流程，确保98%以上人社服务事项实现“最多跑一次”。高效完成“申领失业保险”一件事省级在荆试点工作；创新办成“退休一件事”，整合退休人员基本养老金申领、基本医疗保险退休待遇核定、年老一次性计划生育奖励费申领、住房公积金提取和退休住院保障计划参保等事项，实现“一件事，一次办”，最大程度便民利民。强化档案管理服务，针对大学毕业生、灵活就业人员、临退休人员因档案缺失等情况在办理调动、退休等过程中遇到的困难，依据实际情况给予更加科学细致的指导。

优化对老年群体便民服务

针对涉及老年人等特殊群体的高频事项和服务场景，坚持传统服务方式与智能化服务创新并行，创新“舒适办”“就近办”“代理办”“上门办”等服务。

“点对点”服务企业用工

设立企业用工服务专员，根据企业需求不定时为企业举办大型专场招聘会。创新市场化人力资源机构“1+N”服务模式，每家规模以上企业至少配置1家人力资源机构进行对接，全力保障企业用工需求。建立“一对一”结对帮扶和跟踪服务工作机制。

“援企稳岗”降低企业成本

继续执行阶段性降费政策，加大社保减负力度。加大稳岗补贴发放力度，对不裁员、少裁员、符合条件的用人单位按比例返还单位及其职工上年度实际缴纳的失业保险费，做到“不漏一家、不少一分”，政策覆盖面达到100%。

放宽创业担保贷款限制

放宽创业担保贷款反担保条件，化解企业融资难。对获得市级以上荣誉称号的创业者和小微企业，经银行评定信用良好的，取消反担保；20万元以下的个人创业担保贷款，将反担保条件由机关事业单位人员担保扩大至有稳定收入来源且无不良诚信记录的人员。

推进企业人才发展计划

强化校企合作联合办班，积极推进企业新型学徒制，每年为在荆企业定向培养技能人才1000人以上。在

全市 9 家大中专院校设置“企业人才服务驿站”，做好校企人才对接和服务工作。大力实施企业人才奖励，出台“金凤企业人才奖”评选奖励办法。

畅通企业群众诉求渠道

开展“企业诉求即办行动”。全面推行“企有所诉、我必有应、接诉即办”，畅通企业、群众诉求渠道，实时受理网上、微信、电话等诉求，市、县、乡三级联动，实现一点举报投诉，全市联动受理。

扩大基层调解组织覆盖率

在全市商会、协会建立公共法律服务工作站和劳动争议调解工作站，不断提高基层劳动争议调解组织覆盖面，打造 10 家以上金牌劳动人事争议调解组织。深入重点企业开展“一对一”提供劳动用工法律服务，为企业量身定制防范和避免劳动用工风险的“法律处方”，积极构建和谐劳动关系。

来源：湖北省人社厅

云南：2021 年云岭大学生就业护航行动正式启动

日前，由云南省人社厅、省委教育工委联合策划的 2021 年云岭大学生就业护航行动正式启动。护航行动旨在进一步推进云南省高校毕业生就业创业工作，通过创新服务模式、集聚服务能量、整合岗位资源，着力为广大毕业生打造多部门、多平台、多渠道、多岗位的联动供需对接环境，同时以全方位公共就业创业服务“组合拳”加大各项政策落实，促进高校毕业生实现稳定就业。

护航行动由五个部分活动组成，分别是举办“百场千企万岗”系列招聘、推选大学生优秀创业项目、推进青年职业技能提升、开展高校毕业生就业创业指导、开展求职赋能行动，线上线下同步进行。

其中，**线下活动**主要以校园专场招聘、就业见习对接、公共服务进校园活动为载体，计划全年开展 300 场以上活动，举办频次确保州（市）月月有，高校较为集中、登记未就业毕业生人数较多的地区周周有，常态化、持续为高校毕业生提供就业机会。

线上活动主要以线上网络招聘、未就业毕业生不断线服务为载体，开展不间断的服务活动，向毕业生推送就业服务包，包括：政策服务清单、服务项目清单、招聘活动信息，适时提供岗位需求、职业指导、技能培训、就业见习等信息。让高校毕业生掌握获取就业创业政策和招聘岗位信息的渠道。强化信息对接、人岗对接、服务对接等关键环节，让广大高校毕业生及其家长、社会各方面熟知政策、用好政策。

此次行动还特别注重加强高校就业指导工作队伍力量，各州市人社部门将通过与高校联动，开展形式多样的职业指导活动，解答毕业生关心关注的求职难题。全省还将试点在驻昆高校建设专业化职业指导队伍，充分发挥人力资源服务机构、行业协会等社会力量作用，拓展就业服务供给渠道，推出具有本地特色的网上职业指导公开课、直播课，扩大职业指导服务覆盖面，提升行动成效。

来源：云南省人社厅

甘肃：全面推动技能等级评价“放管服”

为贯彻落实人社部关于改革完善技能人才评价制度的意见,积极支持企业大力开展技能人才评价工作，近日，甘肃省人社厅印发《关于推动企业全面开展技能人才评价工作的通知》，鼓励企业充分发挥技能人才培养、评价方面的主体作用，积极推进我省各级各类企业自主开展技能人才评价工作。

《通知》规定，已在人社部“双备案”的中央企业在甘单位、甘肃省行政区域内注册的企业，符合有关条件可以申请开展职业技能自主评价。拟开展自主评价的企业按照属地原则向各级职业技能鉴定(指导)中心或承接职业技能评价监管服务部门报送相关材料提出备案申请，中央在甘单位向省职业技能鉴定指导中心备案。通过备案的企业信息由省职业技能鉴定中心统一上报人社部，在全国技能人才评价网上进行公布。全省企业技能人才自主评价备案工作实行常态化管理，定期公布全省技能人才自主评价企业目录并实行动态调整。

《通知》规定，具有自主评价的企业，除准入类职业外，根据《国家职业分类大典（2015 版）》收录的和人社部发布的新职业中的技能类职业（工种），可依据国家职业技能标准或企业职业技能评价规范，对本企业在岗职工、劳务派遣人员、企校合作的技工院校全日制在校学生的技能水平进行评价，核发职业技能等级证书，并将证书信息按程序报国家技能人才评价信息服务平台，全国通查通用。在实施评级评价过程中，自主确定考核内容，自主选择评价方式，自主确定评价结果，真正实现职工的技能等级评价由企业说了算，发挥企业在评价中的主体作用。同时，按照“谁评价、谁负责、谁发证”的原则，开展自主评价的企业承担职业技能等级认定的主体责任。鼓励企业根据评价结果,对取得职业技能等级证书的人员兑现相应的薪酬待遇。

来源：甘肃省人社厅

福建：深化创建“无欠薪项目部”活动

福建省人社厅等六部门日前印发《关于深化创建“无欠薪项目部”活动有关工作的通知》，部署深化创建“无欠薪项目部”活动工作，旨在进一步提升创建活动质量，将“无欠薪项目部”打造成“金字招牌”，切实预防和解决工程建设领域欠薪问题。

自2014年福建省部署开展创建“无欠薪项目部”活动以来，工程建设领域劳动用工管理和工资支付行为持续规范，但仍有一些导致欠薪的源头性问题亟待解决。此次下发的《通知》明确了创建“无欠薪项目部”活动实施范围：福建省行政区域内房建市政（含装饰装修）、交通运输、水利、铁路、通信、电力等工程建设项目。但投资额在100万元以下（含）或建筑面积在500平米以下（含）或施工期在90天以内（含）的工程建设项目，可以不参与创建活动。

此外，还明确了创建“无欠薪项目部”活动的四项内容，一是组织领导，要成立创建活动领导小组，负责创建活动的具体组织实施，落实根治欠薪相关法律法规和政策措施；二是工作标准，要及时足额支付工程款和人工费，无违法发包、转包、违法分包、挂靠、未批先建、垫资建设等问题，劳动用工、工资支付、维权公示、资料归档要实行规范化管理；三是亮牌公示，参与创建活动的工程项目应在施工现场醒目位置设立创建“无欠薪项目部”告示牌；四是宣誓承诺，参与创建活动的工程建设项目应开展无欠薪宣誓承诺活动。

《通知》强调要建立无欠薪标杆项目认定评选机制，各地市人社部门、行业主管部门按照《无欠薪标杆项目认定评选细则》对工程项目进行评分，得分在95分以上（含）的，可认定为“无欠薪标杆项目”。“无欠薪标杆项目”可享受全额退还工资保证金、表扬奖励、信用管理加分等激励政策。

来源：福建省人社厅

一家之言

中青网评：用劳动奉献铸就新征程上的辉煌

在“五一”国际劳动节前夕，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平代表党中央，向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问。习近平总书记强调，劳动创造幸福，实干成就伟业。希望广大劳动群众大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，勤于创造、勇于奋斗，更好发挥主力军作用，满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大事业。

今年是中国共产党成立100周年。一百年来，正是在党的坚强领导下，一代又一代劳动者发扬崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神，中华民族才迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。各行各业的劳动者，用爱岗敬业、甘于奉献、精益求精诠释了劳动创造的丰富内涵，激发出砥砺奋进的精神力量。

梦想属于每一个人，实现中华民族伟大复兴的中国梦，要靠各行各业的人们辛勤劳动。今年是“十四五”的开局之年，我们将开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军。时代在变、形势在变，但辛勤劳动、艰苦奋斗的底色不变。尤其是青年朋友们，有朝气，有活力，除了苦干，也要巧干，勤学苦练、深入钻研，增强创新意识、勇于创新实践，努力成为知识型、技能型、创新型劳动者。激荡自我革新的智慧、肩负舍我其谁的担当，青年们定能迸发出劳动创造的伟力，推动梦想之舟在新时代破浪前行，抵达梦想的彼岸。

让劳动者得实惠、享荣光，是激发劳动创造力的必由之路。每一位劳动者用勤勤恳恳、兢兢业业书写着属于自己的家国情怀，平凡的工作背后，跳动着一颗爱国之心，涌动着满腔的青春热血，他们是祖国繁荣的中坚力量，也是精彩中国的最佳形象。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，涵养劳动情怀和劳动品格，在全社会营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的浓厚氛围，才能让一切活力竞相迸发、一切源泉充分涌流，凝聚起亿万人民积极劳动创造的磅礴力量。正因如此，对劳动者的辛勤付出，除了崇敬之心、点赞之举，也需要拿出务实举措，为他们提供贴心的呵护、必要的保障。

从小我们就被教育“劳动最光荣”，人生是一片沃土，但只有当你去劳动去耕耘了，才能明白收获需要汗水和付出。对家庭而言，没有劳动就没有物质财富的积累，就没有生活条件的改善；对个人来说，劳动不仅筑牢了成功的坚实底座，也凝结成宝贵的精神财富。

新的征程在我们脚下展开，弘扬劳动的精神价值、唱响劳动的时代赞歌，我们脚踏实地，奋勇向前，以拼搏赓续传统、以奋斗开创明天，用劳动奉献铸就新征程上的辉煌。

来源：中国青年网

副处长送外卖累瘫街头，“委屈”就对了

近期，北京卫视播出了一档节目，节目将镜头对准北京市各委办局的局长以及他们拜师的普通劳动者，这些局长们隐藏真实身份、深入基层一线、体验普通劳动者的工作。在首期节目中，北京市人社局劳动关系处副处长王林，拜师某外卖平台经验丰富的老骑手高治晓，骑着电动车在中关村送外卖。

起初王林只是跟着骑手师父学习经验，震惊于他一下子接 15 单的速度。当轮到他“单飞”时，12 个小时却只送了 5 单，收入仅有 41 元，距离一天挣 100 元的目标差距不小。节目中有个很戳人心的镜头，当夜幕降临，在灯火阑珊的北京街头，累瘫的王林坐在马路牙子上感慨万千，表示：“真的太不容易了，我觉得太委屈，这个钱太不好挣了。”

不少关于外卖骑手的新闻，看完都让人有鼻子一酸的感觉。在这个节目之前，就有人注册为外卖骑手，体验配送工作，或跟拍骑手送餐，发布一些还原骑手工作、冲突和辛酸的视频。只是这次，体验送外卖的人变成了政府官员。政策的制定者主动靠近劳动者，感受他们的工作、聆听他们的想法，既能唤醒社会持续关注呵护新兴职业群体，作为一种工作调研形式，也有利于官方从一线提炼民意、辅助政策制定。

事非经过不知难。由于是新兴职业群体，外卖骑手的难处，除了在工作上遭遇的沟沟坎坎，灵活就业形式下的“劳动关系”确认难、社会保障不够完善等新问题，更削弱着外卖骑手的职业安全感。一旦出现劳动争议和纠纷，“劳动关系”不明时，便难以界定明晰多方利益主体的权责，比如外卖员的工伤认定就容易产生纠纷，风险往往会转移到骑手个体身上。这些新问题不能被有效解决，便无法免除骑手从业的后顾之忧，除了现有劳资纠纷事件增多，从业群体的职业认同感、归属感也会下降，新兴职业的作业吸引力也会削弱，最终制约行业的高水平发展。

王林坐在马路边感慨的镜头，让节目多了些人文情怀，但节目本身又是严肃现实的，是对外卖骑手生存权益的审视。节目最吸引我的，不是王林作为官员的级别头衔，而是他正好从事劳动关系政策制定和落实的相关工作，实地体验延伸了他的工作触角，是很好的换位思考方式。官员走出办公室，亲身体验骑手接单、送单过程，新兴职业的诸多痛点也就顺利进入了政策制定者的视野。这番切身感悟，则会激励其勤勉为政，推动实施一些带着关怀、面向实际的好政策。

根据报道，这些从基层了解到的真实情况，将成为北京市人社局研究制定《支持与规范新就业形态》相关政策的重要依据。从更大范围看，不管是今年两会的提案议案，还是人社部推进的新职业人群权益保障工作，乃至我国的十四五规划纲要，都在聚焦新职业的发展及其从业者的权益，相关法规政策的出台完善已经呼之欲出。当然，企业也需要以更积极的姿态，主动呵护劳动者的合法权益。

来源：中国青年报客户端

他山之石

十个“第一次”：拜登就职 100 天执政轨迹

4 月 29 日，美国总统拜登就职满 100 天。尽管就职百日的象征意义更浓，但自前总统富兰克林·罗斯福的“百日新政”以来，美国社会和舆论已习惯于在这一节点观察和前瞻每届新政府的政策基调。

通过梳理拜登在过去三个多月中的十个瞬间，可以从一个侧面展现新一届美国政府的施政重点和优先事项，同时亦可前瞻美国未来四年内外政策的初步走向。

一、第一份行政令——强制口罩令

1 月 20 日，拜登宣誓就任美国第 46 任总统。当天下午 3 点 52 分许，拜登抵达白宫开始履职。他在椭圆形办公室签署的第一份行政令是下令要求在联邦办公场所和区域佩戴口罩。

“已经没有时间再等了，马上开始工作。”拜登在签署第一份行政令时如是说。

对于拜登政府而言，抗击新冠肺炎疫情是毫无疑问的执政重点。在 100 天的执政轨迹中，拜登的多项决策和宣示也都与此相关。

拜登当天还宣布重返应对全球气候变化的《巴黎协定》，并致函联合国秘书长古特雷斯，宣布撤销美国政府关于退出世界卫生组织的通知。

二、第一次多边讲话——“美国回来了”

2 月 19 日，拜登以视频形式出席慕尼黑安全会议。这是他就任后首次在国际多边场合公开发表讲话。“美国回来了。”他向欧洲盟友表示，“跨大西洋联盟回来了。让我们一起向前看。”

拜登在讲话中强调了恢复美欧在国际事务中领导地位的重要性，并表示双方应加强协调，共同应对气候变化、反恐、地区安全以及伊核等“广泛而复杂的挑战”。

此后，拜登还先后与加拿大总理特鲁多、墨西哥总统洛佩斯等举行视频双边会晤。4月16日，他与日本首相菅义伟举行了就任以来首场面对面会晤。

三、第一场哀悼纪念——“拒绝对悲伤麻木”

2月22日，美国新冠死亡病例突破50万。拜登当天在白宫举行仪式悼念新冠逝者，并下令全美降半旗5天。

当日日落时分，拜登发表讲话说，“我们抗击疫情的时间如此之长，但必须拒绝对悲伤变得麻木，必须拒绝把每一个生命看作统计数据，一种模糊的东西或是新闻。”

在拜登宣誓就职的前一天，美国新冠死亡病例破40万。他当时抵达华盛顿的第一场公开活动，即赴林肯纪念堂前的倒影池出席全国新冠逝者公祭仪式。

讲话结束后，拜登夫妇与副总统哈里斯夫妇来到白宫南侧，面向华盛顿纪念碑为50万新冠逝者默哀。

四、第一项重大立法——1.9万亿美元纾困法案

3月11日，拜登在白宫签署总额达1.9万亿美元的新冠疫情纾困法案。这是拜登任内获国会通过的第一项重大立法动议。他在签署法案前说，“这项历史性的立法将重建这个国家的脊梁”。

这份被称为“美国救助计划”的法案，让美国民众可以获得1400美元的现金补助。其主要内容还包括：为每周失业救济金增加300美元额外福利，扩大失业救济范围并将适用时间延长至9月6日；为州和地方政府注入约3500亿美元资金；为学校重新开放提供约1700亿美元等。

美国曾在去年3月底通过一轮总额约2万亿美元的疫情纾困法案，当年12月底再次达成一项9000亿美元纾困法案。

五、第一次全国电视讲话——定下抗疫目标

3月11日，戴着黑色口罩，走过白宫中央大厅长廊，拜登当晚来到东厅发表任内第一次全国电视讲话。

当天是美国新冠疫情一周年，也是拜登就任总统的第51天。拜登自评道，过去的50天他动用作为总统的一切权力，以“战争状态”应对疫情，采取了“有史以来最为复杂的行动”，“现在取得了一些真正的进展”。

在当晚的讲话中，拜登第一次明确向美国民众传递抗疫的短期目标——7月4日。他说，“经历这漫长而艰难的一年，这将使今年的独立日变得真正特别。那时我们不仅纪念美国的独立，也为摆脱疫情而庆祝。”

六、第一场正式记者会——加码疫苗计划

3月25日，就职65天后，拜登在白宫举行任内首场正式记者会。在回答记者提问前，他宣布，在其执政百日时美国计划完成2亿剂新冠疫苗接种。

在一个多小时的时间里，拜登就美国疫情、国会立法、朝核问题、阿富汗撤军等内政外交政策回答提问，同时也就移民问题等舆论焦点，以及2024年是否竞选连任等话题给出答案。

拜登说，移民、控枪等都是困扰美国的长期问题，他期望任内在气候变化、移民改革、枪支管制和选民投票权等方面都取得进展，但这取决于两党合作和选民意愿。

据加州大学“美国总统研究项目”统计，拜登是自1923年以来就职后最晚举行首场记者会的美国总统。

七、第一批控枪举措——“枪支暴力是美国的流行病”

4月8日，拜登在白宫玫瑰园宣布5项控枪举措。在接连发生重大枪击案的背景下，拜登说，“枪支暴力是美国的流行病，在国际上令美国蒙羞。”

在3月不到一周内，美国连发多起重大枪击案。3月16日，佐治亚州亚特兰大地区发生3起枪击案，造成包括6名亚裔女性在内的8人遇难。事件引发全美多地举行反亚裔仇恨犯罪示威。

事件发生后，拜登与副总统哈里斯到访亚特兰大，与当地亚裔社区领导人会晤，并谴责新冠疫情下在美国针对亚裔的仇恨犯罪上升。

自就任以来，拜登曾在全国电视讲话、农历新年贺词等多个场合明确表态，谴责针对美国亚太裔的歧视、排外和暴力行为。他之后宣布，其政府将采取一系列“新行动”，以解决日益增多的反亚裔仇恨犯罪和暴力问题。

八、第一个重大军事决策——撤军阿富汗

4月14日，拜登在白宫宣布，美军将于9月11日前全部撤出阿富汗。美国深陷阿富汗战争泥潭近20年。拜登说，“是时候结束美国耗时最长的战争了。现在是让美国军队回家的时候。”

拜登指出，美国不能寄希望于延长或扩大在阿富汗的军事存在，从而为撤军创造理想条件。“我们不能继续这样的循环”。

他说，美国必须把注意力集中在当前面临的挑战上，而不是回到与塔利班的战争。

九、第一次减排承诺——2030 年排放“减半”

4 月 22 日“世界地球日”，由美国主办的“领导人气候峰会”以视频方式举行。拜登在会上宣布，美国计划到 2030 年将温室气体排放量减至 2005 年水平的一半。

拜登称，未来十年是全球应对气候变化“决定性的十年”。他呼吁各国采取坚决行动，避免气候危机带来最糟糕的后果，力争将全球平均气温较工业化前水平升高控制在 1.5 摄氏度之内。

“科学是不可否认的。应对气候变化不作为的代价正在不断增加。”拜登说，美国并没有等待，决心采取行动。

十、第一次国会演说——“美国已重新动起来”

4 月 28 日，就职第 99 天的拜登首次在国会联席会议发表演说。他在开场时说，“仅仅 100 天之后，我可以向全国报告：美国已重新动起来。”

拜登在演说中回顾新政府的抗疫成效、内政外交等政策，并用了大量篇幅力推“美国就业计划”和“美国家庭计划”两项立法动议。这两项计划预计支出总额高达 4 万亿美元。

拜登表示，“美国就业计划”是蓝领建设美国的蓝图。而为了赢得未来的竞争，美国需要向家庭和教育做大量投资。

“什么都不做不是一个选项。”他向国会两党呼吁，“我们不能忙于相互竞争，而忘记竞争是为了赢得 21 世纪。”

来源：中新网