

南京人力资源社会保障

NANJING INSTITUTE OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY 南京人力资源和社会保障学会 主办

■宣传法律法规■聚焦人社前沿■关注民生权益■服务人才人事

06

2021

总第 223 期

准印号 S (2021) 0100300

内部资料 免费交流

刘莅局长在南京市人社志编纂工作部署暨培训会上的讲话

江苏高院发布劳动争议 10 大典型案例

企业退休人员免费健康体检管理研究

以案说法三组

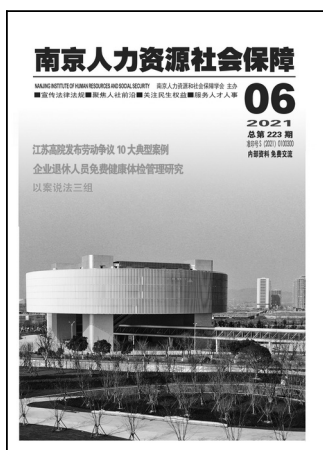


市人社局召开南京市人社志编纂工作部署暨培训会



5月21日，在市人才大厦召开南京市人力资源和社会保障志（1999—2020年）编纂工作部署暨培训会，正式启动南京市人社志编纂工作。此次编纂工作是在第一轮人事、劳动志（1949—1998年）基础上，为全面、系统地记述建国以来南京市人力资源和社会保障事业，反映整个部门事业的发展历程，及时、完整、准确地记载这一时期的人社工作情况，经局党组研究决定于今年启动。会议特别邀请了南京人力资源和社会保障学会会长江萍出席。会议由局党组成员、副局长冯冰主持。局党组书记、局长刘莅深刻阐述了编修南京市人社志的重大意义，强调在编纂工作中要落实各级领导负责、修志人员尽责、培训指导明责、牵头单位履责、审核把关担责等“五个责”，提出要加快进度、精益求精的具体要求。发展规划处吴海宁处长介绍了人社志编纂工作前期筹备情况，并就具体工作安排进行了布置。原江苏省地方志编纂委员会办公室副主任，江苏省地方志学会副会长、江苏省历史学会常务理事方亚光从志书体例特征、编纂步骤、篇目设计、资料收集、志稿编写等五个方面给与会人员上了一堂志书编纂工作的培训课。市局机关各处室、各单位分管负责同志和具体工作人员，各区（园区）人社部门办公室领导，南京人力资源和社会保障学会相关人员参加会议。





封面:建设中的江北新区之江北
新区市民中心(王国雷
提供)

封二:市人社局召开南京市人社
志编纂工作部署暨培
训会

封三:离退休老干部开展"学党
史、祭英烈"专题活动

封四:2021年上半年江苏省企
业人力资源管理师、劳
动关系协调员职业技
能等级认定考试圆满
结束



高淳杨军篆刻
《不待扬鞭自奋蹄》

南京人力资源社会保障

2021年6月

江北新区市民中心

江北新区市民中心位于定山大街与滨江大道交界处,与滨
江风光带一路之隔。从外观上看,建筑上下错位堆叠,融合了南
京的山、林、水、城等元素,仿佛一只宝盒而走进内部其形状方方
正正契合"天圆地方"的传统哲学。

本期关注

- 03 刘莅局长在南京市人社志编纂工作部署暨培训会上的讲话

百年辉煌

- 05 中国共产党百年辉煌(续)

区局风采

- 09 办实事、出实招、求实效
10 江北新区:以实干践行为民初心,用奋斗承载使命担当

交流研讨

- 12 企业退休人员免费健康体检管理研究
17 风险防控,为社会保险基金筑牢安全底线

建党征文

- 18 秦淮区:党建引领,让人才工作底色更"红"
19 一百年的你
20 从党史中汲取力量,用初心和使命全心全意服务群众
21 多维度统筹推进 办实事服务民生

南京人力资源社会保障

NANJING INSTITUTE OF
HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

2021年第06期(总第223期)

内部资料 免费交流

主 办:

南京人力资源和社会保障学会

地 址:

南京市莫愁路丁家巷 34 号 4 楼

邮 编:

210005

电 话:

(025)86623806

传 真:

(025)86623972

网 址:

www.njhrss.gov.cn

电子信箱:

nj-laodong@163.com

准印证号:

S(2021)01000300

发送对象:

本市人力资源相关单位

印 数:

3000 份

印刷单位:

南京南海彩色印刷有限公司

印刷日期:

当月十日

以案说法

- 22 江苏高院发布劳动争议 10 大典型案例
- 26 工伤认定中“上下班途中”路线合理性之分析

学会活动

- 27 关于开通网上继续教育专业课学习平台的通知
- 28 关于做好 2021 年南京市电子信息工程中、高级专业技术资格评审申报工作的通知

基层之声

- 30 江北新区召开省人社一体化信息平台机关事业单位养老保险系统操作培训会
- 30 我为群众办实事,普法宣传惠民生,“云端”调解不停歇
- 31 一份白皮书,浓厚关怀情
- 31 高淳区人社局持续开展送培训、送岗位、送政策、送服务“四送”活动
- 32 秦淮区启动年度人社窗口单位业务技能练兵比武

你问我答

- 32 职工发生工伤后哪些待遇由工伤保险基金支付?
- 33 12333 热点问答

创业故事

- 34 海归扎根农创园 金领掘金新能源

短讯传真

- 38 创聚金陵青年大学生创业路演活动成功举办(等 13 则)

在南京市人社志编纂工作部署暨培训会上的讲话

刘 莅

(2021年5月21日)

同志们:

今天,我们在这里召开南京市人社志编纂工作部署暨培训会,主要是统一思想,明确任务,正式启动南京市人社志编纂工作。下面,我就做好人社志编纂工作讲几点意见。

一、统一思想,提高认识,树立修志使命感

鉴往以知来。编史修志历来是中华民族优秀传统文化,也是承上启下、继往开来、有益当代、惠及后世的一项事业。党和国家领导人对修志工作高度重视,习近平总书记强调“要高度重视修史修志”,李克强总理提出“修志问道,以启未来”,对修志工作提出了新的更高的要求。人社志作为系统记述南京市人社事业发展、反映广大人社工作者献身人社事业的精神风貌、展现人社工作的主要成就和经验等情况的资料性文献,是地方志工作的重要组成部分。

回顾以往,第一轮人事、劳动志(1949-1998年)于1999年编纂完成并出版。志书以全面客观的视角、准确翔实的史料和凝练通俗的文字,真实记录了1949年至1998年市人事、劳动系统走过的历程,对于我们完善劳动就业服务、健全劳动权益保障、探索人事人才管理、构建社会保障体系起到了积极作用,为系统研究全市劳动就业和人事人才工作,提供了可靠资料和有益借鉴,达到了“存史、育人、资政”的目的。

自那时以来,全市人社系统进入了新的发展时期,为全市的改革和发展发挥了重要的保障和推动作用,近年来又为南京“创新名城、美丽古都”建设做出了积极贡献,很有必要通过志书的形式及时、完整、准确地记载这一时期的人社工作情况。2020年是高水平全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,也是实现第一个百年奋斗目标,为“十四五”乘势而上开启全面建设社会主义现代化

现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的奠基之年,具有非常重要的节点作用,作为本次修志的时间下限,在时段上也非常契合。从1999年到2020年的22年间,全市人社系统的建设发展,已历经2次名称更迭、4次机构调整,这一期间的工作实践及历史资料极其珍贵,不可或缺,非常需要以志书的形式记载下来,保存下来,发挥承上启下、继往开来、服务当代、垂鉴后世的作用。全市人社系统要站在对历史负责、对人社事业发展负责、对本单位本系统负责的高度,进一步统一思想、提高认识,切实增强责任感和使命感,共同投身和认真做好本次南京市人社志的编纂工作。

二、明确职责,分工协作,把编纂工作落到实处

人社志编纂工作涉及面广,工作要求高,社会影响也很大。做好这项工作,关键是加强领导、落实责任、统筹规划、分工协作,有力形成党组领导、分管局长主持、部门乃至内外合作、全系统广泛参与的良性机制,具体工作中要强化落实“五个责”。

一是各级领导负责。为加强这项工作的领导,经局党组决定,成立了人社志编纂委员会。由我总负责,具体由冯冰同志牵头抓总,所有局领导、处室单位负责人和各区人社部门有关领导都是编委会成员。各单位都要把志书编纂工作作为2021、2022两个年度的跨年度重要工作来抓,要根据编纂委员会的决定和实施方案的要求,抓紧抽调精干力量,搭建专门的编纂业务班子,认真负责地完成所承担方面资料征集与撰稿工作。今天,各单位具体负责此项工作的处室负责人都来参会,要对本单位上报的志书资料亲自审稿,严把质量关。各区局主要领导也要亲自关心指导所涉编撰工作,对报送的资料及稿件审定签字把关。

二是修志人员尽责。志书质量高不高,修志人员是

关键。我们前期要求各单位要选派工作态度严谨、工作作风扎实、肯吃苦能奉献、具有一定文字能力的人员承担志书编纂工作。今天,各处室单位选派的同志也到会了,希望大家发扬甘于吃苦、乐于奉献的精神和实事求是、艰苦奋斗、通力合作的工作作风,求真务实、严谨审慎开展工作,要认真学习志书编纂的文体文风、写作方法等理论知识,不断提高编纂水平。要全员参与,所有人员都要积极献智出力,包括发动现职的和退休的老同志都参与进来,查找提供图片资料和有关数据,积极配合做好相关工作,集中全系统的智慧和力量,编出一本高质量的志书。

三是培训指导明责。志书 20 年一编,此次编纂工作时隔 22 年,对各单位来说是一项比较陌生的工作。在实际编纂过程中,难免遇到这样那样的问题,编纂委员会办公室要与市方志办保持经常性的业务联系,结合实际适时对志书编纂人员进行业务培训。一方面提高编纂人员的业务能力,确保志书的质量,另一方面也是让编纂人员明白自己“是干什么的、该干什么、该怎么干”,明确责任,精准履职,撰写的稿件切实达到收录质量要求。

四是牵头单位履责。在后续编纂过程中,志书编写纲目的每一篇都将明确牵头单位,牵头单位既要负责进度,更要负责质量。要督促本篇内各章的初稿编写工作,统筹本篇内容并形成符合收录质量的初稿。有的章编写任务是分给几个处室、单位共同完成的,由排第一的单位牵头。学会要履行好自身职责,抓紧编写志书大纲,指导各单位做好志书组稿供稿工作,对各单位提交的稿件进行编辑加工、核实、分纂和总纂,确保稿件达到质量要求。请各区、各园区同志回去后第一时间向主要领导汇报,参照市局方式组建工作班子,优选骨干力量,共同做好志书编纂相关工作。

五是审核把关担责。要突出政治要求,修志工作具有鲜明的政治性,各单位负责和从事编纂工作的同志一定要强化理论武装,提高政治敏锐性和政治鉴别力,把好政治关。要严格执行保密规定,各单位负责人要会同保密委员会对入志资料进行保密审查,并妥善保存编纂中收集的资料,专人保管、入档保存,共同守住保密安全底线。要把好审核关,编撰过程中的审稿人员和各区局、各处室单位审签领导及编委会领导逐级把关签字,务必认真审阅,严格把关,切实做到“谁审签,谁负责”。

三、扎实推进,确保质量,按时保质完成编纂任务

修志是一项十分艰巨的工作,加之数次机构调整,分离合并的过程也给修志工作带来了困难挑战。但志不求易、事不避难,面对困难挑战做到谋划在先、迎难而上,在志书编纂过程中做到全力以赴、不留遗憾,按时保质完成编纂任务,展现新时代人社工作者的担当和作为。

一方面要加快进度。按照编纂工作计划,2022 年 6 月底前要全面完成南京市人社志的编辑和终审工作,并计划在 2022 年 10 月底前正式出版。各单位要严格按照编纂方案明确的各阶段任务,紧锣密鼓开展各项工作,前面要快,快速展开推进,后面要慢,慢工出细活,进入到成稿阶段、总纂阶段、审校阶段要留足相关的时间,后面还有大量的工作要做。各单位一定要抓紧时间、加快进度,力争提前完成承编任务。志书编纂工作是一个系统工程,一部志书是一个整体,有一个板块拖后腿,就无法进入总纂,更无法交付出版。各单位要细化制定计划,倒排时间进度,绝不允许有哪个处室、单位拖全局的后腿。编纂委员会办公室要进一步加强指导,加大协调力度,定期开会调度,对各单位修志进展情况进行督查通报,推动各项修志工作有效落实。

另一方面要精益求精。质量是志书的生命所系、价值所在。新时代编纂人社志,要始终坚持质量第一的原则。首先要真,要确保资料真实、翔实,资料的来源要广、要准确无误,在充分占有资料的基础上,用正确的观点去统筹资料,坚持去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的加工制作,使志书成果经得起推敲,能全面准确地反映历史。其次要精,要力求在质量上有新高度,严格遵循志书编修工作的基本规律,认真做好评审修改、校对出版等各个环节,确保政治观点正确、体例结构合理、内容全面系统、资料翔实可靠、文字流畅精炼,确保志书具有较高的权威性、学术水平和重要的文化价值。要博采众长,吸取借鉴兄弟城市人社志和我市地方志、其他部门志书的优点长处,在学习借鉴的基础上寻求创新突破,有志打造一部志书的经典,把全市二十多年人社工作的全貌实实在在地展现出来。

同志们,盛世修志,功在当代,利在千秋。让我们同心协力、扎实工作,确保如期保质完成南京市人社志的编纂任务,向市委市政府和全市人民,向全体南京人社系统工作者贡献出一部具有史料价值和经世致用价值的精品志书。谢谢大家! 

中国共产党百年辉煌(续)

曲青山 / 文

2002年党的十六大后,以胡锦涛同志为总书记的党中央,紧紧抓住和用好重要战略机遇期,团结带领全党全国各族人民,积极推进实践创新、理论创新、制度创新,坚持以人为本、全面协调可持续发展,构建社会主义和谐社会,加快生态文明建设,着力保障和改善民生,促进社会公平正义,推动建设和谐世界,推进党的执政能力建设和先进性建设,形成科学发展观,在全面建设小康社会的伟大实践中,成功坚持和发展了中国特色社会主义。

改革开放和社会主义现代化建设新时期,我国经济得到快速发展,社会保持长期稳定。从1978年至2012年,我国经济高速增长,国内生产总值先后超过意大利、法国、英国、德国,2010年超过日本,成为世界第二大经济体。同时,出口超过德国,成为世界第一大出口国。成为18世纪工业革命以来继英国、美国、日本、德国之后的“世界工厂”,并于2010年跨入上中等收入国家的行列。

中国共产党在改革开放和社会主义现代化建设新时期团结带领中国人民实现了中华民族从站起来到富起来的伟大飞跃。

惊天动地:中国共产党在中国特色社会主义新时代推进并将在本世纪中叶实现强

国大业

2012年党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,团结带领全党全国各族人民,举旗定向,谋篇布局,从理论和实践结合上深刻回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题,创立习近平新时代中国特色社会主义思想,统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,坚持完善和发展中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化,解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,推动中国特色社会主义进入新时代。

新时代党和国家事业的历史性成就和历史性变革,体现在以下几个方面:坚定不移全面加强党对一切工作的领导,党的凝聚力、战斗力、领导力、号召力大大增强。坚定不移贯彻新发展理念,推动我国发展不断朝着更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的方向前进。我国已经成为世界第二大经济体、第一大工业国、第一大货物贸易国、第一大外汇储备国,对世界经济增长的贡献率达到30%左右。取得载人航天、探月工程、量子通

信、超级计算、海底深潜、大飞机制造、航空母舰等一大批标志性成果。坚定不移全面深化改革,推动改革呈现出全面发力、多点突破、蹄疾步稳、纵深推进的崭新局面。各领域基础性制度框架基本确立。许多领域实现历史性变革、系统性重塑、整体性重构。坚定不移全面推进依法治国,党运用法律手段领导和治理国家的能力显著提高。全面推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法,法治建设取得新进展。坚定不移加强党对意识形态工作的领导,全党全社会思想上的团结统一进一步巩固。马克思主义在意识形态领域的指导地位得到加强,社会主义核心价值观大力弘扬,文化事业和文化产业繁荣发展,国家文化软实力显著增强。坚定不移坚持在发展的基础上保障和改善民生,人民群众获得感、幸福感、安全感不断提升。脱贫攻坚成果举世瞩目,现行标准下农村贫困人口全部脱贫,8年来累计脱贫近1亿人,全国832个贫困县全部摘帽。人民生活水平显著提高,中等收入群体超过4亿人。高等教育进入普及化阶段。城镇新增就业连续多年年均超过千万人。建成世界上规模最大的社会保障体系,基本医疗保险覆盖超过13亿人,基本养老保险覆盖近10亿人。居民平均预期寿命提高到77.3岁。坚定不移推进生态文明建设,推动美丽中国建设迈出重要步伐。下大气力治理环境污染,生态环境恶化的局面得到扭转。坚定不移推进国防和军队现代化,推动国防和军队改革取得历史性突破。军队组织形态实现重大变革。坚定不移推进中国特色大国外交,营造了我国发展的国际和平环境和良好周边环境。中国在国际上的话语权得以提升,对世界的影响力不断扩大。坚定不移推进全面从严治党,党的执政基础和群众基础更加巩固。全面从严治党成效显著,反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展。

新时代中国共产党对全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴中国梦进行了战略谋划。党的十九大将实现第二个百年奋斗目标分为两个阶段安排。第一个阶段,从2020年到2035年,基本实现社会主义现代化;第二个阶段,从2035年到本世纪中叶,把

我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴的中国梦。党的十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,对2035年远景目标进行了擘画。根据党的十九大的展望,到本世纪中叶,我国物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明将全面提升,实现国家治理体系和治理能力现代化,成为综合国力和国际影响力领先的国家,全体人民共同富裕基本实现,我国人民将享有更加幸福安康的生活,中华民族将以更加昂扬的姿态屹立于世界民族之林。

新时代在中国共产党百年历史上具有特殊重要的意义。新时代是承前启后、继往开来、在新的历史条件下继续夺取中国特色社会主义伟大胜利的时代,是全面建成小康社会、进而全面建设社会主义现代化强国的时代,是全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现全体人民共同富裕的时代,是全体中华儿女勠力同心、奋力实现中华民族伟大复兴中国梦的时代,是我国日益走近世界舞台中央、不断为人类作出更大贡献的时代。新时代中国特色社会主义是中国共产党领导人民进行伟大社会革命的成果,也是中国共产党领导人民进行伟大社会革命的继续。

新时代党的面貌、国家的面貌、人民的面貌、军队的面貌、中华民族的面貌发生了前所未有的变化。这些变化,深刻影响了中国,也深刻影响了世界。中国共产党在中国特色社会主义新时代团结带领中国人民迎来中华民族从富起来到强起来的伟大飞跃,迎来实现中华民族伟大复兴的光明前景。

宝贵经验:中国共产党百年历史总结

中国共产党百年历史积累了宝贵经验,这些经验弥足珍贵,概括起来有以下内容。

(一)必须坚持党对一切工作的领导

中国近代以来的历史表明,没有共产党就没有新中国,没有共产党就没有中国特色社会主义。习近平总书记指出:“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。”中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导,中国特色社会主义制度的最大优

势是中国共产党领导,党是最高政治领导力量。我们要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,完善坚持党的全面领导的体制机制,提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力。

(二)必须坚持马克思主义的指导地位

中国共产党是在马克思主义指导下建立起来的无产阶级政党。马克思主义是党的思想旗帜、精神旗帜。习近平总书记指出:“马克思主义是我们立党立国的根本指导思想。背离或放弃马克思主义,我们党就会失去灵魂、迷失方向。”我们必须把马克思主义基本原理同中国实际和时代特征相结合,不断推进马克思主义中国化,用党的创新理论武装全党、教育人民,不断开辟当代中国马克思主义、21世纪马克思主义新境界。

(三)必须坚持走中国特色社会主义道路

方向决定前途,道路决定命运。习近平总书记指出:“中国特色社会主义不是从天上掉下来的,是党和人民历尽千辛万苦、付出巨大代价取得的根本成就。中国特色社会主义,既是我们必须不断推进的伟大事业,又是我们开辟未来的根本保证。”我们必须始终不渝地既不走封闭僵化的老路,也不走改旗易帜的邪路,而是坚定不移走中国特色社会主义道路。

(四)必须坚持以人民为中心

中国共产党除了工人阶级和最广大人民群众的利益外,没有自己的利益,更没有自己的特殊利益。习近平总书记指出:“人民是我们党执政的最大底气,是我们共和国的坚实根基,是我们强党兴国的根本所在。”我们党来自于人民,为人民而生,因人民而兴,必须始终与人民心心相印、与人民同甘共苦,与人民团结奋斗。我们要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,贯彻群众路线,尊重人民主体地位和首创精神,始终保持同人民群众的血肉联系,凝聚起众志成城的磅礴力量,团结带领人民共同创造历史伟业。

(五)必须坚持把发展作为党执政兴国的第一要务

贫穷不是社会主义,解放和发展社会生产力,

增强社会主义国家的综合国力,是社会主义的本质要求。习近平总书记指出:“发展是解决我国一切问题的基础和关键。”我们必须坚持新发展理念,把推动高质量发展作为主题,建设现代化经济体系,为中国特色社会主义奠定强大的物质基础。

(六)必须坚持深化改革开放

改革开放是当代中国发展进步的活力之源,是党和人民大踏步赶上时代前进步伐的重要法宝,是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路。习近平总书记指出:“改革开放是我们党在新的时代条件下带领人民进行的新的伟大革命,是当代中国最鲜明的特色,也是我们党最鲜明的旗帜。”改革开放只有进行时,没有完成时。我们要深化对改革开放规律的认识和运用,坚定改革开放的定力,增强改革开放的勇气,坚定不移将改革开放进行到底。

(七)必须坚持民主集中制

民主集中制是马克思主义政党的根本组织原则。我们党在长期的实践中,丰富发展了民主集中制的内容,使之成为党特有的领导制度和工作制度。习近平总书记指出:“民主集中制是我们党的根本组织原则和领导制度,是马克思主义政党区别于其他政党的重要标志。”在新的形势下,我们要坚持好这个根本组织原则,保持和发挥好党这个最大的制度优势。

(八)必须坚持科学执政、民主执政、依法执政

科学执政、民主执政、依法执政,是中国共产党在长期执政实践中探索形成的符合中国国情的执政方式。公文微刊公众号编发。习近平总书记指出:“必须适应国家现代化总进程,提高党科学执政、民主执政、依法执政水平,提高国家机构履职能力,提高人民群众依法管理国家事务、经济社会文化事务、自身事务的能力,实现党、国家、社会各项事务治理制度化、规范化、程序化,不断提高运用中国特色社会主义制度有效治理国家的能力。”我们要将党这个科学有效的执政方式坚持好发展好完善好。

(九)必须坚持社会主义意识形态

马克思主义在意识形态领域的指导地位,是全党全国人民共同团结奋斗的思想基础。习近平总书记指出:“做好新形势下宣传思想工作,必须自觉承

担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。”我们必须坚定文化自信,坚持以社会主义核心价值观引领文化建设,大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,加强社会主义精神文明建设,为全面建设社会主义现代化国家提供强大的思想保证和有力的文化支持。

(十)必须坚持党对人民军队的绝对领导

拥有强大军队和巩固国防,是无产阶级政党夺取政权并长期执政的基本条件。习近平总书记指出:“建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队,是实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的战略支撑。”我们的军队是在党的领导下孕育产生的、发展壮大的。坚持党对军队的绝对领导,是我军永远不变的军魂,是党长期执政、国家长治久安的根本保障。我们要坚定不移走中国特色强军之路,坚持政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军,全面提高国防和军队现代化水平,把人民军队建设成为世界一流军队。

(十一)必须坚持巩固和发展最广泛的爱国统一战线

统一战线是中国共产党的重要法宝。建立统一战线,实现最广泛的政治团结,扩大社会基础,团结一切可以团结的力量,是中国共产党在各个历史时期,取得胜利的一条成功经验。习近平总书记指出:“我们搞统一战线,从来不是为了好看、为了好听,而是因为有用、有大用、有不可或缺的作用。说到底,统一战线是做人的工作,搞统一战线是为了壮大共同奋斗的力量。”我们要不断发展壮大新时代的爱国统一战线,促进政党关系、民族关系、宗教关系、阶层关系、海内外同胞关系和谐,寻求最大公约数,画出最大同心圆,为祖国统一和实现中华民族伟大复兴中国梦增添强大力量。

(十二)必须坚持推进人类和平与发展的崇高事业

中国共产党是为中国人民谋幸福的政党,也是为人类进步事业而奋斗的政党。中国共产党始终把为人类作出新的更大的贡献作为自己的使命。

习近平总书记指出:“中国共产党所做的一切,就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴、为人类谋和平与发展。”我们要高举和平、发展、合作、共赢的旗帜,坚持把握世界发展大势,始终挺立在时代发展的潮头,始终不渝走和平发展道路,始终不渝奉行互利共赢的开放战略,坚持推动构建新型国际关系,推动构建人类命运共同体,加强同各国的友好往来,同各国人民一道,不断把人类和平与发展的崇高事业推向前进。

(十三)必须坚持全面从严治党

中国共产党的伟大不在于不犯错误,而是在于从不讳疾忌医,敢于直面问题,勇于自我革命。习近平总书记指出:“打铁必须自身硬。办好中国的事情,关键在党,关键在坚持党要管党、全面从严治党。”我们党之所以在现代中国各种政治力量反复较量中脱颖而出,根本原因在于党始终保持自我革命精神,一次次拿起手术刀来革除自身病症,一次次靠自己解决了自身问题。我们党要始终拥有领导伟大社会革命的资格,就必须勇于进行伟大的自我革命,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,始终保持党的先进性和纯洁性。我们要不断提高管党治党水平,不断推进党的建设新的伟大工程,把党建设得更加坚强有力。

中国共产党立志千秋伟业,百年正是风华正茂。回顾历史,我们豪情万丈;展望未来,我们心潮澎湃。历史是从昨天走到今天再走向明天的,历史的联系不可割断。中国共产党建党百年,已经团结带领中国人民创造了历史的辉煌。中国共产党今天取得的辉煌,为明天取得更大的辉煌提供了前提,创造了条件,奠定了基础。不忘初心、牢记使命、永远奋斗,中国共产党一定会在执政百年即中华人民共和国成立一百年时,谱写新的篇章,创造出新的更大辉煌。历史在人民的探索和奋斗中造就了中国共产党,中国共产党团结和带领人民创造了历史的辉煌。“看历史,就会看到前途。”学习重温中国共产党百年历史,我们应该坚定中国共产党历史自信,同时,坚定中国人民和中华民族未来自信。(续完)

(来源:光明日报) 人

办实事、出实招、求实效

——高淳区社保中心开展“我为群众办实事”实践活动

杨贤东 / 文

党史学习教育开展以来,高淳区社保中心立足工作实际,以行践知,聚焦群众反映集中的共性需求和存在的普遍性问题,着眼于制度建设、措施优化、服务提升,以8项硬核举措开展“我为群众办实事”实践活动,助推我区社保事业的高质量发展,全面回应群众新需求与新期盼。

聚焦能力提升,实施“业务四训到村居”。通过开展常态化业务轮训、机制化跟岗实训、系统化知识库助训、差异化下派点训的“四训”活动,实现基层工作人员“培训全员覆盖”和“能力全面提升”的双目标,推动区镇村经办服务一体化建设,打造上下联动、全区同质的经办服务新格局,让群众社保业务就近办。

聚焦服务靠前,推行“科级干部进大厅”。按照资源集聚的思路,以区人社服务大厅作为支部党建实践主阵地,充分利用科级以上干部业务精通、处事干练的优势,每个工作日安排不少于2人进大厅前台值班,零距离掌握大厅经办服务动态,负责引导服务、政策咨询、助老代办、应急处理突发事件等工作,保证大厅的正常运转。

聚焦群众视角,升级“惠民服务新举措”。一方面,在区人社大厅业务办理区配套老年设施,开通无障碍通道,设立助老助残服务岗,强化帮办代办各项举措,方便老年、残疾群体办事。另一方面,延伸服务触角,加快推进灵活就业人员参加企保业务下沉,有序推动灵活就业人员“企保办事不出村”。

聚焦老年需求,优化“敬老服务经办项”。积极稳妥落实各类养老待遇政策提标和足额发放工作,确保改革发展红利全面落地。通过强化组织、优化流程、丰富手段,有序组织企退人员适时组织开展“夏送清凉”、两节慰问及各类文娱活动。大幅度提高企退人员在区级公立

医院预约健康体检数量,满足其个性化医疗需求。

聚焦机制完善,落实“参保服务机制化”。进一步固化和深化年终、年头分别组织区镇村三级接续开展居民医疗、居民养老参保缴费两个基本社会保险服务行动的成效,通过线上提示、媒体宣传、上门走访、发放传单、未保再访等形式,做到政策广宣传、人群全告知,推动适保人群早缴费、不漏保的习惯养成。

聚焦企业诉求,推进“社保政策进千企”。在保持传统工作模式的基础上,深挖和利用微信、参保QQ群、社保云课堂、线上教学等新媒体渠道,通过政策培训、在线指导、在线答疑、走访服务等形式,广泛开展对企社保政策宣传,推动企业了解理解社保政策,深度认识参保意义和益处,未保的风险和责任,全面落地惠企政策。

聚焦模式创新,加速“网上办、就地办”。进一步优化营商环境,提升企业办事便捷度。加大企业网办CA数字证书的发放力度,开设企业网上办事云课堂,推进企业参保业务网上办。有序将单位参保、停保等高频业务事项下沉到镇街,让企业“参保办事不出镇”。

聚焦参保到位,开展“扩面征缴服务行”。针对企业未保、漏保、欠保、断保等行为,以服务为主题、法治为保障,组织开展扩面征缴服务活动,以新设企业、规上企业、未保企业、行业风险大的企业为重点,加强政策宣传和业务指导,讲清未保的风险责任,推进企业应保尽保。

8项硬核举措目标明确、重点突出、扎实可行,高淳区社保中心将强化组织领导、压实科室责任、细化推进方案,确保各项举措落实落地,取得实实在在的成效,让群众切实感受到社保服务的温度和以人为本的情怀。

(作者单位:高淳区社保中心) ●

江北新区：以实干践行为民初心，用奋斗承载使命担当

国雷文

为认真贯彻中央、省市部署要求,扎实做好换届“后半篇文章”,江北新区扎实推进“实干为民再奋斗”行动,推动新区新一届村(社区)党组织班子迅速进入角色,以“一刻不耽搁,起步就奔跑”的姿态,开新局、谋新篇,以“立马就干,干就干好”的原则,办实事、解难事,为高质量建设江北新主城筑牢组织基础。

上好一堂专题党课,以新思想定向领航

4月16日上午,市委常委、江北新区党工委专职副书记罗群为新一届村(社区)党组织书记讲授专题党课。

罗群从新区的发展使命、发展思路和发展方向三个方面出发,指出在自贸试验区和现代化新主城高质量建设大背景下,新区依然面临村(社区)人口快速集聚、市民需求多样化、群众对国家级新区有更高期望、自身能力和队伍建设等方面所带来的新挑战。罗群要求,村(社区)党组织书记要应对挑战、主动作为,做引导群众感恩、听党话、跟党走“当家人”;做带领群众发展建设的“领头人”;做和群众同呼吸共命运的“贴心人”。

学思践悟“壮筋骨”,提高履职“硬实力”

为进一步强化村(社区)党组织书记队伍“履新先实干”的工作本领和“开局即决战”的实战状态,4月下旬,江北新区举办了新一届村(社区)党组

织书记培训班。

培训课程设置紧密结合新区新任村(社区)书记工作实际,靶向教学,既设专题“政治课”、党史“必修课”,又设业务“基础课”、实务“情境课”、交流“互动课”,最后还有岗位能力考核,形式多样、内容丰富,让各位学员既接天线、又接地气,既注重提升理论素养,也注重增强专业本领。

学员们表示,这次培训正当其时,是一次收获满满的学思践悟求学之旅,一定要全面消化吸收,切实以这次培训为新起点,以新履职为新使命,为民实干再奋斗,推动各项工作再上新台阶。

群策群力深思深耕,谋好一份“施工图”

为“绘好开局一张图”,新区各村(社区)高度重视新班子的“开篇第一章”,大家立足自身资源禀赋和发展潜力,重点围绕乡村振兴、集体经济发展、网格化党建、提高治理质效、提升组织力和服务力等方面深入思考,精心谋划。同时坚持开门问策、问需于民,深入开展调研,广泛征求意见,对标先进典型,认真制定任期第一年的工作思路和措施。

街道领导班子成员分赴各自联系点听取村(社区)新班子年度思路汇报,指导新班子深谋远虑、深挖问题及排查隐患,切实把责任扛在肩上,把谋划落到实际行动上。

开好一次组织生活会,凝心聚力

开新局

为进一步凝聚合力、查改问题,新区各村(社区)党组织班子于3月底前相继召开了履职后的第一次组织生活会,班子成员之间充分交流,把思想谈开、把问题谈透。新班子以组织生活会为起点,以提升组织力为重点,以为民办实事为落脚点,抓基础、重创新,出实招、见实效,把查摆出来的问题整改落实到位,切实提升新一届村(社区)党组织班子领导力、团结力、战斗力,全面推动村(社区)工作开好局、起好步。

践行为民宗旨,办好“开门一件事”

坚持民有所呼、我有所应,江北新区围绕推进“实干为民再奋斗”行动,并结合党史学习教育,推动新一届村(社区)“两委”班子聚焦“急难愁盼”、着眼“短板弱项”,从最困难的群众帮起,从最突出的问题抓起,办好“开门一件事”,用干事力度提升民生温度。

“从头到脚”的居家养老——沿江街道京新社区

京新社区新班子自任职以来,将“开门一件事”聚焦到社区日益增长的居家养老需求上,把专业事交给专业人做,结对共建社会组织,做细居家养老服务。自项目开展以来,社区服务站为社区老人提供助洁、助餐、助浴、助医、助急等无偿或低偿为老便民服务30余次,并将每月

10号定为“从头到脚”服务日。社区邀请修脚师和理发师,为老人提供无偿的理发修脚,社区和社会组织志愿者则是忙着烧水、倒水、登记,陪着排队等候的老人们聊天、拉家常。每次服务日都有许多老人慕名而来,享受“从头到脚”的服务。通过真心真情的服务,老人们精神面貌焕然一新,脸上流露出了幸福的笑容。

出路通,人心畅——盘城街道盘城社区

社区新班子上任后,积极主动作为,以座谈会和调查走访相结合的方式,全面梳理群众急需解决的各类问题。朱庄桥、徐家楼桥部分路段因多年大型车辆碾压等原因,造成路面破损,同时由于地势低洼,每逢雨季,都会出现积水问题,给群众的生活和出行造成不便,也一直影响组内环境卫生。社区“两委”研究决定,将该处积淹点改造工程作为“开门一件事”。社区联合街道城市管理办下组入户,对两处积淹水点进行了现场勘查,在社区党组织的推动下,居民组长带领党员群众共同努力,于4月初完成了约200平方米积淹水点的处理,确保了周边居民的出行安全,组内的环境卫生也得到了有效改观。

“三方联动”解难题——大厂街道旭东新城社区

社区新班子履新以来,着眼于

提升网格化服务和提升基层社会治理,创新党组织领导下的居委会、物业公司、业主委员会三方联动服务机制,将整合资源,推进小区有效治理作为社区“开门一件事”。由社区党总支统一管理,调配社工、物业人员、业委会委员、党员群众志愿者,形成工作合力。旭东新城社区充分利用“三方联动”平台,明确三方联席会议协商会议制度,积极解决居民反映的各类问题,明确责任、划分任务、限定时间。目前已推进解决小区各类问题10余件,新建特色党建文化长廊一处,群众满意度稳步提升。

一渠清水绕村来——长芦街道通江集村

“两委”换届后,新班子广泛征求社区党员群众意见建议,综合各方意见并经“两委”研究,以河道整治作为社区“开门一件事”。针对通江集河“多年积淤,水质变差,河道两边杂草丛生”的环境问题,向相关专家咨询了详细治理方案,制定了河道整治计划,重点对群众反映突出的通江集河的柳圩桥至滁河段进行了系统的清淤,通过围堰、泥浆泵冲淤等方式,清理土方3万多立方米,并对河边环境进行升级改造。改造后的通江集河,水清岸绿、河畅景美,这项“民心工程”获得了村民的一致好评。



企业退休人员免费健康体检管理研究

汪尚龙 王美龙 / 文

南京市开展企业退休人员免费健康体检政策实施已有十多年了,累计有近 300 万人次实际参加了体检,体检费用超亿元。这项政策涉及人群面广量大,目前已覆盖全市 100 多万企业退休人员;社会影响大,党和政府每年都将此项目列为民生重点考核工作,退休人员参检率也是逐年提升;社会关注度越来越高,从 2008 年以来,先后有多家社会媒体持续对此项政策实施情况跟踪报道。由此可想而知,健康体检工作所面临的组织实施难度与社会压力是相当巨大的,而从基本社会民调(历年的行风作风评议、信访咨询、媒体评论风向)来看,退休人员免费健康体检是社会评价比较好的一项公共政策,仅此而言,我们认为当前的免费健康体检政策的管理实施确是取得了良好的社会成效。但是,随着社会的发展,当前健康体检组织实施也面临着许多新的问题,如政策层面的体检对象覆盖范围问题、体检项目发展问题,社会层面的体检费用上浮压力问题、体检质量有效监管问题,服务层面的信息化、社会化、便捷化问题,管理层面的人员配备问题,等等,都是摆在我们面前的研究课题,南京市在企业退休人员免费健康体检工作管理实施方面进行了有益的探索,本文将以此为基础,从公共管理与公共政策评估角度展开研究,以对健康体检公共政策管理水平的提升有所助益。

一、关于公共管理理论的思考

杨燕绥等认为,用历史阶段范式法分析人类社会管理形态,农耕社会时代是封建统治,工业社会前期是官僚行政,后工业化时代提倡公共管理,信息时代讲公共服务,如今公共服务已成为降低社会管理成本、提升人民生活质量的必由之路,社会发展对政府的需要即是构建公共服务体系。南京市企业退休人员免费健康体检工作在经过多年努力完善后,组织建设上已初步形成了包括市、区社会化管理服务机构、街道、社区劳动保障机构、体检医院、自管互助组织、参检退休人员、志愿者等在内的四级公共组织、八方服务的管理体系,从近几年的运行情况来看,这个管理服务组织体系确实对安全、有序运行庞大的企业退休人员健康体检起了关键性的作用。但是,这与信息化时代的公共服务要求相比,还存在较长的路要走。如管理基础方面:我们不少工作思路上也还存在一些官僚的尾巴,观念上仅初步具有公共管理精神,在这种状况下进入公共服务时代是很难的;这些反映在体检工作的管理上,就是体检费用、体检项目、组织设置等公共政策的产生基础大都仅是行政式调研与讨论的结果,比较潦草,没有经过与体检过程中各参与方的细致深入的沟通与社会化的论证,思想上还带有给予式的观点,总以现阶段条件不具备、客观能力不足等理由来解释管

理工作上出现的诸如体检医院预约困难、医院早点服务承诺不到位、体检项目服务减少或是不负责的应付、体检质量缺乏公共监管标准等各种公共服务缺位的问题,使得一些具有公共服务意识的所谓“受惠及”的参检退休人员对这种“给予式”的关怀不仅不感谢,还产生不少所谓“刁民式”的不满,成为“麻烦制造者”,让管理者被动,使免费健康体检公共服务政策目标的实现打折扣。

从强调共同参与、共同治理的公共服务理念来看,企业退休人员免费健康体检需要所有包括公共服务机构、体检医院、退休人员以及退休人员自管互助组织、志愿者在内的参与方在充分沟通协商的基础上共同构建这项公共政策所涉及的内容和社会目标以及管理服务的手段与方式,在这个条件下,每个参与方都能方便地、有充分能力与自由地完成自己的任务、达到自己的目标,进而形成具有合力的强大的免费健康体检的公共服务能力,最终达到健康体检的社会公共服务目标。在这种管理形态下,市级公共服务机构主要负责健康体检公共政策的生产派送、公共服务基础设施的完善、政策实施的评估与监管,区、街道公共服务机构主要依据区域条件负责组织资源执行健康体检公共政策、设计组织流程、组织健康保健知识宣传等社会服务,社区、退休人员自管互助组织与志愿者根据各自的资源条件分工协作做好健康体检服务,体检医院负责按协议要求具体组织实施健康体检、现代化的提供体检情况报告、根据每位参检人员的体检结果建立跟踪一生的健康档案、与持续的治疗或保健建议服务,参检退休人员负责根据自身条件按组织流程参加健康体检、按体检医院建议对自己的健康状况进行持续的动态的关注与治疗或保健管理、有条件地参与健康保健知识的讲座。

二、关于公共政策评估工具的思考

南京市企业退休人员免费健康体检的主要政策渊源,是南京市委市政府办公厅以及省、市人力资源和社会保障部门的相关文件,这些文件通知相继建构了免费健康体检的公共政策体系,对健康体检政策层面的诸如开展企业退休人员健康体检必要性、参与者及其影响、整体社会影响、社会价值与政治价值,以及健康体检政策手段方面的诸如所需资金来源、实施机构、实施方式、监督方式等进行了规

范与说明,对于南京市有效地开展企业退休人员免费健康体检工作起到了良好的指导作用。在对健康体检政策实施效果评估方面,南京市也进行了一些有益的探索,从对日常信访咨询的回复与处理、参检医院的月度与年度相结合的考核管理、三个台帐管理到每一轮的企业退休人员健康体检状况分析研究报告,基本上建立了健康体检政策实施评估体系。但是这个评估体系还缺乏系统性、评估方法与工具也需要完善,有的还停留在经验判断的基础上,如开展健康体检对社会医疗保险基金与社会医疗资源配置的影响程度。当然政策评估是个很复杂、也很难统一观念的一个工具,但这是一门科学,虽然争议很多,有意识地进行政策评估也会对政策的实施具有良好的修正与指导作用。一般地,公共政策评估主要涉及项目验证(项目结果评估,主要方法有实验研究方法、成本—效益分析方法)、情景确认(项目目标评估)、社会层面的论证(政策目标评估)、社会选择—意识形态的评估(社会价值)四个方面,这里面政策目标与项目目标的区别在于范围的不同,如免费健康体检的政策目标是提高国民身体健康,项目目标是开展企业退休人员免费健康体检,宣传健康生活理念,倡导健康生活方式,提升老年生活质量。因此,我们要有意识地借鉴各个领域特别是公共政策研究领域的先进研究方法,选择适合的研究工具,系统进行企业退休人员免费健康体检政策评估,以摆脱凭借简单的数字堆积以及狭隘的经验认识。

三、关于政策管理层面的思考

(一)关于免费健康体检覆盖范围。当前,根据宁政办发122号文件精神,南京市免费健康体检政策初期的实施对象范围为纳入社会化管理服务的企业退休、退职人员,随着社会发展又相继纳进了“三线”老军工与属地化管理的铁路系统企业退休人员,不可讳言的是目前还没有包括所有南京市企业退休人员,主要原因是源头的企业退休人员社会化管理服务政策缺乏顶层思路,致使后面的政策实施陷入了逻辑悖论的怪圈,主要悖论表现为纳入社会化管理服务的企业退休人员由原所在单位划拨了社会化管理服务费作为享受免费健康体检待遇的条件,未划拨社会化管理服务费的企业退休人员如果也同样享受的话,就会引起已划拨社会化管理费退休人员或单位的杯葛与博弈。对此,

我们公共政策机构作为免费健康体检工作的重要参与方必须要厘清一个问题,那就是企业退休人员享受免费健康体检服务到底无条件地享受还是有附加条件的享受,从目前的政策体系来看,中办发 16 号文与省办发 21 号、以及省人社厅相关文件都作了模糊处理,南京市的相关文件作了明确规定,这里须要审示的是,南京市作为地方政府是否有权在这个方面进行规定,否则又将形成一个新的逻辑悖论。对此,课题研究的建议是将免费健康体检待遇与是否纳入社会化管理服务身份脱钩,作为一项医疗保险的社会化预防工作,将未能参加免费健康体检的这部分退休人员纳入进来,赋予其参与免费健康体检的权利。

(二)关于免费健康体检项目选择。健康体检项目选择是免费健康体检公共政策的核心内容,各地区都根据区域条件进行了规定,项目并不一致。一般地,健康体检项目服务包是依据国际疾病分类标准 ICD-10、人体解剖系统分类疾病谱,基于疾病、阳性提示概率分布,通过系统聚类方法,结合年龄和具体身体状况、经济等条件进行合理选择的结果,既要避免漏诊,又须合理使用医疗资源。本课题组认为,从体检功能意义上确定体检项目的内容是比较理性的,同时兼以经济性因素,体检项目内容过多与过少都具有一定的缺憾。体检项目内容从理论上应涵盖体检对象所有与健康相关的方面,但从实际需要、经济性及个体的特殊情况等方面看,体检项目都具有一定的地域性及个体特殊性。从普遍健康体检意义来看,具有一定地域特征的体检内容是必要的,因为一方水土养一方人嘛。南京市企业退休人员免费健康体检项目包括体格检查、心电图、胸片、彩超、血尿常规、粪便隐血试验、血生化体检组套、肿瘤标志物检测等八个大项目和内科、外科等共计 93 个子项目,从整体上看基本符合需求,项目设置也相对合理,就现有的南京医疗保险基金能力以及全国其他城市免费健康体检项目设置情况来看,这个标准甚至还是比较超前的。目前,南京市免费健康体检已进入第四轮,根据前三轮体检项目检测与调研情况,有不少专家与退休人员建议将甲状腺、前列腺检测纳入健康体检项目,同时增加糖化血红蛋白(餐后检查,以辅助糖尿病监测),以提高健康体检的效用。从管理学角度来看,依据环

境、条件的变化及时调整政策措施,是组织的应然之举。本课题组认为,组织专家在更宏观的数据基础上,对当前企业退休人员免费健康体检项目进行系统分析,并经过充分论证后进行体检项目的增减调整都是必要的,也是符合社会、经济发展实际的。

四、关于社会管理层面的思考

(一)关于健康体检费用的思考

广义的健康体检费用包括体检费用与体检服务工作经费两个部分。体检费用方面,南京市企业退休人员免费健康体检费用在医疗保险基金中列支,第一轮的标准是 120 元/人次,第二轮开始时调整为 150 元/人次。健康体检的成本主要包括人员费用、试剂材料费、固定资产购买修理费、公务费、业务费、低值易耗品费六类费用构成,人员费用、试剂材料费、固定资产购买修理费、每人日体检量是影响健康体检成本的主要因素。定价方式主要以规模效应为博弈优势,在综合调研参考周边城市健康体检费用标准与物价局费用规定的基础上,确定费用标准后,向全市医保范围内医院进行要约,由医院自愿协议加入免费健康体检定点医院范围。随着社会经济的发展以及 CPI 的不断升高,医院人员费用、试剂材料费、固定资产购买修理费等成本也不断上涨,医院的利润也不断受到挤压。近年来,体检费用标准上浮的压力也随之增加。本课题组在调研的基础上,认为在增加甲状腺、前列腺与糖化血红蛋白三项体检项目后,将标准提升到 200 元/人次是比较合适的,既增加了参检企业退休人员整体福利,也给医院带来利润空间,一定程度上也推动了社会总福利的增长,一举三得。体检服务工作经费方面,在南京市企业退休人员免费健康体检服务工作经费在企业退休人员社会化管理服务经费中列支,第一轮时的标准为 0.5 元/人,第二轮开始时调整到 2 元/人,主要是根据体检工作服务需要而确定的。本课题组建议,无论是体检费用还体检服务工作经费,都要建立正常的、市场化的调整机制,幅度可以参照医疗行业用人成本增长比率等因素确定。

(二)关于体检质量控制的思考

体检质量控制是免费健康体检管理工作中的重要环节之一,南京市主要采取体检费用控制办法,在体检费用中扣

留20元/人次,10元用于进行月度考核,10元用于进行年度综合考核,考核依据主要是协议履行与日常举报投诉查实情况等,对促进体检定点医院加强提高体检质量起到了一定作用。从管理学角度,免费健康体检质量控制是个系统过程,包括检前、检中、检后三个阶段的质量控制。在检前阶段,重点是制度管理,制订并逐步完善体检质量评估体系,并通过工作人员的检查监督机制确保制度的落实,一是协助医院建立建立严格的人员准入、岗位培训、岗位操作、体检流程管理、更新与维护设备等规范制度,以保证由符合资质的人员与符合标准的设备来进行健康体检,将影响健康体检数据准确性的因素减少到最少;二是要求医院创建适合企业退休人员健康体检的优良、温馨的环境,如健康早点安排、购买平安保险、建设具有综合性服务功能的体检场所等等,以提高体检中的服务质量。在检中阶段,重点技术质量管理,各体检环节的技术操作与信息采集是控制重点,因为操作规范与否、信息完整与否直接影响体检结果;要求体检医院加强对参检企业退休人员的引导与解释工作,按照体检流程管理规定减少等待时间,同时控制一次受检人数,保证质量,对阳性检测结果要进行复查,不能草率认定。在检后阶段,重点是体检结果管理,要求医院按规范要求由具相当资质主任以上医师负责主导形成参检人员体检报告;经验表明:医院建立阳性结果报告与重大阳性结果复查、疑难问题会诊制度以及首席终检负责制可有效避免误诊漏诊的几率。

健康体检工作中的漏检问题需要引起体检质量控制管理的注意,如果漏检人员数量过多,不仅削弱了健康体检的意义,也是对医疗保险基金的不负责,同时一定程度上也说明体检项目的设置不合理。当前南京市对参检退休人员主动放弃的体检项目管理是比较严格的,要求参检人员(或其监护人)、医院管理人员签字确认。通过不全面的了解,漏检项目主要包括大便常规、尿常规、内科、外科、耳鼻咽喉科等项目,原因主要为参加体检人员意识薄弱(体检之前已进行过相同项目的检查人员除外),轻视手工检查,怕麻烦,害怕查出问题,体检环境不满意等方面。因此,要加强对漏检情况的统计分析,针对体检对象的实际情况,做好健康教育

宣传,同时要求体检人员在工作中要充分尊重和保护参加体检人员的个人隐私,以提高所有体检项目的检测率。

五、关于公共服务层面的思考

(一)关于健康体检服务信息化、便捷化的思考

南京市建立了企业退休人员免费健康体检信息系统,包括体检预约、体检结果录入、体检费用结算、体检情况查询等内容都进行了信息化管理,企业退休人员免费健康体检信息系统作为子系统挂在医保信息系统内,企业退休人员社会化管理服务机构通过医疗保险信息系统与健康体检定点医院通过信息联网,动态了解健康体检情况。为进一步方便退休人员、同时也为减轻社区工作人员负担,2014年实施了网上体检预约。目前免费健康体检服务信息化工作主要有三个需要发展的方面,一是体检定点医院没有统一格式的体检信息系统,不能通过信息端口与体检结果录入信息系统对接,只能通过手工重新将结果输入系统,效率低,而且容易出现录入误差;二是医院提交给参检退休人员的体检报告形式不统一,有延续使用现已不再继续印制的《健康体检手册》的、有根据本院体检信息软件形成的、有根据体检自制的;三是体检结果信息系统需要进一步完善,当前有些结果录入比较粗,有些还需要医院工作人员自己组织文字录入,不利体检结果的深入统计分析。针对这几个问题,本课题组认为一是对当前的企业退休人员免费健康体检信息系统体检结果录入程序进行完善,尽可能将体检结果细化为可选择的菜单式项目,提高医院工作效率,也便于体检结果的统计分析。二是鼓励推进体检定点医院创建统一格式、能与医保信息系统健康体检子系统端口对接的体检软件系统,在结果录入阶段可以通过端口将数据导入,既提高效率,又方便体检报告格式的统一,甚至有的不需要形成纸质体检报告,直接通过电子形式发给退休人员。第三是创建体检结果统计分析与决策咨询信息系统,据此以提高健康体检分析水平,提升结果应用水平,促进社会医疗资源的合理配置,从而实现平衡运营医疗保险基金的目的。

(二)关于健康体检服务社会化的思考

南京市在健康体检服务社会化方面也进行了一些探索,如为防范检前、检中和检后也就体检全过程的安全风

险,要求体检医院为每一位参检退休人员购买了保险;又如在体检预约、体检陪护、健康保健知识宣传、康复训练等方面积极依靠和发挥企业退休人员自管互助组织、热心社会公益的志愿者等社会力量的作用,提升了健康体检组织的服务水平;再如与医院合作,通过流动体检车为参检困难人员送检上门,这些社会化的服务举措都为免费健康体检工作的发展提供了支持。但是我们也知道,这些社会化服务还处于萌芽或初步发展阶段,需要也离不开政府与公共服务机构的扶持和鼓励,这期间最重要的是要通过购买服务的方式引进市场化的资源来推进免费健康体检公共服务的人性化(个性化)、专业化与标准化,如健康体检陪护,公共服务机构做不了、社会公益组织和自愿者做不全、但是参检退休人员有需求,怎么办?这时,政府与公共服务机构一是可以通过公共财政购买从市场(企业)的服务,作为监管者要求按规定提供体检陪护服务,二是发挥权威的作用,对具有相关资源与健康体检陪护服务能力企业资质进行规范把关与审核选择,让有经济能力与需求的退休人员或其家庭按需选择体检陪护服务内容,这项举措既满足了退休人员人性化、个性化的健康体检陪护需求、又促进了体检陪护工作的专业化与标准化,又促进了社会就业。这只是健康体检服务社会化的一个典型例子,还有更多,如康复护理、健康保健等等,政府等公共服务机构的参与既有助于监督与促进企业的规范化运作,又能增长社会总福利,基于此,本课题组认为在免费健康体检组织工作中需要大力推进服务社会化。

六、关于人力资源层面的思考

事多人少是大多数公共服务机构当前最主要的特征,为开展健康体检工作,南京市社保经办机构市级专门成立了健康体检管理科,目前配置3名工作人员,区、街道、社区没有设置对应机构,都是与社会化管理服务工作一起兼管,没有专职人员,一般是区级1-2人,街道1-2人,社区1-3人负责此项工作,全市从事健康体检的工作人员共有2000多人;第四轮参加两年一轮的企业退休人员达到65万人,年平均简单人员配比约为1:160,如果按体检的检前、检中、检后环节加上月度年度考核、体检费用支付、审核、体检质量监管、健康保健宣传、体检结果反馈与跟踪服务、健康体检结

果统计与健康状况分析等工作,考虑企业退休人员年平均净增长3万人因素,那么年平均人员配比就接近1:1000,从公共服务视角,这远远不能满足企业退休人员这个特殊群体的健康体检服务需求;随着公共服务的网格化趋势以及数量不断增长的个性化服务需求 and 专业化、标准化不断提高的服务要求,必将与当前有限的服务能力形成矛盾而且随着社会的发展还会越来越尖锐。对此,本课题组建议一是增强组织服务能力,通过组建学习型团队、加强培训等方式提高从业人员的素质,提升工作效能;同时采取灵活的用人措施增加工作人员配置,将年均人员配比保持在1:100人左右,以保证有足够的服务能力做好企业退休人员这个特殊老年群体的健康体检服务工作。二是优化人力资源组合,根据健康体检工作任务灵活形成矩阵式、项目式的组织,提高健康体检服务效能。如针对医院体检质量监管人力资源力量不足问题,可以从市、区、街道工作人员中抽取符合条件的人员建立具有不同专业背景的稽核人员(专家)库,然后可以根据需要灵活抽取人员形成工作小组完成工作任务,既提高了队伍服务能力,又不会对既有工作形成很大影响。当然,此外也要寻求其他方式协助解决人力资源不足问题,如健康体检服务的信息化与社会化等。

参考资料:

- 1 杨燕绥主编,《社会保险经办机构能力建设研究》,中国劳动社会保障出版社,2008
- 2 段茗玉、陈敏生,《健康体检机构质量控制方法探讨》,中国卫生质量管理第20卷第1期(总第110期),2013年1月。

(作者单位:南京市社会保险管理中心) ●

风险防控,为社会保险基金筑牢安全底线

周俊/文

社会保险基金作为一项特殊的社会公共基金,是支撑各种社会保险制度的经济源泉,也是社会保险制度能够稳步前行的重要基础,更是社会保障最重要的组成部分。

一、社会保险基金风险防控概述

2020年度,我国基本养老保险、失业保险、工伤保险三项社会保险基金收入合计50187亿元,比上年减少8943亿元,下降15.1%;基金支出合计57501.8亿元,比上年增长3009.8亿元,增长5.5%[1]。面对如此庞大的参保人群和社会保险基金总额,加强社会保险基金监管风险防控、强化监督管理、规范经办流程,从而提升社会保险基金管理水平和安全程度显得尤为重要。

二、社会保险基金常见风险类型及现象

1. 冒领养老金现象依然存在。一些离退休人员死亡后,其家属不按规定向单位和社保经办机构报告,继续冒领养老金,导致“已死亡人员继续领取养老金”的问题依然存在。与此同时,一些离退休人员被判刑或失踪后家属不报告,社保经办机构无法及时停发养老金。

2. 伪造档案办退休现象时有发生。少数参保人员,在自身条件并不符合退休或者提前退休相关政策规定情况下,通过修改身份证出生年月、伪造人事档案、伪造医疗诊断资料等手段,穷尽手段违规补缴养老保险满15年等,千方百计欲办退休,想方设法领待遇。

3. 重复享受待遇人员大有人在。目前,城镇职工基本养老保险统筹由各省、统筹地区分别开展,由于社会保险信息系统没有实现互联互通和数据共享,这就造成参保人员可以在两个不同的统筹地区同时参加基本养老保险,待参保人员符合基本养老保险待遇享受资格时,便可以在两个统筹地区分别办理退休手续并按月领取养老保险待遇。

4. 弄虚作假套取失业金现象屡见不鲜。一是部分失业人员在领取失业金期间已经实现了再就业,但未向失业保险经办机构办理停止领取失业金手续,继

续领取失业金。二是一些培训机构在开展失业人员职业培训、技能培训,为失业人员实现再就业提供技能支持的同时,虚报培训名单,非法获取培训补贴。

5. 社保经办人员违规操作现象无法杜绝。部分社会保险经办机构不能严格落实内部控制制度,部分社会保险经办机构也没有做到严控不相容岗位分离关、严把资格认定审批关和待遇支付审核关,导致多领、冒领社会保险基金情况时有发生。

三、社会保险基金风险防控主要措施

1. 明确工作职责,压实工作责任。加强社会保险基金管理风险防控,是确保社会保险制度健康可持续发展的重要保障,是落实内控要求、控制风险增量、减少风险存量、遏制社会保险基金大案要案发生,维护基金安全的重要手段。社会保险行政部门及其经办机构应当明确工作职责,细化工作任务,确保基金管理风险防控工作取得实效。

2. 规范经办流程,严守工作纪律。一是社会保险行政部门应当强化包括提前退休审批、工伤认定、失业保险基金支付、一次性补缴、增发养老金在内的各项高风险业务审核,规范经办流程,严守工作纪律,做到初审、复审人员分离,资格认定、待遇计发权限分开。二是加强对社会保险工作人员的监督管理和廉政教育,定期开展警示教育活动,通过一个个触目惊心的违法犯罪典型案例,以案释法、以案释纪,在思想上筑牢拒腐防变的防线,在行动上强化自我约束的毅力,坚决杜绝此类问题的发生。

3. 强化欺诈预防,加强部门联动。一是通过系统内部信息比对、线上核查和线下认证等方式定期开展社会保险基金待遇享受人员资格核查及认证工作,对未按时认证和核查不通过的人员暂停发放社会保险待遇。二是定期开展社会保险防欺诈宣传教育活动,要筑牢制度防线、筑牢监督防线,及时完善各项政策制度,规范经办管理,有效化解基金风险,提高基金安全水平。

(作者单位:南京市溧水区人社局) 人

“纪念建党 100 周年”征文

秦淮区：党建引领，让人才工作底色更“红”

“聚天下英才而用之”。近年来，南京市秦淮区不断强化人才政治引领吸纳，在红色领航上持续发力，在增进认同上持续加码，在服务发展上持续优化，推动实现“增人数”和“得人心”的有机统一。

建强“红色堡垒”，先锋示范添动能

人才工作推进到哪里，党建工作就跟进到哪里。2020年秦淮区组织各党（工）委联合市场监管、人社、商务等部门对全区人才企业开展“一次上门、全面服务”，并跟进组织覆盖工作，全年新成立人才企业党组织 6 家，实现组织覆盖 100%。

“之前没有接触过党建，主要担心会分散公司业务精力。”南京视客网络科技有限公司负责人坦言自己的顾虑，为转变企业观念，月牙湖街道工委主要领导带着党政综合部、发展服务部等同志登门拜访，问需于企、送策上门，逐步消除企业的后顾之忧。视客党支部组建后，街道党建指导员上门开展“四建四送”，帮助支部建活动场、建宣传专栏、建工作制度、建骨干队伍，送启动经费、送安全、送政策、送服务，助力党组织快速走上规范化轨道。作为一家主要从事线上眼镜销售服务的科技人才企业，疫情期间线上消费大涨，面对迅猛增长的订单，公司党支部组织党员骨干成立党员突击队，在客服营销、配货物流等关键岗位当标杆、作表率，2020 年销售金额 1104 亿元，同比增长 45%，党建工作真正转化为企业生产力，包括公司负责人在内的 8 名同志递交了入党申请书。

组建党组织是第一步，指导党组织规范运转、凝聚服务企业发展的力量才是工作的核心。秦淮区以人才企业负责人作为突破口，创新活动载体，搭建服务平台，使党建服务企业发展获取更多着力点、更大空间。

2020 年 6 月份，白下高新区党工委组织 10 家人才企业开展“党建领航，企业扬帆”党支部书记与企业家对话活动，参会人员就党建如何融入企业治理结构、生产经营和人才培养，引领企业高质量发展踊跃发言。南京市科技企业家、南京拓界信息技术有限公司党支部书记、总经理丁兆银

表示：“零距离的直面对话，让双方在交流中集聚智慧、产生共鸣，让党建工作在企业更有底气、更有动力。”

实施“红色领航”，凝心汇智增认同

秦淮区实施“红色领航”工程，以主题党课、专题培训等为抓手，加强与人才的思想联系和感情交流，让更多人才党员守初心、担使命。探索创新人才思想教育形式，线上线下联动引领，让广大人才心有方向、行有力量。利用“秦淮发布”“秦淮先锋”“锋尚新街口”等微信公众号平台推送“微党课”，2020 年累计推送“微党课”66 篇，工作动态 306 条。有 40 余年经验的党建专家伏健章牵头成立“伏健章党建工作室”，为人才企业党组织定制党课、送课上门，近两年送课百场，覆盖党员群众近万人。举办人才党员骨干示范培训班和高层次人才“爱国·奋斗·奉献”专题研修班，引导广大人才弘扬爱国奋斗精神。

为进一步增进政治认同，发挥人才“外脑”“智囊”效能，增添人才身份自豪感，秦淮区积极搭建平台，推荐人才作为各级“两代表一委员”人选，让他们在各行业、各领域为秦淮发展建言献策、贡献才智，目前全区共有 20 余名人才成为省市区“两代表一委员”。省乡土人才“三带”名人、秦淮灯彩国家级“非遗”传承人顾叶亮作为区人大代表，建议发挥政策激励作用，通过市场化运作丰富传承平台，保护“非遗”传承。秦淮区根据顾叶亮的意见，经过调查研究，先后出台《国家级非物质文化遗产项目秦淮灯会中长期保护规划》等文件，每年拿出 200 万元专项资金支持秦淮灯彩传承人创新创业，优化“非遗”传承环境，国企集团牵头成立秦淮灯彩公司，推动秦淮灯会、灯彩产业化发展。近三年秦淮灯会国内合作额突破 5000 万元，2019 年秦淮灯会游客消费直接影响约 236 亿元。

打造“红色纽带”，反哺社会显担当

近年来，秦淮区以党委联系服务专家制度为纽带，定期召开人才企业家座谈会，以精准服务回应人才发展需求。2020 年累计帮助人才企业开展产品推广 23 场、投融资需求对接 8 场、发布岗位需求 270 个、发放科技贡献奖励

一百年的你

唐付林 / 文

你像太阳,映红东方的天际,
你像星星,点亮长夜的希冀。
你用铁锤砸烂枷锁,
你用镰刀割开荆棘,
你唤醒沉睡的大地,
你亮出巨龙的双翼
腾飞万里。

山川记得你,江河记得你,
记得你从哪里来,要到哪里去。
看一百年的征途、一百年的过往,
你,初心永恒、丰碑屹立!
你像巍峨的高山,又像奔流的小溪,
你用平凡的伟大,
讲述生命的意义;
你用昂贵的精神,
诠释信仰的真谛。

你用红船改变历史的轨迹,

你用长征写下不朽的诗篇。
多少悲壮化成了奇迹,
多少野火燎原出新绿。
你送走黑暗迎来光明,
你送走迷茫迎来新生,
你送走屈辱迎来自信,
你送走贫穷迎来富裕。

渐渐远去的是雪山和草地,
高高升起的是鲜红的党旗。
一百年的你,依然顶天立地;
一百年的你,依然风采奕奕。
一百年的你,依然矢志不渝;
一百年的你,依然始终如一。

你像春风,带来无限的生机,
你像雨露,滋润生命的甘泉,
你用铁锤锻造辉煌,
你用镰刀收获甜蜜,
你引领前进的方向,
你走出挺胸的自信。

你是领航者,

指引航船披波斩浪奋勇前行;
你是火炬手,
把信念高高地举起,
照亮苍穹、照亮心底;
你是一面旗,
插在精神的高地猎猎作响
无所畏惧。

悄悄融化的是冰天雪地,
远远传来的是铿锵的步履。
山高水长,你从未停歇,
信仰之光,你从未缺席。
你的血脉植根华夏儿女,
只争朝夕,丹心不移。

一百年的你,依然朝气蓬勃;
一百年的你,依然负重前行。
一百年的你,依然全心全意;
一百年的你,依然再接再厉。
一百年的你,我们瞩目,
一百年的你,我们致敬!

(作者单位:六合区就管中心) 人

4655万元,真正打通服务人才的“最后一米”。

2016年,锦创科技股份有限公司拓展产业园区运营项目,为提高园区造血功能、帮助锦创尽快回笼资金,区委领导主动走访调研,了解诉求、搭建平台、推介载体,协调助力企业发展。目前,锦创产业园区入驻企业50余家,2020年运营税收突破2亿元,成为锦创的支柱产业。“企业有多大,社会责任就有多大”成了锦创董事长、省科技企业家荆斌华这些年常挂在嘴边的一句话,为感谢政府关心支持,锦创党支部积极参与社会治理,成立党员志愿队,常态化参与街道疫情防控、文明城市创建等工作;投身公益事业,牵头园区爱心企业帮扶辖区13户边缘贫困家庭,定期走访慰问并提供就业机会,先后获得“江苏希望工程贡献奖”“南京市光彩事业贡献奖”等多项荣誉称号。

在区委区政府关心支持下发展成长的广大人才积极发

挥自身优势、专业才能,在最需要的地方担当尽责、反哺社会。2020年1月,南京艾科朗克创始人秦轶轩多方联系、打通捐助渠道,第一时间将党员职工募集物资捐至湖北疫区医院,相关做法得到省委统战部领导肯定;南京云创大数据公司组织党员骨干参与钟南山院士团队合作项目,预报疫情走势,为全国抗疫添码助力;南京广电猫猫发起线上“战疫情、守‘胃’宁”公益活动,以媒体融合成效解决百姓“菜篮子”问题,获评“南京榜样·最美互联网人”先进单位称号。

政治上信任、思想上引领、工作上支持、生活上关心,秦淮区将对标“两争一前列”新要求,在“增人数”中打基础,在“得人心”中聚人气,为打造创新名城示范区贡献更多人才力量。

(来源:秦淮区委组织部) 人

“纪念建党 100 周年”征文

从党史中汲取力量， 用初心和使命全心全意服务群众

马振丽 / 文

有一种平凡可以书写隽永，有一种平凡可以创造辉煌。我们，这些服务在就业一线的工作人员，在这平凡的岗位上，用初心和使命点燃着居民美好生活之光，用对事业的满腔热血为群众撑起一片别样的天空。

与党同心、与民贴心，是我们在学党史悟思想办实事中的重要课题，也是我们基层就业服务人员一切工作的出发点。记得初入职场时，面对晦涩难懂的政策，我曾经徘徊苦恼过，自己能否担起服务人民重担。但很快就冷静下来，凭借以前当老师的经历，我不可以将政策归纳整理用最简单直接的方式去运用它们吗？于是我将政策分门别类去学习，并制作温馨贴士、适用人员指南等工具书，遇到服务对象时，我便能精准地为其服务，“他有没有技能？是先推荐培训，还是直接就业？有创业意向吗？需要我们帮助您开始吗？”这一些列的内心活动都是我的工作日常。每每帮助他们解决就业问题，都让我无比高兴，还是老话说的好：“授人以鱼，不如授人以渔。”

不断学习，勇于创新，是我们在新时代背景下不断前行的动力。坚持加强自身学习，提高自己在政治、文化及业务知识等方面的水平，在理论知识储备完善后才能更好地运用在实践过程中。近期，我每日坚持进行学习强国和人社系统练兵比武的学习，从中收获颇多，也常常思考服务创新之路。前段时间，顺应泰山街道机关干部下网格服务之际，我走进服务对象张阿姨家中，原本只是告知张阿姨接种新冠疫苗事项，但我发现张阿姨桌上放了很多烘焙用品，就与她拉起了家常，她告诉我自己最近迷上制作蛋糕，常常在网上学习，但总是把握不好火候，经常失败。我连忙告诉她可以免费参加我们开办的甜品班，张阿姨听后开心的说道“这下可以给孙子做好吃的了！”通过这件事让我反思平时工作还没有宣

传到位，于是拓宽思路，将就业政策宣传面延伸到网格中，依托小区里的网格驿站做载体，利用“家门口”便民服务线上代办事项的推广，让居民不出家门就能方便快捷地办理各类就业服务事项，构建家—网格—社区的信息通道，让“网格员跑”代替“老百姓跑”，通过此方法，培训班瞬间就招满了学员，让群众“一次不跑也能办成就业事项。”

不畏艰苦，迎难而上，是我们在面对困难时心中坚守的信念。在一线服务中，我们经常会遇到因不理解政策而情绪激动的对象、因自己失业而对生活充满愤怒的对象、因一次面试失败就全盘否定自我的对象。每每此刻，我都告诉自己要感同身受，控制好自己情绪，利用平时学习的心理学知识做好解释安抚工作，逐步引导，待他们情绪平稳后再将政策解答清楚，并尝试提出解决方案。虽然经常满腹委屈，有时还被当众指责，但是想起我们中国共产党的百年奋斗史，我就更加坚定为人民服务的信念，让初心融入血脉、把使命扛在肩头。

作为一名新时代基层服务者，我选择了它，就无悔于我的选择。新的时代赋予了我更深刻的责任和内涵，要从党史中学习传承党的伟大精神，时刻牢记“责任”二字。爱岗敬业，无私奉献，奋发有为，争创一流，只有始终坚持初心和使命，努力让人民满意，才无愧于我们的选择，才能真正做到全心全意服务群众。在中国共产党成立 100 周年之际，我和我的同事们将一如既往地奋力谱写江北新区“现代化新主城”和建设“幸福泰山·宜居家园”的新篇章。

（作者单位：江北新区泰山街道为民服务中心）

多维度统筹推进 办实事服务民生 社保服务实践成果彰显党史学习教育成效

市社保(医保)中心

“作为全市最大的民生服务窗口,近年来,市社会保险管理中心牢固树立“以人民为中心”发展理念,始终把提升社保经办服务质量摆在突出位置,通过构建具有南京特色的“五同”工作体系,在我省乃至全国同类城市中率先实现了城乡统筹模式下的公共服务均等化,参保群众幸福感满意度不断增强。今年以来,按照省、市委和局党组统一部署,中心持续推进党史学习教育走深走实,严格按照“办实事开新局”要求,把党史学习教育同解决实际问题结合起来,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,围绕社保经办领域内群众急、难、愁、盼问题,以 18 项重点工作为抓手,从社保服务的速度、广度、温度等 3 方面统筹谋划、全向发力、全速推进,切实增进民生福祉,用高质量的社保服务实践成果全面彰显党史学习教育成效。

一、业务流程精简优化,服务速度再提升

中心聚焦高频事项,从优化流程、压缩时限、精简材料、推进网办等四个方面进行全面梳理优化,对标省内苏州、无锡及省外广州、深圳、上海、杭州等先进城市,实现工伤医疗费用(含辅助器具配置费、工伤康复费)零星报销、企退人员死亡及供养待遇核定、被征地人员纳入社会保障参保登记等 3 项业务办理时限再提速,至此,中心 61 项依申请高频业务办理时限与先进城市相比,已全部达到最优,体现了“南京速度”。

二、异地就医互联互通,服务广度再拓展

在全面实现住院费用全国直接联网结算基础上,实现了与北京、四川等 11 个省、市门诊异地就医费用互联互通,我市参保群众能在更多的省市,通过直接刷卡结算方式,享受到更加便捷的异地就医服务。同时,通过落实异地就医门诊“一单制”结算,实现了职工、居民基本医疗保险参保人在“江浙沪皖”地区直接刷卡结算所有

“慢特病”门诊费用,包括居民医保“两病”门诊等一系列新政在内的 46 项门诊病种全部涵盖其中,取得了病种开通“全面”、群众受益“充分”、基金支出“可控”的共赢局面。在此基础上,将“省内异地药店联网刷卡结算”纳入党史学习教育“我为群众办实事”项目清单,组织人员积极开展研究论证和工作试点,为丰富异地结算方式、方便参保群众在外省市就医购药奠定坚实基础。

三、社保服务均等适老,贴近群众有温度

“扩大我市企业退休人员社会化服务范围,推进企业退休人员社会化管理服务一体化”被列为南京市“我为群众办实事”第一批项目,中心第一时间研究制定了项目的细化落实方案,持续推进驻宁中央企业、省属企业退休人员纳入属地管理工作,并按照全市统一的项目、标准,完成了对纳入我市社会化管理服务企退人员开展基础信息维护、走访慰问、文体活动、免费健康体检等各项管理服务,4 月份纳入我市社会化管理的 5385 位企退人员,已可就近到常住地享受全市统一的社会化管理服务。同时,充分考虑老年群体社保权益,坚持线上与线下并轨、传统与智能并行,在异地就医备案、居民医保参保、病种登记等近 10 项网办业务中设置代办渠道、在服务大厅开设“银发”专窗、对高频事项提供上门服务,帮助老人跨越“数字鸿沟”,实现社保服务“长者无忧”。

中心全体党员干部将把在党史学习教育中激发出来的工作热情和进取精神转化为攻坚克难、干事创业的强大动力,切实把社保人特有的民生情怀融入实际工作,不断提升党史学习教育成效,努力增强群众幸福感获得感,力争以社保经办事业高质量发展的优异成绩向党的百年华诞献礼。 ●

江苏高院发布劳动争议 10 大典型案例

江苏省高级人民法院

案例一：用人单位不得变相降低停产期间生活费标准

裁判要旨：用人单位非因劳动者原因停工、停产、歇业，超过一个工资支付周期时，用人单位按照略高于当地最低工资标准的 80% 发放生活费，而由劳动者自己负担社会保险费和住房公积金，致使劳动者的实际所得少于最低工资标准 80% 的，用人单位应当补足生活费差额。

简要案情：张某于 2004 年 11 月入职某材料公司，从操作工晋升至生产部主管。张某工作至 2018 年 12 月底。2019 年 1 月初，公司通知张某，2019 年公司停产，暂时放假，等候通知。2019 年 2 月初，公司向其发放 1 月份工资 1094.85 元。张某于当月中旬书面告知公司，1 月份工资应按其正常工作发放，要求公司在七日内补足差额。公司未予理会。张某于 2019 年 2 月底向公司发出通知，以公司未及时足额发放工资，未提供劳动条件等为由解除劳动合同。2019 年 3 月初，公司向其发放 2 月份工资 1094.85 元。公司在发放 1 月和 2 月工资时均已扣除张某个人缴纳的社会保险费和住房公积金。张某申请劳动仲裁，请求判令公司补发 2019 年 1 月、2 月的工资差额 8633 元。仲裁委终结审理后，张某诉至法院。

法院认为，2019 年 1 月公司虽然已经停产放假，但是属于第一个工资支付周期，应当视同张某提供正常劳动支付其工资。2019 年 2 月的生活费，公司可以按照无锡市最低工资标准 2020 元的 80% 即 1616 元发放，但必须同时承担应当由张某个人缴纳的社会保险费和住房公积金。本案中，公司以 81% 的比例计算生活费再扣除社会保险费等个人缴纳部分后实际只发放 1094.85 元，虽然在形式上高于法律规定的 80%，但是实际效果是张某取得的收入比按照 80% 计发生活费还低，公司将社会保险费等的负担转移给了张某，不符合法律规定。故法院判决公司补足工资差额 4837.65 元。（审理法院：无锡市滨湖区人民法院、无锡市中级人民法院）

专家点评：在社会主义初级阶段，劳动仍是人们谋生的主要手段。毫无疑问，取得工资是一般劳动者就业、建立劳动关系最根本和最直接的目的。工资与劳动者生存的高度关联决定了工资支付的法律保障性和强制性。《江苏省工资支付条例》（简称《条例》）第三十一条和第三十二条的规定，体现出在劳动关系存续期间，因不可归责于劳动者的原因导致劳动者不能提供劳动义务的，用人单位实际支付给劳动者的生活费或者救济费不得低于当地

最低工资标准的80%，以满足劳动者基本生活需要的立法精神。

本案中，用人单位按照略高于当地最低工资标准的80%发放生活费，以规避《条例》规定的应由其承担劳动者个人缴纳的社会保险费和住房公积金的义务，致使劳动者的实际所得少于最低工资标准80%。这样的做法与法律规定的工资法律保障精神背道而驰，也不是一个有担当、讲诚信的用人单位的应有之义。本判决准确理解法律规定的要义，揭开用人单位合法形式的面纱，指出其不合法的本质。通过判决，不仅维护了劳动者的合法权益，教育企业合规用工、善待员工，也弘扬了“诚信、友善”的社会主义核心价值观。

案例二：劳动者应严格遵守用人单位疫情防控规定

裁判要旨：劳动者在疫情防控期间擅自离岗并隐瞒行程，不遵守疫情防控相关规定，严重违反用人单位相关规章制度的，用人单位可据此解除劳动合同。

简要案情：某人力公司派遣郝某至某大学服务中心从事水工工作。2020年，某大学根据国家、省、市相关规定，制定、出台防疫文件及措施并予以公示。2020年5月6日，某大学查实郝某在开学前日离开南京，返宁后未告知单位，未按照要求进行居家隔离；开学后往返于南京与无锡，未申请报备，事后也未告知单位，未进行隔离。故某大学以郝某严重违反学校卫生防疫措施，对校内其他师生员工的健康安全带来极大隐患，在学校里造成严重不良影响为由，将郝某退回某人力公司。人力公司经征求工会意见后解除与郝某的劳动合同。郝某不服，申请劳动仲裁，请求裁令人力公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。仲裁委未在法定期限内作出受理决定，郝某诉至法院。

法院认为，郝某的行为不仅严重违反了某大学

的规章制度，也是对他人生命健康权的不负责任。某大学将其退工，某人力公司据此解除劳动合同，具有事实和法律依据，解除程序合法，遂判决驳回郝某的诉讼请求。（审理法院：南京市鼓楼区人民法院）

专家点评：本案是一起劳务派遣员工违反疫情防控规定被解除劳动关系是否属于违法解除的争议。根据《劳动合同法》第六十五条第二款规定，被派遣劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定情形的，用工单位可以将劳动者退回劳务派遣单位，劳务派遣单位依照本法有关规定，可以与劳动者解除劳动合同。

本案中劳动者的行为严重违反了用工单位的疫情防控规定，埋下疫情防控的重大隐患。用工单位可以按照《劳动合同法》第三十九条规定的严重违反规章制度事由，对劳动者作退工处理。劳务派遣公司则基于劳动者在疫情防控特殊时期在用工单位的严重违章行为，与其解除劳动合同，于法有据，属于合法解除。此案的裁判，对疫情防控等紧急突发的公共卫生案件审理，有指引价值。同时，对劳动者严格遵守用人单位相关疫情防控规定也有重要的警示意义。

案例三：用人单位不能以劳动者注册为个体工商户而规避其用工主体责任

裁判要旨：用人单位以劳动者注册成为个体工商户为由主张双方并非劳动关系的，对双方的法律关系仍应以是否符合劳动关系本质特征作为判断标准，而不能仅依劳动提供方的名称或合同的名称作为审查依据。

简要案情：某公司系外卖配送服务商，负责吴江步行街站点的配送业务。蒙某在该站点从事外卖配送工作。2018年10月4日，蒙某在送外卖过程中发生交通事故。根据工商登记，蒙某于2018年10月10日领取个体工商户营业执照，名称为昆山

市某工作室。后蒙某申请劳动仲裁,请求确认其与某公司自**2018年3月1日**起存在事实劳动关系。仲裁委裁决后,某公司不服,诉至法院。

法院认为,蒙某提供的证据能够证明某公司对其进行考勤、派单等管理,双方之间的关系符合劳动关系的特征。某公司提供昆山市某工作室签订的《项目转包协议》一份,主张蒙某已成立个体工商户,故不应认定双方之间存在劳动关系。但该协议上无蒙某的签字,无昆山市某工作室的盖章,公司亦未提供证据证明该《项目转包协议》已实际履行,且该个体工商户的成立时间为**2018年10月10日**,系在蒙某发生交通事故之后,不影响蒙某受伤时双方劳动关系的认定。故法院判决确认蒙某与某公司之间自**2018年3月1日**起存在劳动关系。(审理法院:苏州市吴江区人民法院、苏州市中级人民法院)

专家点评:极具灵活性的网络平台用工的兴起对传统劳动关系认定理论带来巨大挑战。本案中,公司无非是想说明骑手通过注册为个体工商户而无与公司建立劳动关系的合意。如果这一抗辩成立,则根本无之后检验从属性的必要。两审法院依法查明公司提供的《项目转包协议》并无骑手的签名或个体工商户的签章,无法认定骑手的真实意思表示,且公司未能证明该协议实际履行,遂依据劳动关系的本质特征,通过侧重斟酌公司对骑手的管理因素,如考勤、派单等,认定双方之间存在劳动关系,相得益彰地否定了公司的抗辩,精彩地呈现了传统理论仍能够因应平台用工争议,对依法审慎处理新型用工争议具有指导意义。

习近平总书记指出,我国平台经济发展正处在关键时期,要着眼长远、兼顾当前,补齐短板、强化弱项,营造创新环境,解决突出矛盾和问题,推动平台经济规范健康持续发展。在此过程中,人民法院依法裁判发挥着重大作用!

案例四:劳动者发生工伤事故未获赔偿而公司注销登记,清算组成员有过错应承担赔偿责任

裁判要旨:劳动者发生工伤事故未获赔偿,清算组在清算时应将公司解散清算事宜书面通知劳动者。清算组未履行通知义务,导致劳动者未及时申报债权而未获清偿,劳动者主张清算组成员对因此造成的损失承担赔偿责任的,人民法院应予支持。

简要案情:饶某**2016年4月15日**入职某服务公司,公司未为饶某缴纳社会保险。**2016年9月14日**,饶某在工作时受伤。**2018年7月26日**,苏州工业园区劳动和社会保障局判定饶某**2016年9月14日**所受伤害为工伤。**2018年11月24日**,某服务公司在扬子晚报刊登注销公告。**2019年4月15日**,苏州市劳动能力鉴定委员会鉴定饶某受伤伤残等级为八级。**2019年5月7日**,某服务公司因股东会决议解散而注销。工商档案材料显示企业注销登记申请书记载无债权债务,清算报告显示债权债务均为**0**,清算组成员为缪某、姚某。后饶某申请劳动仲裁,请求判令缪某、姚某支付医药费、护理费等相应损失。仲裁委不予受理,饶某诉至法院。

法院认为,因某服务公司未依法为饶某缴纳社会保险,故相应工伤保险待遇赔偿责任应由某服务公司承担。某服务公司清算组成员缪某为公司法定代表人,缪某、姚某均系公司股东,其在公司清算时已明知饶某在**2016年9月14日**工作中所受伤害构成工伤且相应工伤保险待遇未予给付,即某服务公司清算组明知公司对第三人负有债务,却未依法将公司解散清算事宜书面通知债权人,存在故意或重大过失。故法院判决清算组成员缪某、姚某对饶某的损失承担赔偿责任。(审理法院:苏州工业园区人民法院、苏州市中级人民法院)

专家点评:用人单位作为劳动力使用者和劳动

组织者,负有保护劳动者在劳动过程中身体健康和生命安全的法定义务。如果劳动者发生工伤,用人单位应依法承担工伤赔偿责任,即劳动者对用人单位形成工伤赔偿的“劳动债权”,在用人单位发生破产、注销或者解散等法人人格灭失时,该“劳动债权”与其他债权一样受我国《公司法》、《破产法》等相关法律的调整和保护。

本案中劳动者发生工伤事故后,经过多次仲裁和诉讼,作为用人单位法人代表和股东的清算组成员明知工伤劳动者尚未获得理赔,该劳动债权尚未处置,却未依法将公司解散清算事宜书面通知债权人,存在故意或重大过失。依照我国《公司法》第一百八十九条第三款规定,“清算组成员因故意或者重大过失给公司或者债权人造成损失的,应当承担赔偿责任”,故法院判决清算组成员对劳动者的损失承担赔偿责任有事实依据和法律依据。本案判决运用劳动法和公司法对劳动关系的协同调整,明晰是非,裁定纠纷,维护了劳动者的合法权益和社会关系的和谐稳定。

案例五:劳动者故意不签订书面劳动合同,从而主张用人单位支付未签书面劳动合同二倍工资的,不予支持

裁判要旨:用人单位有证据证明劳动者对不签订书面劳动合同存在重大过错甚至故意,劳动者主张用人单位支付未签订书面劳动合同二倍工资的,人民法院不予支持。

简要案情:朱某于2019年5月12日入职某公司从事勤杂工、装卸工。双方未签订劳动合同。后双方发生争议,朱某申请劳动仲裁,请求判令公司支付未签订书面劳动合同的二倍工资及拖欠的工资。仲裁委终结审理后,朱某诉至法院。法院认为,朱某从2016年12月开始,频繁在多家民营企业

应聘工作,工作时间短则半年,长则一年多,离职后均以用人单位未与其签订书面劳动合同、加班工资等理由先后多次向仲裁机构和法院提起仲裁或诉讼,索赔金额远超其在用人单位的工资收入,故法院认为朱某对于不签订书面劳动合同存在获取相应经济利益的恶意,有违公平、平等、诚实信用的原则,遂判决驳回其关于二倍工资的诉请,支持其主张的拖欠工资的诉请。(审理法院:常州市武进区人民法院、常州市中级人民法院)

专家点评:本案对正确理解与审慎适用《劳动合同法》第八十二条第一款不订立书面劳动合同的二倍工资罚则规定具有重要意义。首先,排除适用契合立法宗旨。二倍工资的罚则旨在改善实践中书面劳动合同签订率长期偏低的现状,以切实发挥书面合同清晰反映劳资双方权利义务的证据功能,进而有利于纠纷解决。本案的书面形式瑕疵并未因证据功能缺失导致劳动者诉求受阻。针对未支付的劳动报酬,法院予以了支持。其次,排除适用符合诚信原则。诚信原则作为帝王规则的一大原因在于它扮演着确保权利正当行使的守门人角色。

本案中,朱某将“保护性规定”异化为“渔利性规定”,此等从自身不当行为谋利的企图严重违背诚实信用原则。故两审法院正确借助诚信原则限制滥权的功能,未机械适用第八十二条判决用人单位支付二倍工资的结果值得褒扬。最后值得一提的是,本案的极端例外不应被放大为劳动者常态,亦警醒用人单位不应抱有疏于签订书面劳动合同并无风险的侥幸心理。其实,用人单位通过积极签订劳动合同发挥证据功能对己亦有利,假使本案中公司事前签订了书面合同,则之后既无二倍工资罚之忧,也无工资额争议之扰。(未完待续) 人

工伤认定中“上下班途中”路线合理性之分析

王思思 / 文

【裁判要旨】

上班的意思表示和最终目的是前往单位完成当日工作任务,并不要求起点为受伤职工住所。因此,即使受伤人的出发地点非本人住所,只要目的性明确、时间及路线合理,仍应当认为是“上班途中”。

【案情简介】

方某是A物业公司员工,在B小区监控室从事物业监控工作,工作时间为18时至次日6时。2019年2月8日18:22,方某在B小区西门路段被车辆撞伤,此次事故中方某不承担责任。2020年1月21日,方某向我局提起工伤认定申请,当日我局向方某开具《工伤认定申请材料一次性补正告知书》,要求其补正劳动关系证明、上下班路线图、上下班时间证明等材料。同年2月14日,方某补充材料后,我局予以受理。

2020年2月21日我局向A公司邮寄送达《工伤认定举证通知书》后,A公司提交答辩书并附电子考勤记录、作息时间表、方某住所证明等材料,A公司认为方某此次事故不属于工伤理由如下:第一方某的上下班时间为18时,事发时已超过上班时间,不是上班的合理时间。第二方某的住所就位于B小区内,而事发地点在小区西门处,不是上班的合理路线。第三方某事发路线与回家路线一致,猜测方某的目的是回家而不是上班。

据调查,事发当日是大年初四,方某一家在其姐姐家吃晚饭,18时左右方某从其姐姐家出发去B小区上班。方某提供了其姐姐的居住证明、其他就餐人员的证人证言作为依据。

2020年3月11日,我局依据《工伤保险条例》第十四条第六款做出《工伤认定决定书》并当日向双方邮寄送达,A公司于3月13日签收。2020年8月7日,A公司向南京市江北新区人民法院提起行政诉讼。

【争议焦点】

上班出发地非本人居住地,且上班迟到,途中发生非本人主要责任的交通事故,是否符合《工伤保险条例》第十四条第六款之规定。

【案件评析】

一、最高人民法院《关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》第6条规定:对社会保险行政部门认定下列情形为“上下班途中”的,人民法院应予支持:(一)在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中;(二)在合理时间内往返于工作地与配偶、父母、子女居住地的合理路线的上下班途中;(三)从事属于日常工作生活所需要的活动,且在合理时间和合理路线的上下班途中;(四)在合理时间内其他合理路线的上下班途中。本案中,方某提供了其姐姐居住地所在社区开具的居住证明、从该居住地到B小区监控室的路线图、《交通事故责任认定书》、其他就餐亲友的证人证言等证据材料,证明方某大年初四在其姐姐家吃晚饭,符合我国过年团圆的公序良俗,也符合前文第三项“从事属于日常工作生活所需要的活动”之规定。其受伤地点在B小区西门处,距离方某工作的监控室已不足百米。我局认为其路线是上班的合理路线。

二、遵守劳动纪律不是工伤认定的前置条件。违反劳动纪律的行为和工伤认定是不同层面的法律关系,两者并没有必然联系。迟到或早退违反了单位内部的规章制度,属于企业内部管理问题,用人单位可以依据内部的规章制度进行处罚,而不能因职工违纪而剥夺法律赋予职工因工伤获得赔偿的权利。工伤认定主要依据《工伤保险条例》,采用的无过错补偿原则,工伤认定不追究受伤职工的客观过错。违反劳动纪律属于一般过错,若因此影响劳动者的工伤认定,则违背《工伤保险条例》倾向于保护劳动职工的本意。本案中A公司和方某均认可方某的工作时间为18时,从单位提供的打卡记录来看,方某每日上班签到的时间并不固定,在18时前后都有打卡记录,由此可见方某18:22未到达工作场所打卡比较常见。即使方某存在迟到的情形,也仅涉及违反单位的内部相关规章制度的情形,并不能影响适用工伤相关情形。

三、《工伤保险条例》第十九条:职工或者近亲属认

关于开通网上继续教育专业课学习平台的通知

各有关单位,各相关人员:

南京人力资源和社会保障学会主办的网上继续教育专业课学习平台正式开通。

根据人社部第 25 号令《专业技术人员继续教育规定》,以及南京市人社局关于对我市专业技术人员继续教育工作的要求,规定专业技术人员申报专业技术职称时,须提供参加继续教育有效课时证明,其中中级专业课不少于 100 学时,高级专业不少于 300 学时。为方便广大专业技术人员在繁重的学习工作之余,快捷的进入规范权威的继续教育学习路径,在社会各界专家团队支持下,南京人力资源和社会保障学会组织开发了可信赖可持续的网上继续教育专业课学习平台。为做好开通后的继续教育专业课的报名注册等,现将有关事项通知如下:

一、网上继续教育专业课学习平台提供的学习内容,以全体劳动者,包括各类管理人员和专业技术人员都需要了解掌握的围绕《劳动法》为主线的人力资源和社会保障法律法规和政策,兼顾包括电子信息、建设工程、机械化工等各类专业新技术,新材料,新工艺,新创造等前沿资讯讲座,亦有国际国内有关时政、军事、经济、生活等方面的介绍。平台试运行成熟后,更多课程将持续开发补充,更多专业课覆盖面将持续拓展完善。

二、网上继续教育专业课学习平台由南京人力资源和社会保障学会委托南京力恒人力资源管理事务所(有限合伙)负责运营。该所受委托从事社会保障政策咨询、

职业技能培训,劳务派遣,人才评价,继续教育等经营性服务涉及收费的,按照规定开具正式发票。

三、鼓励有关单位或群体组织所在行业、单位或者区域内准备申报专业技术职称人员报名参加网上继续教育专业课学习。

四、完成网上订购学时学习,平台自行打印加盖南京人力资源和社会保障学会印章的《继续教育专业课时证明》,并提供二维码验证。网上继续教育专业课学习平台提供的继续学时证明,仅限当事人向所在用人单位报告并经盖章证明,用于申报专业技术职称时,向有关专业技术评审委员会提供的申请人按照规定接受并完成继续教育学时的有效书证。

五、网上继续教育专业课学习网站:

1. 登录南京人力资源和社会保障学会(<http://www.njrsxh.com/>)官网。2. 点击"培训服务",选择"继续教育"栏,按照要求填写基本信息,报名注册。3. 登录成功后,认真阅读用户协议,同意后勾选确认进入系统。4. 选择订购课时选项并缴费,如受委托代表多人同时报名,可连续点+,后台收费标准按照实际报名人数给予相应递减优惠。5. 缴费成功后进入备选课程选择学习内容。6. 学习系统自动记录学时时长,订购学时完成,平台自动打印学时证明。

联系人:殷老师、刘老师,联系电话:025-52362717、86623906。

南京人力资源和社会保障学会

为是工伤,用人单位认为不是工伤的,由用人单位承担举证责任。在工伤认定程序中,方某提交的证据能够初步证明大年初四其从姐姐家出发前往 B 小区,并在小区西门路段发生交通事故,A 公司亦认可方某当日应该正常上班,A 公司如认为方某所受伤害不属于工伤,应当在工伤认定和程序中提交相关证据加以证明。用人单位辩称方某的住所与工作地点方向一致,方某的目的是回家而非直接前往工作岗位,且方某提交的证人证词均为

方某亲友,对该证据真实性关联性不予认可,但以上观点均未提供有效证明。根据工伤认定实践的举证责任分配规则,A 公司应承担举证不能的后果。

【裁判结果】

2020 年 12 月 11 日,江北新区人民法院判决驳回 A 公司的诉请,维持我局做出的工伤认定决定。

(作者单位:溧水区人社局) (人)

关于做好 2021 年南京市电子信息工程 中、高级专业技术资格评审申报工作的通知

各有关单位:

根据省人力资源社会保障厅省职称办《关于做好 2021 年度职称评审工作的通知》(苏职称办〔2021〕39 号)和市职称办《2021 年南京市职称工作要点》(宁职称办〔2021〕14 号)要求,为做好 2021 年南京市电子信息工程中、高级专业技术资格评审工作,现将有关申报事项通知如下:

一、申报评审条件

(一)申报电子信息工程师按照《关于印发南京市电子信息工程专业中级专业技术资格条件的通知》(宁职称字〔2014〕4 号)执行。

(二)申报电子信息高级工程师按照《江苏省电子信息工程专业高级工程师资格条件(试行)》(苏职称〔2003〕2 号)执行。申报电子信息正高级工程师按照《关于印发〈江苏省研究员级高级工程师资格条件(试行)〉的通知》(苏职称办〔2004〕4 号)执行。

(三)民营企业专业技术人员申报中级职称评审,符合相应学历资历要求,对初级职称取得年限可不作要求。

(四)学历、资历、破格条件等要求按照《江苏省人力资源和社会保障厅关于我省专业技术人员申报评审职称有关问题的通知》(苏人社发〔2018〕96 号)和《人力资源社会保障部工业和信息化部关于深化工程技术人才职称制度改革的指导意见》(人社部发〔2019〕16 号)中的工程技术人才职称评价基本标准条件执行。

(五)专业技术人员申报职称的资历(任职年限)截止时间为 2020 年 12 月 31 日,业绩成果、论文、学历(学位)等截止时间为 2021 年 3 月 31 日。

二、申报范围

(一)在我市企业、事业单位及其他社会组织中从事电子信息工程专业的应用科学研究、设计、产品开发、生产工艺、新技术和新工艺推广应用、标准化与科技信息、生产技术管理、产品质量管理与质量保证、设备管理及安装维修等工作的专业技术人员。具体按照《关于我市专业

技术人才申报评审职称有关问题的通知》(宁职称办〔2019〕20 号)要求执行。

(二)在宁省属单位(含下属单位)和在宁外省、中央及军队单位(含下属单位)的专业技术人员(含派遣人员),须按规定程序在省评委会申报评审。

(三)公务员(含列入参照公务员法管理的事业单位工作人员)和离退休人员均不得申报评审或考核认定职称。

三、申报方式及要求

(一)申报方式

电子信息工程中、高级职称评审均采用网上申报方式。申报时间:2021 年 6 月 15 日至 7 月 23 日,逾期系统关闭。

第一步:下载安装“我的南京”APP 并完成实名注册(已注册的直接登录);

第二步:(使用谷歌或 IE9 以上版本浏览器)在规定时间内登录南京市人力资源和社会保障局公共服务平台(<https://m.mynj.cn:11097>),用“我的南京”APP 扫码进入进行在线申报;

第三步:通过网上审核的申报人员,通过平台在线自助打印《专业技术资格申报表》(骑马订方式装订,初、中级一式两份,高级一式三份),经所在单位、主管部门或区人社局逐级审核盖章后,于规定时间内报送至南京人力资源和社会保障学会和缴费(2021 年 8 月 17 日至 8 月 30 日,工作日上午 9:00-11:00、下午 14:00-16:30;秦淮区莫愁路丁家巷 34 号四楼 410 综合部)。其余申报材料均需经申报单位审核盖章后通过系统上传,无需递交纸质版,原件备查。

(二)相关要求

1 学历验证。职称系统将对申报人员学历学位信息进行自动比对,无法完成比对的人员须在线提交以下材料:国内学历提交全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心出具的《中国高等教育学历认证报告》;国内学位

证书提交教育部学位与研究生教育发展中心出具的《认证报告》或江苏省大学生信息服务中心出具的《江苏省学位证书认证报告》;国(境)外学历学位提交教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》;党校、军院校取得的学历,提交档案保管部门签章确认的《毕业生登记表》。

2.社保缴纳。职称系统将对申报人员社保缴纳信息进行自动比对,无法通过系统校验的申报人员,须按要求在线提交相关证明材料:现工作单位为本人缴纳社保的证明;劳务派遣人员须提供劳务派遣单位为本人缴纳社保的证明、劳务派遣单位的派遣资质证明及与现工作单位的派遣协议;企业总部在宁的外地分公司申报人员,须提交分公司为其缴纳社保的证明和单位隶属关系证明材料。

3.论文提交。申报人员提交的论文论著等材料,将委托“中国知网文献检测系统”进行学术相似性检测,论文“总文字复制比”不得超过 40%,检测结果将作为职称评审的重要参考依据。

(1) 所提交的论文如能在中国知网(<http://www.cnki.net/>)检索到,需将检索的地址复制到申报系统论文栏目的指定位置。

(2) 所提交的论文无法在中国知网检索到的,应将新闻出版广电总局期刊查询结果截图、期刊封面、版权页、目录、论文正文及封底合并成 PDF 文件上传,并上传论文文字内容的 WORD 版本。

4.继续教育。根据《专业技术人员继续教育规定》(人社部第 25 号令)有关要求,继续教育情况作为专业技术人员职称晋升的重要条件。具体按照《关于做好 2020 年度南京市专业技术人员继续教育工作的通知》(宁人社函〔2020〕8 号)执行。

(1) 专业技术人员申报高级职称,需参加 1 个知识更新工程高级研修班学习,公需科目每年不少于 30 学时。公需科目学时可通过学习平台进行免费在线学习(登录南京市人力资源和社会保障局公共服务平台),由平台实时记录学时并自动转入职称申报和管理系统。

(2) 专业科目学时由用人单位按实认定,并在职称系统内上传《专业科目学时认定表》和相关佐证材料。

5. 初级评审。初定初级专业不符需参加评审的人

员,须在线提交工作总结(不少于 1000 字)、相关业绩成果材料(不少于 500 字)等,由中级职称评委会代评。

6. 职业资格与职称证书对应。按照《关于转发〈省人力资源社会保障厅关于调整〈江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录〉的通知〉》(宁人社函〔2019〕115 号)有关规定执行,专业技术人员取得对应目录中所列的专业技术类职业资格,可直接对应相应系列和层次的职称。申报人员可自愿申报评审同级或高一级职称,其资历从执业资格证书批准日期起算。申报所对应层次的其他系列职称,按照同级转评有关要求执行。

三、有关事项说明

(一)公示要求

1. 单位审核,申报人员所在单位要认真审查申报材料的合法性、真实性、完整性和时效性,并在本单位范围内公示不少于 5 个工作日。

2. 评审委员会在评审前将审核通过人员在南京人力资源和社会保障学会网站(<http://www.njrsxh.com/>)公示不少于 5 个工作日。

3. 评审委员会将评审通过人员名单在南京人力资源和社会保障学会网站(<http://www.njrsxh.com/>)公示不少于 5 个工作日。

(二)收费标准

评审收费标准按照《关于公布南京市行政事业性收费项目目录的通知》(宁发改价费字〔2019〕334 号)规定执行,根据评审前公示名单人数按标准收取。

(三)个人诚信要求

加强职称申报人员诚信建设,2020 年评审未通过人员,今年再次申报时,业绩成果、论文论著等申报材料仅可新增,不可修改或删除。申报人员凡是弄虚作假材料、剽窃他人作品和学术成果或者通过其他不正当手段取得职称的,撤销已获得的职称,并记录职称评审诚信档案库,纳入全国信用信息共享平台,记录期限为 3 年。

联系人:刘老师、王老师

联系电话:86623906、86623285

联系地址:南京市秦淮区莫愁路丁家巷 34 号。

南京人力资源和社会保障学会

2021 年 5 月 18 日

江北新区召开省人社一体化信息平台 机关事业单位养老保险系统操作培训会

王国雷 杨怡 / 文

为做好省人社一体化信息平台机关事业单位养老保险信息系统切换上线工作,确保系统上线后,各参保单位业务办理不受影响,近日,江北新区社会保险管理中心组织召开全区省人社一体化信息平台机关事业单位养老保险系统操作培训会,会议由江北新区社保中心副主任王云松主持,各参保单位相关负责人参会。

会上,新区社保中心业务负责人冯志刚重点讲解了新系统上线后,机关事业单位养老保险业务变化及要求,单位可以在网上办理基础、高频业务,真正实现办事不用来回跑;退休中人信息采集有较大变化,有企业缴费经历的中人待遇申领正式开始办理;退费业务和税务关联业务相关提醒。另外,对一体化职业年金经办也进行了详细的讲解。

南京市社保中心业务骨干赵立虎为大家讲解了具体的业务经办,首先演示了单位历史用户升级,就大家

操作过程中可能出现的各种问题进行解答,随后对参保单位能在网上自主办理的所有业务依次进行详细的讲解,包括业务场景、办理时间、受理材料、网办流程和注意事项等,并为大家做了直观的演示。

据悉,省人社一体化平台机关事业单位养老保险系统上线后,信息平台将提供多样化的办事渠道和方式,实现在家办、随时办、自助办、掌上办,参保市民和用人单位只需通过电脑、手机等登录江苏智慧人社 APP 或江苏人社网上办事大厅,即可进行全天候 24 小时线上申报、办理。

最后,新区社保中心副主任王云松强调指出新系统对各参保单位的要求有所提高,通过培训能够让各参保单位对新系统有全面正确的认知,确保系统正式上线后能够尽快正常办理业务,希望各参保单位加强理解和配合,新区社保中心也会一如既往做好相应的服务。 (人)

我为群众办实事 普法宣传惠民生,“云端”调解不停歇

温睿 / 文

“五一”国际劳动节前夕,为增强劳动者和用人单位学法、知法、遵法、用法意识,在回望百年党史中不断磨砺初心、激发干劲,切实发挥人社部门在维护劳动关系和谐稳定中的重要作用。

4月起,南京市栖霞区人社局仲裁院组织开展“劳动最光荣 人社惠民生”政策宣传主题活动,联动区总工会利用职工服务中心仲裁庭开展“旁听百场仲裁庭审”,通过公开庭审、以案释法,用实际行动“为劳动者办实事”,提高劳动者和用人单位对劳动法律法规熟知程度,把案件审理过程变为普及法律法规前沿阵地,起到“审理一案,教育一片”的普法效果。同时,由驻庭仲裁员指导培训工会干部、各调解组织调解员、企业、行业组织等调解队伍 150 人次,对典型案例进行精准分析,讲解案

件争议要点及案件裁决方向,力争培养百名调解能手,打造一支劳动争议调解服务“尖兵”。

“你有调解申请,我立即回复”。为切实维护劳动者合法权益,栖霞区人社局仲裁院组建了“先锋仲裁”党员调解服务团队,“云端”调解不停歇,随时为劳动者维权“待命”。5月1日至5日放假调休期间,符合受理条件的调解申请人,可以通过平台门户网站、手机移动终端登录人社部调解服务平台、江苏省人社网上办事大厅提交劳动人事争议调解申请,在江苏省人社调解服务平台上,调解申请人还可以自主选择调解专家。届时,调解服务团队将随时待命跟进处理,尽最大努力为当事人排忧解难,将矛盾纠纷解决在萌芽状态。(作者单位:栖霞区人社局) (人)

一份白皮书,浓厚关怀情

建邺区人力资源和社会保障局

建邺区人社局四级调研员张勇、仲裁科科长(兼仲裁院院长)杨杰忠日前应邀参加建邺区劳动争议案件审判白皮书新闻发布会。会上重点发布了建邺区劳动争议白皮书,该白皮书采取案例汇编形式编制成册,旨在帮助企业更好知法守法、加强用工规范。

杨杰忠科长在发布会上介绍了辖区内劳动争议呈现出的新态势和仲裁工作面临的新要求。表明这次和法院共同发布劳动争议白皮书,既是广泛深入服务企业、服务劳动者的基本举措,也是大力弘扬法治精神,加强源头治理预防为先,推动共同构建和谐稳定劳动关系的有效途径。

本次发布的白皮书以近三年来劳动争议仲裁案件

为基础,对其案由、成因、调解、裁决等进行分析和提炼而成,具有较强现实指导意义。每篇案例在甄选题材、案例剖析上均经充分酝酿,有助于企业单位轻松学法、高效学法,帮助其在尊重劳动者权益的同时,加强自身法律风险防范,避免陷入不必要的劳动纠纷。

张勇同志表示,编制白皮书是开展学党史、办实事的一项务实之举,是深化和巩固党史学习教育成果的体现。一份白皮书,承载着浓厚的为民办事情怀,彰显着全心全意为民服务的信心和决心。建邺人社将结合党史学习教育,在为民办实事方面,进一步探索开拓新思路、推出新服务,为建邺高质量发展贡献力量。 人

高淳区人社局持续开展 送培训、送岗位、送政策、送服务“四送”活动

魏元明、赵晓莹 / 文

高淳区人社局党员志愿服务队日前在淳溪街道铺头村,开启了 2021 年的送培训、送岗位、送政策、送服务“四送”活动,努力把党史学习教育成果转化为干事创业的强大动力,在基层一线“我为群众办实事”,打造人社服务品牌,推动人社工作高质量发展再上新台阶。志愿服务队为附近村社区 100 多名未实现稳定就业的失业人员重点讲解求职技巧、职业培训、促进就业创业扶持政策,以及失业保险、城乡居民养老保险、城乡居民医疗保险等社会保险政策规定,并与参培学员进行了互动,现场解答村民关心的人力资源社会保障方面的问题。同时,区人社部门还积极搭建就业招聘平台,提前筹集了 20 家企业、1100 多个招聘岗位,现场进行了招工信息发布。部分企业人事专员还专门来到培训现场,介绍企业生产经营情况和招工需求。

为了让有就业需求的城乡劳动力,特别是建档立卡

贫困家庭劳动力、退捕渔民、被征地农民,能够在家门口参加培训活动,高淳区人社局创新地将职业指导培训与“四送”活动进行了有机地结合。从 2017 年起,每年集中两个月时间,深入街镇、村社区,面向未就业的城乡劳动力,组织开展“四送”活动 24 场、培训 2400 人。5 年来,高淳区人社局共在全区开展“四送”活动 120 场、惠及 1.2 万名失业人员。

今年的“四送”活动,将一直持续到 6 月 24 日,计划在全区开展 24 场,培训 2400 人。下一步,高淳区人社局将积极开展“我为群众办实事”活动,进一步优化人社服务,提升广大劳动者对人力资源社会保障政策的知晓率、惠民政策的覆盖率,打通服务群众“最后一公里”,增强城乡劳动力的就业意识,鼓励积极参加就业技能培训,促进就业创业,从而推动实现更高质量就业。 人

秦淮区启动年度人社窗口单位业务技能练兵比武

“学党史 办实事 练技能 优服务”，秦淮区正式启动2021年度人社窗口单位业务技能练兵比武活动，练技能、提素质，强队伍、优服务，真正将“学党史”的成果转化为“办实事”的成效。

学党史走深走实 办实事用心用情

党史学习教育开展以来，秦淮区人社局抓住“办实事”这个重点，找准学习教育与人社工作的结合点，围绕省市“练兵比武强技能 人社服务树新风”和“练兵比武为民服务 南京人社争创一流”的主题，开展人员全覆盖、业务全囊括、线上线下有机结合的练兵比武活动。

以比促学：营造“比”、“学”、“赶”、“超”浓厚氛围，持续提升全系统窗口特别是基层窗口工作人员政治素质、业务素养和服务技能。

以学以致用：聚焦业务素质和解决问题能力的提升，把学习练兵成果融入到打造群众满意的人社服务实际工作中，铭初心、为群众办实事，优服务、为人社树形象，强担当、为发展添动力。

练在岗位上 比在实践中：本次练兵比武在全区人社系统中全面展开，区人社局机关科室、直属单位全体人员带头积极参加，各街道、社区广泛动员参与，确保前台后台、编内编外人员全覆盖。活动具体内容以习近平

新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，涵盖党建理论知识、就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系、综合服务标准规范等多方面，同时结合工作实际，将业务经办系统操作纳入范围。

线上练兵、线下比武：依托“全国人社窗口单位业务技能练兵比武在线学习答题平台”，全员参加“日日学、周周练、月月比”活动，“日日学、周周练、月月比”活动贯穿全年，每天参与学习答题。在所有活动参与度高、答题准确率高的选手中，我们将选拔10名优秀选手，于5月上旬参加“南京市人社窗口单位业务技能练兵比武初赛”，6月上旬参加“南京市人社窗口单位业务技能练兵比武选拔赛”，前20名将最终代表南京市参加全省选拔赛。

“比武当尖兵，秦淮勇争先。”本次练兵比武业务学习与综合柜员制改革齐头并进，以练兵比武活动作为新起点，争创佳绩的同时，比武培树群众身边更多的人社“知识通”、业务“一口清”，评选“优秀岗位标兵”“每月服务之星”等先进典型，用人社“小窗口”，做为民“大服务”，全力打造政治过硬、作风过硬、本领过硬的高素质人才队伍和群众满意的人社公共服务。 人

职工发生工伤后哪些待遇由工伤保险基金支付？

01 什么情况可享受工伤保险待遇？

职工因工作原因受到事故伤害或者患职业病，且经工伤认定的，享受工伤保险待遇；其中，经劳动能力鉴定丧失劳动能力的，享受伤残待遇。工伤认定和劳动能力鉴定应当简捷、方便。

02 哪些费用由工伤保险基金支付？

因工伤发生的下列费用，按照国家规定从工伤保险

基金中支付：

- （一）治疗工伤的医疗费用和康复费用；
- （二）住院伙食补助费；
- （三）到统筹地区以外就医的交通食宿费；
- （四）安装配置伤残辅助器具所需费用；
- （五）生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费；

12333 热点问答

本期专题:2021 年度社会保险缴费基数申报

1. 社会保险缴费基数申报的法律依据是什么?

答: 社会保险缴费基数申报的法律依据有:《社会保险法》(2010 年第 35 号国家主席令)、《社会保险费征缴暂行条例》(国务院 1999 年第 259 号令)、《社会保险费申报缴纳管理规定》(人力资源和社会保障部 2013 年第 20 号令)。

2. 社会保险缴费基数申报的相关各方责任是怎样的?

答: 参保单位是如实申报的责任主体, 参保职工是足额缴费的确认人, 经办机构是受理、复核的部门。

3. 哪些单位需要进行社会保险缴费基数申报?

答: 凡在 2020 年 12 月前办理了社会保险登记且在 2021 年 1 月参加结算(产生社会保险费)的所有用人单位, 均需进行 2021 年度社会保险缴费基数申报。

4. 申报的时间要求是怎样的?

答: 申报的时间是 2021 年 4 月 20 日—6 月 20 日。

5. 申报的方式及流程是怎样的?

答: 在南京市人力资源和社会保障局网站(<http://rsj.nanjinggov.cn/>)首页右上方或者右侧—用户登录, 未注册的参保单位需先到所属社会保险经办机构窗口注册为单位用户。申报流程是: 申报指南—阅读须知—花名册下载—

花名册装载—装载结果查询—申报表填写—申报表上传—申报反馈。

6. 工资总额的概念包括参保单位所有人员吗?

根据《关于工资总额组成的规定》(国家统计局令[1990]1 号)文件精神, 工资总额指用人单位在每年 1 月 1 日到 12 月 31 日直接支付给本单位全部职工的劳动报酬总额。包括: 在岗职工工资总额; 不在岗职工生活费; 聘用、留用的离退休人员的劳动报酬; 外籍及港澳台等人员劳动报酬以及聘用其他从业人员的劳动报酬。

7. 怎样确定缴费基数?

我市五项社会保险采用统一的缴费基数。用人单位应按照参保职工 2020 年度工资总额及实际发放工资月数按实申报职工个人 2021 年度的月缴费基数。对申报的月缴费基数超过我省公布的缴费基数上限或低于缴费基数下限标准的, 由社会保险经办机构统一调整。

用人单位代参保职工申报的缴费基数应当经参保职工本人签字认可, 并向本单位职工代表大会通报或在本单位显著位置公示, 接受参保职工监督。申报时用人单位按要求填报《南京市 2021 年度社会保险缴费基数申报表》并作为影印件上传, 其他资料由用人单位留存备查。

在我市参加机关事业单位养老保险或在省级社会保险经办机构参加养老保险的单位申报其他险种的缴费基数应与其申报的养老保险缴费基数一致。

对未按规定申报缴费基数的用人单位, 2021 年 7 月起社会保险经办机构将暂按该单位参保职工上月缴费基数的 110% 确定月缴费基数。用人单位补办申报手续后, 参保职工月缴费基数从次月起按实际申报数确定。

南京 12333 供稿

(六) 一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴;

(七) 终止或者解除劳动合同时, 应当享受的一次性医疗补助金;

(八) 因工死亡的, 其遗属领取的丧葬补助金、供养亲属抚恤金和因工死亡补助金;

(九) 劳动能力鉴定费。

03 工伤职工工伤复发, 也能享受上述待遇吗?

工伤职工工伤复发, 确认需要治疗的, 享受《工伤保险条例》规定的工伤医疗待遇、辅助器具配置和停工留薪期待遇。其中, 前两项待遇中符合规定的由工伤保险基金支付。(来源: 江苏人社)



海归扎根农创园 金领掘金新能源

——溧水厚植“双创”沃土,创业人才近悦远来

傅小舟 张进 / 文

长三角唯一的南京国家农高区,为农业插上科技的翅膀;溧水开发区集聚智力资源,目前已成为全国知名的新能源汽车产业基地……穿梭于溧水的产业园区、苗圃基地,高校团队扎根创业、科技成果转化落地,一群创新创业者近悦远来,创新创业热潮在田间地头、工厂车间涌动。

“海归农民”扎根溧水耕耘“诗和远方”

从中国江苏白马国际博览中心往北直行5分钟,便看到万亩蔬菜大棚。头发凌乱灰白,胡子拉碴满面沧桑,脚上趿拉着拖鞋裤脚拖地,眼前的“地道老农”让人难以与海归博士涂维浩联想起来。

涂维浩是江西南昌人,1997年—2006年在日本京都大学攻读农学本科、硕士、博士课程,掌握了先进的农业技术。2016年,涂维浩放弃原本的都市白领工作,通过南京市级人才计划来到溧水,获得150万元创业补贴,在南京农高区建立了200余亩的生产种植基地,专业从事绿色蔬菜有机栽培和销售。



今年45岁的涂维浩,由于长期风吹日晒,穿梭在田间地头,看起来已和当地农人无异,可他使用的却是先进的水培技术。“不用任何化肥,让蔬菜自然慢慢生长。”涂维浩说,传统无机水培需要密闭空间,液体流动容易传播病虫害,成本高昂。而他正在探索的有机水培种植模式,通过微生物对废水进行调节,将废水转变为具有土壤功能

的液体,其自身修复性不需要密闭空间,并且成本相对较低。

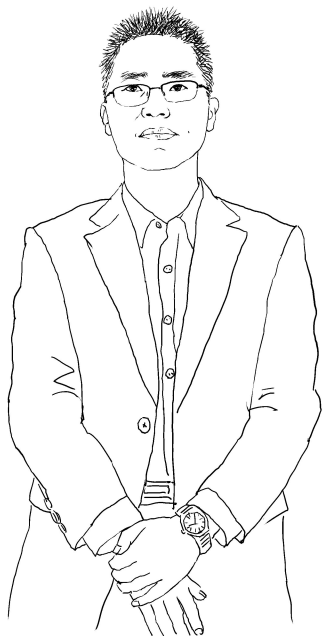
“住房、孩子上学等都有相应政策,让我创业没有后顾之忧,所以我愿意扎根在溧水创业。”涂维浩告诉记者,经过5年发展,他已建立了“绿自然农场”品牌的电商直销渠道和自有的物流配送渠道,给市区60多个小区、5000多名会员配送生鲜,2020年销售收入达260万元。

行业精英放弃百万年薪投身创业大潮

年末岁初,位于溧水开发区的南京金邦动力科技有限公司依然忙碌着,公司正加紧赶制订单业务。

新能源汽车作为溧水主导产业之一,是全市新能源汽车产业的重要集聚区。2016年,田伟正是看中溧水的新能源汽车发展优势,放弃浙江万向集团销售总监职务和200多万元年薪,来到溧水创立了一家新能源汽车电池管理系统(BMS)研发、生产、销售的高新技术企业。

“80后”田伟是河南人,华中科



技大学硕士。“创业前,我们团队6个人,年收入最少也有几十万元。”田伟说,在万向集团工作时,他带领团队实现了从年销售额不足5000万元到突破5亿元。“创业之初,我们综合考虑了营商环境、新能源产业基础以及人才政策等,最终选择来到溧水。”田伟说。

创业初期,当地给了田伟很大的帮助。通过人才部门指导,田伟申报入选2016年“溧水区高层次创业人才引进计划”、江苏省创业类“双创人才”,仅2017年就获得950万元资金支持。2018年,公司入选全市第二批培育独角兽企业。2020年,金邦动力销售额达6000万元。

“90后”大学生从零资金创业到年入30万

位于溧水区乌飞塘社区的华成蔬菜专业合作社,活跃着10多

名大学生“新农人”,给溧水现代农业注入了“新鲜血液”。

“90后”陈雪琼是徐州人,在2016年从金陵科技学院毕业后,跟随学姐来到这里,从事蔬菜种植。2017年,她参加南京市大学生优秀创业项目遴选获得一等奖,得到20万元风投资金以及20万元奖金。正是这笔资金开启了陈雪琼的创业之路,她承包了3600平方米的玻璃温室大棚,成立了育苗公司。

走进陈雪琼的育苗大棚,虽是寒冬时节,大棚里却是温暖如春,培养皿中的一株株翠绿小种苗长势良好。

“当时没什么存款,相当于零资金创业,多亏有了项目资金补贴。”陈雪琼告诉记者,针对创业大学生,合作社补贴了15万元。2020年,

该公司销售400余万株种苗,辐射周边近万亩的种植基地。陈雪琼透露,自己2019年年销售额200多万元,净利润30万元。

事业蒸蒸日上,陈雪琼决定落户溧水。几个月前,陈雪琼在溧水主城区买了房,还享受了大学生购房10万元补贴政策。“在溧水创业、生活,各方面都很方便,小康梦想就在眼前!”陈雪琼坚定地说。

统计显示,2016年,溧水实施高素质人口集聚工程,集聚高层次“双创”人才19名、高素质人口10.5万人,这群创业者扎根溧水、快乐创业,成为溧水小康路上的“智囊团”、“生力军”,一幅创新创业的活力画卷徐徐铺展。(作者单位:溧水区人社局) 人

创业故事



人社心 百姓情

郑诗锦 / 文

当熬红的旭日早早升起
你的窗口前已经挤满了熙攘来往的人群
当车流在夜色的灯光下穿梭不息
你才收起一天的工作匆匆离去

没有光鲜的舞台让你施展
没有明媚的阳光让你沐浴
没有夺目的光环让你佩戴
没有缤纷的鲜花让你装点

一扇玻璃窗口
是你观察世界的眼睛
一张四方桌
是你贡献光热的平台
你从这里走进社区 工厂 学校
走进了农村城镇广袤的大地
直到走进千家万户 每一位百姓的心里

一路走来也不尽是坦途
付出也不全是收获啊
当大爷大妈唠叨在办事大厅里
你也曾同情而叹息
当莘莘学子诉说着屡次落第
你也曾心疼他们的遭遇
当欠薪的工人愤恨地拍打着桌子
你也曾埋怨不被理解的艰辛
当办事群众指着鼻子辱骂你
你也曾质疑这份工作的意义

本想抱怨给同事听
但回头看到人人忙碌的场景
立刻把委屈咽了下去
像什么事也没有发生过一样
继续投入到繁忙琐碎的工作里
本想哭诉给家人听
可孩子见了,撒娇地扑到你怀里
父母见了,满脸心疼地关心你
你扬起嘴角的笑意回答道,还好还好,今天一切顺利

你何尝没有喜怒哀乐
只是来不及消化
只是习以为常而已
别人只道你对辛苦甘之若饴
谁知你常常在暗自反省
我虽勤奋努力,但仍不够精益求精
我虽不厌其烦,但仍少点儿主动热情
我虽……

你总是这样自己跟自己较着劲
因为你拒绝不了那期待求助的眼神
密密麻麻的焦灼瞬时爬满了你的内心
因为你不忍看到了大千世界众生苦疾
责任与担当便重重地敲打着你的神经
优秀的青年人才因你走上施展才

华的舞台
下岗的失业人员因你捧上养家的饭碗
体弱多病的老人因你晚年生活有所傍依
因工伤残的工人因你重拾生活的勇气

穿越险滩,翻滚的激流阻不断你探索的勇气
破除坚冰,顽固的磐石挡不住你坚韧的步履
你把一个个骨头硬生生地啃了下来
填平了征途上无数的沟壑险渠
社会保障让民心安定
人才新政让才俊聚集

最多跑一次跑出了最快加速度
互联网+吸引无数粉丝心连心
一杯水,拉近了距离
一个微笑,春风化雨
一腔热血,执着而坚定
一份理想,劈荆斩棘
风雨兼程你从容走过
岁月如歌你探索前行
此生无怨 此生无憾
我的人社心 只为百姓情

(作者单位:江北新区盘城街道为民服务中心) ●

“我”与就业的故事

范洁、薛瑶 / 文

有这样一群人
他们早出晚归 辛勤劳作
他们热情善良 淳朴可爱
他们是城市建设的参与者
我们叫他 流动人口

有这样一群人
他们风尘仆仆 思想奋进
他们坚定信念 埋头苦干
他们是城市繁荣的助推者
我们叫他 新市民

五年前
一缕耀眼的光芒从祖国的北方照
到扬子江边
映射出南京江北新区的无限魅力
勾画出国家级新区的宏伟蓝图
听,江水逐岸的涛涛声已经铿锵起
舞
听,跨江发展的号角声已经响彻天
际

于是 高校的人才 行业的精英 领
域的工匠

他们 就业江北 安家江北 落户江
北 创业江北
他们不再是漂泊的流动人口
他们不再是生硬的新市民
他们拥有一个自豪的名称 江北新
区人

五年了
江北新区就像一位满怀温情的母
亲
充实自身的内涵 丰盈自身的羽翼
带领着她的七个孩子不断长大
教授着她的七个孩子走向改革
而我 有幸告诉大家
我的名字叫沿江

沿江是个努力奋进的孩子
我们下基层,访民情,
为零就业家庭送去温暖
为企业稳岗留工 输送人才

沿江是个无私奉献的孩子
我们主动牵手,与校企共建
为梦想搭建孵化的平台

为创业扬起希望之帆

沿江是个勇于拼搏的孩子
我们创新思路,开拓形式
为有志者巧搭良木
为创业者添砖加瓦

沿江更是一个忠诚有担当的孩子
我们铭记历史 缅怀先烈
我们不忘初心 牢记使命
我们一心向党 一路为民

恰逢建党百年之际
我们将
以为民服务提升沿江温度,
以改革创新释放发展活力
展现人社温度,人社担当、人社力
量
祝党旗飘扬国富强

(作者单位:江北新区沿江街道
为民服务中心) 人





创聚金陵青年大学生创业路演活动成功举办

近日,由市人社局主办的创聚金陵青年大学生智能制造装备项目路演活动在建邺区韶华工坊成功举办。现场由江苏科岭能源科技有限公司等五家公司项目负责人进行项目路演,投资人从产品的应用场景、技术“天花板”等方面现场提问。对于智能制造创新型企业来说,面临的最大问题就是投融资难,企业和投资机构对接不易,需要通过好的平台协助。通过会前的咨询、辅导以及会后的跟踪,提供一站式的投资服务,以进一步让初创型企业能够尽快融资成功。智能制造是南京市八大产业之一,相关路演有助于大学生理解产业发展的规律和创业机会点,彰显“人人都是天使投资人”理念,让大学生以天使投资人的眼光来审视项目,想到问题、提出问题,在深度参与中学习和思考。(市就管中心)

雨花台区举办高成长性企业专场招聘会

雨花台区“贤聚金陵梦汇雨花”——2021毕业季“+U”系列服务首场活动日前在云密城举办。现场汇集了江苏满运等高成长性企业30家,提供招聘岗位近300个,近一半月薪过万。招聘企业以高质优岗及满满诚意吸引了近300名求职者到场,其中有103人达成了初步意向。招聘会打破传统的招聘模式,创新搭建

线上企业“凡尔赛”大会+线下高层次专场的立体化服务平台。企业可通过VCR展现自身的优势和发展潜力,求职者线上了解企业,线下面对面沟通,尽快锁定offer,也切实满足了高成长性企业的多元化招聘需求。除企业招聘外,现场还设置政策咨询服务台,针对就业失业扶持政策、社会保险政策、劳动者权益保护等进行宣传和指导。雨花台区依托肥沃的产业土壤,成为高成长性企业的首选地,吸引更多人才集聚,打造人才“强磁场”。今年,雨花台区人社局将每月开展一场招聘活动。

经开区召开劳动密集型企业用工座谈会

为全面贯彻“预防为主、基层为主、调解为主”的多元化解工作方针,进一步提升企业劳动争议预防化解能力,维护园区劳动关系的和谐稳定,近日,经开区调处中心劳动监察和劳动仲裁部门,围绕“规范劳动用工管理提升预防预警能力”主题,邀集团区内相关企业的人事负责人进行了座谈研讨。座谈会上,调处中心通报了近两年来园区内受理各类举报投诉及劳动仲裁立案调处概况,对案例数量攀升原因、争议高发类型、调处结果比例等情况做了详细分析,各企业分别就当前劳动关系、用工管理方面遇到的困难与问题进行了充分交流和深入研讨。通过对企业用工问题的精准“把脉”,对“症”下药,有效地帮助企业从源头上规范用工管理制度,把矛盾争议化解在初始和基层,达到了有效预防和减少劳动争议的目的。企业代表们纷纷表示受益匪浅、茅塞顿开,要以更加细致、高效、精准的工作成效,响应“共建和谐园区”的倡议,以优异成绩庆祝建党100周年。

六合区人社局多措并举帮扶退捕渔民稳定就业

为解决好全区退捕渔民生计问题,六合区人社局通过专场招聘会、岗位推荐、开发公益性岗位等形式,对退捕渔民进行就业安置,全力落实“131”就业帮扶。目前,区内处在劳动年龄段、有劳动能力、有就业意愿的41名退捕渔民,已实现单位就业18人,灵活就业21人,自主创业2人。下一步,区人社局还将持续做好退捕渔民就业帮扶工作。一是将劳动年龄段渔民就业帮扶作为一项常态化的重要工作,建立健全常态化就业帮扶服务工作机制,每月全面跟踪了解一次就业状况,及时掌握失业、就业意愿、家庭就业等情况,及时提供就业服务。二是根据《关于开发护渔员公益性岗位安置退捕渔民的通知》(六人社〔2021〕4号),加快退捕渔民由“打渔”向“护渔”转变,促进退捕渔民就近就地稳定就业。三是进一步加大其他公益性岗位开发及安置力度。四是继续采取招聘会、岗位推荐等形式,扩大企业就业安置比例,促进退捕渔民稳定就业。(六合区人社局)

栖霞区支持企业大力开展技能人才评价工作

一是做好政策上传下达。仔细阅读江苏省职业技能等级认定实施细则,积极对接评价方法专家,按照“建立市场化、社会化技能人才评价机制”总体要求,紧扣我区用人单位技能人才评价需求,加大评价机构培育力度,鼓励企业自主认定。二是网罗辖区认定主体。主动出击,通过大数据分析筛选岗前培训人数超100人以上企业,梳理贴近生产和服务一线具有众多工种和岗位的企业作为认定备选。发动街道,要求各街道推荐1-2家龙头企业、规上企业、生产型企业,方便后续上门服务。部门合作,

联合发改委、工信局等单位,找出服务我区新产业体系重点企业,请相关部门牵线搭桥。三是贴心全流程指导。拉网式走访,重点对《关于改革完善技能人才评价制度的意见》《江苏省技能等级认定实施办法》等相关政策进行全面解读,并就申报流程做详细介绍,激发企业自主申报热情。目前,全区共8家单位完成职业技能等级认定备案。(栖霞区人社局)

衍纸党徽DIY,暖心献礼建党100周年

梅园新村街道北安门社区同心汇服务点日前举办了“衍纸党徽DIY,暖心献礼党建100周年”手工制作活动。辖区内企业退休人员,退休党员通过衍纸艺术制作党徽表达对党的热爱和对祖国明天的祝福。

衍纸,也称卷纸,是纸艺的一种形式,是通过卷曲、弯曲、捏压而成原始设计形象的一门折纸艺术,利用各种卷法表现出富有立体感的形象。金黄色的彩纸条在大家的手中或卷或折或贴,发挥居民的艺术才能,制作出一个个生动形象、想象力丰富、各具特色的党徽衍纸作品。居民们兴高采烈地和自己的作品合影留念,爱党爱国爱社区的真情实感凝结在一幅幅衍纸作品中,也增进了社区与新的社会阶层人士的交流,大家携手共创美好家园,共同祝愿祖国繁荣昌盛,祝愿人民生活幸福健康。

梅园新村社保所

建邺区人社局多措并举提高服务质效

建邺区人社局紧密结合工作实际,多措并举、狠抓落实,全面开展提质增效专项工作。一是“练技能”。全系统开展窗口单位业务技能练兵比武活动,采取线上线下有机结合方式,依托全国在线学习平台,引导全

区人社系统干部职工自主学习,组织区级技能笔试竞赛,以考促学,在建邺区人社系统掀起学政策、钻业务、练技能、强服务的热潮。二是“夯基础”。组织12345政府服务热线回复培训会,提升工作队伍的理论素养和业务水平,明确政务服务热线办理工作规范及有关要求,为全面提升政务热线工作效率和质量打下良好基础。三是“提服务”。举办服务意识与沟通技巧专项提升培训班,通过系统的学习培训,增强窗口经办人员服务意识,转变工作作风,把为人民服务作为第一职责,把为群众办实事作为第一追求,提高为民服务本领,提高企业和群众满意度。(温士钰)

高淳区人社局党委组织党员上门服务企业

高淳区人社局党委委员、副局长邢益松日前带领业务科室部分党员干部,到区重点企业——江苏高淳陶瓷股份有限公司和红宝丽集团股份有限公司现场服务。在江苏高淳陶瓷股份有限公司,人力开发科党员负责人就公司高层次和急需人才引进与培养补贴申报,博士后高端人才引进和省市乡土人才大师示范工作室建设进行了业务指导;就业管理中心党员负责人就公司员工招聘和员工职业技能等级培训扶持政策,进行了详细讲解;邢益松副局长就公司入选江苏省首批“G42+”重点民营企业人才人事综合改革示范基地建设单位,人社部门的相关服务事项作了具体说明。在红宝丽集团股份有限公司,邢益松副局长一行听取了公司人力资源部负责人有关员工招聘、员工职业技能提升培训和博士后人才引进等情况介绍,人力开发科和就业管理中心党员负责人现场表态,将大力协助企业进院校招聘、办好员工职业技

能提升培训和申报高端人才引进项目。邢益松副局长表示,区人社局党委坚持党史学习教育与业务工作融合推动,在认真学习党史的基础上,结合工作实际,更多地深入企业,宣传就业人才一系列扶持政策,帮助企业招聘员工、引进人才,努力为企业和群众办实事。(倪强)

六合区召开建议提案办理专题调度会议

六合区人社局日前召开了区人大代表建议、区政协委员提案办理工作专题调度会议,区人社局主要领导听取了建议、提案承办单位办理情况汇报,要求进一步压实责任,落实举措,提高人大代表建议和政协委员提案办理工作质效。会议指出,建议、提案办理工作既是解决代表、委员关注的热点和难点问题,更是“我为群众办实事”的重要内容,各承办单位要将此项工作与“学党史、办实事”结合起来,以高度的使命感和责任心把建议、提案办实办好办出成效。会议要求,各承办单位要加强与代表、委员的沟通、联系,以走访、座谈、通讯等方式充分听取代表、委员的意见,要进一步对建议提案提出的问题进行分析、研究,拿出办理措施和方案,提高建议提案办理的速度、力度和精度,增强建议、提案办理的实效和水平,切实解决好代表、委员和群众关注的热点和难点问题。(区人社局)

玄武区举办“直播带货”劳动技能竞赛

四月底的一天,在玄武区徐庄软件园一直播间,来自全区相关企业的18名职工参加了玄武区职工“直播带货”劳动技能竞赛。玄武区人社局牵头联合举办的活动。大赛由各职工选手通过网上出售本单位产品,以提高、销售技能,推动企业发展。在大赛

现场各个直播间内,使出浑身解数宣传本公司的产品和服务,积极与粉丝互通,解释粉丝提出的各种关于产品和服务的问题。裁判员穿梭在各个直播间考评各参赛队员。现场观众热情高涨地为各参赛队员鼓劲,预祝他们取得优异的成绩。

近年来,玄武区始终把创新作为引领发展的第一动力,深层次融入南京创新名城建设,聚焦精准化扶持,出台系列政策、支持自主创新,在大数据、人工智能、无人机、芯片设计等科创前沿领域,新产业、新职业层出不穷,蓬勃发展着力打造多元融合消费场景,运用新技术,提升线上消费,鼓励流量经济、网红经济、社群经济发展,实现线上、线下消费联动。玄武区人社局应时而动、顺势而为,充分发挥组织动员优势,号召全区广大企事业单位投身到互联网创业创新大潮中去,同时积极支持消费模式创新,扎实推动了全区经济高质量发展。

秦淮区多向发力实现全区就业稳定向好

一是拓宽用工渠道稳定就业。构建常态化帮扶机制,鼓励企业利用优惠政策稳岗留工。创新招聘模式,线上线下联动,以“党建+”贯穿始终,“云组团”“职联盟”等整合招聘信息,一季度联合开展“春风行动”等重点就业群体系列专场招聘会19场。走进省内外高校招才引智,一季度开展“百企有约”、“宁聚青春?职在秦淮”“学党史办实事”就业创业在行动等大学生专场招聘会7场。一季度城镇新增就业8903人,新增就业参保大学生21795人。二是支持自主创业带动就业。发挥大学生“紫金山英才宁聚行动”的系列政策功效,着力打造省、市级大学生创业

园区。联合企业走进高校开展政策宣传,签订《就业与实习基地共建合作协议》,加强对青年大学生人才的就业创业指导服务。推进“千名大学生创业扶持计划”,通过“赢在秦淮”创业赛,“创业小板凳”宣传助力,集聚创新创业要素带动就业。一季度培育自主创业1259人,创业带动就业5976人。三是优化民生发展服务效能。强化“一三一”就业援助服务,加大公益性岗位开发力度,一季度援助困难人员就业845人。深入开展职业技能提升行动,完善政策宣传、培训指导和补贴申领等“不见面”服务,一季度开展政府补贴性职业培训34116人次。加强培训资金审核监管,完善补贴性培训实名制信息管理系统,促进民生保障与经济社会发展良性互动、互促共进。

建邺区人社局召开年度薪酬调查培训会

建邺区人社局日前组织15个行业109家企业负责人的人事工作人员召开2021年薪酬调查培训会。劳动关系和社会保险科江朝剑科长主持培训会并传达了市人社局关于开展薪酬调查工作的通知精神,要求所有参与调查的企业一定要高度重视、严格按照时间节点,认真开展薪酬调查工作,保证按时完成填报录入上报任务。本此培训内容为薪酬调查数据指标解析、薪酬调查系统实操演练和薪酬调查工作常见问题分析三个环节,对企业调查人员进行面对面辅导。通过开展薪酬调查培训,使企业调查人员准确理解了薪酬调查指标要求,熟悉了薪酬调查填报系统操作方法,为下一步高质量完成薪酬调查工作任务打下了良好基础。(张高)

溧水区召开季度例会部署冲刺“双过半”

溧水区人社局日前召开季度工作例会。局领导班子成员、局机关各科室负责人、开发区、各镇街社保中心负责人参加会议。会上,区就培中心负责人胡华秋在会上介绍了创新“131”就业服务机制建设情况。“131”即开发1个程序软件,精准掌握企业用工需求,并为企业调剂用工提供信息保障,加快推进企业用工服务平台小程序的上线工作;搭建3个平台,一是搭建劳务合作平台,建立10家劳务基地。二是搭建校企合作平台,计划与50家高校及中专校建立校地、校企合作关系。三是搭建劳务中介平台,积极创建市级人力资源产业园。

会议最后,区人社局各领导班子成员就各自分管领域的工作情况进行了通报,并提出了具体的工作要求,主要负责人以“三聚三抓”的要求,部署冲刺目标任务“双过半”。一是聚焦指标抓调度。要研究透省市区下达的各项指标任务,注重基础数据逻辑、内部资源挖掘和上下对接协调。二是聚焦重点抓推进。要以党史学习教育“我为群众办实事”组织开展为重点,推进民生实事项目、省市区重点工作任务,着力解决保障民生、服务发展中的实际问题。三是聚焦创新抓突破。要以创新的办法,破解企业用工问题;要以创新的方法,抓人口集聚;要以创新的方法,提升人社服务水平;要以创新的方法,构建和谐劳动关系。①

离退休老干部开展“学党史、祭英烈”专题活动



今年是中国共产党建党100周年，为深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，缅怀革命先烈，弘扬英烈精神，传承红色基因，更好地学党史、悟思想，始终保持共产党先进性，4月28日，南京市人社局离退休干部第二党支部组织离退休老干部赴南京雨花台烈士陵园开展“学党史、祭英烈”专题活动。

支部书记江萍同志代表全体参加活动的老党员向“雨花台烈士纪念碑”敬献花圈，支部委员周大奇带领大家向党旗庄严宣誓，重温入党誓词。继而组织大家参观了雨花台烈士纪念馆，缅怀革命先烈的丰功伟绩，感悟革命先烈不怕牺牲英勇斗争的大无畏精神。许多老同志深切地说：“我们虽然退休不在岗位上继续工作了，但我们革命的信仰永远不能变，我们要为党的事业发挥力所能及的余热”。



2021年上半年江苏省企业 人力资源管理师、劳动关系协调员 职业技能等级认定考试圆满结束



5月22日，南京人力资源和社会保障学会作为省人力资源服务行业协会南京考核认定点，圆满承办了来自全市近2000名考生在南京技师学院进行的2021年上半年企业人力资源管理师、劳动关系协调员两个职业七个技能等级的全省统考。

第三方评价机构职业技能等级认定工作作为政府职能部门“放管服”改革的试点，各级领导高度重视，南京市人社局刘莅局长、冯冰副局长、江涛副局长，省人力资源行业协会吴建成副会长，南京人社学会江萍会长，以及省市鉴定中心、南京技师学院、南京人社学会主要领导全程督导。栖霞区疫情防控中心派专人与校医配合，全程进行疫情监控和防疫指导，确保考点考场考生安全顺利。

自南京人社学会承担企业人力资源管理师、劳动关系协调员南京考核认定任务后，在省市职业技能鉴定中心的指导下，学会快速对接，统一认识，管服一体，服务社会，在授权37家培训机构报名认定点的基础上，按照标准对线上线下2000多名报考人员进行资格审查，确认2219名考生准考。同时按照要求，与南京技师学院签约考点协议书，设置76个考场，组织159场次考务安排。面对疫情，主动联系仙林大学管委会，驻区防疫中心，备齐备全防疫必须器材，做好防控预案。据统计，本次考试参考率达到80.2%，考生对南京技师学院考点的组织管理、考场纪律和后勤保障表示满意。

