南京人力资源社会保障

NANJING INSTITUTE OF HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY 南京人力资源和社会保障学会 主办

■宣传法律法规■聚焦人社前沿■关注民生权益■服务人才人事

08

2021

总第 225 期

准印号S (2021) 0100300

内部资料 免费交流

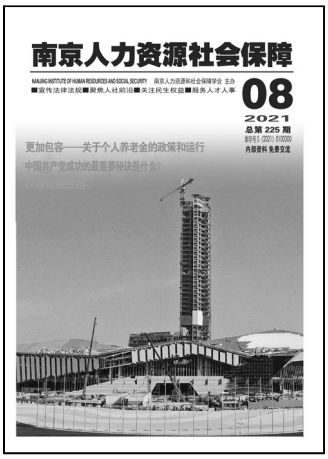
更加包容——关于个人养老金的政策和运行

中国共产党成功的最重要秘诀是什么?

以案说法三组

市人社局领导赴六合区调研走访

为贯彻落实党史学习教育要求，扎实开展“我为群众办实事，南京人社在行动”实践活动，牢固树立以人民为中心的发展思想，市人社局党组书记、局长刘莅带有关处室负责人日前赴六合开展“一线访民意、一线解难题、一线促发展”集中调研走访活动。调研组一行参观了六合经济开发区的核心区域六合经济开发区科创园，实地查看了科创园展示厅，在龙池街道为民服务中心，刘莅一行参观了中心10个窗口的为民服务事项办理情况，查看了人社部门为街道配备的24小时自助查询机、市民卡一体机等自助设备的使用情况。刘莅就人社服务开展、惠民政策落实、人才引进留驻等方面情况与各类人才代表、外来务工人员代表、创业大学生代表、退捕渔民代表进行深入的交流，询问他们的工作、生活情况，以及人社部门服务情况、政策享受情况，征求他们关于人社工作的意见、建议。刘莅指出，要用好各类人才，为他们做好服务；要发挥人才引人才的作用，借力现有人才传递六合的优惠政策，吸引更多优秀人才特别是年轻人才入驻六合，形成扎堆、集聚效应，实现更好发展；要当好各类务工人员特别是外地来六务工人员的“娘家”，关心关注他们的工作、生活，为他们提供全方位的服务保障；要做好退捕渔民的跟踪服务，为他们提供就业、参保等方面的保障。（六合区人社局）



封面:建设中的扬子江国际会议中心(王国雷提供)

封二:市人社局领导赴六合区调研走访

封三 2021 新街口都市圈春季招聘会顺利举行暨“新街口都市圈大学生就业服务站”揭牌

封四:紫金山英才宁聚计划暨"赢在南京"大赛宣传圆满结束

张优灿篆刻
《心安即归处》

南京人力资源社会保障

2021 年 8 月

扬子江国际会议中心

扬子江国际会议中心位于南京市江北新区核心区中部临江地区,工程类型:特大型工程,总建筑规模约 16 万平方米,包括一座会议中心、配套酒店及其他配套活动空间。项目建成后将承接国际会议、高端商务论坛等大型活动,将成为长江之滨的新地标建筑。项目的建成必将进一步完善新区国际化功能,提升新区城市功能品质,进一步提升南京的区域竞争力和首位度,成为争创国家中心城市的全新突破方向。

本期关注

03 疫情就是命令 南京打响抗疫阻击战

百年辉煌

05 中国共产党成功的最重要秘诀是什么?

交流研讨

08 更加包容——关于个人养老金的政策和运行
10 《南京市 2021 年度八大产业链紧缺人才需求目录》发布
12 社保基金风险防控浅析

你问我答

13 《网络招聘服务管理规定》适用范围是什么? 资质条件做了哪些规定?
14 毕业生:别忘了你的档案
15 12333 热点问答:2021 年调整退休人员基本养老金

建党征文

16 赓续中国共产党人的精神谱系开启全面建设社会主义现代化国家新征程
17 浦口区人社局举办庆祝中国共产党成立 100 周年文艺汇演活动
18 党旗下的社保人
19 重温百年党史,传承红色基因! 建邺区人社局组织参观红色展览馆
20 学党史·我为群众办实事——实战普法,和谐共进篇

目 录

南京人力资源社会保障

NANJING INSTITUTE OF
HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY

2021年第08期(总第225期)
内部资料 免费交流

主 办:
南京人力资源和社会保障学会
地 址:
南京市莫愁路丁家巷34号4楼
邮 编:
210005
电 话:
(025)86623806
传 真:
(025)86623972
网 址:
www.njhrss.gov.cn
电子信箱:
nj-laodong@163.com
准印证号:
S(2021)01000300
发送对象:
本市人力资源相关单位
印 数:
3000份
印刷单位:
南京南海彩色印刷有限公司
印刷日期:
当月十日

社会保障

21 推进省级示范基地建设、创建中国陶瓷知名品牌
22 线上“预约快办”线下“综柜通办”南京江北新区精心打造“一站式”社保服务
23 “沉浸式招聘”首度亮相雨花 推动“我为群众办实事”走深迈实
24 窗口服务暖人心 群众满意频点赞

以案说法

25 广州法院发布劳动争议10大典型案例
28 他人代签的劳动合同是否合法有效?
29 员工自愿放弃社保,能否要求经济补偿?

创业故事

30 搭建亮丽片场 演绎精彩故事

基层之声

32 雨花台区人社局召开党建工作推进会
32 “我为群众办实事”之金牛湖街道特色职业培训受欢迎
33 秦淮区接受年度保障农民工工资支付工作督查考核
33 省、市人社系统信访调研组调研六合人社局信访工作

短讯传真

34 南京大力推行市场化引才育才(等13则)

政策法规

37 人力资源社会保障部办公厅关于发布《电子劳动合同订立指引》的通知
39 南京市人力资源和社会保障局 南京市财政局关于2021年调整被征地人员社会保障待遇的通知
40 南京市人力资源和社会保障局 南京市财政局关于2021年调整城乡居民基本养老保险基础养老金计发标准的通知

疫情就是命令
南京打响抗疫阻击战

7月20日下午6点，南京禄口国际机场工作人员定期核酸检测样品中，检测阳性9份。面对突发疫情，各级政府和广大市民立即行动起来，打响抗疫行动突击战。国际疫情态势仍然紧张，我们依旧不是绝对的“安全”。如何贯彻落实疫情常态化管理仍是我们当前主要的课题。

省疫情防控工作领导小组暨涉外联防联控指挥部紧急电视电话会议召开

7月20日晚，省疫情防控工作领导小组暨涉外联防联控指挥部紧急电视电话会议召开，深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要论述，认真落实全国医改工作电视电话会议精神，通报南京禄口机场部分人员核酸检测阳性情况，分析形势、强化措施，推动我省疫情防控工作全面严起来、紧起来、实起来，坚决维护人民群众生命安全和身体健康。省委书记娄勤俭作出批示，强调要抓紧开展溯源工作，查清病毒传播途径，严格管理措施，堵塞防控漏洞，加大检测和排查力度，坚决防止疫情扩散蔓延。省长吴政隆出席会议并对加强应急处置和全省疫情防控工作作部署。吴政隆指出，当前，疫情防控形势严峻复杂，特别是南京禄口机场部分人员核酸检测出现阳性给我们敲响警钟。防控就是责任，生命重于泰山。各地各部门要进一步提高政治站位，坚持人民至上、生命至上，始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，增强风险意识、底线思维，深刻认识到防控工作的重要性紧迫性，时刻紧绷疫情防控这根弦，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，把困难估计得更充分一些，把形势考虑得更严峻一些，严格落实“四早”要求，坚持“人物同防”，以疫情防控的具体行动和实际成效践行初心使命、做到“两个维护”。要刻不容缓、争分夺秒，采取最坚决、最果断、最严格、最有效措施强化应急处置，第一时间流调溯源到位、隔离管控到位、核酸筛查到位、医疗救

治到位、环境消杀到位，筑牢防火墙，彻底切断传播链。要加强宣传引导，持续强化健康宣传教育，主动发布权威信息，积极回应社会关切。要坚持守土有责、守土尽责，全面严起来、紧起来、实起来。各项责任和措施必须落细落小落实，深入排查隐患、及时堵塞漏洞，特别是“两站一场一码头”和转运点、各类医疗机构和诊所、海关、边检、餐饮场所、农贸市场、学校及培训机构、养老院、福利院、垃圾收集点等重点区域、重点单位、重点场所以及重点人群的防控措施必须更严谨更细致更过硬，继续抓好疫苗接种等工作，坚决守护好人民群众生命安全和身体健康。韩立明、夏心旻等各设区市、县（市、区）负责人在分会场参加会议。副省长陈星莺主持会议，副省长惠建林就相关工作作具体安排。省卫健委通报有关情况。

全员配合！全力以赴！疫情下的南京速度！

7月20日18时，在南京禄口国际机场工作人员定期核酸检测样品已出结果中检测阳性9份。当夜，禄口机场所有工作人员及周边群众陆续进行核酸检测；7月20日晚，全城连夜紧急部署，省市级政府领导召开电话会议；7月20日22:55，南京发布通告称，确需离宁的人员，需持有48小时内核酸检测阴性证明；7月21日8:20，南京发布中风险地区和封控区域名单；7月21日早9:00起，江宁区192.6万人开始进行核酸检测；7月21日13:00左右，江宁区禄口街道已经基本完成核酸检测；7月21日13:55，南京市副市长胡万进介绍，目前对重点区域和人群总共11.65万人进行了采样，44309人均为阴性。他表示，今天将完成江宁区全区核酸检测，下一步力争短时间内全市人员核酸检测。

疫情来势汹汹，但南京的速度更快！政府、医护工作者、市民、社区工作者……万众一心，与疫情赛跑。7月20日至7月21日，“南京发布”微信公众号连发三篇推文，并召开新闻发布会，及时将疫情防控的最新情况告知公众，回应社会关切。

江宁区政府副区长伏进进表示，为保障江宁区封控小区的2万名居民的生活，小区封闭后，各社区立即协调附近商超，线上线下结合，为封闭社区提供蔬菜配送服务。同时，设立生活服务小队，为封控小区居民送餐、送药；快递和外卖送至小区卡口，经消毒处理后由生活保障小组人员送至居民家中。社区工作人员将对封闭小区内及周围环境每天消杀两次，提供84消毒液、酒精、一次性手套和垃圾袋等物品；封控小区居民生活垃圾安排环卫集团定时收运，保障群众特殊时期的生活质量。

不到24小时，南京又作出了重大决定。7月21日18:14，南京发布关于开展全市全员核酸检测的通告（第2号），通告称南京定于7月21日开始对全市常住人口、来宁人员开展全员核酸检测。

群众响应速度：听从安排，有秩序进行核酸检测。930万南京人已经行动起来了。

（综合《南京发布》、《南京日报》报道）

中国共产党成功的最重要秘诀是什么?

俄罗斯《真理报》发表题为《中国共产党成功的最重要秘诀——善于向历史和人民群众学习》的文章,作者为俄联邦共产党中央委员会主席、哲学博士根纳季·久加诺夫。作者认为,中国共产党自建立以来,取得了伟大的成就,带领中国人民从旧中国的积贫积弱走向新中国的伟大复兴,并且对全世界也有伟大的贡献。其秘诀在于掌握先进的理论;并能够向历史和人民群众学习。这里刊载全文摘编。

世界之美丽与雄浑,在于其民族、文化和传统的多样性。对于拥有众多勤劳人民、特殊地理位置、数千年独特历史的广袤而强盛的中国而言,同样如此。所以,在这里建设社会主义,不能丧失本国特色。发轫于欧洲、被苏联社会主义建设实践所证明的马克思主义,必须与中国的实际相结合。

引领中国实现伟大跨越

新社会制度的构建充满未知。中共第一代领导人只能部分借鉴苏联经验。在那个历史年代,苏联是社会主义改造方案付诸实施的孤例。

在社会主义的推进当中,很多情况下,中国共产党不得不在没有现成答案的情况下摸索前行。理论依据的匮乏,在很大程度上是靠中国人民数百年来积极的经验加以弥补。弥足珍贵的经验,曾不止一次充当中国历史发展的主要动力。

当然,这样的道路不可能而且注定不会是无难关、少失败的坦途。但中共总是能够化险为夷,实现既定目标。自它创建以来便是如此。

中国的共产党人作出了自己的选择。正是他们最了解、最清楚自己的国家,深切意识到人民群众的创造力。他们绝对是正确的。中共如今已是世界上规模最大的政治组织,拥有逾9000万党员,对全球进程的影响举足轻重。

在打击国内反动派和境外帝国主义分子的艰难考验年代,很多外国观察家都以为,这个志存高远却人数不多的政党毫无存活、取胜的机会。但他们又一次看走眼了。中国共产党人做对了,他们解放并复兴了自己的国家。

的确,复兴之路并不容易,即便在战后的最初几年获得过苏联的大量经济援助。中共有勇气承认个别错误,并找到了正确道路。动员全党、引领党员攀登新的历史高峰,需要中共领导人表现出极大的

勇敢与毅力。以人民群众为依托,推行政治改革与对外开放，中共得以令国家发生翻天覆地的变化，从满目疮痍到如今的全球第二大经济体。

在这条道路上，巨大而危险的诱惑会不时出现。过度痴迷市场经济模式令一些国家放弃社会主义、走上了资本主义老路。但中共并未如此。邓小平领导下的中国共产党人的睿智不能不令人钦佩。他们并未被“自由资本主义风潮”冲昏头脑,没有放弃社会主义建设。若是在中国推行轻率的改革与“休克疗法”,后果较之苏联可能更难预料。邓小平及时洞察了苏联改革与东欧破坏性“变革”的危险性。

我突然想起一句中国俗语，即“摸着石头过河”。非常重要的是,深受民众信任的中共领导人,一直以上述原则为出发点,引领这个全球人口最多的国家不断前行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平领导的党中央在作出任何决策之前,都要经过仔细的分析,并对可能产生的影响展开深入研究。

目前,低估中国的还大有人在。他们不相信中国人民所拥有的巨大创造力,不承认中共具备夯实自身领导角色、引领社会实现新的伟大跨越的能力。他们提出了形形色色的论据,从美国及北约的军事实力无人能够超越,到美元的金融威力睥睨所有军队和任何经济体，而美元的发行中心正是美国。

但中共精通历史。它知道国际霸权追逐者的宿命。社会主义理念的拥护者完全有机会见证现代帝国主义分子的全球化方案的崩盘。

在其前行道路上,有全球数以亿计的人民群众的远大理想,有人类美好未来的崇高形象,有马列主义科学理论基础上的公平仁爱社会的形象,有中共领导层对依托勤劳智慧的中国人民建设社会主义事业的无比执着。

“人民至上”原则贯彻始终

中国共产党的经验证明,20 世纪末社会主义的失利并不是各种反共产主义者喜欢说的“乌托邦社会主义计划的失败”。中共是世界上规模最大的政治组织。它确保了中国的快速发展,让中国成为社会主义建设的旗舰。这是因为,首先,中共掌握先进的理论;其次,它能够向历史和人民群众学习。

中国共产党的现任领导层是坚定不移地遵循马克思主义理论和恪守革命理想信念的典范。在中共领导下，中国人民有能力应对时代的一切挑战，沿着建设新时代中国特色社会主义的正确道路前进。一个伟大国家的未来掌握在可靠领导者的手中。如今,许多国家的人民对中国越来越信任。

中共在国内保持崇高地位的主要因素在于贴近群众。与此相对应的是“人民至上”和“以人民为中心”等原则。中共中央总书记、中国国家主席习近平强调,尊重人民主体地位,尊重人民群众在实践活动中所表达的意愿、所创造的经验、所拥有的权利、所发挥的作用,充分激发蕴藏在人民群众中的创造伟力。

中国领导人所说的方针在实践中一直得到贯彻执行。中共一直致力于满足人民群众日益增长的物质文化需求。中共立足于人民,为人民谋福祉。得益于这一点，中国避免了很多大国遭遇的诸多问题,其中首先是不断拉大的贫富差距问题。正是这个问题,而不是新冠疫情,不久前在美国和其他西方国家引起大规模的激烈抗议活动。

与此同时,中国正在彻底消除极端贫困,致力于全面建成小康社会。打赢脱贫攻坚战、如期完成脱贫攻坚目标是“十三五”规划的主要任务之一。各省、自治区和直辖市领导人签署了脱贫攻坚责任书。其他级别的相关官员也做出了类似的承诺。

通过这种方式，中国的减贫行动变得更加有效。综合解决问题的思路是成功的主要因素。减贫措施涵盖了广泛的领域。这包括收入水平的总体提高,农村基础设施的建设,社会保障的提供以及卫生、教育和文化领域公共服务的增长。

中央和地方政府将减贫视为经济发展的主要方向之一,制订并实施了一系列专门计划。实际扶贫成果证明了采取的一整套措施是有效的。40 年间,中国让 7 亿多人摆脱贫困,为全球减贫作出了主要贡献。该国提前实现了联合国确定的千年发展目标。

中共作出四个重大贡献

中国的经济和社会发展成就有目共睹、不容置

疑。中共为达到这些高度所起的作用也显而易见。但在中共建党百年之际，不能不强调它在国际共产主义运动发展中，在为社会主义、人道主义与全世界和平进行的斗争中占据的特殊地位。

1921年，中国共产党诞生。当时，全球人口接近20亿，其中约四分之一生活在中国。争取亿万中国人的民心是党在新民主主义革命阶段的主要任务之一。中共出色地完成了这个任务，它在抗战中战胜了日本侵略者，推翻了国民党反动政权，将全国人民团结在一起。1949年，中华人民共和国成立。这意味着全球四分之一的人成为社会主义中国的公民。这是中共对推进国际社会主义事业所作出的第一个重大贡献。

在改革开放和社会主义现代化建设阶段，中共提出了结合本国特色的自己的发展模式。中国在改革期间取得了伟大成就，近40年来发展突飞猛进，成为世界最大经济体之一，从而为未来打下坚实的物质基础。这是中共对推进国际社会主义事业所作出的第二个重大贡献。

在国际共产主义运动步履维艰的年代，即苏联解体、资本主义在其境内复辟的年代，社会主义的众多意识形态反对者弹冠相庆。但令他们大失所望的是，在那个非常时期，中国不但挺住了，还接过了从兄弟般的苏共手中掉落的旗帜，成为通往共产主义社会道路上的领导者。这是中共对国际社会主义事业所作出的第三个重大贡献。

目前，中国正在迈向社会进步的新高度，共产党在其中的作用也进一步提升。毫不夸张地说，今天，社会主义在全世界范围内的成就很大程度上取决于中共接下来的成就。同时，当今中国在国际舞台上发起爱好和平和创造性的大型倡议。这是中共对正在我们眼前建立的社会主义事业所作出的第四个重大贡献。

中国指明世界发展方向

这同时也是对全人类发展，对和平与进步事业所作出的巨大贡献。中共在其历史的开端为全球四分之一的人口编织了过上更好生活的梦想，并成功让亿万中国人走上实现它的道路。

中共大力推动了对德国法西斯的胜利。它在灾难深重的中国土地上牵制了日本帝国主义者的兵力，使他们无法开辟针对苏联的远东战线。在争取中国自由独立的残酷战争中，中共以战场和后方的无数牺牲为代价，粉碎了日本的侵略计划，即打造旨在奴役亚洲各民族的臭名昭著的“大东亚共荣圈”。

改革开放时期，中共依靠聪明能干的中国人民建成了高效的、蓬勃发展的社会主义经济。目前，中国在地铁和摩天大楼建设方面保持着数一数二的地位，但中共把主要的注意力放在发展高科技和知识密集型行业上。2019年，中国嫦娥四号探测器登陆月球背面。北斗卫星导航系统也进展顺利。5年前，第一颗北斗三号卫星发射，今天已有55颗北斗卫星在轨。2018年，中国的太空发射数量世界第一。到2022年，该国将出现自己的空间站。

所有这些成就都是由高度的整体科技水平保证的。根据世界知识产权组织的报告，2019年，中国的国际专利申请数量首次拔得头筹。中国企业和高校在这个指标上超过美国。自《专利合作条约》生效时起，美国在该领域整整领先了40年。

在尖锐的国际资本主义危机之下，中国的经济成就对全人类发展事业作出了特殊贡献。在21世纪初的经济紊乱期，正是中国经济成为了全球经济的火车头。中共领导下建立的中国对外经济联系机制，为防止危机进程扩大到其他许多国家发挥了重要作用。今天，在系统性资本主义危机持续的情况下，也是得益于中国经济，世界其他国家的经济才没有倒下。

如今，中国不仅成功帮助世界克服经济危机，还为其指明了未来重要的战略方向。我深信，中共制定的人类命运共同体构想，是基于体现中国共产党人崇高历史使命的理念和价值观。

这个构想并非单纯的国家计划，而是属于全体进步人类，以推动他们走可持续发展与和平共处之路。“一带一路”倡议便是建立繁荣公正世界的具体步骤。

(来源：参考消息)

更加包容——关于个人养老金的政策和运行

胡晓义 / 文

2 月 26 号,中央政治局进行集体学习,习近平总书记发表了重要讲话,专题论述完善覆盖全民的社会保障体系建设问题,当他指出了完善这个体系的基本方针之后强调 5 项重点任务,其中第一项就是要加快发展多层次、多支柱养老保险体系,更好满足人民群众多样化需求。他把任务放在第一项多少有点出乎我的意料之外,因为我们通常讲社会保障的任务第一是讲覆盖面,然后讲完善制度,然后讲政策运行,最后才讲多层次,总书记把他放在第一位,所以这个确实是有点出乎我的意料之外,但是也确实表明了在老龄化高峰到来之际,这个东西对我们国家、我们民族都是一个十分紧迫而重大的问题。我们中国社会保险学会在 2018 年有一个重点课题,建立中国特色第三支柱个人养老金支柱,其中提出了一些政策建议,有些已经被政策制定部门所考虑、采纳,其中有两点是共识比较多的,第一个是关于名称,更多的人已经倾向于叫这个名称,叫做个人养老金。

此外还应该增加它的包容性,我想到六条,所以我这个演讲题目就叫做“更加包容:关于养老金的政策和运行”。

第一个更加包容就是覆盖的范围应该更加广泛。起步的时候我们缺乏经验当然可以先窄一点,比如说局限于职业群体,但是长远的目标我以为应该设定为适用于所有自愿加入的成年公民,而不仅仅是职业群体,这是应对老龄化高峰挑战,增加全民养老财富储备的必然要求,同时也是从工业社会走向信息社会的一个客观趋势。大家想想,工业社会的养老保障模式还是以就业群体为中心来辐射到它的家庭成员,但是在信息化社会,这种模式可能会发生演变,我们这个模式应该是尽可能为所有人提供更多的可以利用创造各种资源的条件,所以我觉得这个所谓的覆盖面的扩大,不仅是规模的量变,而且应该把它看成一个社会关系的质变。

第二个更加包容应该是交费的方式更加便捷。我是最近退休了,时间多了就重读了一下《史记》,它也有两个例子,一个在《管晏列传》里面管子下棋,他讲他怎么施政治,叫故论卑而易行,俗之所欲因而予之,俗之所否因而去之。夫政不简不易,民不有近,平易近民,民必归之。—《史记? 鲁周公世家》。还是挺值得我们深思的。我们第三支柱的前期试点缴费是采取定额和按工资一定比例这两种方

式并行,实践证明定额的方式更加适于覆盖群体的广泛性和多样性,操作也更简易,所以渴望民必归之,我觉得应该考虑这个。

第三个更加包容就是支持的政策要更加宽松。现在我们的支持政策集中于税收优惠,这个是完全必要的,也是国际经验,但是正如我们这个论坛的主题,第一句话叫立足国情,我们确实要看一看国情,我们现在的限额还很低,总体规模非常小,而且要累计几十年以后再去计征个人收入所得税,这个成本尤其显得特别高,是不是有点得不偿失,而且削弱了政策的激励性。和国外的更大差异是我们现在的纳税群体很小,而且集中于工薪收入者,在大多数人不纳税的背景下,你税收的作用就不那么明显,你说我免税了,别人根本不纳税你免税我有什么优惠?所以我是主张可以更大、更宽松一点的。比如说你现在既然规定了供额税款也限定了收定的额度,这个范围内能不能考虑全程免费就是 EEE,更大胆一点甚至可以考虑对中低收入加入到计划里来给予一定的补贴,你就一千块钱补助五块钱也有人愿意,所以我觉得还是可以考虑更加宽松的支持政策。

第四个更加包容就是我们的产品供给应该更加丰富。保险产品尤其是养老保险当然具有天然优势,将来我们建立政策制度普遍适行的时候当然产品应该更加多样化,提升包容度减少公益性、排他性,因此保险银行基金证券各业联合开发多种类型的适宜产品,使参与者有更多的选择这是十分重要的,我不是这方面的专家,没有多少发言权,我看到下午有圆桌会议专题讨论这个问题,也非常值得期待。

第五个更加包容就是运行的方式应该更加个性化。我以为个人养老金的阵地在个人独立的参与和选择,这是它的本质特征,所以应该和政府的行为、单位的行为加以剥离而不能加以捆绑,我们前期试点的时候对单位的从业者采取的是单位代扣、代缴的方式,是无奈之举,不可持续。我是主张不断尝试让参与者参与的,机构加强投资者教育,提高参与者的成熟度,并且为那些惰性群体和不积极的群体设计相对有利于他们的自动选择机制。

我想几十年前卡拉 OK 的发明使全民成为歌唱家,傻瓜相机的发明包括手机照相软件的发明使全民都成了摄影家,我们养老金的自动选择机制的设计不讲全民,可以使更多人成为投资者,还是要在技术方面有些路径。

最后一个更加包容就是信息管理系统要更加兼容,这个大家都理解,我就不展开讲了。

最后还是用,我记得我在论坛上讲过这个,左宗棠有幅对联,叫“发上等愿,结中等缘,享下等福;择高处立,寻平处住,向宽处行。”我非常期待各方面都能够抓住落实国家十四五规划的良好机遇,多向宽处行,以更加博大包容的心态和更加丰富宽松的举措推动个人养老金有实质性的大进展,也就是说我们政策设计和实行都别太钻牛角尖,少说一些不可能,思想大解放,行动自从容。

(本文系中国养老金融 50 人论坛北京峰会的主旨演讲。胡晓义为中国社会保险学会会长、CAFF50 养老金融 50 人论坛学术顾问。中国养老金融 50 人论坛(CAFF50),由董克用教授和华夏新供给经济学研究院联合多家业界机构共同发起成立。论坛由国内外学界、实业界具有深厚学术功底和重要社会影响力的成员组成。论坛立足于成为养老金融领域的高端专业智库,旨在为政策制定提供智力支持,为行业发展搭建交流平台,向媒体大众提供专业知识。)

《南京市 2021
紧缺人才需

在 6 月 16 日召开的第十三届中国留学人员南京国际交流与合作大会开幕式上,《南京市 2021 年度八大产业链紧缺人才需求目录》正式发布。

近年来,南京市聚焦创新名城建设,不断开拓“强富美高”建设新境界,经济规模自改革开放以来首次跻身全国城市十强,创新竞争力列国家创新型城市排行榜第四位,大学生、留学人员、硕博人才集聚成效显著,创新要素集聚和创新活力充分涌动。

去年 7 月,南京在主导产业体系基础上,进一步聚焦软件和信息服务、新能源汽车、新医药与生命健康、集成电路、人工智能、智能电网、轨道交通、智能制造装备等八大产业,制定《南京市推进产业链高质量发展工作方案》,提出力争到 2025 年,全面建成核心技术自主可控、产业链安全高效、产业生态循环畅通的先进制造业体系,打造若干全国有影响力的产业链条。

为进一步服务产业链发展、加速紧缺人才集聚,南京市人社局制定了《南京市 2021 年度八大产业链紧缺人才需求目录》,主要聚焦八大产业链,分析人才供需状况,形成紧缺人才图谱以及岗位需求的具体信息,促进产业链高质量发展,为建设具有中国特色、时代特征、国际影响的社会主义现代化创新名城提供有效支撑。

为确保《目录》的准确性与覆盖面,市人社局联合市委组织部、市发改委、工信局、科技局、投资促进局,通过线上问卷、线下座谈会等形式开展调研,涉及我市 4038 家企业和 3354 名人才。通过大数据比对方式,对产业链紧缺人才需求信息进行系统分析,最终选取 335 个典型岗位列入《目录》。

2021 年度南京八大产业链的紧缺人才需求有以下几个特点:

一是在人才紧缺程度方面,随着疫情的有效防控,企业用人需求不断释放,人才紧缺指数呈现逐渐增长趋势。由于数字经济的快速发展,软件和信息服务业、新医药与生命健康、人工智能的人才紧缺指数居于前三。

二是在人才缺口数量方面,近七成的企业存在用人需求,软件和信息服务业的缺口数量最大,新医药与生命健康、集成电路依次排名第二、第三位。专业技术、生产技能类人才作为构建先进制造业体系的关键性投入要素,是主要的紧缺人才类型。

三是在人才需求类型方面,软件和信息服务业需求人才主要为 Java 开发、研发经

年度八大产业链
求目录》发布

南京市人才交流中心

理、Web 前端开发类;新能源汽车需求人才主要为零部件、软件研发、电池研发、设计、算法类；新医药与生命健康需求人才主要为生物医药研发、化药研发、临床研究、医疗器械类；集成电路需求人才主要为芯片设计类；人工智能需求人才主要为算法类；智能电网需求人才主要为电气设备类、机械研发类、自动化系统类;轨道交通需求人才主要为控制系统、设备研发、工程技术、技术管理、材料研发类；智能制造需求人才主要为本体制造、零部件制造、系统集成类。

四是在学历要求方面，企业对本科学历的人才需求最大,占比达到 57.74%。人工智能、集成电路、软件和信息服务对学历的要求较高，要求为硕士及以上的比例分别为 23.04%、17.90%、16.46%。从专业来看,八大产业链需求的专业有一定交叉，主要集中计算机类、机械类、电子信息类、自动化类、药学类等理工科相关专业。

五是在工作年限要求方面，工作年限主要集中在 3 年以下、3-5 年、5-8 年。3 年以下的新医药与生命健康占比最高，为 37.87%；3-5 年的智能制造装备最高，为 33.41%；5-8 年的新能源汽车最高,占比 27.86%。

六是在薪酬水平方面，软件和信息服务业、集成电路、人工智能发布职位年薪超过 20 万元的比例最高，占比分别为 33.46%、32.78%、32.64%。在年薪超过 40 万的职位中,人工智能占比最高,达到 8.83%。

七是在人才流入方面,超过七成的企业和人才对目前的人才环境感到满意,也吸引了一大批的青年才俊。流入人才的年龄主要为 25 岁至 35 岁,占比达到 66.66%。其中,25 至 30 岁比例最高,为 35.41%。

与 2020 年紧缺人才目录相比,今年《目录》的特点:一是调研范围更聚焦,去年主要涉及“4+4+1”主导产业,今年则针对八大产业链上下游企业进行全面调研,着重突出我市重点产业链的紧缺人才信息。二是产业链需求人才类别更精准,今年直观地呈现每条产业链所紧缺的人才类型、学历水平、工作年限、薪酬水平等要素。三是紧缺人才信息更详实,今年增加了紧缺岗位的任职能力要求,读者能清楚地了解该岗位所需要的知识技能等。今年的调研数据继续与第三方平台猎聘的全年人才需求大数据进行比对，确保数据的精准性。

社保基金风险防控浅析

孙敏 / 文

江苏省人社厅根据人社部统一部署,日前组织召开“社会保险基金管理风险警示教育”活动动员视频会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习领会习近平总书记关于防范化解重大风险的指示精神,贯彻落实中央、人社部和省委省政府关于风险防控的系列决策部署,专题部署开展社会保险基金管理风险警示教育活动,号召系统内全体干部凝聚共识,全面加强社会保险基金风险防控工作,共同推进社会保险事业高质量健康发展。

主要围绕政策法规学习、违法案例剖析、专题讲座培训、风险防控讨论、反欺诈反冒领专项行动等五个方面内容,按照部署准备、警示教育、总结上报等步骤组织实施。

随着社会保险基金机制不断提升,一些社保中潜藏的风险也逐渐影响到人们的生活,因此,我们需要更好的总结社会保险基金管理风险防控工作经验,研究社会保险基金管理风险防控硬招实招,提升风险防空能力。社会保险基金的主要基金来源在于企事业单位的筹资以及个人缴费,此外政府机构的支持也是社会保险基金的重要渠道。所以想要防范社会保险基金风险,健全的管理尤为重要。

一、社会保险基金管理风险分析

社会保险基金风险主要在于以下两点:

1、内部运营风险。首先,在社会保险征收缴纳方面缺乏一致性。由于一些地区存在参保人数以及缴费数量上存在漏报、瞒报现象,从而导致一些公司社保缴费数量与职员实际工资不一致,这种情况对于基金收缴影响非常大。其次,各个保险基金管理中心均为上级管理部门的下属机构,因此一些运营环节都属于同一个部门,也就是说,各个保险基金管理中心以自己监督自己的形式运营。这就会导致监督力度大大降低,而且各个保险基金管理中心能够完全支配基金资产,又缺乏约束,从而极大增加了社会保险基金风险。

2、外部环境风险。首先,虽然我国对社会保险基金管理存在相关法律法规,但是社保基金财务管理制度不健全,制度落实不到位。社保基金是整个社保工作的基石,由于数额巨大,需要有非常严密科学的财务管理制度来确保其安全运行。现行社保基金管理机构的财会部门实行岗位责任制,在实际工作中,有些地方工作程序不完善,关键岗位和工作环节不设审核、复核或批准,权力缺乏制约。其次,社保基金监督管理体制不完善,监督工作不到位。社保基金监督是社保基金运行的主要保障,这一环节的缺失或不到位,严密的财务管理制度就无法发挥其应有的作用。一些地方擅自扩大基金开支范围、个别地方为应急之用基金被垫支、调剂,或直接被挪作他用、个别业务、财务人员以及部门领导利用工作之便截留、侵占基金,缺乏有效防范职务犯罪的控制手段和措施。因此,建立完善行之有效的社会监督体系势在必行。

二、社会保险基金管理风险防控

1、加强会计基础工作,认真落实财务人员岗位责任制度。在实际工作中,要认真落实岗位责任制,完善业务流程,明确人员责任,关键岗位要合理设置人员,坚决规避出纳人员一人多岗等错误做法。要不断加强对财务工作人员的业务培训,定期进行职业道德培训,提高财务工作人员的业务素质和道德水平。财政部门要严格监督检查,对严重违反《会计基础工作规范》的社保经办机构要限期整改。

2、建立健全社保经办机构内部会计控制、审计制度。社保经办机构要加强内部会计控制制度建设,强化内部管理,对内部会计控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性进行定期检查和评估,及时发现内部会计控制制度的薄弱环节,有效提高风险防范能力。在社保基金的征收、支付、货币资金管理等重要环节严格贯彻不相容职务相互分离、授权批准等内部会计控制原则,从源头上防范挤占挪用社保基金等不法行为发生。内部

《网络招聘服务管理规定》适用范围是什么？资质条件做了哪些规定？

人社部出台《网络招聘服务管理规定》，自2021年3月1日起施行。《规定》是我国网络招聘服务领域第一部部门规章，对网络招聘服务活动准入、服务规范、监督管理、法律责任等作出规定。

《规定》的适用范围是什么？《规定》对人力资源服务机构从事网络招聘服务的资质条件做了哪些规定？人社部有关负责人对此进行了介绍。

《规定》的适用范围是什么？

《规定》适用于人力资源服务机构在我国境内从事网络招聘服务的行为。

网络招聘服务是指人力资源服务机构通过互联网等信息网络，为劳动者求职和用人单位招用人员提供的求职、招聘服务。

人力资源服务机构包括公共人力资源服务机构和经营性人力资源服务机构。

网络招聘服务方式包括网络招聘服务平台、平台内经营、自建网站或者其他网络服务方式。

《规定》适用范围不涵盖用人单位通过自有网站进行自主招聘的行为，主要考虑是，用人单位通过自有网站进行自主招聘的行为，不属于中介服务行为，由相关法律规范调整。

《规定》对人力资源服务机构从事网络招聘服务的资质条件做了哪些规定？

根据《就业促进法》、《人力资源市场暂行条例》等法律法规的规定，《规定》明确了从事网络招聘服务活动应具备的资质条件。

01 明确从事网络招聘服务的条件

从事网络招聘服务，应当符合就业促进、人力资源市场管理、电信和互联网管理等法律、行政法规规定的条件。

02 强调了网络招聘服务许可

经营性人力资源服务机构从事网络招聘服务，应当依法取得人力资源服务许可证。涉及经营电信业务的，还应当依法取得电信业务经营许可证。

03 明确了资质信息公示义务

从事网络招聘服务的经营性人力资源服务机构应当依法持续公示营业执照、人力资源服务许可证等信息，或者上述信息的链接标识。

（来源：人社部网站）

审计科室或专职内部审计人员要依照国家有关财经法律、法规和政策。及时对本单位内部会计控制制度的实施情况、社保基金收支结存情况等进行内部审计监督，防范违规舞弊现象发生。

3、加强纪检、财政和审计部门的外部监督力度。只有不断强化内外监督，才能最大程度的提高基金的安全完整性，最大限度的减少基金风险。特别是纪检、财政、审计部门的联合监督，建立对社保基金日常监管的长效机制，才能发挥外部监督的巨大作用。在监督过程中，要重点监督社保经办机构是否建立健全内控制度，并有效实施；监督社保经办机构在社保基金征收、支付环节是否应收尽收，有无套取基金现象；监督社保基金是否安全完整，是否保值增值。同时，加大基金收入环节审计力度，做到账账、账单相符，日清月结，交款单与基金入户日期必须一致，避免利息的流失与基金的临时挪用。真正实现社保基金在透明中运行，在阳光下使用。

（作者单位：溧水区人社局人才开发科）

毕业生:别忘了你的档案

各位毕业生,你们知道吗?除了找工作,还有一件应该关注的事情就是:档案托管!

档案有多重要?

档案是个人经历的记录,也是人事管理和服务的依据。在校时叫学籍档案,毕业后叫人事档案。

它是个人身份、学历、资历等方面的重要证据,与个人工资待遇、社会劳动保障、组织关系紧密挂钩,具有法律效用,是记载人生轨迹的重要依据。

国家公务员的选拔录用、事业单位工作人员聘用、企业入职背景调查、参军、升学、人才引进、职称评定、工龄认定、退休等也都可能用到本人的人事档案。

由此可见,档案事关重大,一定要用心对待!

毕业后,档案去哪儿了?

国内普通高校一般会根据《毕业生就业协议》上的档案接收地址将档案寄、送至毕业生工作单位。用人单位不能管理档案的,则寄、送至和用人单位签订了档案托管协议的人才服务中心。

用人单位未在人才机构办理委托存档的,档案可寄、送到原户籍地的人才服务机构。

南京市生源的未就业高校毕业生档案一般会寄、送至户口所在区的人才服务中心。

在南京就业,档案放哪里托管?

用人单位集体委托存档的,原则上由用人单位工商营业执照或组织机构代码登记的同级人才服务中心负责。(如在市里登记的用人单位可委托市人才服务中心管理,在区里登记的用人单位可委托对应的区人才服务中心管理)。

如果录用单位是在南京市人才服务中心开户托管员工档案的,

档案转递可以按以下信息填写:

档案接收地址:南京市玄武区北京东路63号。

档案接收人:薛生

档案接收电话:025-83151803

学校办理档案转接时给我开具的报到证,我需要到人才中心报道吗?

我市已于2018年起简化了毕业生就业报道手续,在我市落实就业单位的毕业生、未就业的南京生源毕业生、均不需要办理《南京市毕业生接收函》、就业报道和就业调整手续,三方协议上不再加盖审核专用章。请大家妥善保管好报到证。

毕业后,学校将档案交给了我个人怎么处理?

档案转递需通过机要交通、EMS高校学生档案专用通道或专人送取,严禁个人保管本人或他人档案。人才服务机构不接收个人自带档案,若学校将档案交个你个人,请要求学校按规定渠道转递。

怎样查询个人档案是否在南京市人才服务中心托管?

1、登录南京市人力资源和社会保障局官网,点击"用户登录"--进入南京市人力资源和社会保障局公共服务平台--手机打开"我的南京"APP,打开扫一扫,扫描二维码登录--登录后进入档案服务版块;

2、通过"南京市人才服务中心"微信公众号(njrcsc123)--办事大厅--登录后进入档案服务版块进行查询。

注意:按照江苏省人力资源社会保障厅一体化信息平台建设要求,7月下旬--8月上旬期间将进行系统关停转换,届时所有档案相关线上及线下业务暂停办理,具体时间请关注我中心微信公众号通知。

(南京市人才服务中心)

12333 热点问答

本期专题:2021 年调整退休人员基本养老金

【背景情况】根据人力资源社会保障部、财政部《关于 2021 年调整退休人员基本养老金的通知》(人社部发〔2021〕20 号)精神,经省政府同意并报两部批准,省人力资源社会保障厅、省财政厅于 6 月 2 日联合下发《关于 2021 年调整退休人员基本养老金的通知》(苏人社发〔2021〕46 号)。本市严格按照该通知执行。

一、2021 年退休人员基本养老金调整对象和时间?

答:参加我省企业职工基本养老保险、机关事业单位工作人员基本养老保险并在 2020 年 12 月 31 日前办理了退休、退职或领取定期生活费手续的人员,从 2021 年 1 月 1 日起调整基本养老金。

二、2021 年退休人员基本养老金调整的具体办法是怎样的 ?

答:调整具体办法包括:

(一)普遍调整

1 退休、退职或领取定期生活费人员每人每月增加 31 元。

2 退休、退职或领取定期生活费人员本人缴费年限(含视同缴费年限,不含折算缴费年限,下同)15 年及 15 年以下的部分,缴费年限每满 1 年(不满 1 年按 1 年计算,下同),每月增加 1.8 元;本人缴费年限 15 年以上至 25 年以下(含 25 年)的部分,缴费年限每满 1 年,每月增加 2.7 元;本人缴费年限 25 年以上部分,缴费年限每满 1 年,每月增加 4.5 元。按缴费年限月增加额不足 27 元的,按 27 元增加。

3. 退休、退职或领取定期生活费人员按本次调整前本人基本养老金的 1.2%增加。计算额见分进角。

(二)适当倾斜

1.2020 年 12 月 31 日年满 70 周岁 (年龄以办理退休手续时确定的出生年月为准,下同)不足 75 周岁、年满 75 周岁不足 80 周岁以及年满 80 周岁以上的退休、退职及领取定期生活费人员,每人每月分别增发 23 元、32 元和 41 元。

2 对基本养老金偏低的企业退休军转干部,根据国家 2021 年调整退休人员基本养老金的统一部署,继续按照国家和省有关规定执行,所需资金由原渠道列支。

三、调整后的养老金何时发放到位?

答:2021 年退休人员养老金调整后补发的养老金将在 6 月 30 日前发放到位,7 月份起将按增加后的养老金标准正常发放。

四、在哪里可以查询到退休人员养老金调整的详细情况?

答:查询退休人员养老金调整情况的途径有:

(1) 个人用户登录南京市人力资源和社会保障网站查询;

(2) 通过【我的南京】APP—[智慧人社]版块查询;

(3) 在市、区、街道社会保险自助机上查询。

南京 12333 供稿

“纪念建党100周年”征文

赓续中国共产党人的精神谱系 开启全面建设社会主义现代化国家新征程

——读《中国共产党简史》

杨贤东 / 文

历史是最好的教教科书，也是最好的营养剂，可以明理、崇德、力行，特别是作为学习党的历史的重要读物《中国共产党简史》，可谓是煌煌巨作，开卷读之，令人心潮澎湃，于领悟中思想得以升华，信念得以坚定，行动得以自觉。

一艘红船如何破航出发，一座山峰如何涵养力量，一股春风如何吹醒大地，一场战役如何战胜贫穷……这些都可在本书中得到答案，它以史论结合的形式，全面系统阐述了中国共产党百年非凡征程，深刻揭示了中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”的密钥，文风朴实、深入浅出。

读史明鉴，观往知今。中国共产党之所以能受到各族人民的衷心拥戴，就在于从诞生之日起，就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心和使命，成为不断砥砺前行的根本动力。世纪回望，风云激荡，一代又一代中国共产党人以坚贞的理想信念、不懈的持续奋斗，历经革命、建设、改革开放不同时期，一棒接着一棒跑，一茬接着一茬干，形成了一系列伟大精神—红船精神、长征精神、“两弹一星”精神、“探月”精神、伟大抗疫精神……这一系列伟大精神集中展示了中国共产党人的崇高品德和非凡风貌，构筑起了中国共产党人的精神谱系，如红色灯塔，照亮波涛汹涌的无垠大海；如璀璨群星，点亮历史征程的浩翰星空，成为激励我们到达胜利彼岸的图腾。

迢迢复兴路，悠悠中国梦。历史的车轮呼啸向前，伟大的梦想历久弥坚。站在百年变局的新的历史起点，赓续中国共产党人的精神谱系、传承红色基因、涵养高尚品质、凝聚磅礴伟力，就成为我们必然的历史逻辑。

革命理想大于天，我们要明大德。天下至德，莫大于忠。习近平总书记指出：“对党忠诚，是共产党人首要的政治品质。”对于共产党人来说，忠诚于党的信仰、忠诚于党的组织、忠诚于党的理论和路线方针政策就是大德。以革命战争年代为例，无数的先烈心怀对党的无限忠诚，赴汤蹈火，英勇无畏，谱写了一曲曲惊天泣地的壮歌：夏明翰“坚持革命继吾志，誓将真理传人寰”的豪言壮语，江姐“竹签子是竹子做的，共产党员的意志是钢铁”的铮铮誓言，表现了理想信念之坚定和纯真。当前，在全面建成小康社会和开启全面建设社会主义现代化国家新征程之际，面对波诡云谲的复杂形势，我们更需坚定内心的信仰和追求，做到对党绝对之忠诚，不做墙头草，不当两面派，我们的事业才会无往而不胜，社会主义的巨轮才会行稳而致远。

坚持为人民服务，我们要守公德。中国自古就有“大道之行也，天下为公”的民本思想，寄托了一种朴素的政治信仰。习近平总书记更是深情地指出：“江山就是人民，人民就是江山”，展现了一位领袖深厚的宗旨意识和人文情怀。坚持立党为公，执政为民是中国共产党人一贯的价值追求和得民

浦口区人社局举办庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演活动

陈琼 / 文

为隆重庆祝党的百年华诞，回顾党的光荣历程，讴歌党的丰功伟绩，6月26日，浦口区人社局举办“永远跟党走、共筑中国梦”浦口区人社系统庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演活动。

演出在《灯火里的中国》的歌舞声中拉开序幕，浦口区人社系统党员干部通过歌舞、小品、三句半、白局、朗诵等形式的表演表达了对党和祖国的祝福，展示了人社干部职工不忘初心、砥砺奋进的精神风貌。退休党员干部通过二胡演奏《我的祖国》和书法结合的形式，展示出退休干部爱党爱国的银发风采，军队转业干部通过武术擒敌拳展示出退役军人退伍不褪色、守初心、勇担当的赤诚之心。丰富多彩的节目轮番上演、亮点纷呈，活动在合唱《我和我的祖国》激昂的歌声中圆满结束。

活动现场为退休老党员颁发了“光荣在党50年”纪念章，为脱贫攻坚专项奖励获奖人员和浦口区“人社服务标兵”颁发了证书、奖章。回顾党的百年奋斗历程，感悟党的伟大成就。浦口人社系统全体党员和干部职工将继续保持昂扬奋进的精神状态，秉持为民情怀，奉献新时代、彰显新气象、做出新贡献。

（作者单位：浦口区人社局）

心的根本原因所在。长征途中“半条被子”的感人故事，永远甘做螺丝钉的雷锋，“生也沙丘，死也沙丘，父老生死系”的焦裕禄，将年轻生命永远定格在脱贫攻坚战场上的第一书记黄文秀……一座座丰碑，一个个楷模，一件件事迹，无不诉说着共产党人与群众血肉相连、甘于奉献的崇高品质，昭示了党的一切工作都是为了实现好、发展好最广大人民的根本利益。在新长征路上，我们要从学习党史中培育优秀共产党人始终把人民的甘苦置于首位的崇高品质和不懈奋斗精神，努力建设好我们的家园，实现个人的人生价值。

正本清源律己身，我们要严私德。中国人历来强调自身的修炼：穷则独善其身，达则兼济天下，体现了个人品质的辩证统一。而共产党人则提出了更高的要求，早在延安时期，毛泽东同志就明确指出：共产党员要做“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离低级趣味的人，一个有益于人民的人。”严私德，无论是慎独慎微的严于修身，还是自觉接受党和人民群众的监督，严格家教家风，都是党员干部的题中应有之义。在这方面，老一辈革命家为我们提供了历史镜鉴，一位位英雄楷模也不断涌现：“肝胆做事、干净做人”、忙碌到生命最后一刻的“樵夫”廖俊波，“捧着一颗心来，不带半根草去”的草鞋书记杨善洲……这些优秀代表树立起公私分明、克己奉公的精神风范，彰显了怀德自重的精神境界，成为引导全体中国人民胜利前行的光辉典范，也给我们以深刻的人生启迪。

百年恰是风华正茂，百年仍需开拓进取。蓝图已绘就，奋斗正当时。在新的伟大征程中，尽管会有乱云飞渡，尽管会有风吹浪打，只要我们从党史中汲取前行的动力与智慧，永记初心使命，从共产党人的精神谱系中体悟道德风范，坚定理想信念，我们必将战胜一切艰难险阻，我们必将迎来更加光辉的未来，这就是读完《中国共产党简史》后我个人最大的感悟。

（作者单位：高淳区社保中心综合部）

“纪念建党100周年”征文

党旗下的社保人

高淳区社会保险管理中心

一百年岁月如歌，
一百年信仰如山，
一百年风云际会，
一百年沧桑巨变。
是党旗的指引，我们才有战胜暗流旋涡的力量；
是党旗的指引，我们才有走进丽日蓝天的幸福；
是党旗的指引，我们才有完善民生制度的方向；
是党旗的指引，我们才有不断砥砺前行的动力。

我们是社保人，
我们的责任神圣而又光荣；
养老保险帮您老有所养，
医疗保险助您病有所医，
失业保险扶您失有所助，
工伤保险援您伤有所救，
党旗下，我们让社保政策温暖万家。
党旗下，我们让党群关系水乳交融。

我们是社保人，
我们的心愿朴素而又真诚；
让每一对父母都颐养天年，
让每一位患者都体泰安康，
让每一位失业者都沐浴阳光，
让每一位劳动者都充满希望，
党旗下，我们用汗水书写担当。
党旗下，我们用付出汇就形象。

每一份表单都填写群众的殷殷期盼，
每一笔发放都确保群众的应享尽享，
每一件稽核都折射权益的公平公正，
每一次改革都表达宗旨的持之以恒。
党旗下，我们把勤政为民作为理想追求，
党旗下，我们把无私无畏作为职业信念。

当一项项政策疑问得以解释清楚，
当一件件参保事项得以高效办理，
当一笔笔待遇发放得以足额实现，
当一个个群众诉求得以满意解决，
党旗下，群众的期盼是我们永远的目标。
党旗下，群众的冷暖是我们永恒的牵挂。

我们有，守正创新、业务精湛的团队“基石”，
我们有，不畏困难、勇挑重担的团队“骨干”，
我们有，攻坚克难、求真务实的团队“先锋”，
我们有，奋发有为、热情主动的团队“新兵”，
党旗下，我们的初心如磐石一样坚定。
党旗下，我们的使命如山峰一样壮丽。

社保人，以政策覆盖兜牢群众的民生底线，
社保人，以创新理念构建社会的美满和谐，
社保人，以转变作风推动服务的方便快捷，
社保人，以志于民生的情怀践行
“我为群众办实事”的庄严承诺。
理想，在鲜艳的党旗下猎猎飞扬。
信念，在鲜艳的党旗下熠熠生辉。

社保人，以业务“四训”到村居为载体，
营造“就近能办”的社保经办服务圈；
社保人，以“三强三服务”为宗旨，
打造“暖心社保、服务先锋”的党员干部队伍；
社保人，以“人社快办行动”为契机，
锻造“我帮您”的政务服务品牌；
社保人，以“技能练兵比武”为平台，
全面提升业务经办能力建设。

重温百年党史，传承红色基因！建邺区人社局组织参观红色展览馆

姚永刚 / 文

百年风华，初心如磐；伟大征程，使命在肩。为迎接建党100周年，激发党员干部的爱国主义情怀，充分发挥党员的先锋模范作用，6月30日上午，建邺区人力资源和社会保障局党委书记、局长张鉴冰带领党委全体党员前往南京档案馆红色展厅开展学习活动，传承红色基因，重温入党誓词，感悟初心使命。

南京红色档案展分为“初心如磐”“中流砥柱”“黎明破晓”“激情岁月”“圆梦小康”5个部分，从档案的角度讲述了中国共产党在南京的探索足迹，展现中国共产党团结带领人民筚路蓝缕、接续奋斗的光辉历程。参观过程中，全体党员仔细聆听讲解，不时在历史文献、照片、影像资料前驻足，了解革命先辈们浴血奋战的光辉历史，真切感受无产阶级革命者的崇高精神，深刻感知中国共产党百年的奋斗征程，深切感悟中国共产党人历久弥坚的初心和使命。

参观结束后，在纪念馆宣誓厅，全体党员列队肃立、面向党旗、举起右拳，重温入党誓词，铿锵有力的誓言响彻大厅。回顾入党誓言旨在进一步强化党员意识，增强党性观念，坚定为共产主义事业奋斗终身的理想信念，牢记共产党员的初心使命。

全体党员纷纷表示，一定把党的历史学习好、总结好，把党的宝贵经验传承好、发扬好，秉承中国共产党人坚定信念、践行宗旨、拼搏奉献、廉洁奉公的高尚品质和崇高精神，从百年党史中补足精神之钙，汲取奋进力量，以更加奋发有为的精神状态抓好“十四五”开局的各项工作，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。（作者单位：建邺区人力资源和社会保障局）人

改革，在鲜艳的党旗下一往直前。
服务，在鲜艳的党旗下永恒发扬。
社保人，以为民服务的行动践行初心；
社保人，以不畏困难的姿态勇挑重担；
社保人，以求真务实的精神争当先锋；
社保人，以扎实过硬的作风彰显担当。
承诺，在鲜艳的党旗下历久弥坚。
行动，在鲜艳的党旗下书写华章。

党旗下的社保人，传承以人为本的宗旨，
党旗下的社保人，传递急人所难的温度，
党旗下的社保人，打造快捷就近的速度，
党旗下的社保人，体现优质到位的高度。

党旗下的社保人，将不忘初心、牢记使命，
党旗下的社保人，将积极拓展，锐意进取，
党旗下的社保人，将乘风破浪，奋勇向前，
党旗下的社保人，将推动民生之船扬帆远航。人

学党史·我为群众办实事《实战普法,和谐共进篇》

南京经济开发区人社局

为深入开展党史学习教育,将学党史与“我为群众办实事”紧密结合,聚焦法治宣传教育和普法公共法律服务,近日,南京经济技术开发区劳动人事争议调处中心以“实战普法 和谐共进”为主题,开展了一场“巡回法庭”庭审观摩活动。此次活动通过邀请园区相关企业 HR、劳动者共 30 余人现场观摩,进一步加强了社会各界对劳动争议工作的了解,让企业、群众更加感受到公正、阳光的维权服务,更是面向社会公众提供宣法普法、便民服务的重要举措。

案件争议当事人为一名劳动者及两家被告企业,诉求内容涉及劳动合同发生重大变更、支付违法解除劳动合同赔偿金等企业普遍关心的热点问题。栖霞区人民法院李涛辰法官,有序组织双方进行举证质证,原告、被告围绕案件的争议焦点,进行了充分的陈述和激烈的辩论。在场企业代表聚精会神、悉心聆听。此次庭审共持续两个小时,现场气氛庄严、重点突出、秩序井然,起到了良好的教育示范效应。庭审结束后,人事管理者们仍意犹未尽,在联系群中交流了各自的心得体会,纷纷对法院庭审的用语严谨、程序规范,特别是法官对庭审的驾驭能力,法院审判的公正和效率表示叹服。同时,也对调处中心提供学法平台、增进普法互动的服务方式给予了充分肯定和高度评价。

本次活动的顺利开展,不仅帮助企业了解庭审的程序、环节等流程性问题,同时也普及了解决劳动人事争议纠纷的法律依据,加固了劳资双方对法律知识的认知。今后调处中心将继续结合“我为群众办实事”的主旨,为辖区企业、群众提供更优质的服务、深入推进法治创建工作,把普法工作做优做实,营造全区尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围。

2020 年,江苏省人社厅在 G42 沪宁沿线南京、苏州、无锡、常州、镇江 5 市及南通市,遴选 12 家重点民营企业作为全省首批民营企业人才人事综合改革示范基地,赋予职称评审、人才项目申报、人才载体建设等人才人事政策集成支持,最大限度地鼓励、支持、推动企业改革创新、转型升级、健康发展,在全国率先打造"G42+"人才人事综合改革试验区。这是江苏首次打造重点民营企业人才人事综合改革试验区,尝试为民营企业提供政策"集成式"定向支持,也在全国首开先河。江苏高淳陶瓷股份有限公司(以下简称“高淳陶瓷”)作为入选的 12 家重点民营企业之一,在 7 月 7 日召开的全省"G42+"重点民营企业人才人事综合改革推进会上作了交流发言。近年来,在省市区人社部门的关心指导下,高淳陶瓷大力实施“人才强企”战略,积极推进省级乡土人才传承示范基地建设,促进了企业转型发展。

一、以“人才强企”为基石,促进企业转型发展

高淳陶瓷创建于 1958 年,80 年代初产品开始大量出口国际市场,但在国际市场主要依靠低成本竞争。21 世纪以来,由于人民币持续升值和生产成本的大幅上升,企业出口竞争力严重下降。面对严峻考验,高淳陶瓷以“人才强企”作为企业转型发展的基石,大力引进、培养各类人才,先后引进院士等高层次人才 7 名,培养出省级陶瓷艺术大师、“三带”能手等 18 人;研发成

推进省级示范基地建设、创建中国陶瓷知名品牌

——江苏高淳陶瓷股份有限公司稳步推进人才人事综合改革

倪强 / 文

功了现代珐琅彩瓷、高性能蜂窝陶瓷等新材料、新产品，累计取得国家发明专利68个、实用新型15个；先后承制了北京APEC峰会、第一届及第二届北京“一带一路”峰会、上海亚信峰会、乌镇世界互联网大会、两届中国进口博览会及北京钓鱼台国宾馆等国宴餐瓷，成为我国品牌影响力最大的日用陶瓷企业，“人才强企”战略促进了企业的转型发展。

二、以基地创建为动力，提升企业人才素质

近年来，高淳陶瓷紧密围绕创建中国陶瓷知名品牌、发展高技术环保陶瓷和陶瓷文化旅游目的地，大力创建省级乡土人才传承示范基地和省级乡土人才大师工作室。一是大力提升技艺带头人。采用“请进来”和“送出去”等多种方式培养和造就了一支中青年乡土人才，聘请清华美院王建中教授等作为培训顾问，公司培养出江苏省陶瓷艺术大师、艺术名人5名，江苏工匠1名，江苏省乡土人才“三带”名人1名、“三带”能手3名、“三带”新秀4名。二是积极培养设计人才。加大设计人才的招聘，与相关院校通过“合作办班、共建基地、主题设计”等形式，推进跨文化、跨材料、跨技术、跨工艺等方面的研究，累计取得外观专利1800个，成功设计出北京“一带一路”峰会用瓷等，一次次向全世界展示了中国当代国瓷的神奇魅力和精湛工艺，公司设计中心被评为国家级工业设计中心。三是重视陶瓷乡土技艺人才的社会培养。建成了我国首个陶瓷企业博物馆——高淳陶瓷博物馆、陶瓷生产工业旅游线、陶艺苑DIY体验区，大力开展工业匠心研学等活动，近三年来累计参加活动的青少年达6.8万人次，取得陶瓷技艺高级证书100人次，其它各类证书2600人次，1人获评高级乡村振兴技艺师，激发了青少年创业、创作、创新的激情，公司被评为江苏省乡土人才传承示范基地，兰亭工作室被评为江苏省人社厅评为“省乡土人才大师工作室”，童定家工作室被南京市人社局评为“市乡土人才大师工作室”。公司还完成了职业技能等级认定备案，开展职工技能培训763人次，进一步提升了职工技能等级水平。

三、以综合改革为新契机，推进企业高质量发展

当前，高淳陶瓷正在致力于弘扬中国陶瓷文化、推动陶瓷科技进步和业态创新，进一步形成具有国际影响力的日用陶瓷品牌，努力实现高技术陶瓷的产业化、技术的高端化和产品的系列化，大力推进产业、文化、旅游的融合发展。高淳陶瓷将以全省“G42+”重点民营企业人才人事综合改革推进会为新契机，充分用好省市各项人才支持政策，积极探索企业人才人事改革试点，根据行业特点和企业实际，开展技术人才高级职称自主评审，深化省级乡土人才传承示范基地建设，推进企业高质量发展，满足人民美好生活需要，把高淳陶瓷发展成为中国陶瓷新地标和江苏文化旅游新名片。

（作者单位：高淳区人社局）

线上“预约快办”线下“综柜通办”南京江北新区精心打造“一站式”社保服务

王国雷 / 文

近年来,南京江北新区社保中心立足群众业务经办需求,不断探索和完善运行机制、改进服务方式,基本实现线上服务“只上一次网”,线下办理“只去一扇窗”,现场办理“只跑一次路”,积极倡导开展“一站式”便民服务,不进社保门,能办社保事,群众的幸福感和满意度不断得到提升。

“线下”现场办,走进一扇窗能办一揽子事

“现在来办社保的事效率太高了,走进一个窗口就可以办完所有的事。”近日,一位正在社保服务大厅办理单位参保业务的HR说。据窗口人员介绍,从去年上半年开始,经办窗口改为综柜制(综合窗口加专窗职能),以前办理参保需要跑3个柜台,先建号再合同备案最后到参保登记,来回要跑2~3次至需要少半天时间,现在一个窗口就能办成,群众只需跑一次。

在经办大厅咨询台,专门放置针对窗口人员作风效能的情况调查表,前来办事的群众随时可以为窗口经办人员进行打分。调查表内容包括:窗口人员服务态度好吗?经办效率你满意吗?你对窗口经办还有哪些需求等12个问题。查阅群众的调查反馈表看到这样一段话:非常满意,第一次来办社保业务,对表格填写不熟悉,窗口不光提供样表供我们参考,工作人员还一遍遍的指导我怎样规范填写,让我很感动,现在办业务真的方便多了。

据不完全统计,在经办前台完成一项业务办理平均用时不超过15分钟,群众有疑问工作人员都会细心的讲解,确保每一件经办事项都成“精品”。大厅负责人介绍说:便民服务大厅是社保工作的“门面”,是群众评价社保工作作风的“晴雨表”,群众反映的问题就是我们整改的方向,只有作风扎实了,内功练好了,才能树好形象提升经办效率,群众才会满意。

“线上”预约办,效率提升群众方便

“现在来办事也太方便了,街道便民服务中心工作人员会‘手把手’教怎么预约办理业务,以后就不用到大厅排队了,省时省力”杨庄社区张女士高兴的对邻居说。

新区所属街道有涉农街道,参加城乡居民基本医疗保险居民较多,网上预约无疑能提高经办效率。针对老年人不会使用智能手机,各街道便民服务中心增设银发窗口,代收代缴2021年度城乡居民医保费用,方便老年人办理。“我每年要交医保钱,原来都是拿着现金到银行去交钱,现在的银行啊,人太多了,每次都要排很长时间的队,这不听说街道便民服务大厅也能代缴费,我把钱交给他们,工作人员就帮我们上网办”家住中山社区的吴大妈说。据了解,为实现新区网上业务分流,优化服务流程,新区社保系统建立统一入口多端(1+N)的服务模式。实现了与各服务端口微信、App、电脑端、手机端等无缝对接,实时显示大厅业务办理和目前办理人数等信息。对已经开展的网上业务事项,进行快捷直联方式,引导服务对象直接进入业务部门服务网站线上办理。基于群众预约事项自动推荐最近的办事点和办事要件,从而为群众业务经办开辟了绿色通道。

接下来,新区社保中心将继续打造多元化缴纳渠道,备好缴费凭证,做好应急预案,让“网上办、掌上交”成为常态。网上预约服务的开通不仅能减少群众跑路,还能加快信息流动、为今后人社服务的“云管理”提供有效数据支撑。

区街并行办,全方位联动服务效果更好

今年以来,江北新区以“三级网格”化社保服模式为基础,坚持“区街联动、方便群众、全面覆盖”的原则,整合区、街道基层社保服务资源,以做实做细社保服务为着力点,通过“三个一”服务模式,实现“网格化”10分钟服务圈,社会保障能力进一步提高。

据悉,新区社保中心与各街道劳动便民服务中心建立了联动机制,明确各自责任,做好任务分解,“定人、定时、定责”统一步调合力攻坚。“线下”大力开展“社保服务现场会”、“社保政策服务下乡”、“全民参保主题宣传月”,让企业、群众充分了解社保政策。“线上”开展技能培训、业务交流,提升员工的经办效能。同时,加强与就业、税务、市场监管以及军人退役事务部门的联动,通过“三进

“沉浸式招聘”首度亮相雨花 推动“我为群众办实事”走深迈实

雨花台区人社局

“沉浸式招聘”看雨花——由南京市人社局指导、雨花台区人社局联合中国（南京）软件谷企服部主办，2021毕业季“+U”人才服务系列之雨花产业链“专场招聘会+直播带岗+人力资源论坛”日前举办。“专场招聘”精准匹配岗位，“直播带岗”打破时空壁垒，“人力资源论坛”碰撞智慧火花。三项活动“撞”在一起，助力企业招聘更精准、人才求职更便捷，推动“我为群众办实事”实践活动走深迈实。

聚焦雨花产业链 供需匹配更高效

产是才之基，才是产之魂，雨花台区依托肥沃的产业土壤，成为高成长性企业的首选地。聚焦雨花台区产业链，64家用人单位共发布包括研发、工程师、销售财务在内的招聘岗位1875个，现场收到千余份简历，达成就业意向近200人。招聘会现场将就业指导、政策咨询等融入其中，“求职加油站”为求职者提供免费就业指导、简历诊断、职业生涯规划指导等服务。

直播带岗促就业 云端求职更便捷

主管“变身”主播，现场发布“凡尔赛”企业宣传片！当天，满帮集团、浩鲸云、嘉环科技、森根科技等4家企业“岗位介绍+线上答疑+直播投递”三位一体与求职者实时互动，精准对接用人单位与求职者需求，打破供需双方时空限制。此次参与直播带岗活动的企业提供近30个优质职位，供需双方云端互动热烈，“主播”人气持续高升，直播间实时在线人数高峰达4万余人。

行业风云因时变 深度研判更专业

当天下午，雨花台区2021人力资源论坛同步举行。南京市人社局领导马书婷，雨花台区委常委、常务副区长凌向前亲临现场发表致辞，鼓励各方加强思想碰撞，以“雨花强大的引力、青春的活力和独特的魅力”，着力构筑“最年轻、最创新”的人力资源高地。来自东南大学、十四所、斑马科技等高校、科研院所及企业的主讲嘉宾围绕“因时而变，全域启新”主题，聚焦企业面临的人才竞争挑战，重点讨论后疫情时代下的宏观就业形式、校企深度合作模式、泛零零后的人才特点及招聘管理方法等，搭建专业化人才与企业面对面交流的平台，征集企业在引才用才方面的诸多意见。“干货满满，让我对求职更有底了！”现场不少求职者纷纷表示，头一回参加“沉浸式招聘”。

广开进贤之路、广纳天下英才。今年以来，雨花台区人社局打造“贤聚金陵 梦汇雨花”--2021“+U”人才服务品牌，定期开展调查研究，密切关注产业所需、企业所急、人才所盼，通过提档升级雨花软件特色人力资源服务，组织系列人才招聘活动，广纳贤才助推雨花产业发展，为“全面创新、全域高新”新雨花建设加油（+U）鼓劲，以最大诚意、最好资源、最优服务的办实事力度提升民生温度。

三送”活动（进社区、进企业、进工地、送政策、送服务、送温暖），真正打通社保服务的“最后一公里”。

“以前企业在办理缴费基数申报时，要带一大堆申报资料前往前台办理，现在只需在规定时间网上申请办理，省事多了。”这是区街功能联动服务群众的真实感受。在基数申报期间期间，企业只需通过“南京市人力资源和社会保障局”的网站进行线上申报，减少柜面的排队时间；同时，对于到前台窗口咨询的企业，做到态度真诚热情。网上申报省心，窗口办事暖心。实现线下窗口办理向线上预约办理融合发展，实打实地为群众提供便利。（作者单位：南京江北新区社会保险管理中心）

窗口服务暖人心 群众满意频点赞
——高淳区社保中心为群众办实事纪实

盛晗 / 文

今年以来,围绕“我为群众办实事”实践活动,高淳区社保中心深入开展社会保险 “业务四训到村居”、“三强三服务” 等党建项目, 以党建引领业务发展,区人社服务大厅高效、规范的窗口服务体系逐步完善,方便快捷的办事流程和耐心细致的服务态度得到办事单位、群众的频频点赞。

暖心服务塑品牌

近日,市民蔡女士特地从外地赶来,将一面印有“服务热情,尽心尽职”的锦旗送到区人社服务大厅,感谢转移窗口工作人员夏倩莲在为其办理转移业务的过程中所提供的热心帮助。蔡女士原参保地为句容市,想把社保关系转移到我区,但在办理的过程中遇到了不少问题。夏倩莲为其耐心细致地讲解转移政策并主动与句容市社保机构进行沟通联系,最终这笔业务得以圆满办结。

以上这个案例只是社保暖心服务的一个缩影。医保综合窗口也接连收到办事人员的表扬信,表达对窗口人员主动服务、贴心服务的赞赏之情。一面面绣着烫金大字的锦旗、一封封真挚恳切的感谢信,不仅是窗口工作人员的一份荣耀,更是推动服务工作提质增效的一种鞭策、一种使命,凸显“暖心社保、服务先锋”的政务服务品牌形象,使窗口好评率、群众满意度都提到了显著提升。

建立制度提效能

“亲爱的同事们,大家早上好!”“早上好!”.....还没到上午上班时间,人社大厅窗口人员就统一着装,在大厅公共区域排成队列,开启元气满满的一天。整齐的队列、规范的着装、饱满的精神状态,成为了一道靓丽的风景线, 得到了早早前来办事人员的交口称赞。

自 5 月 25 日始, 人社服务大厅实行 “晨会”制度。工作人员每天提前 15 分钟到岗,然后列队参会,内容主要包括仪容仪表互查、服务规范训练、昨日工作总结、当日重点工作布置、口号激励等。同时,为更好地满足企业、群众错峰办理业务所需,从 6 月份起,人社服务大厅实行工作日午间延时服务制度,在工作日上午下班后至下午上班前时段在综合窗口安排人员轮流进行值班,成为又一项便民、利民新举措。目前,在制度固化的基础上,主动延时服务已成为一种新常态,“业务不办结,服务不中断”的新理念已在全体工作人员的心底深深扎根。

规范服务展形象

“您好,请问有什么可以帮您?”“请跟我到这边取号等待办理”“谢谢, 请慢走”..... 一迈入人社服务大厅,就能听到工作人员热情的声音,周到、细致的服务让来访群众如沐春风。

今年 5 月份以来, 人社服务大厅积极参与区行政审批局组织的相关培训活动, 做到了全员参与,共同提高。一是认真学习领会相关内容,从礼仪形象到举止规范,从服务意识到职业素养,从阳光心态到情绪管理,做到内化于心;二是主动邀请授课老师到现场进行妆容、动作等礼仪方面的一对一指导,手把手改进,强化标准意识,营造积极向上、争做一流的浓厚氛围;三是为有效解决“两张皮”问题,以巩固新标准、知行合一为目标,积极参与培训机构主办的以文明话术、服务礼仪九步曲为主要内容的 “短视频征集大赛”,共拍摄和推送短视频近 30 个,大厅新形象得以充分展示。

下一步,高淳区社保中心将以增强人民群众满意度为标尺,聚焦企业群众的需求和群众办事中的难点痛点堵点,不断优化服务质量,提高办事效率,确保将“规范、便民、廉洁、高效”的服务理念落到实处,全面提升办事群众的体验感和获得感。

(作者单位:高淳区社保中心)

广州法院发布劳动争议10大典型案例

广州市中级人民法院

案例一:筹备期是否计入工作年限?

某网络公司于2018年1月11日成立，戴一(化名)于2017年11月13日开始负责该网络公司的筹建工作。双方签订书面劳动合同,合同中约定:合同期限为2017年11月13日至2020年11月12日。2018年5月24日,网络公司以戴一严重违反劳动纪律及用人单位规章制度为由,向戴一作出《开除通知》,解除双方的劳动关系。戴一遂向法院起诉,要求网络公司支付经济赔偿金。网络公司称,2017年11月13日至2018年1月11日期间单位处于筹备期,未登记成立,不具备合法经营资格,不应计入工作年限。

一审法院判决:网络公司向戴一支付违法解除劳动关系的经济赔偿金38905.38元(将筹备期计入经济赔偿金的计算年限)。

网络公司不服,提起上诉。

广州市中级人民法院二审判决：驳回上诉,维持原判。

法官说法:

对于筹备期应否计入工作年限的问题,要结合具体情况进行分析认定。一般认为,劳动者在用人单位成立前即负责用人单位的筹建工作,且双方在劳动合同中亦约定筹建期间的工作时间累积至公司成立后的工作年限,故应从劳动者参与用人单位筹建工作之日起计算劳动者的工作年限,并以此核算违法解除劳动关系赔偿金。

本案中，在筹备期即2017年11月13日至2018年1月11日期间，虽然用人单位未登记成立,不具备合法经营资格,但在该期间劳动者实际已付出了劳动,对于劳动者已经付出劳动的,该单位应当依法向劳动者支付劳动报酬、经济补偿金、赔偿金，不能因为该单位在筹备期间没有用工资格,而逃避责任。其次,双方在劳动合同中约定的劳动期限也是从2017年11月13日开始,即当事人对工作年限作了明确约定，且没有违反法律规定,没有侵害单位预期利益。综上,本案应将筹备期纳入经济赔偿金的计算年限。

案例二:保安的待岗、休息时间不应等同于加班时间

何二(化名)在某保安公司任职保安员,从事银行钱箱的押运工作。劳动合同约定双方按标准工时制,确定何二的工作时间:每周工作6天,每周至少休息一天。根据工资表显示,何二的工资构成为基本工资（最低工资标准)+工龄工资+岗位津贴+加班工资等,其离职前12个月每月应发工资超过3000元,何二每月均签收工资表。何二刷门禁卡出入,无需打卡考勤。另外,工作日19:30后的加班工资，保安公司已按月支付给何二。2018年9月28日,何二、保安公司双方签订解除劳动合同协议书,约定双方在同年10月31日解除劳动合同。何二起诉请求保安公司向何二支付加班工资898754.5元。

一审法院判决:驳回何二的全部诉讼请求。

何二不服,提起上诉。

广州市中级人民法院二审判决：驳回上诉,维

持原判。

法官说法：

对于何二的待岗、休息时间是否等同于加班时间的问题。首先，何二从事的是银行钱箱的押运工作，由于银行营业时间的限制，其主要的押运工作集中于早上 9:00 银行营业之前以及下午 17:00 银行关门之后，中间存在较长的待岗时间，在该段时间内何二可以在公司宿舍或者银行所在地休息并且可以请假外出，故何二的工作具有较长的间歇性，与需要连续生产、工作的其他行业劳动者确实存在明显区别。其次，何二在待岗期间具有一定的自由度，在此期间请假外出办理私事，不影响双方约定的劳动报酬收入，故不应将何二的待岗时间视同加班时间。再次，劳动关系虽然以用人单位与劳动者之间的管理与被管理关系为特征，但是劳动关系建立及长期履行本身亦系用人单位以及劳动者双向选择的结果以及劳动力价格市场水平的反映。从何二的工资发放情况来看，对于何二待岗时间较长的岗位特点，保安公司已经通过岗位津贴等形式予以了补偿，何二在多年劳动用工过程中，对于其工作模式以及工资发放数额，均未提出异议。综上，法院对其加班费的请求不予支持。

案例三：司机与快递公司是否为劳动关系

龙三（化名）于 2015 年 3 月 25 日起到某快递公司工作，从事长途货运司机工作，其驾驶的车辆为快递公司所有，龙三的银行交易明细显示，快递公司的股东按月通过银行转账向龙三支付款项，转账备注为路油费、拖车费、劳务费、路费、维修费、事故住院费、年审路油费、事故垫支费、工资、罚款、安全奖、班车费等等。快递公司向龙三发放工卡，标注有“某某快递”、“广东”、“龙三”、“职务：司机”等字样。后龙三提起仲裁，要求确认其与快递公司自 2015 年 3 月 25 日至 2019 年 2 月 24 日存在劳动关系；快递公司向其支付工资、返还保证金、给付施救费、解除劳动合同经济补偿金等。快递公司则辩称双方为承包关系。

一审法院判决：确认龙三与该快递公司自 2015 年 3 月 25 日至 2019 年 2 月 24 日存在劳动关系；快递公司向龙三返还保证金、给付施救费、解除劳动合同经济补偿金等。

快递公司不服，提起上诉。

广州市中级人民法院二审判决：驳回上诉，维持原判。

法官说法：

关于快递公司、外卖公司等新业态行业与其雇佣人员的关系是否为劳动关系的问题，实践中存在争议，对此，应审查双方的关系是否符合劳动关系的实质特征予以认定。依照《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发【2005】12 号）第一条的规定，劳动关系是指用人单位招用劳动者为其成员，劳动者在用人单位的管理下提供有报酬的劳动而产生的权利义务关系。根据查明的事实，龙三接受快递公司的管理，按照快递公司的安排提供劳动，龙三提供的劳动是快递公司业务的组成部分。根据龙三提供的银行交易明细，快递公司的股东多次按月通过银行向龙三支付款项，转账备注为工资或劳务费，龙三驾驶的车辆为快递公司所有，龙三出车前快递预先向龙三支付班车费、油费等费用，可以认定双方存在劳动关系。快递公司否认与龙三存在劳动关系，主张双方是承包关系，但没有提供承包合同、结算票据等予以佐证，故对此主张，法院不予采纳。

案例四：工伤事故中用人单位的认定

蒋四（化名）在某建设公司承包的某楼盘项目工作时不慎从高处坠落摔伤，先后住院三次。人社局作出《工伤认定决定书》，载明：“经我局调查核实：蒋四系某建筑公司工人，……蒋四受到事故伤害的情形，符合国务院《工伤保险条例》第十四条第（一）项之规定，现认定为工伤”。双方均未在法定期限内对《工伤认定决定书》申请行政复议或提起行政诉讼。现蒋四起诉要求某建筑公司支付未签订劳动合同的双倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金等。

一审法院判决：驳回蒋四的全部诉讼请求。

蒋四不服，提起上诉。

广州市中级人民法院二审判决：驳回上诉，维

持原判。

法官说法：

《广州市人力资源和社会保障局、广州市住房和城乡建设委员会、广州市地方税务局、广州市安全生产监督管理局、广州市总工会<关于印发广州市建筑业职工参加工伤保险实施办法的通知>》（穗人社发〔2015〕73号）第二条规定：本市行政区域内的所有建筑施工企业及其职工，应当依法参加工伤保险，并按时、足额缴纳工伤保险费。本办法所称建筑施工企业是指在本市工商注册或开展生产经营活动，从事房屋建筑、市政基础设施工程和线路管道设备安装工程等建设项目的施工企业。建筑施工企业相对固定的职工，应当按用人单位参加本市工伤保险；建设项目施工单位使用的、不能按用人单位参保的建筑业职工特别是施工一线务工人员（以下统称建筑职工），应当按建设项目参加本市工伤保险。

本案中，对于蒋四要求某建筑公司承担用人单位责任的主张，蒋四主张依据《工伤认定决定书》应认定其用人单位为该公司。但根据上述规定，虽然《工伤认定决定书》载明蒋四的用人单位为该公司，并不能因此就认定蒋四与该公司之间存在劳动关系，故对其请求不予支持。

依照广州市的相关规定，建筑施工企业应当为建筑业职工特别是一线务工人员，按建设项目参加本市工伤保险。本案的典型意义在于明确建筑施工行业的用人单位的认定不能简单依据工伤认定书的记载，即虽然工伤认定书载明受伤劳动者的用人单位为建筑公司，但并不能因此就认定劳动者与建筑公司存在劳动关系。对于双方是否存在劳动关系，应审查双方是否存在管理与被管理的关系等劳动关系的实质特征。

案例五：企业盈亏与经济性裁员合法性的判断及适用优先留用条款的举证责任负担

李五（化名）在某通信公司担任系统工程师，双方于2011年8月2日签订无固定期限劳动合同。2018年8月21日，该公司向李五发出《裁员通知书》称，“基于公司当前的业务经营状况，根据《劳动合同法》第41条规定并经劳动部门备案确认，决定自2018年8月31日起解除李五的劳动合同”。李五主张，通信公司对其实施经济性裁员属于违法解除劳动关系，应向其支付违法解除劳动关系的赔偿金。理由如下：一、通信公司尚未处于亏损状态，只是利润下滑，不符合经济性裁员关于“生产经营发生严重困难”的前提条件。二、李五签订了无固定期限劳动合同，属于优先留用人员，不应被裁员。

一审法院判决：通信公司向李五支付解除劳动合同经济补偿金249768.75元。

李五不服，提起上诉。

广州市中级人民法院二审判决：通信公司向李五支付违法解除劳动关系的赔偿金499537.5元（即两倍补偿金）。

法官说法：

通信公司实施经济性裁员解除李五的劳动关系是否合法，涉及两个方面的判断。一是通信公司是否具备经济性裁员的实质条件，二是通信公司有无违反经济性裁员的优先留用规则。通信公司实施经济性裁员，是基于客观经济情况的变化和公司面临的经营形势而调整经营方式的需要，通信公司对此已提供了审计报告及相关年报公告佐证其公司根据经济环境变化调整经营方式的必要。通信公司符合可以经济性裁员的法定情形，但是经济性裁员制度在保障用人单位生存权的同时，也要保障劳动者的就业权利。我国《劳动合同法》第四十一条明确了经济性裁员时应当优先留用人员的范围，用人单位实施经济性裁员应当依法保障相关人员的优先留用权利。对于本应优先留用而未能被留用的劳动者，用人单位应承担举证责任证明未留用该劳动者的充分理由。

本案中，通信公司虽称已考虑了李五的工作、学习、家庭等方面的因素，但并未提供相应的证据证实。通信公司未能举证证实其没有优先留用李五的合理性，应视为其对李五实施经济性裁员构成违法解除，故通信公司应向李五支付违法解除劳动关系的赔偿金。（未完待续）

他人代签的劳动合同是否合法有效?

易怀丽 刘业林 / 文

2017年2月,小张入职一家琴行,担任教务管理工作。2017年5月至2018年5月,琴行为小张缴纳了社会保险。2018年6月初,琴行告知小张,他的劳动合同已到期,6月13日前要以书面形式通知琴行是否继签劳动合同,岗位不变、工资不变,如逾期未通知,视为劳动合同到期个人提出不续签,按自动离职处理。

小张在"琴行教务"微信聊天群中表示,自己从未签订过劳动合同,琴行提供的2017年5月23日签订、签名为"张某"的劳动合同,小张不予认可(后经司法鉴定,该签名确非小张本人所写)。

2018年6月13日,琴行以双方劳动合同到期,小张未表达续签劳动合同意愿为由,解除劳动关系。小张与琴行协商要求支付经济补偿金未果,随后提请劳动仲裁,要求司法机构确认琴行找人代他签订的劳动合同无效,请求裁决琴行支付未签订书面劳动合同的双倍工资以及违法解除劳动合同的赔偿金。案件一波三折,一直打到法院。

劳动合同可以由他人代签吗

签订劳动合同一般应当由劳动者本人亲自完成。但在实践中,由于种种原因,劳动合同代签的现象总是难以杜绝。那么,劳动合同到底能否由他人代签?代签的劳动合同是否有效?

(一)能代签,但事前要有授权。代签劳动合同,实质是民事行为的委托代理,指代理人依据劳动者的委托,以劳动者的名义实施的民事法律行为,其效力直接归属于劳动者。劳动合同虽然具有一定的人身属性,且涉及双方当事人的权益,但不属于法律规定的不能由他人代为签订的合同,如收养合同、遗赠抚养协议等牵涉到人身性质的合同,这类合同必须由当事人自己办理,不能由他人代签。所以,劳动合同可以由他人代签,但是,一般事前要有劳动者的书面授权或者视频录音、文字等可以证明的证据。

(二)能代签,事前未授权,但事后追认。实践中,代签劳动合同的时候,不一定都能及时得到劳动者的书面授权或录音等授权证据。根据民法典的规定,代理人没有代理权、超越代理权或者代理权终止后的行为,只有经过被代理人的追认,被代理人才承担法律责任。因此,对他人代签的劳动合同,如果劳动者事前未授权但事后追认的,代签的劳动合同有效,否则无效。为了避免争议,用人单位应提前制作好劳动合同文本发给劳动者审查,并与劳动者预约好签订书面劳动合同的时间、地点及突发情况下的处理,防患于未然。

(三)能代签,但代签人必须符合法律规定。无论是谁代劳动者签订劳动合同,必须具备完全民事行为能力。也就是说,如果代签劳动合同的受委托人是未成年人或者限制行为能力人的,很可能会导致劳动合同无效,因为这两类人的民事法律行为属于效力待定的行为,特别是劳动合同中如果有对劳动者权益不对等的内容而劳动者追究的情况下,劳动合同就会因代签的主体不适合而无效。

若合同无效,用人单位要承担哪些法律责任

未经劳动者事前授权,事后也未予追认的代签劳动合同无效,无效的劳动合同从订立之时起,就没有法律约束力。出现这种情形,用人单位可能要承担三个方面的用工风险:支付等量的劳动对价。他人代签的劳动合同被确认无效,劳动合同已经履行的,用人单位要依法支付劳动者工资,依法为劳动者缴纳社会保险费。

支付未签订劳动合同的双倍工资。他人代签的劳动合同被确认为无效的,视为用人单位未与劳动者签订书面劳动合同。此时,劳动者可以依法请求用人单位支付未签订书面劳动合同的双倍工资。双倍工资应从劳动者入职的第二个月开始,按照月工资标准的两倍计算,最长不超过11个月。

支付违法解除的赔偿金。他人代签的劳动合同被确认为无效的,此时用人单位以劳动合同到期劳动者不续签为由终止劳动关系的,属于违法解除劳动者,由劳动

员工自愿放弃社保,能否要求经济补偿?

张天华 / 文

用人单位为劳动者缴纳社会保险是其法定义务,但经常会有一些用人单位为节约成本不愿给员工缴纳社保,或是有一些劳动者因为缴纳社保后工资减少等原因,不愿意用人单位为其缴纳社会保险。

在此种情形下,用人单位与劳动者签订放弃缴纳社保的协议或承诺。此类承诺是否有效,劳动者是否可以依据《劳动合同法》第38条解除劳动合同并主张经济补偿?

【真实案例】

2020年5月15日,曹某进入某公司从事驾驶员工作,双方未签订书面劳动合同。每月工资8000元,如不需要公司缴纳社保,每月工资8500元。曹某自愿签订了一份放弃社保承诺书,表示不愿缴纳社保。

2020年7月5日,曹某向公司辞职,并提交《解除合同通知书》,称因公司没有为其缴纳社会保险费而被迫解除劳动关系。2020年7月25日,曹某申请仲裁,要求支付经济补偿4250元。处理结果:仲裁委对曹某要求经济补偿的仲裁请求未予支持。

【案情解析】

根据《社会保险法》规定,缴纳社会保险是用人单位和员工必须履行的法定义务。用人单位为员工缴纳社保属于强制性规定,用人单位和劳动者作出的免除双方缴纳社会保险义务的承诺,违反法律、行政法规的强制性规定,根据《劳动合同法》第26条,此类协议或承诺无效。

社会保险的申报、审核和征缴在实际操作中往往比较复杂。《劳动合同法》第三十八条规定的目的是要促使用人单位诚信履行其基本义务,对于用人单位有悖诚信,并由此导致劳动者被迫辞职的行为才是立法所要规制的对象。而劳动者承诺自愿放弃社保,在公司不存在逃避缴纳社保责任的情况下,又以公司未为其缴纳社会保险为由要求支付经济补偿,违反了诚实信用原则。根据《江苏省高级人民法院、省劳动争议仲裁委员会关于审理劳动争议案件的指导意见》(2009年)第16条因劳动者自身不愿缴纳等不可归责于用人单位的原因,导致用人单位未为其缴纳或未足额缴纳社会保险费,或者未参加某项社会保险险种,劳动者请求解除劳动合同并主张用人单位支付经济补偿的,不予支持。

【案例启示】

社会保险关系着劳动者生育休假、退休养老、看病就医、工伤待遇等利益,劳动者一定要重视自身合法权益。因未缴纳社保给劳动者造成的损失,由用人单位承担,因此用人单位也要守法经营,履行缴纳社保的义务,以免得不偿失。 (作者单位::栖霞区人社局)

行政部门责令整改,劳动者不要求继续履行的,用人单位要依法支付赔偿金。

法院认为:在小张无授权的情况下,琴行擅自代签的劳动合同不具有法律效力,是无效劳动合同。在双方未签订书面劳动合同的情形下,琴行以双方劳动合同期满,小张拒绝续签劳动合同为由解除劳动关系,属于违法解除,应当依法向小张支付未签订书面劳动合同的双倍工资以及违法解除劳动合同的赔偿金。

(来源:苏工视点)

搭建亮丽片场 演绎精彩故事
——记六合区第二届“十大创业之星”魏玉丽

唐付林 / 文

魏玉丽,2017年毕业于南京师范大学播音与主持专业,毕业后进入六合广播电视台工作,从事编导、主持人工作。在从事电视媒体工作的同时,她也在关注着新媒体领域下短视频行业的兴起现象。2018年底,抱着对短视频创作的浓厚兴趣和高度热情,她决定辞职全心投入这个新的领域,探索并开启一份新的事业。

潜心笃志定方向 储备能量追梦想

短视频内容形式多样、交互性强,看似制作门槛低,但真正优质的内容创作离不开优良的策划运营和制作技术,深知这一点,魏玉丽迈出的第一步是抱着学习的心态去接触资深团队学习专业技能,于是她踏上了上海之行。

刚到上海的前两个月,为了摸清一个专业的、高精良的制作团队是怎样工作的,她每天跑各大TVC广告片场,做过场记、助理、道具统筹、演员统筹等。渐渐地,她发现除了技术过硬的团队,创意更是短视频行业的核心竞争力,一支普通的广告在开拍之前都要经历反复提案、反复修改,直到创意和文案先行征服客户,才会有后面一系列的制作、宣发和运营环节。于是她树立了一个新的目标:成为一名合格的策划者。

但是,从业之初的魏玉丽没少被同事“吐槽”。策划工作对综合能力的要求非常高,丰富的创意、深厚的文字功底和出色的审美能力是基础能力,还要保证设计的每一个镜头的可实现性和可操作性,这就需要对拍摄和后期制作常识也有相应的储备。为此,她更加坚定了自己的判断:策划是短视频行业的重要课题。回到家她找出大学时视听语言、广告策划、编剧艺术等选修课的教科书复习,同时扩充阅片量、收集大量专业拍摄脚本作为学习案例,跟在摄影师和剪辑师身后请教……

经过近一年的学习和探索,她创造了提案中标率80%的好成绩,也同时对短视频行业建立了较为全面的了解并积累了丰富的资源,她自言:“终于算是半只脚踏进了这个行业,也终于有底气开始创业了。”

保持清醒守初心 调整思路拓市场

带着自己的创业想法,魏玉丽结识了几位志同道合的伙伴,参加创业大赛并获得了上海市EFG大学生创业基金会的20万元创业扶持金,很快也接到了第一笔业

务：一款 APP 全年课程视频制作的百万订单。

起初一切顺利得让她不敢相信，但 3 个月后，随着甲方公司破产的消息传来，她的创业梦瞬间破碎一地。此时的她因项目垫资已掏空了所有积蓄，创业扶持金也所剩无几，更可怕的是没有其他业务支撑……用她的话来说仿佛在经历电视剧里的情节。她在挫败中反思，认识到经营公司和发展业务又是另一门深厚的学问，当下最重要的是重新振作、迅速调整战略。

2019 年电商广告短视频化逐渐成为新的趋势，产品展示短视频、种草短视频、测评短视频等活跃在大众视野。魏玉丽分析，大型 TVC 广告类项目的难度和风险过大不适宜初创团队打开局面，而电商短视频具有单价低、制作周期短、可批量制作的特点，是更适合入手的选择。为了找到精准的需求方，她每周都要乘高铁去杭州拜访当地的电商代运营机构，另一边在六合寻找合适的办公场地。刚开始只能接触到一些利润低、周期紧的“烫山芋”，她都一并接下来，只有先入局才能一步步打开局面。

得益于六合区对当地创业大学生提供的诸多优惠扶持，2019 年底，魏玉丽在 5G 空间六合大创园成立了迷迪网络科技（南京）有限公司，拥有了自己的办公场地和摄影棚，把电商短视频制作业务在这里开展得风风火火。至此，这条创业路总算是走得踏实了起来。

百尺竿头争佳绩 精益求精创品牌

公司业务稳定，经营状况越来越好，她感慨道，终于取得了阶段性的成功。但眼前的成绩并不能令她满意，如何发展成为一家业内知名、口碑过硬的优质短视频服务商是她更大的目标，而只做电商项目企业难以找到快速发展的契机，只有向高端市场进击才能进一步突破。

她开始积极寻求宣传片、TVC 广告、音乐 MV 等大型项目的合作，以“出作品”的高标准监制每一个项目，为了保证片子成色，宁愿多投入成本，很快积累了不少优质的品牌背书，成为了许多企业的长期合作伙伴。视频广告拍摄服务合作企业（品牌）有：苏宁易购、巨人网络、蘑菇街、联合利华、美的、九阳、惠而浦、麦当劳、艾津、中通快递等。代表作有联合利华 & 惠而浦品牌 CP 日《净彩好戏》广告片、美的 & 蓝月亮超级拍档日《青春不老，爱在日常》广告片、谢春花《月圆之夜》歌曲 MV、杨和苏《声名大燥》歌曲 MV、上海市浦江镇招商宣传片、艾津稻园广告片等。

从初创企业到逐步成长为一家成熟企业，又用了一年时间，回顾整个创业过程，魏玉丽说，自己也在同企业一起成长，不仅提升了专业技能，还培养了吃苦抗压的韧性，更重要的是懂得了始终保持清晰的思路，审时度势因势利导，为实现目标踏实努力。任重而道远，千钧惟担当，未来她将继续加强自身建设，带领企业迈向下一个目标，用心服务好每一位客户，为六合当地受众传播更好的短视频作品，在自己亲手搭建的人生片场中继续演绎精彩的创业故事。

（作者单位：六合区劳动就业管理中心）

雨花台区人社局召开党建工作推进会

雨花台区人社局召开党建工作推进会,对局5名优秀共产党员和10名服务明星进行了通报表扬。局党委书记梁汶同志在会上作了党建工作报告,总结上半年党建工作开展情况,明确了下阶段党建工作方向。

会议指出,今年以来,在雨花台区委区政府的正确领导下,全局党员干部职工克服困难,勇挑重担,经受住考验,体现了新作为、新担当、新责任。自党史学习教育开展以来,全局党员干部坚持在学党史中坚定信仰、在悟思想中坚定信念、在办实事中实践创新、在开新局中发展完善,以提升党建工作质效促进中心工作科学化、制度化、规范化发展,圆满完成了各项目标任务。

会议强调,当前全党正在开展党史学习教育,作为"首保""首稳""保就业稳就业"的牵头部门,能不能交一份让上级肯定、群众满意的答卷,最终的落脚点就是体现在为民办实事上。全体人社干部职工要继续鼓足干劲、力争上游,带头、带动、带领全体干部职工,共同开创人社工作的新局面。

会议要求,要坚持理论武装为重点,进一步树牢广大党员的思想政治信念,突出抓好理想信念和道德品行教育,要围绕党史学习教育,持续开展宗旨教育、忠诚教育、廉政教育、理想信念和道德品行教育,引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观。要坚持提升能力为抓手,进一步敦实全体人员为民办实事的本领,要进一步推动业务学习与岗位实践"巧融合",结合工作、创新方法,不断强化职业修养和服务技能,形成了提高技能、增长才干、比学赶超、争创一流的学习氛围。要坚持党建引领为根本,进一步激发人社系统奋力担当的情怀,要以"书记项目"为动力轴,聚焦就业创业、社会保障、劳动关系、人事人才、公共服务等领域"多轮驱动",创新党建引领方式、形成集群效应,进一步浓厚干事创业的氛围。

会议还开展了"红船起航,E企(益企)向党"启动仪式,组织预备党员进行了入党仪式,全体党员重温入党誓词,先进支部及党员代表进行了交流发言。

"我为群众办实事"之金牛湖街道特色职业培训受欢迎

邹欣 / 文

为结合乡村实际,丰富创业形式,实现教育培训一个人,带动就业一批人的目标,金牛湖街道社会保障服务中心近日在金山村开展了民宿企业创办与经营培训班,作为金牛湖街道"为群众办实事"的主要工作之一,开展接地气的创业指导培训是金牛湖街道一直以来的工作宗旨。

培训班依托专业培训机构开展,专业化的课程安排、丰富的课程案例和依托头脑风暴等形式开展的小组策划等内容,让参与培训的学员倍感形式新颖,效果明显。本次培训课程共60课时,分三大模块,分别是:专业知识与实践、民宿经营管理实务和通识教育。启发学员了解自身经营能力、培养创业意识和技能,了解民宿开办全周期事宜及民宿品牌化建设理念,掌握民宿基本管理技能,对有效开展民宿服务有很大的指导意义。课后学员们纷纷表示有所启发。希望多举办一些切实与乡村实际发展相结合,对推动农民就业创业,实现增收有实际指导意义的培训课程。

2021年以来,金牛湖街道社会保障服务中心在辖区内10个村(社区)共开展职业指导四期,200人参与;技能培训五期,200人参与;创业指导培训四期,100人参与。全面为农村劳动力就业赋能,切实提升劳动力技能水平,为地方经济高质量发展夯实基础。(作者单位:六合区金牛湖街道)

秦淮区接受年度保障农民工工资支付工作督查考核

秦淮区人社局

保障农民工工资支付，事关广大农民工切身利益，事关社会公平正义和社会和谐稳定。根据市根治拖欠农民工工资工作领导小组《关于印发＜南京市2020年度保障农民工工资支付工作考核方案＞的通知》（宁治欠〔2020〕4号）要求，市相关部门组成考核组，于6月23日对我区2020年度保障农民工工资支付工作情况进行督查考核。区政府副区长孙丽，区人社局局长成剑，区建设局局长李江，以及区政法委、宣传部、发改委、财政局、人社局、建设局、司法局、房产局、水务局、城管局、国资办、市场监管局、统计局、税务局、总工会、信访局、公安分局、法院、检察院分管领导参加汇报会。

汇报会上，副区长孙丽表示，一要提高认识，深刻理解治欠工作年度考核的重要意义；二要积极配合，统筹安排，保证检查顺利开展；三要虚心学习，改进作风提升治欠保支水平。区人社局局长成剑代表秦淮区根治拖欠农民工工资工作领导小组向市考核组作2020年度保障农民工工资支付工作汇报，汇报重点围绕加强组织领导，凝聚治欠合力；突出制度落实，加强源头治理；注重过程监督，有效防范风险；坚持执法必严，依法处置欠薪；营造宣传氛围，巩固治欠成效等五方面，充分展现我区扎实开展治欠保支工作取得的积极成效。

针对我区保障农民工工资支付整体工作，市考核组表示充分肯定。下一步，我区将以此次市考为契机，继续推进《保障农民工工资支付条例》贯彻落实，进一步树牢底线思维，保持对拖欠农民工工资行为“零容忍”态度，多管齐下，狠抓落实，织密扎牢农民工工资支付“安全网”，全力提升区域根治欠薪整体效能，为全市治欠保支工作取得新成绩贡献秦淮力量！

省、市人社系统信访调研组调研六合人社局信访工作

六合区人社局

江苏省人社厅劳动经济研究中心主任李剑、南京市人社局信访处处长杨景超日前带领调研组一行莅临六合，对我区人社领域信访维稳工作及“治理重复信访、化解信访积案”专项工作开展情况进行调研。

调研组详细了解了六合区人社局信访工作机构的规范建设、功能设置、日常运行以及人员配置情况，听取了六合区人社领域信访工作及信访积案化解情况的工作汇报。调研过程中，调研组一行对我区人社局信访工作取得的成绩给予了充分肯定，并强调，信访工作不是单纯的业务工作，而是一项政治性工作，既要做到对上看齐，又要对下对标；也是一项综合性工作，既要加强与区信访部门的沟通，又要加强与省、市对口业务部门的沟通；还是一项政策性很强的工作，既要将政策用好用到位，又要讲究处理问题的方式方法，要充分熟悉掌握人社法律法规和政策，进一步提高业务素质和服务水平，切实提升办事群众的满意度。

区人社局主要负责人在会议中表示，我局信访工作将进一步提高思想认识，加强工作调度，努力解决人民群众关心的热点难点问题，守牢工作底线，将信访工作与“学党史、办实事”结合起来，以高度的使命感和责任心把信访工作做实做出成效。就信访维稳及积案化解工作，我局进一步明确责任分工，强化具体措施，严抓工作落实，坚持抓早抓小原则，着力化解日常矛盾。

短讯传真

南京大力推行市场化引才育才

近年来,南京坚持广开进贤之路,出台了一系列含金量高、针对性强的举措。2018年,南京制定出台高层次人才科技贡献奖励政策,引入市场薪酬评价机制,对引才成效显著的创新型企业,给予相应的配套支持和正向激励。2019年,高层次人才科技贡献奖励政策升级为2.0版。进一步扩大政策覆盖面。"市场愿意给出高薪的一定是人才。"南京实施高层次人才科技贡献奖励,跳出传统人才评价的条条框框,抓住"薪酬"这一精准化、可量化、操作性强的评价标准,让市场评才价值导向更加彰显,企业引才主体作用充分发挥,产才精准融合得以显现。这项政策实施3年来,共有近1万名人才获得奖励,总金额达1.8亿元;59家企业获得引才奖励,总金额2000余万元,有7家企业分别获得100万元顶格奖励。近年来南京人才引进实现爆发式增长。2018年以来,新增9名诺贝尔奖图灵奖得主、132名国内外院士来南京创新创业;新增就业参保大学毕业生数逐年递增,近3年累计达113.43万人。(来源:市人才)

浦口区送法进企业积极构建和谐劳动关系

浦口区人社局结合党史学习教育,扎实开展"我为群众办实事"实践活动,集中开展"和谐劳动关系"送法进企业活动。一是摸清底数,提供菜单打包服务。主动联系街道、园区和企业,进行梳理,制定出7个政策解读课题,提供"菜单式"服务,根据企业"点单"进行"打包"上门送法。二是部门联合,凝聚惠企便企力量。劳动关系科牵头联合社会保险、劳动仲裁、劳动监察等部门,组团到街道、园区一线开展政策宣讲,以实际案例解读劳动法律法规,到企业和职工当中进行交流座谈,了解企业经营中的实际问题,化解可能遇到的用工风险。三是加强沟通,建立常态服务机制。在为民办实事具体活动中,主动互留联系方式,及时了解掌握政策宣讲效果,听取企业和职工意见和建议,改进工作作风。同时,建立企业线上服务渠道,发送劳动法律法规政策,及时回复企业诉求和疑问,形成互通互联常态机制。(浦口区人社局程亮)

江北新区组织就业社保系统信息管理员培训

江北新区教育和社会保障局日前就业社保办组织了新区就业社保各业务条线和各街道系统信息管理员的培训工作。本次线下培训分为安全管理、权限管理和工单管理三个课程,由南京市人社局信息中心多位技术专家为各位管理员进行了授课和现场研讨,取得了较好的培训效果。新区就业社保信息部门将按照省、市统一部署加强对各业务和各层级的培训、支持工作,确保江苏省人社一体化服务平台上线前,江北新区信息工作准备充分、权责清晰、安全可控。

开展职业技能等级认定按需培养技能人才

六合区人社局日前组织专家赴横梁街道南京苏美达创元制衣有限公司开展"企业职业技能等级认定"的评审考核工作。专家组对照《江苏省职业技能等级认定实施细则》和南京苏美达创元制衣有限公司《职业技能等级认定工作方案》等相关标准,对企业报考职工进行了严格的资格审查,最终确定37人符合"服装制作工"三级(高级工)的认定条件、22人符合"服装制作工"四级(中级工)的认定条件。区人社局专家组分"三级工"、"四级工"等两个级别,对59名职工进行了理论笔试考核和实操技能考核。企业负责人表示,随着职业技能等级认定工作的启动,对于提高企业职工专业技能,增加职工对企业的认同感,引导企业技能人才成长成才,具有重要意义。同时也为企业培育了高技能人才,提高了企业的核心竞争力。(六合区人社局)

花山公司获评省级乡土人才传承示范基地

日前,江苏省人社厅发文确定高淳区的南京花山现代园艺有限公司评为江苏省乡土人才传承示范基地,这是高淳区第二家获评的江苏省乡土人才传承示范基地,目前江苏全省共有省级乡土人才传承示范基地20家。省级乡土人才传承示范基地是指由具备条件的企事业单位、社会团体以推动乡村振兴为导向、以乡土人才培育为目标、以继承和弘扬传统技艺技能为基础、以增强乡土人才就业创业能力为核心,在带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富等方面发挥引领示范作用的乡土人才传承平台。为进一步加强乡土人才载体平台建设,去年5月下旬,江苏省在全国首开先河,开展省级乡土人才传承示范基地评选。经高淳区人社局和南京市人社局推荐,单位申报、专家评审、评委会审定和网上公示等程序,江苏高淳陶瓷股份有限公司获评首批江苏省乡土人才传承示范基地。省级财政将按照每个基地100万元的标准

给予一次性补助,用于乡土人才培养培训所需设施设备等方面。(倪强)

“智汇建邺?前程莫愁”就业创业专场活动

“智汇建邺·前程莫愁”建邺区就业创业专场活动在海智湾?韶华工坊举行。本次活动为海内外人才倾力打造了“1+2+3”系列主题活动,即1场开幕式、2个主题分会场、3项就业创业活动。开幕式上,小米华东总部高级人力资源经理、2020年度南京“十佳HR”获得者张蕴和建邺欧美同学会会长李仁民分别从就业和创业角度作主题演讲。

“十三五”以来,建邺区以现代服务业为主导,初步形成“金融和科技服务业+人工智能”的主导产业体系。以阿里巴巴、小米集团为代表,全国互联网企业20强中已有13家布局建邺,初步形成具有全国影响力的数字经济总部集聚区。建邺年轻且充满活力,除了主导产业布局,一系列创新人才政策,也不断吸引年轻才俊到建邺“建功立邺”。同时,海智湾·国际人才街区、海智湾·韶华工坊为海外青年留学人才提供一站式服务,为海外人才来宁提供全方位、全链条支持。(陈潜)

溧水区实行差旅电子凭证网上报销改革

为贯彻落实中央“八项规定”精神,进一步规范公务行为,我区今年全面展开预算单位差旅电子凭证网上报销改革工作,打通预算单位“一站式”服务的最后一公里,我局第一时间落实全员公务卡,实现“公务之家”APP全覆盖。通过“公务之家”APP,出差人员可以线上24小时随时提交差旅申请、审批、报销等手续,实现“一站式”办理,不再需要线下等领导排队签批,提高出差审批效率,截至目前,全局共有122名干部职工办理公务卡,注册“公务之家”APP。并安排业务专员负责,全程跟踪指导全流程差旅报销。财务科安排一名业务骨干,集中面向全局干部职工详细讲解差旅费电子凭证网上报销相关财务操作和公务之家APP相关应用软件的使用,确保差旅电子凭证网上报销有序开展。区人社局将稳步推进差旅电子凭证网上报销改革工作,进一步完善局机关财务内控制度建设,规范报销流程,有效防范公务支出违规风险。(财务科 徐欣)

鼓楼区积极服务企业对接高校就业创业

一是营造就业创业环境。区人社局举办的“英才汇聚 创赢鼓楼”青年大学生创业大赛正式启动后,区人社局先后赴南京大学、幕府创新小镇等高校和园区举办10场宣传活动,为青年大学生全方位介绍创业大赛、我区创业环境,推介解读南京市及鼓楼区的相关创业政策。同时随市人社局赴省内外高校进行宣讲,通过线上直播累计吸引近15万名大学生浏览观看与互动。创业大赛征集到来自同济大学、南京大学等知名高校的350个项目。二是积极促进校地合作。区人社局与河海大学签约共建学生就业指导工作站。同时,经区人社部门牵引,河海大学正式和太平洋建设集团有限公司签约成立大学生实习基地并举行授牌仪式,为政府联合高校和企业长效合作推进学生就业打下坚实基础。三是开展“学党史,办实事”系列活动。区劳动就业管理中心党支部在吾悦广场举办“学党史办实事 送岗进社区”专场招聘活动,组织63家企业,提供260多个职位近千个岗位,现场初步达成就业意向89人,通过支部党员亮身份,办实事,将就业创业工作和党史学习教育活动紧密结合。

玄武湖街道开展创业培训

为了促进失业人员再就业,增强失业人员的创业能力,玄武湖街道于6月21日开展了为期三天的创业培训,街道辖区内40位有创业能力和有创业意愿的下岗失业人员积极参加了此次培训班。这次培训一方面帮助学员学习创业系统知识,掌握相关扶持政策,理清创业思路,寻找合适的创业方向;另一方面帮助学员掌握创业技巧,提高风险意识,增强创业能力,提升创业成功率。培训中,老师还以企业人员组织、财务管理等内容为重点,分解创业流程,通过专业知识解说、创业模拟示范等培训方式,加深参训人员的理解与认识。通过创业培训的方式,提高了参训人员对创业观念的理解,拓展了创业思路,增强了创业信心,同时有效促进了玄武湖街道创业就业和推动经济持续、快速、健康发展的目标。

阳光护薪 溧水区人社局助力农民工讨薪

近日,劳动者徐某通过12345平台反映其在某高压线路工程溧水标段干活45天,单位拖欠自己与同事共计10多万元工资。该工单经二十余次跨区域跨部门流转,多个部门均表示“非本单位管辖”,一直未能得到有效处理。该工单流转到溧水区人社局,在了解到相关情况后,局领导高度重视,立即责成劳动保障监察大队调查处理。

通过当事人及相关案涉单位陈述,了解到南京某公司关于倪某带人进场时间,以及工程量与倪某存在较大争议,导致反映人等人的工资未能

支付的情形后，劳动监察大队立即通知总承包单位天津某公司、专业分包单位四川某公司、南京某公司、倪某、徐某等人于2021年6月11日上午至劳动监察大队处理反映人工资事宜。2021年6月11日，当事人及相关案涉单位一起至劳动监察大队处理拖欠工资事宜。由于南京某公司与倪某之间关于进场时间，工程总量等方面存在较大争议，事件迟迟无法解决。经过现场工作人员的多次沟通和调解，最终几方达成一致，确认徐某等8人工资数额84200(捌万肆仟贰佰元)整，由南京某公司于6月底代为支付。至此，该劳务合同纠纷得到圆满的解决，并获得了被欠薪农民工的高度肯定。今年以来，区人社局积极开展农民工工资清欠工作，妥善处理各类欠薪问题，未发生因欠薪引发的群体性事件。下一步，区人社局将继续加大《保障农民工工资条例》学习宣传和贯彻落实，着力解决农民工欠薪突出问题，切实保障农民工合法权益。（溧水区人社局 周传）

秦淮区根治拖欠农民工工资工作获好评

近日，江苏省根治拖欠农民工工资工作领导小组一行来宁，就我市2020年度保障农民工工资支付工作情况进行督查考核。省考核组抽查了我区“金陵中环”综合体开发建设项目(NO.2017G84地块)。此次检查中，我区各类项目均较好地落实了国务院及省市区关于“全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见”精神，获得省考核组充分肯定。省考核组认为，秦淮区对全面治理拖欠农民工工资问题高度重视，“规定动作到位，自选动作出彩”！下一步，南京市根治拖欠农民工工资工作领导小组还将以工程建设领域欠薪源头治理、工资支付保障制度落实、工资支付诚信体系建设、欠薪案件依法处置和执法能力建设等为重点，对我区保障农民工工资支付工作进行实地考核。我区将严格按照考核细则要求，逐项对标找差，确保各项指标任务落地落实。通过优质项目的示范引领作用，以点带面，全面提升我区保障农民工工资支付工作水平，织密农民工工资支付保障网。（秦淮区人社局）

高淳区人社局组团赴皖北校招受热捧

皖北地处安徽省北部，共辖宿州、淮北、蚌埠、亳州、阜阳、淮南等6个地级市、1个县级市、17个县，户籍人口3152万，是劳务输出重要输出地。地处皖北宿州市的宿州学院，设有15个二级学院，64个本科专业，涵盖工学、管理学、理学、文学、经济学、艺术学、教育学、医学等八大学科门类，全日制在校生近2万人。经过前期联系对接，5月14日-15日，高淳区人社局会同开发区，组织华玻光电、中比新能源、海太欧林等9家“4+2”主导产业链的重点企业，组团赴宿州学院参加校园招聘会。招聘会现场，区人社局重点推介了再造劳动力优势十项行动计划，来淳就业面试补贴、住房租赁补贴、招聘奖励补贴等就业创业扶持政策。我区地处长三角及南京都市圈核心区的区位优势，宜居宜业的生态环境，蓬勃发展的就业机会，引起了宿州学院年轻学子的浓厚兴趣，受到了欢迎。据初步统计，我区参会企业共收到毕业生简历100多份，达成就业意向40多人。月底，宿州学院老师将带领意向就业学生来淳考察企业、接受现场面试。企业也将以此为契机，积极准备，计划与宿州学院在顶岗实习、就业招聘等方面开展深度校企合作。（区人社局 陈采红）

“创赢江北·未来已来”江北新区第四届青年大学生创新创业大赛初赛开幕

“创赢江北·未来已来”江北新区第四届青年大学生创新创业大赛暨第九届“赢在南京”青年大学生创业大赛江北新区分赛日前正式拉开帷幕。本届大赛有678个项目报名参加，和去年相比增长近11%。其中具备硕士以上学历的项目负责人有40名；国内双一流高校参赛项目共109个，集中在北京大学、中国人民大学、浙江大学、南京大学、武汉大学等多所高校。同时也吸引了一些毕业于俄亥俄州立大学、杜克大学、伦敦城市大学等海外留学生团队报名。大赛组委会邀请在宁部分高校创业负责人及投资负责人共10名专家评委，对项目开展专业严谨的评审，最终将遴选出60个项目进入复赛，同步在江北新区官网公示。

从2018年至今，江北新区已成功举办三届创新创业大赛，共吸引参赛项目1700余个，成功落地注册企业300余家；累计兑现各项大学生就创业政策1.5亿元。本届赛事的成功举办，为高水平、有影响力的大赛品牌提供坚实保障，也是新区以创业带动就业，促进高质量就业的重要举措。

人力资源社会保障部办公厅关于发布《电子劳动合同订立指引》的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局):

为指导用人单位和劳动者依法规范订立电子劳动合同,我部根据《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国电子签名法》等法律法规,组织编写了《电子劳动合同订立指引》,现印发给你们。

各地要加大《电子劳动合同订立指引》的宣传力度,指导有订立电子劳动合同意愿的用人单位和劳动者,参照《电子劳动合同订立指引》协商一致订立电子劳动合同,确保电子劳动合同真实、完整、准确、不被篡改。要结合本地实际,加快建设电子劳动合同业务信息系统和公共服务平台,及时公布接收电子劳动合同的数据格式和标准,逐步推进电子劳动合同在人力资源社会保障政务服务中的全面应用。

人力资源社会保障部办公厅

2021年7月1日

电子劳动合同订立指引

第一章　总　则

第一条　本指引所指电子劳动合同,是指用人单位与劳动者按照《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国电子签名法》等法律法规规定,经协商一致,以可视为书面形式的数据电文为载体,使用可靠的电子签名订立的劳动合同。

第二条　依法订立的电子劳动合同具有法律效力,用人单位与劳动者应当按照电子劳动合同的约定,全面履行各自的义务。

第二章　电子劳动合同的订立

第三条　用人单位与劳动者订立电子劳动合同的,要通过电子劳动合同订立平台订立。

第四条　电子劳动合同订立平台要通过有效的现代信息技术手段提供劳动合同订立、调取、储存、应用等服务,具备身份认证、电子签名、意愿确认、数据安全防护等能力,确保电子劳动合同信息的订立、生成、传递、储存等符合法律法规规定,满足真实、完整、准确、不可篡改和可追溯等要求。

第五条　鼓励用人单位和劳动者使用政府发布的劳动合同示范文本订立电子劳动合同。劳动合同未载明《中华人民共和国劳动合同法》规定的劳动合同必备条款或内容违反法律法规规定的,用人单位依法承担相应的法律责任。

第六条　双方同意订立电子劳动合同的,用人单位要在订立电子劳动合同前,明确告知劳动者订立电子劳动合同的流程、操作方法、注意事项和查看、下载完整的劳动合同文本的途径,并不得向劳动者收取费用。

第七条　用人单位和劳动者要确保向电子劳动合同订立平台提交的身份信息真实、完整、准确。电子劳动合同订立平台要通过数字证书、联网信息核验、生物特征识别验证、手机短信息验证码等技术手段,真实反映订立人身份和签署意愿,并记录和保存验证确认过程。具备条

件的,可使用电子社保卡开展实人实名认证。

第八条　用人单位和劳动者要使用符合《中华人民共和国电子签名法》要求、依法设立的电子认证服务机构颁发的数字证书和密钥,进行电子签名。

第九条　电子劳动合同经用人单位和劳动者签署可靠的电子签名后生效,并应附带可信时间戳。

第十条　电子劳动合同订立后，用人单位要以手机短信、微信、电子邮件或者 APP 信息提示等方式通知劳动者电子劳动合同已订立完成。

第三章　电子劳动合同的调取、储存、应用

第十一条　用人单位要提示劳动者及时下载和保存电子劳动合同文本,告知劳动者查看、下载电子劳动合同的方法,并提供必要的指导和帮助。

第十二条　用人单位要确保劳动者可以使用常用设备随时查看、下载、打印电子劳动合同的完整内容,不得向劳动者收取费用。

第十三条　劳动者需要电子劳动合同纸质文本的,用人单位要至少免费提供一份,并通过盖章等方式证明与数据电文原件一致。

第十四条　电子劳动合同的储存期限要符合《中华人民共和国劳动合同法》关于劳动合同保存期限的规定。

第十五条　鼓励用人单位和劳动者优先选用人力资源社会保障部门等政府部门建设的电子劳动合同订立平台(以下简称政府平台)。用人单位和劳动者未通过政府平台订立电子劳动合同的,要按照当地人力资源社会保障部门公布的数据格式和标准,提交满足电子政务要求的电子劳动合同数据,便捷办理就业创业、劳动用工备案、社会保险、人事人才、职业培训等业务。非政府平台的电子劳动合同订立平台要支持用人单位和劳动者及时提交相关数据。

第十六条　电子劳动合同订立平台要留存订立和管理电子劳动合同全过程证据,包括身份认证、签署意愿、电子签名等,保证电子证据链的完整性,确保相关信息可查询、可调用,为用人单位、劳动者以及法律法规授权机构查询和提取电子数据提供便利。

第四章　信息保护和安全

第十七条　电子劳动合同信息的管理、调取和应用要符合《中华人民共和国网络安全法》《互联网信息服务管理办法》等法律法规,不得侵害信息主体合法权益。

第十八条　电子劳动合同订立平台及其所依赖的服务环境,要按照《信息安全等级保护管理办法》第三级的相关要求实施网络安全等级保护，确保平台稳定运行,提供连续服务,防止所收集或使用的身份信息、合同内容信息、日志信息泄漏、篡改、丢失。

第十九条　电子劳动合同订立平台要建立健全电子劳动合同信息保护制度,不得非法收集、使用、加工、传输、提供、公开电子劳动合同信息。未经信息主体同意或者法律法规授权,电子劳动合同订立平台不得向他人非法提供电子劳动合同查阅、调取等服务。

第五章　附 则

第二十条　本指引中主要用语的含义:

(一)数据电文,是指以电子、光学、磁或者类似手段生成、发送、接收或者储存的信息。

(二)可视为书面形式的数据电文,是指能够有形地表现所载内容,并可以随时调取查用的数据电文。

(三)电子签名,是指数据电文中以电子形式所含、所附用于识别签名人身份并表明签名人认可其中内容的数据。

(四)可靠的电子签名,是指同时符合下列条件的电子签名:

1.电子签名制作数据用于电子签名时,属于电子签名人专有;

2.签署时电子签名制作数据仅由电子签名人控制;

3.签署后对电子签名的任何改动能够被发现;

4.签署后对数据电文内容和形式的任何改动能够被发现。

(五)可信时间戳,是指权威机构使用数字签名技术产生的能够证明所签名的原始文件在签名时间之前已经存在的数据。

第二十一条　本指引未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

南京市人力资源和社会保障局 南京市财政局关于2021年调整被征地人员社会保障待遇的通知

宁人社规〔2021〕8号

各区(园区)人力资源和社会保障局、财政局,江北新区教育和社会保障局、财政局,浦口区社保中心:

根据《市政府关于印发南京市被征地人员社会保障办法的通知》(宁政发〔2010〕254号,以下简称《办法》)相关规定,结合我市社会经济发展水平,经市政府同意,现就2021年调整被征地人员社会保障待遇有关事项通知如下:

一、调整对象和办法

(一)按《办法》第十六条规定,2011年1月1日以后,新增加的被征地养老年龄段纳入基本生活保障的人员,按照本人本次调整前的月基本生活保障金的12%增发后再增58元(31元普调标准+27元缴费年限养老金)。基本生活保障金首次计发标准每人每月900元。

(二)按《办法》第十七条规定,2004年4月10日至2010年12月31日期间被征地养老年龄段纳入基本生活保障的人员,以及按照《南京市关于解决失地人员社会保障问题指导意见》(宁征保组〔2011〕1号)和《市政府关于完善被征地农民老年生活保障和住房保障政策的实施意见》(宁政发〔2013〕262号)规定纳入基本生活保障的人员,按本人本次调整前月基本生活保障金标准的6%增发。

(三)1983年8月1日至2004年4月9日期间被征地纳入老年生活困难补助的人员,每人每月增发50元,高龄补贴由原来每人每月增发30元、50元、70元调整为40元、60元、80元。

二、实施范围

玄武区、秦淮区、建邺区、鼓楼区、栖霞区、雨花台区。

三、调整资金列支渠道

调整增发的征地社会保障待遇从原支付渠道列支。

四、执行时间

本次调整自2021年1月1日起执行。2021年1月1日至2021年6月30日期间领取基本生活保障金的人员自7月1日起进行待遇调整。调整后的基本生活保障金首次计发标准自2021年7月1日起执行。

五、其他

江北新区和江宁区、浦口区、六合区、溧水区、高淳区参照本通知执行,并制定当地被征地人员社会保障待遇调整办法,报市人社局、市财政局备案后实施。

南京市人力资源和社会保障局

南京市财政局

2021年7月6日

2021年调整被征地人员社会保障待遇政策解读

一、调整依据

根据《市政府关于印发南京市被征地人员社会保障办法的通知》(宁政发〔2010〕254号,以下简称《办法》)相关规定,结合我市社会经济发展水平,经市政府同意,2021年调整被征地人员社会保障待遇。

二、调整对象和办法

(一)按《办法》第十六条规定,2011年1月1日以后,新增加的被征地养老年龄段纳入基本生活保障的人员,按照本人本次调整前的月基本生活保障金的12%增发后再增58元(31元普调标准+27元缴费年限养老金)。基本生活保障金首次计发标准每人每月900元。

(二)按《办法》第十七条规定,2004年4月10日至2010年12月31日期间被征地养老年龄段纳入基本生活保障的人员,以及按照《南京市关于解决失地人员社会保障问题指导意见》(宁征保组〔2011〕1号)和《市政府关于完善被征地农民老年生活保障和住房保障政策的实施意见》(宁政发〔2013〕262号)规定纳入基本生活保障的人员,按本人本次调整前月基本生活保障金标准的6%增发。

(三)1983年8月1日至2004年4月9日期间被征地纳入老年生活困难补助的人员,每人每月增发50元,高龄补贴由原来每人每月增发30元、50元、70元调整为40元、60元、80元。

三、实施范围

玄武区、秦淮区、建邺区、鼓楼区、栖霞区、雨花台区。

四、调整资金列支渠道

调整增发的征地社会保障待遇从原支付渠道列支。

五、执行时间

本次调整自2021年1月1日起执行。2021年1月1日至2021年6月30日期间领取基本生活保障金的人员自7月1日起进行待遇调整。调整后的基本生活保障金首次计发标准自2021年7月1日起执行。

六、其他

江北新区和江宁区、浦口区、六合区、溧水区、高淳区参照本通知执行,并制定当地被征地人员社会保障待遇调整办法,报市人社局、市财政局备案后实施。

南京市人力资源和社会保障局 南京市财政局关于2021年调整城乡居民基本养老保险基础养老金计发标准的通知

宁人社规〔2021〕9号

各区(园区)人力资源和社会保障局、财政局,江北新区教育和社会保障局、财政局,浦口区社保中心:

根据《市政府关于印发<南京市城乡居民基本养老保险办法>的通知》(宁政规字〔2015〕5号)等有关规定,经市政府同意,现将2021年调整城乡居民基本养老保险基础养老金计发标准有关事项通知如下:

一、调整对象

全市年满60周岁及以上领取城乡居民基本养老保险基础养老金的人员。

二、调整标准

(一)从2021年1月1日起,将城乡居民基本养老保险基础养老金计发标准由现行的每人每月470元调整至500元,每人每月增发30元。

(二)高龄补贴按照现行标准和办法执行不变。

三、资金列支

本通知规定提高的基础养老金所需资金按现行规定的资金分担比例由市、区财政列支。

南京市人力资源和社会保障局

南京市财政局

2021年7月6日

2021年调整城乡居民基本养老保险基础养老金计发标准政策解读

一、调整依据

根据《市政府关于印发<南京市城乡居民基本养老保险办法>的通知》(宁政规字〔2015〕5号)等有关规定,经市政府同意,2021年调整城乡居民基本养老保险基础养老金计发标准。

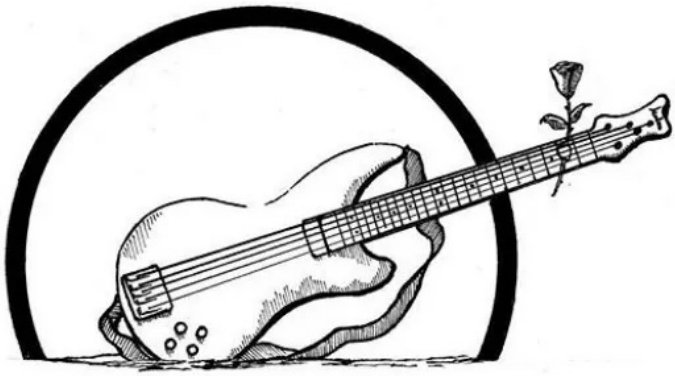
二、调整对象

全市年满60周岁及以上领取城乡居民基本养老保险基础养老金的人员。

三、调整标准

(一)从2021年1月1日起,将城乡居民基本养老保险基础养老金计发标准由现行的每人每月470元调整至500元,每人每月增发30元。

(二)高龄补贴按照现行标准和办法执行不变。



2021新街口都市圈春季招聘会顺利举行
暨“新街口都市圈大学生就业服务站”揭牌

近日，秦淮区人社局联合五老村街道在新街口正洪街广场举办了“职在秦淮 就等你来—2021新街口商圈春季招聘会五老村专场”活动。市就管中心主任韩小燕、秦淮区人社局党委书记黄永青参加活动，五老村街道工委书记李宁松主持活动并致辞。

招聘会受到用人单位广泛欢迎，企业主动参与主动宣传，积极争取人才资源，与求职者就薪资待遇、企业情况、工作内容等进行洽谈。企业表示，只要符合招聘要求，能适应岗位工作的都愿意接收，在招聘流程上也尽量简化，培训后就快速安排上岗，全面做好员工食宿保障，希望通过这种方式招来人、留住人。

在场的求职者展现出较高的求职热情，其中包括来自南京理工大学、南京航空航天大学、河海大学、金陵高职等多所高校的应届毕业生。现场约有230余人应聘，经与用人单位交流，有120余名应聘人员与招聘单位现场达成了就业意向。

本次招聘活动紧扣“我为群众办实事”的要求，围绕南京市深化创新名城建设，积极宣传推进“紫金山英才宁聚计划”，通过资源共享，挖掘探索新就业岗位，向辖区求职者送岗位、送政策、送指导，全方位展现了秦淮形象、秦淮政策、秦淮优势。人社局全程监督招聘流程，为劳动者提供现场服务，保障劳动者和用人单位的权益，在场的求职者纷纷表示，本次招聘会不仅解决了就业需求，更为用人单位和劳动者提供了一个双向选择的平台，真正把“实事”办到了人民群众的心坎上。

紫金山英才宁聚计划暨“赢在南京”大赛宣传圆满结束

为进一步实施人才强市战略，加快推进紫金山英才计划，为全面建设创新名城提供高质量人才支撑，2021年2–5月，市、区人社部门精心组织、广泛发动，在北京、天津、哈尔滨、成都、西安等高校聚集地开展第九届“赢在南京”青年大学生创业大赛宣传活动。

本届大赛宣传覆盖不仅南京市全部高校，还走进中国人民大学、同济大学、中山大学、西南财经大学、西安工业大学、哈尔滨工业大学等43所外地高校，为青年大学生解读紫金山英才宁聚计划相关政策，重点宣传第九届“赢在南京”青年大学生创业大赛，12个分赛区对本区域发展情况及特色产业赛道做重点推介，并邀请往届大赛代表分享创业故事，与学生开展面对面交流，活动采取线下宣讲加线上直播同步进行的形式，共覆盖受众一万多人次。

据悉，大赛设立12个区级赛点作为初赛，各区根据区域发展特色加推产业专项赛，实现项目申报、专家评审、行业交流、园区落地一站式服务。大赛获奖项目有望获得市、区两级奖金及10–50万元项目资助，并享受场租补贴、创业担保贷款、融资配套等一系列扶持政策。　(市就管中心)