

人力资源和社会保障信息快报

第 202208 期

南京人力资源和社会保障学会

2022 年 5 月 11 日

目 录

最新关注

关停假冒网站，治理“山寨证书”

放管结合 标本兼治 持续加大“山寨证书”专项治理工作力度

各地动态

黑龙江：稳岗政策持续发力快办直达援企纾困

浙江：打出“无接触”招聘组合拳 战“疫”引才两不误

贵州：就业帮扶车间助搬迁农民变市民

四川：出台十五条政策措施 进一步稳定和扩大就业

河南：出台工程建设领域农民工工资保证金实施办法

一家之言

全面发挥医疗保障对疫情防控的支撑作用

多所名校退出国际大学排名，意味着啥？

他山之石

土耳其里拉对美元汇率创新低

美国 4 月失业率维持在 3.6%

关停假冒网站，治理“山寨证书”

人力资源和社会保障部、中央网信办近日印发《关于开展技术技能类“山寨证书”专项治理工作的通知》，对技术技能类“山寨证书”进行网络治理。

通过网络巡查和群众举报，有关部门严肃查处了两个打着“职业资格”的幌子发放“山寨证书”谋取不法利益的典型“山寨网站”。在两个假冒网站中，其中一个冒用“中国人事考试网”网站名称和单位标识，其网址 <http://www.cptaa.com.cn/> 及页面内容与人事考试中心官方网站网址 <http://www.cpta.com.cn/> 高度相似，存在故意混淆概念、误导社会的行为。该假冒网站借助人事考试中心名义发布虚假信息、收集考生个人信息、涉嫌非法销售伪造认定职业资格证书，涉嫌欺骗欺诈考生等违法违规行为。另一个假冒网站为“国家专业技术人才网”（网址 <http://www.csyxh.com>），该网站违规使用国徽标识，在网页左上角标注“工信部已备案”、“官方认证”等欺骗性字样。该网站“中心概况”栏目抄袭人事考试中心主要职责和内设机构有关信息，“证书查询”栏目涉嫌非法伪造认定资格证书、收集考生个人信息。目前，这两个假冒网站均已被关停。

我国对职业资格实行清单式管理，2021年版《国家职业资格目录》共包含72项职业资格，其中，专业技术人员59项（准入类33项，水平评价类26项），技能人员13项。目录内这72项职业资格均明确了实施部门或单位，除此之外，任何机构或者单位不得再自行设置实施职业资格。

人社部人事考试中心有关负责人表示，考试中心将联合有关部门持续加大对“山寨证书”的打击力度，对发现的假冒网站等线索，坚持一查到底、深挖彻查。同时，研究建立常态化打假工作机制，切实遏制假证危害，切实维护考生的合法权益。也提醒广大从业人员，自觉抵制各种“山寨证书”，共同维护正常的社会秩序。全国专业技术人员职业资格考试和证书可通过中国人事考试网或有关行业主管部门的官方网站查询。

来源：人社部

放管结合 标本兼治 持续加大“山寨证书”专项治理工作力度

3月16日，人力资源社会保障部印发《关于开展技术技能类“山寨证书”专项治理工作的通知》，对面向社会开展的技术技能类培训、评价和发证行为进行规范，特别是针对违规使用国徽和“中华人民共和国”“全国”“国家”“职业资格”等字样，违规开展宣传炒作甚至混淆概念、虚假宣传、欺骗欺诈，违规进行培训收费等典型问题进行治理。《通知》印发后，人力资源社会保障部会同有关行业主管部门和地方，采取了一系列措施，引起社会广泛关注，受到各界普遍欢迎。

开展“山寨证书”专项治理是巩固“放管服”改革成果的客观要求。2013年以来，国务院分7批取消了超过70%的职业资格许可和认定事项。2017年，人力资源社会保障部公布了《国家职业资格目录》，明确对职业资格实行目录清单式管理，目录之外一律不得许可和认定职业资格。同时规定：行业协会、学会等社会组织和企事业单位依据市场需要自行开展水平评价活动，但不得变相开展资格资质许可和认定，证书不得使用“中华人民共和国”“中国”“中华”“国家”“全国”“职业资格”或“人员资格”等字样和国徽标志。但在实践中发现，有些机构和单位在利益驱使下，处心积虑钻法律、政策和改革的空子，打着新职业职业资格、职业技能等级等名义，发放各类五花八门的“山寨证书”牟利，严重扰乱了技术技能人才评价秩序，破坏了国家职业资格制度改革来之不易的成果。更有甚者，有机构在未经行业主管部门备案的情况下，喊着“人社部证书退出，哪家证书来接盘”的荒唐口号，公然在《国家职业资格目录》之外“另搞一套”，堂而皇之地编造出上千种所谓“注册职业资格证书”，甚至编造出所谓“导弹维修工程师”“装甲车辆工程师”“武器工程师”“部队政治工作师”“警察管理师”“禁毒师”“刑事侦查师”“边防指挥师”“司法鉴定工程师”这些涉军涉警涉法的“注册职业资格证书”，令人瞠目结舌。“放管服”改革绝不是“一放了之”，而是要“放管结合”，要防止某些机构和单位在国家大幅削减职业资格的同时，又打着“职业资格”的幌子，假冒国家信用，谋取不法利益。坚决治理“山寨证书”，规范技术技能人才评价行为，才能避免“李逵退出、李鬼横行”，有效巩固“放管服”改革成果。

开展“山寨证书”专项治理是维护广大群众特别是劳动者合法权益的现实需要。这些上不得台面、经不起检验的“山寨证书”，尽管内行人士嗤之以鼻，国家、社会和用人单位也不认可，但因为打着“职业资格”旗号，甚至在证书上明目张胆地印着中华人民共和国国徽，因而对公众仍然具有一定的迷惑性。再加上这些机构和单位在一些平台大肆宣传所谓“零基础”“包过”“保过”，与“找工作”“升职加薪”挂钩，使得一些不明真相的劳动者上当受骗，花钱买了这些“价格不菲”的“山寨证书”。而这些不经正规培训即可直接拿到的

“山寨证书”，尽管“印制精美”“要素齐全”“卖相唬人”，但在求职就业中无人认可，做不了“加分项”，更做不了“敲门砖”，可谓“废纸一张”。实际上，这些机构和单位干的是“能骗一个算一个”的“一锤子买卖”，但考虑到我国劳动者群体数以亿计，这样的“一锤子买卖”干多了也是一笔“大生意”，这笔“大生意”骗的是劳动者的血汗钱，挖的是“放管服”改革的墙角，毁的是社会公平正义，绝不能放任其野蛮生长、肆意妄为。开展“山寨证书”专项治理，为广大群众特别是劳动者避免上当受骗敲响了警钟，为受害者依法维权提供了渠道，确是应时所需，故而一呼百应。

开展“山寨证书”专项治理是推动职业技能等级社会化认定持续健康发展的必要条件。“放管服”改革还要求“优化服务”，要积极培育和发展一批依法备案、运行规范、社会认可的社会组织和企事业单位，为劳动者提供高质量的职业技能等级认定服务，有效弥补职业资格特别是准入类职业资格大幅取消后留下的人才评价缺口。应该说，国家实施职业资格制度改革以来，社会上涌现出许多信用状况好、用人单位和个人认可度高的培训和评价主体。要谨防“劣币驱逐良币”现象，绝不能允许某些机构和单位凭借“拉大旗扯虎皮”式的虚假宣传招摇撞骗，更不能允许“一手交钱一手拿证”式的卖证交易大行其道。对“山寨证书”发放机构和单位的纵容，就是对遵规守纪、诚信运营的主体不负责任。激浊方可扬清，惩恶才能扬善，只有坚决治理“山寨证书”，有效规范技术技能人才评价行为，才能为职业技能等级制度的顺利实施创造条件。

民有呼，国有应。对于“山寨证书”乱象，群众苦之已久，社会唾之已久，舆论抨之已久。必须从巩固国家“放管服”改革成果、维护劳动者合法权益、促进职业技能等级社会化认定持续健康发展的角度把握“山寨证书”专项治理的重要意义、必要性和紧迫性，放管结合、标本兼治，坚决刹住这股歪风邪气。要相信假的真不了，真的假不了。要相信群众的眼睛是雪亮的。多措并举以更大力度推进专项治理工作，为技术技能人才评价去除顽疾，为专业技术人才和高技能人才队伍建设营造良好环境，促进我国人才事业高质量发展。

来源：中国劳动保障报

各地动态

黑龙江：稳岗政策持续发力快办直达援企纾困

近期，针对新一轮疫情对企业造成的较大冲击，黑龙江省牡丹江市人社局迅速启动2022年度失业保险稳岗返还发放工作，坚持早部署、早行动，最大限度为企业减负纾困。截至目前，已全部完成1716户参保单位摸底，通过“免申即享”方式，为938户企业发放稳岗返还资金1983万元，稳定岗位38162个。

与2021年相比，黑龙江省牡丹江市此次实施的稳岗返还政策力度更大，受益面更广。除对依法参加失业保险并足额缴纳失业保险费满1年以上，2021年度黑龙江省牡丹江市未裁员或裁员率不高于2021年城镇调查失业率控制目标5.5%的企业，30人以下的参保企业裁员率不高于企业参保职工总数20%的，大型企业按上年实际缴纳失业保险费的30%返还外，将中小微企业返还标准从60%提高至90%，政策受益面也进一步扩大至个体经济组织、社会团体、基金、社会服务机构、律师事务所、会计事务所。

在发放过程中，黑龙江省牡丹江市人社局积极协调财政等部门，建立周调度机制，积极研究确定发放目标、返还批次、落实时限等，黑龙江省牡丹江市本级及六县（市）共同发力，实现统一口径、统一标准、同步落地实施，确保返还资金及时发放到企业账户。计划5月中旬前，基本完成黑龙江省牡丹江市失业保险稳岗返还发放工作，预计惠及企业1700余户，拟返资金3800余万元，稳定岗位8.9万个。

近年来，黑龙江省牡丹江市人社部门加大失业保险稳岗返还政策落实力度，扩大政策覆盖范围，累计为符合条件的参保企业发放失业保险稳岗返还1.13亿元，稳定就业岗位21万余个。

来源：黑龙江省人社厅

浙江：打出“无接触”招聘组合拳 战“疫”引才两不误

浙江省绍兴市通过招募校园“招聘代理人”、开通线上招聘服务专线、“云逛企业”小视频展播等多种形式，多措并举探索疫情防控常态化下“无接触”招聘新模式，打造“真实可感”的云端招聘新体验。截至目前，共举办“无接触”精准招聘会240场，吸引19万人次参与，收到简历近2万份，达成意向8340人。

单点出击到海内外并进，时空无局限

相较于国内，受疫情影响海外留学生对接交流更加困难。针对不同人才群体好企业类型，绍兴市探索出一套需求推送、线上邀约、简历预投、精准匹配的海外高层次人才“无接触”招聘闭环组织流程，为优质企业和留学生开通线上“直面绿色通道”，向海内外高层次人才抛出“橄榄枝”。

平台直投到校园代招，校门不设限

“企业进不去、学生出不来”是今年校园招聘的一大特点。量大面广的线上招聘，常规的模式通过各大线上招聘投递电子简历，效果不理想，效率低是企业人力资源负责人常有的抱怨。既要适应疫情防控需要，不能开展线下招聘，又要扩大企业与毕业生接触面，“无接触”招聘新模式有效解决了两大难题。

让学生“代招”是绍兴市破解这一难题的解决方案，在校园招募“代理招聘”，由经过专业培训的高校学生化身企业 HR，进行岗位解读并接收意向简历，解决了应聘学生与用人单位人事干部不能见面、沟通不畅的问题，受到高校学生的欢迎。

服务专员化身话务员，暖心无极限

“无接触”招聘要取得实效，精准服务是关键。为切实提高面试的精准度和有效性，当地人社部门组建工作专班，开通服务专线，保障招聘高效运行。

来源：浙江省人社厅网站

贵州：就业帮扶车间助搬迁农民变市民

近年来，贵州省岑巩县聚焦易地搬迁群众的就业难点、痛点，积极统筹各方有利资源，因地制宜推进就业帮扶车间建设，促进搬迁农民实现就近就业，逐步向市民转变。截至目前，全县共建成并投入使用的就业帮扶车间 27 个，提供就业岗位 3300 余个，帮助 3300 余名农民实现就业，其中搬迁农民 453 名。

在就业帮扶车间的建设过程中，岑巩县将搬迁农民的男女比例、技能特长、文化水平、生活习惯等因素统筹考虑，积极选取操作要求低、工作时间弹性大的产业进行建设和引进，让搬迁农民能及时有效地适应就业岗位。截至目前，岑巩县累计在大坪同心社区、温泉社区、大榕凉塘社区等 4 个易地扶贫搬迁安置点投入资金 350 万元，用于发展食用菌菇产业、服装加工、打火机制造及组装等就业帮扶车间，带动搬迁农民就业增收。

此外，岑巩县人社局还立足搬迁农民大多数文化水平低、技能特长少的实际，联合就业帮扶车间开办岗前培训班，对就业帮扶车间新进员工进行岗前技能提升培训，通过“老带新”“师带徒”的方式，助力搬迁农民进一步提升技能水平，提高工作效率，增加务工收入。

2022 年以来，岑巩县人社局根据就业帮扶车间申请，累计开设岗前培训班 9 期，培训新进员工 380 名。

来源：贵州省人社厅网站

四川：出台十五条政策措施 进一步稳定和扩大就业

四川省政府近日印发《进一步稳定和扩大就业十五条政策措施》，从保市场主体稳定就业、推动经济社会发展扩大就业、创新创业带动就业、稳定重点群体就业、优化就业培训和服务五个方面，提出一系列务实政策举措。

提高中小微企业稳岗返还补贴

四川省将加大援企稳岗力度，延续实施阶段性降低企业用人失业保险单位缴费费率至 0.6% 政策。对不裁员或少裁员的企业给予稳岗返还，其中大型企业按上年度实际缴纳失业保险费的 30% 予以返还，中小微企业返还比例从 60% 最高提至 90%。减免企业和个体工商户房租，对承租省属国有房屋用于生产经营，经营暂时有困难但产品有市场、项目有前景、技术有竞争力的中小微企业，以及劳动力密集、社会效益高的民生领域服务性中小微企业，一次性减免 1—3 个月房租。鼓励金融机构发放创业担保贷款，财政部门给予贴息支持。推动降低小微企业融资担保费，引导融资担保机构将担保费率降低至 1.5%，财政部门给予保费补贴。

通过扩大投资创造就业，发挥成南达万高铁等 700 个省重点项目对就业的拉动作用，依托省重点项目力争创造就业岗位 50 万个以上。对中小微企业招用毕业年度大学生、登记失业半年以上的人员就业并签订 1 年以上劳动合同且按规定缴纳社会保险费的，给予 1000 元 / 人一次性吸纳就业补贴。支持企业招用脱贫人口、失业人员，按实际招用人数每人每年给予 7800 元的定额标准对企业扣减有关税费。

支持和规范新经济新业态发展，确定快递员最低劳动报酬标准和年度劳动报酬增长幅度。进一步加大政府购买基层公共管理和社会服务岗位力度，充实未成年人保护、社区为老服务、残疾人福利、城乡社区治理、城乡环境整治等工作力量。

设立就业服务专员给予就业创业服务补助

通过创新创业带动就业，鼓励脱贫人口、失业人员、高校毕业生等重点群体从事个体经营，按每户每年 14400 元的限额标准扣减有关税费。继续实施疫情期间困难中小企业免征房产税、城镇土地使用税优惠政策。通过加大机关事业单位招录（聘）力度、设疫情防控应急岗位、兜底困难人员就业救助等措施，稳定高校毕业生、农民工、退役军人、困难就业人员等重点群体就业。

优化就业培训和服务。通过提高劳动者技能水平，深入实施职业技能提升行动，围绕重点产业、重点项目、重点群体开展各类补贴性培训 70 万人次。提供精准就业服务，强化全方位公共就业服务，建立重点企业用工保障制度，设立就业服务专员，提供招工用工、政策咨询、劳动关系协调等服务。大力发展战略性新兴产业，支持国家级、省级人力资源产业园建设，发展区域性、专业性人力资源市场。对经营性人力资源服务机构、劳务经纪人组织脱贫人口到企业就业，并协助签订 1 年以上劳动合同、参加社会保险的，按 300 元 / 人的标准给予就业创业服务补助。健全精准、全面、权威的就业失业调查统计分析体系，为防范化解规模性失业风险提供保障。

来源：中国政府网

河南：出台工程建设领域农民工工资保证金实施办法

为贯彻落实《保障农民工工资支付条例》《工程建设领域农民工工资保证金规定》，近日，河南省人社厅等七部门联合印发《河南省工程建设领域农民工工资保证金实施办法》，对河南省农民工工资保证金管理进行规范。

细化工资保证金的存储比例，实行差异化管理。《实施办法》规定，农民工工资保证金由施工总承包单位存储，工资保证金按工程施工合同额 2% 比例存储；工程施工合同额 300 万以下（施工总承包单位未发生工资拖欠）可以免除存储；工程施工合同额在 10 亿元（含）以上的，存储上限为 2000 万元。施工总承包单位落实用工实名制管理、农民工工资专用账户、施工总承包单位代发制度，且工资保证金足额存储并进行维权信息公示，连续 2 年未发生工资拖欠行为的存储比例下浮 50%；施工总承包单位连续 3 年未发生工资拖欠的，新增工程可以免除存储工资保证金；同时规定施工总承包单位发生工资拖欠存储比例上浮 100%；被列入“严重失信主体名单”的，工资保证金存储比例上浮 200%

推行农民工工资保证金保函替代，减轻企业资金负担。《实施办法》对工资保证金保证人的条件、职责、风险防控和违规责任进行规定。在防控风险的情况下全面推行工资保证金保函，专业工程担保公司或保险公司出具的保函或工程保证保险替代。

强化风险预防和应急处置机制。保函保证有效期满尚未完成工资结算支付的，保函自动延期至施工总承包单位完成支付后 7 日内止；保险公司和专业工程担保公司按照规定存储用于保证赔付和应急赔付的资金；拖欠农民工工资引发突发事件，简化工作流程，保证人 24 小时内赔付到位。

农民工工资保证金实现信息化监管。工资保证金经办银行业务系统应当与河南省农民工工资支付监管系统对接，实时上传工资保证金账户数据及相关信息。工资保证金存储、保函开立等信息纳入河南省农民工工资支付监管系统管理并与工程行业主管部门信息互联互通。

来源：河南省人社厅

一家之言

全面发挥医疗保障对疫情防控的支撑作用

习近平总书记 3 月 17 日主持召开中央政治局常委会会议，针对疫情防控的新形势、新变化、新挑战，分析新冠肺炎疫情形势，部署从严抓好疫情防控工作。习近平总书记在会上发表重要讲话，深刻指出国内外疫情防控形势的复杂性、艰巨性、反复性，对当前和下一步抗疫工作进行全面动员和周密部署，充分体现了一以贯之的人民情怀。全国医保系统要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，从拥护“两个确立”、做到“两个维护”的高度，牢牢把握疫情防控这个“国之大者”，坚定不移贯彻“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，全面发挥医疗保障对疫情防控的支撑作用，为保障人民生命安全和身体健康、经济社会发展贡献医保力量。

众志成城，全力支持打赢新冠肺炎疫情防控阻击

2020 年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，以习近平同志为核心的党中央坚持把人民生命安全和身体健康放在第一位，第一时间明确坚决遏制疫情蔓延势头、坚决打赢疫情防控阻击战的总目标，要求“尽最大努力防止更多群众被感染，尽最大可能挽救更多患者生命”。全国医保系统坚决贯彻落实党中央决策部署，将保障人民生命安全和身体健康作为首要政治任务，以疫情防控为第一要务，第一时间出台实施“两个确保”，确保患者不因费用问题影响就医、确保收治医院不因支付政策影响救治，有力支持疫情防控“早发现、早报告、早隔

离、早治疗”，为夺取全国抗疫斗争重大战略成果贡献了医保力量。

“先救治、后结算”确保患者治疗无忧。有力保障确诊和疑似患者救治费用，在基本医保、大病保险、医疗救助综合保障后，个人负担部分由财政给予补助。异地就医不执行转外就医待遇调减政策，医保支付的费用由就医地医保部门先行垫付，事后清算。将新冠肺炎诊疗方案中的药品和诊疗项目临时纳入支付范围，将一批新建或临时征用的新冠肺炎疫情救治医院临时纳入医保定点。

特殊支付政策确保医疗机构救治不愁。预付专项资金用于新冠肺炎救治，累计预拨专项资金 200 亿元，结算费用 29.7 亿元。及时结算医保费用，单列新冠肺炎患者医疗费用预算，不占用医院当年总额预算指标。涉疫医保管理服务事项“急事急办”，防疫药品和医用耗材开通绿色通道，生产企业可随时挂网、医疗机构可先采购后备案。

优化经办服务协助阻断疫情传播。创新经办模式，优化服务流程，实施常规事项“不见面办”，非紧急事项延期办，减少办理医保业务的人员流动聚集。做好经办场所防疫工作，确保业务“放心办”。将符合条件的“互联网+”医疗服务费用纳入医保支付范围，实现在线医保结算；实施长处方政策，鼓励定点医药机构提供“不见面”购药服务，创新配送方式，减少患者在医院的聚集频率。

阶段性减征保费帮助企业复工复产。2020 年，在确保基金收支中长期平衡的前提下，指导地方对职工医保单位缴费部分实行减半征收，累计为全国 975 万家参保单位阶段性减征 1650 亿元，有力支持复工复产。允许参保单位和个人最长可延期缓缴医保费 6 个月，缓缴期间不影响享受医保待遇。

多措并举，接续助力从严从实开展防控工作

习近平总书记站在战略和全局的高度，针对近期疫情流行范围广、规模性疫情与散发疫情交织、外溢病例及续发疫情多发的严峻态势，强调“要始终坚持人民至上、生命至上，坚持科学精准、动态清零，尽快遏制疫情扩散蔓延势头”“统筹好疫情防控和经济社会发展，采取更加有效措施，努力用最小的代价实现最大的防控效果，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响”。全国医保系统坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控重要论述精神，充分发挥医保创新支持常态化疫情防控的作用，在慎终如始落实“两个确保”救治政策、提供“五个办”经办服务基础上，不断抓实抓细医保支持常态化疫情防控的各项措施，持续巩固拓展疫情防控成果，助力以最小成本争取最大防控成果。

全力做好新冠疫苗及接种费用保障，推动构筑免疫长城支持人口有序流动。习近平总书记高度重视疫苗研发。疫情之初，我国就平行推进五大技术路线疫苗研发。2021 年，疫苗研发突破后，以习近平同志为核心的党中央决定启动全球最大规模疫苗接种计划，疫苗及接种费用由医保基金负担，财政按规定对医保基金给予补助。各级医保部门特事特办，迅速筹集并预拨疫苗采购资金，及时结算接种费用，让企业放心生产、采购机构放心采购、接种机构放心接种。截至 4 月 5 日，全国累计接种疫苗近 33 亿剂，超过 12.4 亿人完成新冠疫苗全程接种，占总人口近九成，接种规模和速度均超过其他国家。

综合运用价格管理、集采等手段降低价格，持续减轻各方常态防疫经济负担。依据成本变动与疫苗企业开展多轮价格磋商，首轮就将灭活疫苗采购价格降至低于企业供给国际价格，后又推动企业多次降价。近期，国家医保局再次与企业谈判降价。此外，配合有关部门协调生产能力强、供应量大的疫苗生产企业履行社会责任，免费提供疫苗数亿剂。指导地方联盟集采核酸、抗原检测试剂及耗材，持续降低检测成本。明确免收核酸检测挂号费、抗原检测门诊诊查费。将新冠肺炎治疗相关药品纳入支付范围时同步谈判降低药价。

回应社会各方关切，助力营造积极向上的疫情防控舆论氛围。疫情发生以来，全国医保系统上下联动，统筹线上线下，全力做好政策宣传工作。深入宣传习近平总书记关于疫情防控工作系列重要论述及党中央、国务院重大决策部署，积极报道各地医保部门联防联控措施成效，助力凝聚全社会战胜疫情的信心决心。持续加大医保抗疫政策宣传解读力度，以群众喜闻乐见的方式让群众听得懂、看得到、信得过，努力解除群众的救治担忧、接种担忧、防疫担忧。统筹做好药品目录动态调整、药品耗材集中带量采购、打击欺诈骗保等信息发布和宣传解读，让群众更多感受到党和政府带来的医保惠民政策。针对疫情发生以来社会关注度较高的患者救治费用保障、新冠疫苗及接种费用保障以及新冠治疗药品、抗原检测及疫苗价格等话题，第一时间回应群众关切，消除社会疑虑，防止歪曲误读，助力维护社会大局稳定。

化危为机，乘势推动医疗保障制度“提质增效”

习近平总书记指出，“我们建立全民医保制度的根本目的，就是要解除全体人民的疾病医疗后顾之忧”。全国医保系统坚决贯彻落实，将世纪疫情冲击转化为推动医保改革发展的动力和机遇，将应对疫情冲击的超常规保障和服务手段逐步转为常态惠民政策。

将基金平衡压力转化为提高基金效益的动力，同步降低群众负担。持续挤压虚高药耗价格水分，国家集中带量采购。持续加大欺诈骗保打击力度。推动医疗机构、医务人员合理诊疗，叠加医疗服务价格改革和集采结

余留用政策，净化行业生态，助力理顺补偿激励机制。夯实基层首诊政策基础，建立城乡居民高血压、糖尿病门诊用药保障机制，建立健全职工医保门诊共济保障机制。

将疫情期间超常规服务措施逐步转入常态，持续优化群众医保服务体验。加快推进医保信息化建设，基本建成全国统一的医保信息系统，加快实现医保持码结算。积极推进“互联网+”医疗服务发展，明确支付政策、价格政策，探索将互联网医院纳入支付范围，推动实现处方流转、在线支付结算、送药上门一体化服务。持续优化跨省费用直接结算，支持人口有序流动。推动“非接触式”办理常态化，加快“互联网+”医保发展，推动服务向群众身边下沉，推进经办服务标准化、规范化、智能化、适老化，初步实现“网上办”“掌上办”“就近办”“集成办”。

将疫情经济冲击转化为医保稳经济动力，持续提高医保惠民成效。适应新经济、新业态发展需要，落实持居住证参保政策，便捷新就业形态从业人员参保，优化关系转移接续流程，实现网上办、跨省办，减少群众跑腿。稳定保障预期，减少群众医疗预防性储蓄，帮助稳消费。支持社会办医，政府办、社会办医疗机构医保管理一视同仁。有序扩大长期护理保险试点，吸引护理及相关产业投资。

疫情防控中，医保系统党员干部识大体、顾大局，始终把牢医保部门不仅是民生部门更是政治机关的定位，充分发挥抗疫先锋模范作用，自觉以平凡的坚守投身不平凡的战斗，全面压实“四方责任”，除自觉加班加点、夜以继日确保医保防疫政策全面落实到位外，更冲在联防联控、群防群控、复工复产一线，用实际行动践行了初心使命，彰显了医保力量和责任担当。

两年多来，抗疫斗争取得重大战略成果，充分彰显了党的领导和我国社会主义制度的显著优势，充分证明了“两个确立”的决定性意义，充分验证了中国特色医疗保障制度在应对突发公共卫生事件中的支撑作用。全国医保系统将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，进一步动员起来，进一步统一思想，进一步坚定信心，以更严的作风、更实的举措、更细的工作全面贯彻落实党中央决策部署，不断丰富和发展应对突发公共卫生事件的医保策略，进一步完善重大疫情医疗救治费用保障机制，不断推动医疗保障高质量发展，答优答好医保高质量发展“必答题”、疫情防控“加试题”，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

来源：中国医疗保险网

多所名校退出国际大学排名，意味着啥？

最近，有媒体证实，中国人民大学将退出国际大学排名。此外，南京大学校方曾明确，学校发展和学科建设均不再使用国际排名作为重要建设目标。兰州大学也对外表示，未参加过泰晤士高等教育世界大学排名。

多所高校退出国际大学排名，此事迅速在网上引起热议。有网友表示，退出这样的商业化排行榜，才能把更多的心思回归到学术研究上。有人则认为，可以优化自己的评价体系，对排行榜不能全看，也不能不看。

世界大学排名是啥？靠谱吗？

近些年来，一些在全球具有一定社会影响力的大大学排行榜在国内受到越来越多关注。目前，全球范围内较为公认的世界大学排行榜有四种，分别为QS世界大学排名、THE泰晤士高等教育世界大学排名、US News世界大学排名以及软科世界大学学术排名(ARWU)。

苏州大学教育学院副教授余庆曾介绍，QS排名强调大学软实力，着重考察学术声誉和雇主对毕业生的评价。THE排名赋予教学、科学研究各30%左右的权重。US News排名强调学术研究，另一项重要指标是学校的整体声誉。ARWU看重科研成果的数量等客观指标，如获诺贝尔奖、菲尔茨奖的数量及在顶级学术期刊的发文数量等。

余庆表示，任何一个大学排行榜都不具有绝对权威性，排名出入较大的原因是其侧重点不同。

此外，也有专家分析，对大学进行或综合或单项的各类排名，对我国高等教育发展曾经起到了一定的积极意义，但在重视过度尤其是与经费等资源配置挂钩后，也带来了不少问题，比如一些排行导向单一扭曲大学功能、主观性指标影响排名等等。

更重要的是，此类排名过多涉及商业操作，不可避免带来客观公正问题的非议，有些国内的大学排行榜还曾经爆出收“咨询费”等人为操纵排名的事件。

专家指出，如何针对有利于高校发展和学科建设来设计大学评估指标，如何引导大学排行的方向，是摆在我们面前的一道难题。

退出大学排行榜意味着啥？专家分析

中国教育科学研究院研究员储朝晖对中新网记者表示，大学的评价是多个维度的，排名只是外显的一种方式。大学排名本身又分媒体排名和学术排名两种，像QS这些实际上主要是媒体排名。在他看来，从世界各国

的情况来说，真正的一流大学没有相同的标准，“杰出是不同的杰出，一流也是不同的一流”。

储朝晖表示，过去 20 多年，一些中国的大学很在意排名，而且很在意国际排名，因此就出现如一些大学跟国外的排名机构相互勾连、进行灰色交易的现象。他认为，应该淡化排名，减少排名的功利性，减少非专业非学术因素对排名的影响。

与此同时，储朝晖也提醒，大学评价在大学发展过程中发挥了关键作用，简单拒绝的方式也不可取。

21 世纪教育研究院院长熊丙奇撰文分析，这几所大学对世界大学排名的态度，应该说是一个重大转变。

他认为，大学排行榜其实是对大学的一种社会评价，是受教育者选择大学、社会机构选择合作者的一方面依据，大学可以把大学排名作为学校办学的参考，从中分析办学的进展，存在的不足与问题，但不能“唯排名”。这才是理性对待大学排名的方式。

同时他指出，大学宣布“退出”或者“拒绝”世界大学排行，排行机构不是就不排这所大学了，因为有的排名利用的是公开数据，并不需要学校提供。关键在于，大学不要为“排名”高低而喜忧，自己该怎么样办学就怎么样办学，坚持自己的定位。如果大学淡化名利，也就不会在意大学排行榜，更不会成为排行榜中的大学，这也有利于引导公众理性对待大学排行榜。

来源：光明网

他山之石

土耳其里拉对美元汇率创新低

在土耳其通货膨胀率持续攀升的背景下，9 日土耳其里拉对美元汇率跌至新低。

9 日下午，土耳其里拉对美元汇率一度跌至 15.03 比 1。过去两个月，里拉对美元汇率在 14.50 比 1 至 15.00 比 1 的区间波动。自 2021 年以来，里拉对美元已贬值近 60%。

土耳其统计局日前公布的数据显示，土耳其 4 月通胀率达到 69.97%，再创近 20 年来新高。统计局表示，通胀率高企的主要原因是物流成本和食品价格不断上升。

为减轻民众生活负担、缓解经济困难，土耳其政府今年以来宣布降低基本食品增值税、对企业和出口商给予信贷支持等措施，但效果尚不明显。

来源：新华网

美国 4 月失业率维持在 3.6%

美国劳工部 6 日公布的数据显示，今年 4 月美国失业率环比持平在 3.6%，非农业部门新增就业人数为 42.8 万。但由于劳动参与率环比下滑，美国就业市场劳动力供需关系持续恶化。

数据显示，与 2020 年 2 月相比，美国失业率仍高出 0.1 个百分点，失业人数也高出 20 万。同时，失业时间超过 27 周的长期失业人数达 150 万，明显高于新冠疫情前水平。

按行业来看，4 月休闲和酒店业就业人数环比增加 7.8 万，零售贸易业就业人数增加 2.9 万，制造业就业人数增加 5.5 万。

数据还显示，4 月美国劳动参与率环比下降 0.2 个百分点至 62.2%，比疫情前低 1.2 个百分点。员工平均时薪继续攀升，环比增长 0.3% 至 31.85 美元。在过去的 12 个月中，员工平均时薪增幅为 5.5%，但仍低于通胀增速，凸显美国高通胀环境仍未好转。

分析人士认为，劳动力参与率出现 2021 年 3 月以来首次环比下滑，表明就业或积极寻找工作的人口比例有所下降，美国就业市场劳动力供需关系高度紧张状况继续恶化。

劳工部此前公布的数据显示，目前美国就业市场共有 1150 万个空缺职位，但相对应的可用劳动力仅为 590 万人。劳动力供需严重不匹配将不仅导致企业招聘难，还将进一步推高员工薪资，加剧通胀严峻形势，对美国经济复苏不利。

来源：新华网