

人力资源和社会保障信息快报

第 202215 期

南京人力资源和社会保障学会

2022 年 8 月 26 日

目 录

最新关注

推动就业形势进一步回稳向好

着力推动就业供需有效对接——“国聘行动”走进中国石家庄人力资源服务产业园
活动取得积极成效

各地动态

内蒙古：聚焦“五个一批” 强化就业帮扶

黑龙江哈尔滨：人力资源服务产业园正式开园

天津：全面启动第三届“海河工匠杯”技能大赛

宁夏：“五项措施”促进高校毕业生快就业多就业

青海：特色劳务品牌打造青海就业新名片

一家之言

灵活就业前景广阔，需多方合力引导

他山之石

调查显示日本今年将有近 2 万种食品涨价

“假摔”变“真衰”？美国经济连续第二个季度萎缩

推动就业形势进一步回稳向好

又降 0.1！近日，国家统计局发布的数据显示，7 月份，全国城镇调查失业率为 5.4%，比上月下降 0.1 个百分点。自 5 月份以来，这一数据已连续第 3 个月下降。全国城镇调查失业率从 4 月份的 6.1% 回落至 7 月份的 5.4%，表明就业状况总体改善，就业形势逐渐企稳。

全国城镇调查失业率连续回落的背后，是高效统筹疫情防控和经济社会发展各项政策的持续显效以及稳就业政策的持续发力。今年以来，受疫情等超预期因素影响，稳就业面临不少困难和挑战。在“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的明确要求下，一揽子稳经济政策措施全面推出，一系列稳就业政策组合拳有力打出，为稳住就业基本盘提供了坚实保障。从最新数据看，就业主体人群就业继续改善，农民工群体就业好转，大城市失业率下降……一系列指标平稳向好，释放出民生保障有力有效、经济持续恢复发展的积极信号，为巩固就业形势稳中向好的良好局面增添了信心。

稳中有进，但喜中亦有忧。目前，就业压力依然较大。7 月份，全国城镇调查失业率仍高于去年同期水平，16-24 岁城镇青年失业率上升至 19.9%。青年失业率再创新高，既受总量压力和结构性矛盾制约，也与周期性与季节性等多重因素叠加有关。疫情冲击下，部分行业和企业吸纳就业能力有所下降，尤其是青年就业占比较高的第三产业恢复缓慢，影响了青年就业。7 月份正值毕业季，大量毕业生进入劳动力市场求职，加剧了就业难。此外，青年群体初次进入劳动力市场，一些人对就业的期待和市场需求之间存在一定差距，导致求职难。对种种难题，既要客观看待、理性分析，又要充分重视、有力应对。

当前，经济延续恢复发展态势，但仍有小幅波动；疫情形势改善，但局部地区有所反弹。稳就业的不利影响尚未完全消除，就业总量压力和结构性矛盾依然存在，青年就业难题仍待进一步破解。在复杂多变的形势中稳定就业局势，需要坚定信心、迎难而上，以更大努力推动就业形势进一步回稳向好。

一方面，采取多种方式稳住已有岗位。进一步强化各项稳岗纾困政策，实施政策落实快办行动，加快释放失业保险稳岗返还和留工补助、缓缴社会保险费、就业补贴等减负稳岗政策红利。把职业技能培训和稳岗更好结合起来，鼓励企业和职工共同协商有效的稳岗办法。另一方面，千方百计拓展新的就业岗位。积极支持多渠道灵活就业，健全灵活就业劳动用工和社会保障政策，加强零工市场建设。鼓励创业带动就业，实施好重点群体创业推进行动，深入实施创业培训，跟进提供创业担保贷款等融资支持。

此外，要切实稳定和扩大重点群体就业，特别是抓好高校毕业生等青年就业这个“重中之重”。想方设法拓宽就业渠道，强化对未就业毕业生的实名帮扶，做好困难毕业生的就业托底保障。优先保障好脱贫劳动力就业，多措并举支持返乡农民工就地就近就业。用心用力做好困难群体就业援助工作，加强就业兜底。调动各方力量支持加强就业服务，加密组织线上线下就业服务活动，切实提高市场匹配效率。

就业向好势头来之不易，当倍加珍惜、加力巩固。增强紧迫感、主动性，强化就业优先政策，落实落细稳就业举措，就一定能推动就业状况持续改善，为经济社会发展大局作出积极贡献。

来源：中国劳动保障报

着力推动就业供需有效对接——“国聘行动”走进中国石家庄人力资源服务产业园活动取得积极成效

由人力资源社会保障部、教育部、国资委等共同发起的“国聘行动”于 5 月中旬至 7 月底走进中国石家庄人力资源服务产业园，“线上+线下”同步开展人力资源服务机构招聘会、农民工专场招聘会、人力资源工作站招聘会、直播带岗、直播宣讲会等系列活动，充分发挥国家级产业园服务机构集聚优势，促进市场化就业，推动供需对接，为稳就业保就业提供有力支撑。

专场活动更加注重人才资源高效聚合和企业岗位精准配置。石家庄正在大力推进新一代电子信息和生物医药两大产业向千亿级产业集群“进军”。此次活动促进重点产业用人单位与求职者精准对接，为求职者提供更加多元化的择业机会，积极助力高校毕业生等重点群体就业。活动期间，格力电器（石家庄）有限公司、石药控股集团有限公司、河北诺亚人力服务有限公司、软通动力信息技术集团有限公司等一批具有电子信息及生物医药产业特色的企业积极参与，1480 家企业提供岗位 7465 个。活动受到广大求职者的关注，39837 人参与招聘，达成初步意向 7156 人，招聘意向达成率同比增长 30%。

“国聘行动”走进中国石家庄人力资源服务产业园活动创新组织形式。一是开设农民工专场。为助力农民

工充分就业，“国聘行动”依托河北冀联“农村劳动力转移就业公共服务平台”，开设“农村劳动力转移就业”线上活动专区，搭建农民工和用人单位对接通道。期间，线上参与企业 629 家，提供就业岗位 2301 个，参与招聘人数 5197 人，初步达成意向 2110 人。二是充分发挥县级人力资源服务工作站平台作用。“国聘行动”服务向一线延伸，促进就业信息互通、岗位资源共享。各人力资源服务工作站紧贴县域产业发展，因地制宜开展各类招聘活动，特别是晋州市、无极县工作站联合河北经贸大学和河北科技大学开展项目专场招聘沟通会，为县域经济发展提供人才支持。工作站开展各类招聘会 15 场，参与用人单位 300 余家，发布招聘岗位 700 余个，参加招聘人数超 4000 人，达成初步意向超 500 人。

来源：人力资源社会保障部

各地动态

内蒙古：聚焦“五个一批” 强化就业帮扶

今年以来，内蒙古自治区各级人力资源社会保障部门认真推动脱贫人口稳岗就业工作，坚决落实“四个不摘”总体要求，确保政策保障、资金投入、工作力量、服务举措“四个稳定”，聚焦“五个一批”持续增加脱贫人口就业机会，脱贫人口工资性收入不断增长。

一是加强劳务协作输出一批。进一步健全跨省、省内劳务协作机制，搭建劳务协作信息平台，加强输出输入地人岗信息有效对接。重点推进京蒙劳务协作，发挥北京帮扶和当地资源优势，积极打造新的就业增长点，带动脱贫人口就近就地转移就业。截至 7 月底，通过京蒙劳务协作，帮助农村牧区劳动力实现转移就业 5.46 万人，其中脱贫劳动力转移就业 3.88 万人；赴京就业人数 3113 人，其中脱贫人口进京就业 1529 人。

二是升级帮扶车间吸纳一批。制定出台《内蒙古自治区就业帮扶车间管理办法》，充分挖掘当地资源优势和特色产业，支持发展前景好、带动就业强的车间做大做强，延长产业链条，扩大生产规模，为脱贫人口提供更多、更稳定、更高质量的家门口就业机会。截至 7 月底，全区就业帮扶车间开工 207 个吸纳脱贫劳动力 2773 人；重点帮扶旗县就业帮扶车间开工 50 个吸纳就业 1504 人，其中脱贫人口 559 人。

三是发展工程项目组织一批。紧密结合乡村建设、农村人居环境整治等重大行动，大力推广以工代赈模式，提高劳务报酬占比，实现就业增收和乡村发展双提升。

四是扶持返乡创业带动一批。持续推动脱贫地区返乡创业健康发展，加强返乡创业园和创业孵化基地建设，优化创业服务，落实创业扶持政策，培育一批致富带头人，推动以创业带动就业。上半年，建设农牧民返乡创业园（孵化基地）53 家，累计发放创业担保贷款 1.45 亿元，扶持创业 827 人，带动就业 1630 人。

五是统筹乡村公益性岗位安置一批。制定出台《内蒙古自治区乡村公益性岗位开发与管理办法》，支持各地结合人居环境整治、乡村建设、乡村治理等工作需要，合理有序扩大乡村公益岗位规模。坚持“一人一岗，人岗相适”原则，优先安置弱劳力、半劳力的脱贫劳动力，保障脱贫劳动力稳定就业和收入。截至 7 月底，全区公益性岗位就业脱贫人口 2.29 万人。

来源：中国政府网

黑龙江哈尔滨：人力资源服务产业园正式开园

为进一步发挥产业集聚发展引领示范作用，打造地方品牌，扩大哈尔滨人力资源服务产业园知名度和影响力，加快推进人力资源服务业高质量发展，近日，哈尔滨人力资源服务产业园（以下简称产业园）开园揭牌仪式在“中国·哈尔滨人力资源中心”举行。

黑龙江省人力资源社会保障厅、哈尔滨市政府有关部门负责人，25 家高校人才工作站和 14 家市属企业集团代表，20 家入驻园区企业、哈尔滨市人力资源协会、产业园运营机构及九区九县（市）人力资源社会保障局负责人参加。

哈尔滨市人力资源社会保障局把发挥市场在人力资源配置中的决定作用作为产业园建设重点，以“统筹规划设计、省市共建共享”为原则，以“产业要素集聚、人才服务聚焦、就业信息集成、创业创新引领、便捷服务升级”为功能定位，提出“一核三园，多点辐射”规划布局。依托“中国·哈尔滨人力资源中心”基础设施建设核心园，占地面积 4.2 万平方米，拥有 140 多项管理服务功能、500 多项人本服务细节。现已吸纳中智人力、上海外服、黑龙江川海、哈尔滨外服、北方国际等 20 家知名企业入驻，业务范围涵盖服务外包、薪酬设计、人才测评等人力资源服务全产业链各种业态。目前，园区行政管理、公共服务、人力资源服务企业和社会组织多元入驻，形成了各要素有机融合的一体化园区。

产业园自 2020 年试运行以来，对地方经济贡献大，服务社会效果好。入驻企业营业收入 2020 年、2021 年、2022 年上半年分别达到 28 亿元、35 亿元、30 亿元，同比逐年递增。2021 年，入驻企业服务客户 5525 家，服务各类人员 41.4 万人次，帮助实现就业和流动人数 6.3 万人，转移农村劳动力 2 万余人，解决高校毕业生就业 6000 人；孵化基地累计孵化企业 128 家，带动就业 4300 人。紧紧围绕黑龙江省百大项目、“4+4”现代产业体系、县域经济等地方特色，提供卓有成效各种业态服务，组织开展“春风行动”“送温暖、稳岗留工”等线上线下招聘活动 364 场次，参加企业 8562 家，提供就业用工岗位 34.7 万个。2021 年，《惠民利企，建设人力资源服务产业园》项目荣获哈尔滨市改革创新奖提名奖。

来源：哈尔滨市人力资源社会保障局

天津：全面启动第三届“海河工匠杯”技能大赛

天津全面启动第三届“海河工匠杯”技能大赛各项工作，经各区各行业申报、材料审核、专家集中评审，大赛拟安排 30 个赛事、195 个竞赛项目。其中，市级一类赛事 12 个、92 个竞赛项目，市级二类赛事 12 个、87 个竞赛项目，区级赛事 6 个、16 个竞赛项目。

“海河工匠杯”技能大赛是全面落实习近平总书记关于技能人才队伍工作重要举措，是推动职业技能竞赛广泛开展、选拔和发现优秀技能人才的重要途径。大赛主要有三个亮点：

一是对标国赛世赛规范实施。在本届技能大赛中了解、学习，对接世界技能大赛、全国技能大赛的标准，进一步推动天津市职业技能竞赛裁判员、技术专家库建设，为竞赛制度建设、标准制定、评估检查、形势分析、课题研究等提供有力支撑。

二是全面备战第二届全国技能大赛。结合天津技能人才队伍建设实际，把本次大赛作为培养国赛选手、培育国赛专家、检验提升技术保障能力的重要契机，储备第二届全国技能大赛参赛、办赛优秀人才。

三是积极服务东西部协作战略。为支持新形势下东西部协作和教育事业发展，确定信息网络布线、移动应用开发、电气装置、工业 4.0、移动机器人 5 个赛项为东西协作地区邀请赛赛项。邀请西部地区选手来津参赛，加强沟通交流，使东西部合作院校观念互通、思路互动、技术互学，进一步做好服务和保障工作，把“海河工匠杯”技能大赛办成东西部协作地区合作的桥梁。

下一步，天津市人力资源社会保障局将充分借鉴世界技能大赛、第一届全国职业技能大赛经验，高标准组织好“海河工匠杯”技能大赛，不断积累办赛经验，磨合办赛队伍，为成功举办第二届全国职业技能大赛奠定坚实基础，为天津制造业立市和高质量发展提供有力人才支持。同时以大赛为契机，加大对“海河工匠”技能人才队伍建设品牌的宣传推广，激发广大技能人才钻研技能的学习热情，进一步促进就业质量有效提升，推动职业教育改革和专业建设，营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围。

来源：天津市人力资源社会保障局

宁夏：“五项措施”促进高校毕业生快就业多就业

近日，宁夏首次政企联动举办 2022 年宝丰万人招聘会，提供就业岗位 1370 多个，计划招聘 1.06 万人，进场求职投送简历 2.15 万人次，达成初步就业意向约 0.8 万人，就业意向率 37.2%。这次招聘会是政企合作促就业的一次创新性、引领性探索。

今年以来，宁夏坚持把高校毕业生作为就业工作的重中之重，坚持高位推动、政策驱动、政企联动、项目拉动、服务带动，确保有就业意愿的高校毕业生快就业、多就业。

一是坚持高位推动，压实责任稳就业。自治区党委和政府高度重视高校毕业生就业工作，专题会议研究部署高校毕业生就业工作，提出目标任务。自治区就业工作领导小组办公室印发做好高校毕业生等青年就业创业工作实施方案，进一步压实各地各有关部门职责，形成了高位推动、横向互动、纵向联动的促进就业工作格局。

二是坚持政策驱动，挖潜岗位保就业。跟进落实国务院稳经济“33 条”，坚持大抓发展、抓大发展、抓高质量发展思路，及时出台稳保促“50 条”、做好高校毕业生等青年就业创业工作“20 条”、打好就业收入扩增战“10 条”、稳岗位扩就业提技能防失业“12 条”，从保市场主体、稳就业促增收、财政金融支持、保基本民生等方面强化工作措施，顶格执行减税降费等组合政策，助企纾困稳岗扩岗。目前，累计为参保企业减缴、缓缴社保费 34.64 亿元和 1.86 亿元。积极挖掘政策性和市场化岗位 5.8 万个，为高校毕业生等青年多渠道就业创业提供了坚实保障。

三是坚持政企联动，搭建平台扩就业。聚焦缓解就业领域结构性矛盾，提高人力资源市场招聘精准性，人力资源社会保障等部门积极与工业园区管委会、行业主管部门联合举办工业园区、行业专场招聘会，促进人岗

精准对接。坚持就业难与招工难一体解决，发展问题与民生问题统筹解决，针对企业急需 1 万多名中高层管理人才、技术技能人才和一线工人的问题，创新人力资源市场招聘模式，通过政企联动方式举办大型线下招聘会，现场面试，现场确定，将政府惠民生、企业促就业、人才促发展紧密结合起来，有效促进了高校毕业生就业。

四是坚持项目拉动，精准帮扶助就业。开展送政策、送岗位、送服务进企业、进园区、进校园、进社区、进乡村等“三送五进”政策宣讲活动，让就业政策看得懂、算得清、用得好。建立困难毕业生帮扶台账，对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生开展专项实名帮扶，兜牢民生底线。将“三支一扶”招募计划由往年的 3000 个增加到 4100 个，新增基层项目 2000 个、专项公益性岗位 1500 个，开发见习实习岗位 1 万多个。累计为 2.4 万名 2022 届困难毕业生发放求职创业补贴 4787 万元。

五是坚持服务带动，提速落实促就业。实施“10+N”公共就业服务行动和离校未就业毕业生服务攻坚行动，将各项公共就业服务提前进校园，进一步完善“1311”就业服务，对有就业意愿的毕业生提供 1 次职业指导、3 次岗位推介、1 次职业培训机会、1 次就业见习机会，千方百计促进高校毕业生就业。全面提速公务员招录、事业单位招聘、“三支一扶”招募等工作。

来源：宁夏回族自治区人力资源社会保障厅

青海：特色劳务品牌打造青海就业新名片

为持续推动各项稳就业措施走深走实，近日，青海省人力资源社会保障厅联合 11 个部门印发《关于进一步推动拉面等特色劳务品牌发展稳定和扩大就业创业的实施方案》，进一步推进全省拉面产业等特色劳务品牌高质量发展，稳定和扩大城乡劳动者就业创业。

《实施方案》从落实扶持政策扩大劳务品牌规模拓宽就业创业空间、培训职业技能提升劳务品牌内力夯实就业创业后劲、推进对接服务优化劳务品牌环境增强就业创业实效和强化组织保障 4 个方面，提出了创新发展巩固壮大传统劳务品牌、依托特色产业培育新兴劳务品牌、优化金融服务提升劳务品牌企业贷款可及性等 16 条具体措施，将其作为稳就业保就业的重要举措，形成推动劳务品牌高质量发展的长效机制。

《实施方案》提出，持续发挥“青拉”“青绣”“枸杞”等特色产业劳务品牌在促进农村群众尤其是脱贫群众就业创业的积极作用，强化政策落实、服务落地，多措并举促进全省特色劳务品牌高质量发展、可持续发展，不断发挥劳务品牌稳定和扩大就业创业作用。

来源：青海省人力资源社会保障厅

一家之言

灵活就业前景广阔，需多方合力引导

灵活就业虽非主流但上升势头明显

在应届高校毕业生的就业目录中，灵活就业被定义成其他录用形式就业和自由职业两种类型，其中其他录用形式就业指的用人单位不签订就业协议或者劳动合同，仅提供聘用证明和工资收入流水等证明材料，薪酬需达到当地最低工资标准。灵活就业指以个体劳动为主的一类职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者、互联网营销工作者、全媒体运营工作者、电子竞技工作者等，依据毕业生本人签字确认的证明材料，由校、院两级就业部门负责通知审定，薪酬也需要达到当地最低工资标准。客观地说，目前大学生灵活就业仍然不是主流，但是随着新产业、新业态、新商业模式的阶跃式发展，疫情导致的就业压力等多重因素的影响下，灵活就业形式在高校毕业生中正处于一个上升的阶段。从学科背景来说，艺术类毕业生的灵活就业比例相对最高。

灵活就业较之传统就业来说，其优势和劣势都比较明显。

就优势方面来看，从宏观层面来说，灵活就业为就业市场注入了新的活力，促进了劳动力市场的灵活性和丰富性，就业形式的多样性也是劳动力市场发展成熟的表现；从中观层面来说，大学生灵活就业能够缓解传统行业的就业压力，特别是近两年由于疫情造成的部分传统行业的就业需求疲软；此外，很多大学生选择灵活就业，是作为创新创业的一种过渡，通过较为自由的就业形式选择适合自己的方向后成立工作室或小型公司来扩大生产，将助力创新驱动发展战略的深入实施；从微观层面来说，灵活就业能带给大学生个体更多的选择和机会，同时也能拥有足够的时间再去做自我提升，没有固定工资也意味着能够有更多的渠道来获得创收。自由的个人经营模式可以更合理地安排时间，极大地提升工作效率。

就劣势方面来看，一是稳定性问题。这一问题亦是灵活就业健康发展的瓶颈问题，这种稳定性目前来说是

两个层面的。一个是劳动关系的稳定性，不同于传统就业，灵活就业存在劳动关系模糊、就业责任主体不明确等现象，从业人员就业稳定性较差、劳动合同签订率较低、社会保险覆盖率低等问题普遍存在。另一个是劳动收入的稳定性问题。比如房屋中介服务领域，就有半年不开单，开单吃半年的说法；二是保障性问题。灵活就业中诸如弹性工作、第三方雇佣、平台用工等非标准就业方式带来了用工方式和劳资关系的重大变革，劳动权益保护难以纳入现行劳动关系的调解范畴。此外，灵活就业者人员目前参保的途径仍未打通，使得从业人员难以被纳入到社会保障体系中。

灵活就业可以提供丰富多彩的选择和开放多元的舞台

灵活就业对劳动力市场和社会经济发展起着重要作用，对政府来说能够创造更多的就业岗位，缓解就业压力，对企业来说，灵活的用工方式能大大提高生产效率，降低企业成本，因此灵活就业自 20 世纪 70 年代开始在发达国家获得迅速发展，特别是在第三产业当中，尤为活跃。毋庸置疑，随着社会的发展、职业体系的健全，灵活就业成为一种就业趋势，但离“大势所趋”这个判断还有很大的距离。虽然目前选择灵活就业的大学生越来越多，但是针对“灵活就业者”的社会保障体系依然不是很健全，所以灵活就业在目前很难成为大势，大多数青年还是会选择稳定的传统就业模式。

国内很多青年人选择灵活就业，是因为不太喜欢坐班的工作模式，不想把自己禁锢在一个区域之中，与其说是追求“自由生活”，倒不如说是追求“自由的工作方式”。自由的工作方式，能让青年人看到更多的可能性，拓展不同领域的职业生涯。在提升自己生活品质的同时，还有富余的精力拓展自己的兴趣爱好，有更多的时间去看看这个世界的多样，认识一众志同道合的朋友，感受到生活的幸福。青年人拥有自由选择的空间和权力也是社会发展进步的一种外在表现，为青年人的未来提供了更加丰富多彩的选择和开放多元的舞台。

各项权益保障政策陆续出台，灵活就业发展前景广阔

随着保障灵活就业的政策、法律法规的陆续出台，就业服务体系的不断完善，我国灵活就业市场会更加健康、稳定地向前发展。近年来，国家为保障就业稳定，发布了多项政策。其中就包含加强对灵活就业、新就业形态的支持，为灵活就业创造了良好的环境，维护了灵活就业者的权益保障，促进了灵活就业的发展。

疫情期间，在“稳就业、保民生”的目标下，国家除了对企业的扶持外，对灵活用工的政策支持力度也在持续提升。2020 年 7 月，《关于支持新业态新模式健康发展 激活消费市场带动扩大就业的意见》《国务院办公厅关于支持多渠道灵活就业的意见》相继发布，其中明确提出，把支持灵活就业作为稳就业和保居民就业的重要举措，坚持市场引领和政府引导并重、放开搞活和规范有序并举，顺势而为、补齐短板，因地制宜、因城施策，清理取消对灵活就业的不合理限制，强化政策服务供给，创造更多灵活就业机会，激发劳动者创业活力和创新潜能，鼓励自谋职业、自主创业。

其中提到加快推进产业数字化转型，壮大实体经济新动能，着力发挥互联网平台对传统产业的赋能和效益倍增作用，打造形成数字经济新实体。大力发展众包、云外包、平台分包等新模式，为劳动者居家就业、远程办公、兼职就业创造条件。并积极鼓励发展新个体经济，支持微商电商、网络直播等多样化的自主就业、分时就业。

在国家“加大支持灵活就业”政策后，中国经济在 2020 年后三个季度慢慢回暖，最终 2020 年全年实现了城镇新增就业 1186 万人，全年经济增长 2.3%。今年的政府工作报告中，国务院继续推动“六稳”、落实“六保”，把就业放在首位，并明确提出要对国内 2 亿多灵活就业人员给予社保补贴。特别是要用机制性的办法来解决可能出现的职业伤害问题，要给灵活就业者提供基本的权益保障。

相对于传统观念中灵活就业门槛低，主要是一种打零工、散工来养家糊口、维持生存的状态，新时代的灵活就业和互联网经济的高速发展有着密切的关系，可以称之为高质量的“灵活就业”，在这其中，大学生是主力军。根据人力资源和社会保障部去年 8 月的数据显示，中国灵活就业从业人数规模达 2 亿左右。中国劳动和社会保障科学研究院一项研究表明，我国目前有 7800 万人依托互联网的新兴就业形态实现了就业，这其中包含了大量的大学生就业。大学生以灵活就业等方式参与劳动力市场将成为长期现象。

青年就业需避免“逐利”和“短视”，把小我融入大我

互联网经济给盈利和收益创造了更加多元的模式，也让不少大学生还未步入社会，步入职场，就已经能够收获第一桶金。对于青年人来说树立积极正确的就业观，最重要的就是要避免“逐利”和“短视”，要把小我融入大我，把青春献给祖国，把个人发展同社会需求相结合，立足现实用长远的战略眼光来审时度势，把就业当作职业发展历程的起点，不要过分计较短期内的利益得失，不一味地追求高地位、高收入；要脚踏实地，做对国家、对社会有贡献的人，才能够真正实现个人价值。同时，青年人也要相信，在新时代，一定会有一种最佳的选择，能够在创造社会价值的同时实现个人价值。

灵活就业需多方合力引导，完善相关保障制度是关键

各级政府应基于相关用工企业和雇主的现实需求，坚持以人为本，不断建立健全对雇主的补助政策，对自行创业人员的扶持政策，对特困群体的优惠政策以及灵活就业的相关法律法规和就业服务体系。

一是可以大胆探索推动放开在就业地参加社会保险的户籍限制，加强灵活就业人员的劳动权益保护，将未参加社会保险的灵活就业人员纳入社会保险制度中来。

二是推行重大职业伤害保险制度。目前，社会保障制度中的养老保险和医疗保险系统是全面开放的，可以借鉴上海“沪惠保”的做法，政府参与指导，鼓励更多社会机构及保险行业共同参与保障体系的建设。

三是推行新业态灵活就业者社会保障政策试点。应为新业态就业群体制定过渡的特殊制度安排，比如建立“失业保险储蓄账户”。在灵活就业社保政策方面，当地政府部门应该出台完善社会保障政策。当前，江浙沪地区（如江苏省太仓市）以及广东省的部分地区等以试点的方式出台了灵活就业人员的参保政策（失业保险、工伤保险），鼓励社会保障制度积极吸纳灵活就业群体。

在政府坚持包容审慎的监管责任的同时，灵活用工企业和雇主也应在收入报酬、劳动保护、社会保险和福利方面承担必要责任；引导其维护和保障从业人员的合法权益，开展有关法律法规、职业道德、服务规范、安全运营等方面的岗前培训和日常教育，为从业人员提供基本的安全保障措施。

来源：光明网

他山之石

调查显示日本今年将有近 2 万种食品涨价

日本帝国数据库公司 11 日发布的调查结果显示，受原材料成本增加和日元大幅贬值影响，日本 8 月至 12 月将有超过 1 万种食品价格上调，预计今年全年将有近 2 万种食品涨价。

这项调查显示，日本 8 月将有 2431 种食品价格上涨，另有 8043 种将在今年晚些时候提价。这将使今年已经和即将涨价的食品达到 18532 种，平均涨幅 14%。

从意大利面到巧克力，几乎所有食品价格均有所上涨。其中，加工食品和冷冻食品数量最多，达 7794 种；调味品为 4350 种，排名第二；酒类和饮料类为 3732 种，排名第三。

这项调查一名负责人说：“各家企业已不再犹豫，迅速采取行动（涨价）。”

根据帝国数据库公司的说法，日元大幅贬值推高进口成本，加上小麦、食用油等原材料和物流成本上涨，一些食品价格涨幅达到一倍甚至更高。如果年底前日本通货膨胀率仍维持现有水平，今年涨价的食品最终可能超过 2 万种。

来源：青海省人力资源社会保障厅

“假摔”变“真衰”？美国经济连续第二个季度萎缩

美国经济二季度成绩单已然揭晓，正如此前白宫放风透露出的消息，二季度美国经济再度负增长，GDP 环比折年率下滑 0.9%，连续第二个季度萎缩。按照将连续两个季度负增长视作衰退的标准判断，美国经济已经出现了“技术性衰退”。

不过，与经典经济周期理论描述的衰退时失业率上升、价格低迷景象不同，当前美国失业率仍处于 20 世纪 70 年代以来的低位，通胀率在 6 月刚创出 40 年来的新高，由“胀”致“滞”，“滞”“胀”并存的特征更为突出。那么，美国经济是否会由技术性衰退演变为实质性衰退？

美国经济核心增长动能减弱

虽然一季度时美国经济环比折年率萎缩幅度更大，达到了 1.6%，但拉动经济增长的核心即私人消费和投资增长还都比较稳定，分别环比折年增长了 1.8% 和 5%，经济萎缩主要是受贸易逆差、疲弱的库存增长以及政府支出萎缩拖累，所以彼时的萎缩很大程度上是一次“假摔”，尚不能以此判定美国经济基本面已经转差。但到二季度，美国经济出现了较一季度更为广泛的减速。

消费仍是增长主引擎，但贡献减弱。美国居民消费占美国经济的七成，是决定经济走势的关键，消费稳则经济稳。今年前两个季度，美国居民消费增长逐季放缓，分别环比折年增长 1.8% 和 1%，对 GDP 增速的环比拉动从一季度的 1.24 个百分点降至二季度的 0.7 个百分点。其中，美国居民对于商品的消费降幅扩大，对服务的消费增速提升，反映出后疫情时期美国居民消费需求重心从商品转向服务，医疗、交通、娱乐、餐饮与住宿消费均保持增长。同时，今年以来，国际粮食、能源价格的持续上涨对美国居民食品饮料、汽油等商品消费产生负面影响，两项消费支出连续两个季度环比负增长，成为拖累商品消费增长的重要因素。

投资大幅萎缩，对增长贡献由正转负。美国私人投资虽然占 GDP 的比重不足两成，但波动较大，是影响美国经济表现的重要边际变量。前两个季度，美国私人投资环比折年增速从一季度的增长 5%到二季度的大幅萎缩 13.5%，成为美国经济二季度整体萎缩的首要原因，对当季 GDP 的环比下拉达 2.73 个百分点。各分项中，存货投资对 GDP 的环比下拉从一季度的 0.35 个百分点扩大至 2.01 个百分点，反映出疫情后企业补库的高峰已过，零售等行业库存高企还面临去库存的压力。同时，不断收紧的融资环境也开始对企业资本支出、住房投资决策产生影响，设备、住宅投资在二季度均出现下降。

政府支出连续下滑，持续拖累经济增长。随着疫情期间出台的财政纾困措施逐步到期，美国政府支出持续缩减。截至二季度，美国政府支出已经连续三个季度环比折年率下降，二季度降幅为 1.9%。其中，联邦政府非国防方面的支出已经连续五个季度环比下降，二季度降幅达到了 10.5%。在高通胀背景下，美国政府将降低赤字、减少联邦政府借贷作为缓解通胀压力的一种方式。拜登 5 月时表示，将在本财年（至 9 月末）结束前再削减 1.5 万亿美元的联邦赤字，这也将成为“美国历史上单年赤字降幅最大的一年”。而其代价便是对经济增长持续施压，近三个季度政府支出对 GDP 增长的拖累分别达 0.46 个、0.51 个和 0.33 个百分点。

总体来看，二季度美国经济的这份报表突出地表现为内需的核心——居民消费和投资增长都在减弱，表明高通胀和紧货币已经开始侵蚀美国经济的内生增长动力。

“滞胀”是疫情冲击和刺激政策后遗症的表现

按照经济周期的分析框架，只有当经济出现过热，即实际经济增长显著高于潜在增长水平时，才会出现劳动力市场供不应求，通胀大幅攀升的情况。美国经济本轮复苏的一个突出特点是，在产出缺口仍未修复的情况下，就业和通胀却都出现了经济过热时才有的劳动力紧缺和通胀高企现象。

美国经济旧伤未愈又添新愁。美国本轮经济复苏始于 2020 年 5 月，彼时随着经济活动逐步重启，财政货币政策叠加助力，多项经济指标出现改善，美国经济自衰退谷底逐步反弹，2020 年三季度 GDP 环比折年率增速从上个季度的-31.2%陡然跳升至 33.8%，直至去年四季度 GDP 增长仍实现了 6.9%的高增速。美国 GDP 规模也在 2021 年一季度超过疫情暴发前水平，并在去年四季度接近长期增长趋势水平。尽管如此，经济重启至今，美国经济仍处于产出缺口修复过程中。经济合作与发展组织数据显示，2021 年美国产出缺口为-1.5%，2022 年上半年美国 GDP 连续萎缩令持续收窄的产出缺口再度扩大，这意味着美国尚存在闲置的生产能力未能得到有效利用。美国经济此次萎缩实际上是后疫情时期经济修复进程中的一次反复，是疫情冲击和刺激政策后遗症的反映。

“滞胀”反映了美国经济供需错配后的持续调整。美国就业和通胀相比经济复苏进程之所以明显“超调”，一方面是此前为应对疫情冲击，美联储紧急降息将基准利率降至 0~0.25%，并开启了“无上限”量化宽松政策。与货币“大放水”相配合，美国政府先后推出了七轮财政纾困救助法案，金额累计达 6.8 万亿美元，二者合力推动了总需求的过度扩张；另一方面，大额失业救济金的发放延滞了失业人口重返就业市场，劳动力市场供给短缺叠加国际供应链中断、半导体等行业“缺芯”、俄乌冲突等形成了一系列供给冲击，加剧了供需紧张局面，两方面因素导致美国出现了低失业、高通胀和产出缺口同时存在的特殊景象。当前美国经济的放缓正是供需在价格和政策作用下重新调整匹配的结果，消费、投资增速的放缓将使前期过度扩张的总需求回撤，流动性回收也有利于弱化高通胀的货币基础。

美国经济未来实现软着陆的路径已然变窄

所谓“病来如山倒，病去如抽丝”，美国经济此次“高烧”起病急、来势猛，美联储虽然为应对高通胀下了“猛药”，已经连续两次加息 75 个基点，单次加息幅度创 1994 年 11 月以来最大，但政策起效存在时滞而且副作用明显。

美国核心通胀率呈 M 形高位波动。美国核心通胀环比变化具有明显的季节特征。从 2011 年至 2019 年的历史数据看，一季度和三季度是美国核心 CPI 环比涨幅年内的两个高点，二季度环比涨幅通常较一季度明显收窄，四季度时往往环比下降。因此，在不出现新的价格冲击情况下，如果未来美国通胀变化遵循年度规律，那么美国核心通胀率有较大概率在年中小幅回落后在三季度有所反弹，并进一步在四季度再度下降。考虑到上半年美国物价上涨较快，在基数效应下，年底时核心通胀率很可能仍将维持在 5%以上的较高水平上，这将使美联储在下半年仍面临较大的加息压力，即便后续加息幅度缩小，但仍将维持一定的紧缩力度，在后续的三次议息会议上仍可能加息 25 至 50 个基点不等。

美国经济“软着陆”的路径已然变窄。根据美联储、美国国会预算办公室等的测算，当前美国经济潜在增速在 1.8%左右，美国高通胀“降温”意味着经济增速需要降至潜在增速以下，失业率也会相应上升。国际货币基金组织近期已经将 2022 年美国经济增长预测从 3.7%下调至 2.3%，将 2023 年增长预测从 2.3%下调至 1%。美联储预期今明两年美国经济均增长 1.7%，失业率明年回升至 3.9%。

目前来看，尽管劳动力市场紧张令美国居民工资收入持续增长，但高通胀侵蚀居民实际购买力，美国居民实际可支配收入不增反降，截至二季度，美国居民个人实际可支配收入已经连续五个季度环比下降。同时，房贷利率的上升将令美国房地产市场进一步降温，不利于房地产投资增长。而且，随着库存周期迎来拐点，补库存对经济的拉动作用将进一步降低。此外，世界经济减速将令美国出口高增长难以持续，高通胀以及中期选举不确定性将进一步限制国会通过新的大规模刺激法案的可能，这将使财政对美国经济产生持续紧缩效应。因此，下半年美国经济也难有起色，未来是否会从“技术性”衰退演变为“实质性”衰退，很大程度上将取决于美国货币政策是否会重新平衡“保增长”与“降通胀”。毕竟高通胀虽不得民心，但负增长也不受欢迎。

来源：光明网-《光明日报》