

南京人力资源和社会保障学会信息

快报

(第 202406 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2024 年 4 月 9 日

目 录

最新关注

好消息！工伤保险跨省异地就医直接结算将开展试点

这些领域招聘需求走高——近期就业市场观察

各地动态

河北：加强新就业形态劳动纠纷一站式调解建设

湘鄂 22 项社保业务将跨省通办

安徽安庆：“四个一”做好高校毕业生等青年群体就业

重庆：构建“1+5+2”工作体系 优化人社领域营商环境

湖南：启动 2024 年高校毕业生就业攻坚行动

一家之言

调整“医疗服务价格”不是让看病涨价

下好智慧农业“先手棋”

他山之石

高成本导致美国雇主不断裁员 失业已达到“严峻的里程碑”

好消息！工伤保险跨省异地就医直接结算将开展试点

2024年4月1日，由各省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局)选择部分地市启动工伤保险跨省异地就医直接结算试点工作，依托全国工伤保险异地就医结算信息系统，实行试点地市人员持社会保障卡(含电子社保卡)直接结算跨省异地就医住院工伤医疗费用、住院工伤康复费用和辅助器具配置费用。试点期限为一年。通过试点，实现试点地市跨省异地就医直接结算制度基本定型，机制运行较为顺畅，异地就医备案规范便捷，当地工伤职工的跨省异地就医直接结算需求得到初步满足。

来源：人力资源社会保障部微信公众号

这些领域招聘需求走高——近期就业市场观察

当前正值“金三银四”招聘季，就业市场有哪些变化？据权威部门及招聘机构最新数据，今年春节以来，招聘需求稳中有增，部分行业、企业及岗位用人需求明显增长，新技术、新消费、新服务带来的就业机会持续增加。

“从2月下旬至3月下旬，随着企业复工复产，岗位需求释放，春招市场企业招聘规模逐周上涨。”智联招聘执行副总裁李强说。

据全国人力资源市场信息监测中心的大数据统计，春季招聘市场需求稳中有增，全国已累计举办各类招聘活动超3.6万场，发布岗位2900万多个。

分行业看，制造业仍是吸纳就业大户，招聘需求占全国约三成半，其中纺织服装、食品饮料、电子设备、仪器仪表等行业需求较多。服务消费拉动就业效应加快显现。生活性服务业招聘需求快速增长，占比达到全国近三成。

“节后居家服务订单多但人手紧，商圈消费、文娱休闲等火爆出圈，家政、康养护理、零售、住宿餐饮、文化旅游、交通出行等行业招聘需求相应走高。此外，金融服务、租赁服务、信息技术等行业需求也较多。”全国人力资源市场信息监测中心负责人表示。

智联招聘基于38个重点城市春节后一个月的招聘求职数据也显示，服务消费、高端制造、新能源是三大热招领域。其中，物流仓储、旅游度假、酒店餐饮行业招聘职位数同比增速位列前三，分别为28.3%、26.8%、9%；工业自动化领域招聘职位数同比增幅为5.9%。

从地区看，“杭州、武汉、成都、重庆等新一线城市成为人才异地求职奔赴的高地，对年轻人的吸引力加大，许多‘00后’求职者把简历投向了这些城市。大学生返乡就业趋势明显，三四线城市人才粘性上升。”李强介绍。

据全国人力资源市场信息监测中心调查分析，东部省份仍是吸纳就业的主阵地，其中长三角、珠三角、京津冀地区招聘需求占全国招聘量五成左右。增量上，新疆、内蒙古等省份因承接国内产业转移，河南、广西、云南、黑龙江、吉林等省份受“假日经济”带动，招聘需求随之增多。

中小企业稳就业主力军作用进一步增强。99人以下小型企业招聘需求明显增加，100至999人企业需求平稳释放，招聘占比均已达到全部企业的四成左右。各类文创工坊、民宿餐吧、买手店层出不穷，“专精特新”企业加快培育，医疗诊所正在兴起，中小企业招聘需求进一步释放。

技能人才需求涨、康养文旅人员缺，也是春招市场一大特点。

技术技能岗位需求扩张明显，同普工的需求结构由“三七开”变为“五五开”。技术技能岗位需求中，生产类超五成，电工、焊工、钣金工等传统工种，以及信息工程师、电气工程师等新兴工种需求多。服务类超四成，护理员、育婴师、旅居顾问、美容师、健康咨询师等需求多。

智联招聘数据显示，春节后一个月，包装工招聘职位数同比增长129.7%，排名蓝领需求首位；客货运司机乘务、家政维修、普工技工、配送理货、机械设备维修等蓝领岗位招聘同比涨幅均位列前二十职业榜单。

不过，由于今年求职总人数继续增加，求职者面临的就业压力依然不减。“春招市场平均每个职位收到28次简历投递，高于去年同期的23次。高端制造、新能源、生物医药等新兴行业潜力被看好，求职竞争较其他领域更为激烈。”

来源：新华社

河北：加强新就业形态劳动纠纷一站式调解建设

近日，河北省人社厅、河北省高级人民法院等6部门联合印发通知，对河北新就业形态劳动纠纷一站式调解流程进行优化，促进调解协议履行和调解与仲裁系统规范，对诉讼衔接等方面进行具体要求。

在加强新就业形态劳动纠纷工作保障方面。在全省范围内平台经济活跃、新就业形态劳动纠纷较多地区的仲裁院调解中心、乡镇（街道）调解组织或相关调解组织增加联合调解职能，有条件的设立一站式调解中心。加强对调解员的培训指导，提升调解员职业道德、增强服务意识，提升办案能力。

在优化一站式调解流程方面。对现场、网络等渠道发来的调解申请进行明确规定。明确一站式调解应自受理之日起15日内结束，双方当事人同意延期的可以延长，延长期限最长不超过15日。发生涉及人数较多或者疑难复杂、社会影响力大的劳动纠纷，及时报告相关部门，安排骨干调解员迅速介入，积极开展协商调解，并配合相关职能部门和行业主管部门做好联合约谈、现场处置等工作，推动重大集体劳动纠纷稳妥化解。

在促进调解协议履行和调解与仲裁、诉讼衔接等方面。进一步强化调解协议的执行力，经调解达成调解协议、依法可以申请仲裁审查或者司法确认的，引导当事人提出申请。建立调解协议自动履行激励机制，引导当事人自动履行调解协议。不能立即履行，依照法律规定可以申请仲裁审查或者司法确认的，引导当事人依法提出申请。对不属于联合调解受理范围、一方当事人不同意调解或者未能调解成功的新就业形态劳动纠纷，依法引导当事人向有管辖权的仲裁机构申请仲裁或者向人民法院提起诉讼。

河北将坚决按照“高效办成一件事”要求，认真践行新时代“枫桥经验”，坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面，妥善维护新就业形态劳动者合法权益，为劳动者依法维权开通“快车道”。

来源：河北省人力资源和社会保障厅

湘鄂 22 项社保业务将跨省通办

近日，湖南省人社厅与湖北省人社厅签订社保互联互通战略合作协议，逐步推进两省社保政策互认、数据共享、经办互联、载体互通和监管互动。

协议签订后，首批事项清单“出炉”。今年6月底前，两省将推动信息查询、证明打印、待遇资格认证、社保关系转移、异地申办、工伤异地就医等9大类22项社保业务深入协同，着力形成一批人社领域协同发展标志性成果。

业务线上线下都可办

两省将在待遇领取资格确认、缴费权益核定、视同缴费年限认定等方面形成政策互认机制，均以参保人员工作经历当时所在省份政策为依据、以对方县级以上人社部门确认的正式意见为凭证，充分保障参保人员基本权益。

探索推进养老保险、工伤保险、失业保险参保数据的跨省共享和应用，同步推进监管互动，实现社保要情协查联办、疑点数据比对核查、违规领待跨省追回，确保待遇精准发放。

同时在各自网上服务平台设立社保服务专区，积极推进社保业务线下通办，逐步推动低风险业务“跨省办理”、高风险业务“跨省受理”。如在现行国家政策框架内优化基本养老关系跨省转移，共同推动基金转移以省为单位进行年度清算，为跨省务工人员提供参保登记、权益告知等服务，让“跨省通办”更便捷高效。

探索异地工伤有“医”靠

社保卡解锁更多应用场景

目前，湖南省社保卡持卡人数5585.97万人，占常住人口的84.58%，人社领域基本实现“全业务用卡”，为“一卡通”建设和区域互联互通奠定了良好基础。

依托国家工伤异地就医结算信息系统，两省还将探索创新工伤调查互调、工伤保险异地就医结算，规范和简化相关流程。如在异地工伤调查上，双方可委托相关部门核实，调查费用互免；两省工伤人员两省间跨省就医，医疗费不再由工伤人员先付后报，而直接由两省社保经办机构结算。

结合湘鄂群众对区域公共服务便利化的需求，两省以交通出行、旅游观光、文化体验等为重点，将持续拓展“一卡通”应用场景，实现更多民生服务一卡多用、全省通用、省际互通，让人民群众更有获得感、幸福感。

来源：湖南省人力资源和社会保障厅

安徽安庆：“四个一”做好高校毕业生等青年群体就业

安徽省安庆市人社部门坚持把高校毕业生就业工作摆在突出位置，全面助力高校毕业生等青年群体就业。

搭建一座桥。为高校毕业生和用人单位搭建精准对接桥梁。开展“春风行动”大型招聘会、“菁英学子 才聚安庆”校园招聘、“招才引智高校行”“人社局长直播带岗”等各类线上线下招聘活动，促进高校毕业生尽早落实就业去向。2024年以来，全市共举办各类招聘活动263场，服务企业数6057户次，其中校园招聘提供岗位3.9万个，达成就业意向4000余人。鼓励引导符合条件的高校毕业生和失业青年参加就业见习。今年以来，新认定见习基地27个，开发736个见习岗位，安置110名青年参加就业见习。

服务一条链。多部门联动，开展“公共服务进校园”活动，通过“线上+线下”相结合的方式，统筹开展政策宣传、职业指导、创业培训等活动50多场，服务毕业生6000余人。在高校认定4家职业（创业）指导大师工作室，全天候为高校毕业生提供咨询服务。实施青年专项技能培训计划，聚焦制造产业、数字职业和平台经济，开展职业技能培训，提升高校毕业生等青年群体就业能力。

激活一池水。充分发挥政策撬动作用，助力高校毕业生和用人单位“双向奔赴”。为高校毕业生和用人单位发放一次性就业补贴、一次性求职创业补贴、就业见习补贴、社保补贴等1000余万元，鼓励企业吸纳高校毕业生就业。对符合条件的高校毕业生创业者，将创业担保贷款额度提高至50万元。今年以来，发放高校毕业生创业担保贷款523万元。

织密一张网。针对就业困难高校毕业生，制定“一人一策”帮扶计划，提供“1311”就业援助服务，即1次政策宣传、3次岗位推荐、1次职业指导、1次就业见习。对在毕业学年积极求职创业的低保家庭、零就业家庭、防止返贫监测户家庭、退捕渔民家庭和特困人员中的高校毕业生，残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生，按照1500元/人的标准，提前发放一次性求职创业补贴。审核发放2024届高校毕业生求职创业补贴589.65万元。

来源：安徽省人力资源社会保障厅

重庆：构建“1+5+2”工作体系 优化人社领域营商环境

近日，《重庆市人力社保领域营商环境持续提升工程实施方案》（简称《方案》）发布，旨在构建“1+5+2”（1个任务清单、5项专项行动、2大工作机制）工作体系，实现人社领域优化营商环境整体跃升。

聚焦1个任务清单 推动劳动用工环境持续提升

《方案》聚焦重点优化提升任务清单，通过对标国际规则优化升级，推动重庆市劳动用工环境持续提升。针对劳动关系领域，将建立健全最低工资标准与经济增长、社会平均工资增长联动机制，开展最低工资标准调整的准备工作，完成最低工资标准调整实施方案的起草。

建立完善农民工工资争议多元化解机制，力争农民工工资争议案件平均办理时间缩短10%。持续深化和拓展劳动争议一站式联处中心建设，推动实现各类劳动争议案件平均办理时间缩短10%。梳理规范劳动保障监察检查事项、形式、结果，优化劳动保障监察书面审查和守法诚信等级评价系统，提升企业使用和查询的便利度。

针对社会保险领域，将探索建立金融助保机制，提高灵活就业人员持续缴费能力，推动中断缴费人员接续参保缴费。研究适合重庆市灵活就业人员参加失业保险参保模式及待遇发放办法，争取重庆市试点推动灵活就业人员参加失业保险。

此外，为做好用工及就业服务，重庆市人社局将联动各区县持续加强就业政策、服务以及“渝职聘”平台宣传推广，开展“就业山城·渝创渝新”就业促进活动500场以上。

迭代升级五项行动 惠民强企优化服务

《方案》指出，围绕惠民强企优化服务，全面迭代升级五项行动。实施人社政务环境提升行动。推进社会保障卡居民服务“一件事”上线运行，退休“一件事”迭代升级，推动工伤服务“一件事”试点工作。推出30项人社领域政务服务“零材料”事项，188项依申请政务服务事项实现申请材料再精简20%。推动建立涉企服务“一平快办”企业综合办事平台，推动企业各类相关服务一次性办理。

实施人社法治环境提升行动。会同相关部门建立劳动人事争议律师专家库，细化出台相关管理办法。开展基层劳动人事争议调解组织建设行动，在重庆市50%以上仲裁院建立调解中心。

实施人社领域市场环境提升行动。优化网办事项便捷度，推广灵活就业、员工录用“一件事一次办”，稳步提高就业领域服务事项网办率。落实基层快递网点从业人员优先参加工伤保险、超龄等从业人员参加工伤保险

险有关政策。还将开展人社领域乱收费、乱罚款、乱摊派问题专项整治行动。

实施创业创新环境提升行动。完善重点群体一次性创业补助政策，进一步降低申请门槛、扩大享受范围。全面推进创业担保贷款改革，实现全流程一网通办、“秒申秒审”。延长创业生态链，建设5个环大学创业生态圈。实施“渝创渝新”大学生创业启航计划，深度扶持100个左右优质大学生创业项目。

实施人力资源要素保障环境提升行动。聚焦“33618”现代制造业集群体系建设，迭代升级“企业发单、就业服务联盟派单、市场+公共接单、企业评单”用工服务四单制，用好人社服务专员和劳务经纪人等队伍，搭建“渝职聘”平台、专场招聘会等线上线下渠道，促成供需精准对接，有效服务重点企业用工。

加强工作闭环落实机制 构建“清亲政商关系”

《方案》指出，通过建立2项工作机制，推动重庆市人社部门与企业构建“清亲政商关系”。建立企业服务专员工作机制。通过进圈入群等方式，建立专属企业服务群。通过集中宣讲、企业沙龙等形式，结合企业生产经营实际，精准推送社会保险、就业创业、人才服务、劳动关系等政策和服务。

同时，建立服务专员帮办代办制度，定期收集企业服务需求，符合代办条件的，由片区专员跑腿代办；不能代办的，由专员向对应业务窗口预约登记，实现企业办事即办即走。设置优化营商环境12333热线专项服务，高效受理营商环境政策咨询、投诉、求助、建议和在线办事指导等诉求。

建立监督评价考核工作机制。持续开展局（处·科）长走流程活动，建立“营商环境体验官”和“媒体观察员”工作机制，采取“四直两不”方式定期开展暗查暗访。建立健全人社营商环境数字化监测系统，围绕人社政务环境、人社法治环境、人社领域市场环境、创业创新环境、人力资源要素保障环境五个方面，丰富监测数据、优化监测功能，做好预警分析。

来源：重庆市人力资源社会保障局网站

湖北：倾力打造“阳光仲裁”

近日，湖北省人社厅印发《湖北省劳动人事争议仲裁监督规定（试行）》和《湖北省审理劳动人事争议仲裁案件若干问题规范指引（一）》，通过加强仲裁办案指导，规范仲裁办案行为，助力打造“阳光仲裁”。

湖北省人社厅深入贯彻落实习近平总书记“把非诉讼纠纷解决机制挺在前面”重要指示精神，不断健全劳动人事争议多元处理机制，积极推进争议快调速裁、“一站式”劳动保障维权和“人社+工会+法院”裁调审衔接改革，广泛开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动，创树金牌调解组织，加快构建预防在先、调解为主、速裁支撑、一站办结的争议治理新模式，依法把大量矛盾纠纷化解在源头、终结在调解仲裁阶段。

为切实提升仲裁办案质量，确保当事人在每一起仲裁案件中感受到公平正义，省人社厅从案前合规、案后监督两个方面着手，通过出台《规范指引（一）》，统一仲裁受案范围等23个问题的裁量标准，规范仲裁自由裁量权行使，有效避免“同案不同裁”现象；通过出台《监督规定》，加强仲裁日常监管和专项监督，完善仲裁案件核查以及纠错机制，强化仲裁员警示教育，切实保证仲裁廉洁公正。

来源：湖北省人力资源社会保障厅

湖南：启动2024年高校毕业生就业攻坚行动

为进一步促进高校毕业生等青年群体高质量充分就业，近日，湖南省就业工作领导小组印发《2024年湖南省“逐梦三湘 就创未来”高校毕业生就业攻坚行动方案》，省人社厅会同省直相关部门单位协同发力，通过“送政策、送信息、送岗位、送服务”等10大专项活动，多措并举稳定和扩大就业岗位，全力促进高校毕业生就业创业。

协同发力拓岗位

实施政策性岗位“压舱石计划”，开展“职引未来”市场化拓岗活动，推出“岗位超市”线上就业服务，进一步扩大机关事业单位、国有企业、基层社区等岗位，加大对民营经济支持力度，打造高校毕业生专场专区线上就业活动等，加强高校毕业生就业岗位拓展。开发一批政策性岗位，全省全年引导发布100万个以上市场性岗位。

强化服务优匹配

精心组织开展“智汇潇湘 才聚湖南”留湘来湘就业服务活动，建立高校毕业生就业服务实名制数据库，实施困难毕业生就业“牵手计划”，以数据赋能，持续提质就业服务，优化人岗匹配，兜牢困难毕业生就业底线。力争困难毕业生就业率95%以上，帮助不少于4600名低收入家庭学生就业。

提升能力促创业

实施“职有你行”能力提升计划、青年“能创三湘”活动，开展“就创先锋进校园”宣讲活动，持续加大职业培训和指导力度，提升毕业生就业竞争力，计划扶持一批大学生创业。力争高校毕业生初次就业率不低于2023年水平，离校未就业高校毕业生就业率高于90%。

《方案》要求各级各部门要把此次攻坚行动作为做好2024年高校毕业生就业工作的重要抓手，因地制宜细化工作举措、充实活动内容、科学调配资源、明确职责分工、形成落实方案，确保工作成效。

来源：湖南省人力资源社会保障厅

一家之言

调整“医疗服务价格”不是让看病涨价

近期，国家医保局发文将把医疗服务价格改革试点扩展到内蒙古、浙江、四川3省。2021年8月，江西赣州、江苏苏州、福建厦门、河北唐山、四川乐山等5个城市作为试点，展开了医疗服务价格大规模调整的改革。这或许会产生误读。人们会将“医疗服务价格”等同于“医疗价格”，因而产生负面情绪——现在看病已经够贵、够难了，还要提价，还让不让人活了？

但其实，我们先要厘清一个概念，“医疗服务价格”不是“医疗价格”。可以这样简单理解，医疗价格=医疗服务价格+医药及耗材价格。因此，在医疗价格不发生太大变化的情况下，尽可能降低医药耗材的使用，就可以有空间提升医疗服务的价格。

降低医药耗材，提升医疗服务价格最典型的例子，就是让医生不用昂贵的吻合器械，改用免费的针线，一针一线地进行手工吻合。然后，患者和医疗保险把本该给器械厂商赚的钱给到医生和护士。医护人员获得了体面的收入，患者也没有额外的支出，甚至医保报销比例也高了。对于医保而言，钱给了医院，而没有给器械商，也是变相节省了财政对公立医院的支撑（虽然无法直接等同），这确实是皆大欢喜的局面。

但这里面有几个问题需要注意。

第一，当节省了器械费用之后，医疗服务费能不能提高？如果器械费用省了，医疗服务费还是没变，医生费力不讨好，自然不能持久。这就要求政策制定者在监管上能够保障医务人员的合理收入。一旦医生主动降低了药物使用，自身的收入却没有提升，或者在阳光收入获得之后被医院不断稀释，最后到自己的手里变化不大，那么这项举措就很难推行下去。

第二，提升医疗服务价格后，对医生、护士的要求其实更高了。但这能否得到患者的理解？打个比方，现在给伤口换药也许只要3块钱，但是敷料收费30元（各家医院可能不一样），未来如果把敷料换成纱布，收费3元，给伤口换药收费30元，患者是否会认为医生的收费不合理，只是涂涂酒精、贴个纱布就收30元太贵？

此前就发生过类似情况。门诊的诊疗费也叫医事服务费，曾经有过一定的上调，原先挂号费10元，现在根据医生资质上调到50元至100元之间。如果患者觉得看门诊只跟医生“聊了聊天”，没有开药或做检查，又或者医生的回答没有满足其需求，他们可能会觉得不值，要求退号甚至投诉。因此，医疗服务费的上涨，给医生也带来更多压力。其中也有付费习惯的问题，医生诊疗建议的价值应当得到更多重视。但无论如何，政策制定者要尽可能在总价不变的情况下，提升医生劳务性收入的占比，以此避免因价格上涨而给患者带来负面情绪。

第三，医学的进步离不开医疗器械和药品的进步，当代医生如果只通过自己的技术而不依赖器械，能治疗的疾病非常局限。也许有人会说，以前的医生不也能治病吗？但无论是疾病的治愈率，还是患者的生活质量，都不可同日而语。没有人希望回到上个世纪，做手术要开20厘米的大切口。手术切口之所以能从20厘米缩短到3厘米，靠的正是器械的进步。因此，一味强调降低耗材比例，短期看有合理性，长期看会影响医学创新。

尽管有些患者是价格敏感型，但绝大多数患者还是更在意医疗品质和结果的。例如，我们在与患者做临床谈话时，有些患者会说家里经济条件一般，但还会补一句，大夫您在安全的范围内尽量省一点就行，千万别影响安全。所以，如果明知道有更好的医疗器械和药物，但就是为了省钱，或者为了提高医疗服务价格而不使用，患者未必会赞成。打个比方，你在餐厅吃饭，本来想吃烤牛排，厨师说，我手艺好，给你换个菜吧，用胡萝卜雕一条龙给吃，你自然是不愿意的。

我们要理解，这项举措的合理性在于，要减少的是贵而无当的医药和耗材的使用，让灰色收入尽可能变成

阳光收入，让医生获得合理的报酬。这也是毕井泉提出大幅度增加医疗服务费用的初衷，希望通过提高医生阳光收入，减少灰色收入的空间。

现在各家医院都在推进改革，希望降低耗材费用，增加劳务费占比，但在实施的过程中，一定不会是一蹴而就的，一定是根据不同疾病类型、不同操作模式循序渐近地推进。另外，这与 DRGs (疾病诊断相关分组) 改革也是同时进行的，即通过总价控制，让医务人员在保证医疗安全和质量的同时，自行分配医药耗材和医疗服务的比例，来实现治疗价值和医疗收益的最大化，这也是 DRGs 推行的目的之一。

来源：经济观察报

下好智慧农业“先手棋”

当前，以信息技术和生物技术为特征的新一轮农业科技革命正在孕育突破，引领世界农业走上了机械化、信息化、智慧化的发展之路。随着农业信息化、机械化的快速发展和互联网、5G 技术、人工智能等的蓬勃兴起，我国农业正在大步迈入智慧农业新时代。

近年来，在推进农业高质量发展、培育农业新质生产力的新背景下，全国各地纷纷利用数智化手段助力现代农业建设，展现出了智慧农业对农业现代化的全方位支撑和提升作用，智慧农业正在成为推动农业高质量发展的“先手棋”。当前，下好智慧农业“先手棋”，努力扩大智慧农业的覆盖面和支撑力，要在以下几个方面下功夫。

打造智慧农业大数据平台，为农产品质量安全和农业资源保护提供“云保障”。发展智慧农业的核心思维，是要把数据作为一种特殊的农业生产要素加以开发利用。要强化农业数据的采集、整合、挖掘和分析，开展农业数字化应用平台开发和农业大数据平台建设，重点要构建区域农产品质量智慧化监管系统、全程可追溯系统、农资信息化监管系统、农业资源监测服务和智慧物联网等系统，助力农产品质量安全监管和农业水土资源保护。

建设智慧农业示范基地，为农业增效节本提供“智慧脑”。发展智慧农业的重要目标是要以智慧化手段技术为农业生产经营增效节本。要强化先进引领和政策引导，在粮食、蔬菜、水果、茶叶、花卉、水产养殖、畜禽养殖等主导产业和新兴产业领域建立一批智慧农业示范基地，重点布局自动灌溉、智能补光、土壤肥力监测与智能施肥、二维码溯源等智慧农业生产设备系统，实现温、湿、光、肥等智能化管理，推动农业提质降本增效。

推动农机装备智慧化转型，打造农业机器换人的“升级版”。发展智慧农业的重要手段是要实现农业领域“升级版”的“机器换人”。要顺应“机械强农”发展导向，加快智能农业装备研发制造和推广应用，重点是推进植保无人机、水肥一体化、遥控自走履带式旋耕机等应用，引进无人驾驶拖拉机、无人驾驶插秧机和北斗农机精细化管理系统，打造集智慧插秧、智慧耕作、智慧植保、智慧采收于一体的智慧农机装备应用样板基地。

引进智慧农业技术服务，为智慧农业发展提供强大的“人才库”。发展智慧农业的重要前提是要强化人才技术支撑。要着力引进大数据、物联网、人工智能、云计算、区块链等先进技术推动农业全链条、各环节、各场景走向智慧化。要打通智慧技术的成果转化从实验室到形成新质生产力的“最后一公里”。引导农业综合服务中心向智慧农业服务中心的转型，加快智慧农业技术人才的培养和扶持智慧农业服务科技型企业发展。

加快数智化基础设施建设，夯实智慧农业发展的“新基建”。发展智慧农业的重要依托是要完善数智化农业基础建设。要加强城乡数字基础设施的互联互通，加快农村宽带通信网、移动互联网、数字电视网和下一代互联网发展，努力缩小城乡数字鸿沟。鼓励开发适应“三农”特点的信息终端、技术产品、移动互联网应用（App）软件。加快推动农业水利、公路、电力、冷链物流、农产品加工等基础设施的智慧化转型建设。

来源：光明网

他山之石

高成本导致美国雇主不断裁员 失业已达到“严峻的里程碑”

由于雇佣成本的升高，美国雇主正不断裁减员工，目前美国的失业情况已达到“严峻的里程碑”。

美国职业介绍公司 Challenger, Gray & Christmas 数据显示，在科技和政府部门裁员的带动下，美国 3 月份共宣布裁员 90309 人，比 2 月份增加 6.7%，创下 2023 年 1 月份以来的新高。当月，美国政府裁员人数最多，共裁员 36044 人，为 2011 年 9 月以来的最高水平。第一季度，科技行业裁员速度继续超过其它行业，3 月份宣

布裁员 14224 人，第一季度共裁员 42442 人。金融行业也在第一季度削减岗位数，裁员近 2.9 万人。

一些公司虽然也在寻求招聘，但步伐较慢。雇主表示，第一季度的目标是增加近 3.7 万个岗位，这比去年同期减少了 48%。Challenger, Gray & Christmas 在报告中表示：“这是自 2016 年以来公布的招聘计划数量最少的一次。”

裁员企业表示，削减成本是裁员的主要原因。劳工专家查林杰（Andy Challenger）表示，美国第一季度裁员确实有所增加，包括能源和工业制造在内的数个行业，今年的裁员人数也比去年多，许多公司似乎正采取“少花钱多办事”的做法。

来源：海外网