

南京人力资源和社会保障学会信息

快报

(第 202504 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2025 年 3 月 14 日

目 录

最新关注

李强在政府工作报告中提出，加大保障和改善民生力度，提升社会治理效能
人社部党组理论学习中心组传达学习贯彻习近平总书记重要讲话和全国两会精神
就业是民生的头等大事 人社部部长用两句话概括
人社部：实施“技能照亮前程”培训行动

各地动态

湖南：春风行动送岗忙
江西宜春：暖心服务促进就业市场供需对接
黑龙江：开展全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动

河北：全面发力 优服务稳就业

四川达州：多措并举力促女性人员就业

一家之言

入职不得问婚育，打破女性职场“隐形枷锁”

103 个统筹地区先行先试 加快推进医保基金即时结算改革

他山之石

美国教育部宣布裁员近 50% 美媒：解散该机构的前奏

报告称泰国消费者信心指数五个月来首次下滑

李强在政府工作报告中提出，加大保障和改善民生力度，提升社会治理效能

国务院总理李强 5 日在政府工作报告中介绍今年政府工作任务时提出，加大保障和改善民生力度，提升社会治理效能。加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，稳步提高公共服务和社会保障水平，促进社会和谐稳定，不断增强人民群众获得感幸福感安全感。

更大力度稳定和扩大就业。就业是民生之本。要完善就业优先政策，加大各类资金资源统筹支持力度，促进充分就业、提高就业质量。实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划，用足用好稳岗返还、税费减免、就业补贴等政策。支持劳动密集型产业吸纳和稳定就业，统筹好新技术应用和岗位转换，创造新的就业机会。优化就业创业服务，拓宽高校毕业生等青年就业创业渠道，做好退役军人安置和就业服务，促进脱贫人口、农民工就业，强化大龄、残疾、较长时间失业等就业困难群体帮扶。加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，推进扩大职业伤害保障试点。切实保障劳动者工资发放，清理整治欠薪，坚决纠正各类就业歧视。开展大规模职业技能提升培训行动，增加制造业、服务业紧缺技能人才供给。加快构建技能导向的薪酬分配制度，提高技能人才待遇水平，让多劳者多得、技高者多得、创新者多得。

强化基本医疗卫生服务。实施健康优先发展战略，促进医疗、医保、医药协同发展和治理。深化以公益性为导向的公立医院改革，推进编制动态调整，建立以医疗服务为主导的收费机制，完善薪酬制度。改善病房条件，以患者为中心持续改善医疗服务。促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局，实施医疗卫生强基工程。加强护理、儿科、病理、老年医学专业队伍建设，完善精神卫生服务体系。优化药品集采政策，强化质量评估和监管，让人民群众用药更放心。健全药品价格形成机制，制定创新药目录，支持创新药发展。完善中医药传承创新发展机制，推动中医药事业和产业高质量发展。加强疾病预防控制体系建设，统筹做好重点传染病防控。居民医保和基本公共卫生服务经费人均财政补助标准分别再提高 30 元和 5 元。稳步推动基本医疗保险省级统筹，健全基本医疗保险筹资和待遇调整机制，深化医保支付方式改革，促进分级诊疗。全面建立药品耗材追溯机制，严格医保基金监管，让每一分钱都用于增进人民健康福祉。

完善社会保障和服务政策。城乡居民基础养老金最低标准再提高 20 元，适当提高退休人员基本养老金。加快发展第三支柱养老保险，实施好个人养老金制度。积极应对人口老龄化，完善发展养老事业和养老产业政策机制，大力发展银发经济。推进社区支持的居家养老，强化失能老年人照护，加大对老年助餐服务、康复辅助器具购置和租赁支持力度，扩大普惠养老服务，推动农村养老服务发展。加快建立长期护理保险制度。制定促进生育政策，发放育儿补贴，大力发展托幼一体服务，增加普惠托育服务供给。稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄改革。做好军人军属、退役军人和其他优抚对象优待抚恤工作。加强困境儿童、流动儿童和留守儿童关爱服务。做好重度残疾人托养照护服务，提升残疾预防和康复服务水平。加强低收入人口动态监测和常态化救助帮扶，完善分层分类社会救助体系，保障困难群众基本生活。

加强精神文明建设。完善培育和践行社会主义核心价值观制度机制，推进群众性精神文明创建和公民道德建设。发展哲学社会科学、新闻出版、广播影视、文学艺术和档案等事业，加强智库建设。深化全民阅读活动。加强和改进未成年人思想道德建设。健全网络生态治理长效机制，发展积极健康的网络文化，推动新时代网络强国建设。完善公共文化服务体系，推动优质文化资源直达基层。健全文化产业体系和市场体系，加快发展新型文化业态。推进文化遗产系统性保护，提升文物、非物质文化遗产保护利用和考古研究水平。扩大国际人文交流合作，全面提升国际传播效能。改革完善竞技体育管理体制和运行机制。办好第十五届全国运动会和第十二届世界运动会。积极发展冰雪运动和冰雪经济。推进群众身边的运动场地设施建设，广泛开展全民健身活动。加强青少年科学健身普及和健康干预，让年轻一代在运动中强意志、健身心。

维护国家安全和社会稳定。全面贯彻总体国家安全观，完善维护国家安全体制机制，推进国家安全体系和能力现代化。落实维护社会稳定责任制，加强公共安全治理，强化基层应急基础和力量。深入实施安全生产治本攻坚三年行动，做好重点行业领域安全生产风险排查整治，坚决遏制重特事故发生。严格食品药品监管，抓好校园学生餐、平台外卖安全监管。加强气象服务。做好洪涝、干旱、台风、森林草原火灾、地质灾害、地震等自然灾害防范应对。做好西藏定日县地震灾后恢复重建，提高重点地区房屋、基础设施抗震能力。适应社会结构变化，健全城乡基层治理体系，加强乡镇街道服务管理力量，提高市域社会治理能力。全面深化事业单位改革。引导支持社会组织、人道救助、志愿服务、公益慈善等健康发展。发挥好行业协会商会行业自律作用。

保障妇女、儿童、老年人、残疾人合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推进基层综治中心规范化建设，持续推进信访工作法治化，把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。提升公共法律服务均衡性和可及性。健全社会心理服务体系和危机干预机制，培育自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态。建设更高水平的平安中国，完善社会治安整体防控体系，依法严厉打击黑恶势力、电信网络诈骗等违法犯罪活动，保障人民群众安居乐业、社会安定有序。

来源：新华网

人社部党组理论学习中心组传达学习贯彻习近平总书记重要讲话和全国两会精神

人力资源社会保障部党组召开理论学习中心组学习扩大会议，传达学习全国两会期间习近平总书记重要讲话精神和两会工作部署，对抓好贯彻落实提出要求。部党组书记、部长王晓萍主持会议并讲话。部党组成员出席会议。

会议指出，习近平总书记深入人大代表团和政协界别组，与代表委员共商国是，立足中国式现代化战略大局，作出一系列重要论述，总揽全局、思想深邃、洞察深刻、内涵丰富，具有很强的政治性、思想性、战略性、指导性，为做好当前和今后一个时期的工作进一步指明了前进方向、提供了重要遵循。要深刻把握坚持党中央集中统一领导是经济社会发展取得显著成就的根本保证，深刻把握推进深层次改革和高水平开放的重要方向，深刻把握保障和改善民生的重要任务，深刻把握形成人才辈出、人尽其才、才尽其用生动局面的重要要求，深刻把握以高质量党建引领高质量发展的实践要求，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉扛起贯彻落实党中央决策部署的政治责任，以实际行动坚决践行“两个维护”。

会议强调，要把学习好、领会好、贯彻好全国两会精神作为重要政治任务，切实增强责任感使命感紧迫感，对标对表政府工作报告部署要求，突出把握宏观政策民生导向，更大力度稳定和扩大就业，实施“技能照亮前程”培训行动，着力完善重点群体社会保障政策，统筹推进促增收、护权益、防风险等各项工作，持续深化作风建设，提高抓落实效能，扎实做好建议提案办理工作，以迎难而上、奋发有为的精神状态，高质量完成“十四五”规划目标任务，为全面建设社会主义现代化国家贡献人社力量。

人社部第十四届全国政协委员，驻部纪检监察组、部属各单位负责同志，离退休干部党支部书记参加会议。

来源：人力资源社会保障部

就业是民生的头等大事 人社部部长用两句话概括

十四届全国人大三次会议9日下午举行记者会，民政部、人力资源社会保障部、住房和城乡建设部、国家卫健委四部门负责人就相关问题回答中外记者提问。

人力资源社会保障部部长王晓萍表示，就业是民生头等大事，并用两句话概括今年就业形势：稳定和扩大就业任务繁重，承压前行；就业形势总体稳定并呈向好态势。今年，应届高校毕业生1222万人，脱贫人口务工规模需要保持在3000万以上，还有大量的农村转移劳动力需要实现稳定就业。

就业是家事，更是国事，今年政府工作报告明确经济增长5%左右的预期目标，体现了稳就业、惠民生的需要。明确城镇调查失业率5.5%左右、城镇新增就业1200万人以上的就业目标，体现了更大力度稳定和扩大就业的要求，重点做好五个方面的工作：

一是推动构建就业友好型发展方式。二是组织实施就业支持计划。三是有效提高人岗匹配效率。四是着力促进创业带动就业。去年创业担保贷款2700亿元，今年加大力度。五是确保重点群体就业稳定。

来源：央视网

人社部：实施“技能照亮前程”培训行动

十四届全国人大三次会议9日下午举行记者会，民政部、人力资源和社会保障部、住房和城乡建设部、国家卫健委四部门负责人就相关问题回答中外记者提问。

人力资源和社会保障部部长王晓萍表示，将实施“技能照亮前程”培训行动，从今年开始，连续三年，每年补贴职业技能培训1000万人次以上，支持劳动者以一技之长创造美好前程。

在培训的对象上，聚焦最急需的群体，特别是农民工、离校未就业高校毕业生、失业人员、就业困难人员等；在培训的内容上，重点围绕就业容量大，供需矛盾突出的一些领域，比如先进制造、现代服务、新职业等，

增加紧缺技能人才供给，联合民政、卫生健康、医保等部门，开展养老服务技能人才长期照护师等专项的培训，继续深入实施素质人才培育行动，体现“产业需要什么就培训什么”；在培训的模式上，推动“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体联动贯通，确保培训的针对性、时效性。

来源：央视新闻

各地动态

湖南：春风行动送岗忙

湖南省 2025 年春风行动计划举办超过 1800 场专场招聘会，服务 10 万家以上企业招工，其中不少是湘商回归企业。

在政策保障方面，省人社厅等 6 部门下发《关于做好 2025 年春节前后就业服务工作的通知》，要求各地落实就业创业扶持政策，为湘商回归企业等提供政策支持。永州市人社局统筹安排资金 6000 万元用于落实多项补贴政策，支持劳动者和用工主体就业创业。

在招聘对接环节，采取“线上+线下”联动模式，线下招聘会设置招聘服务、职业指导等专区，提供“一站式”服务；通过湘就业平台搭建线上招聘专区，通过大数据分析和智能算法实现精准匹配，并开展“新春直播送岗周”活动，满足湘商回归企业多样化用工需求。

劳务协作则进一步为企业拓展用工资源。湖南省与湖北省、娄底市与上海市崇明区等签订了劳务协作协议，通过联合招聘等方式扩大农村劳动力有组织转移就业规模，提升跨区域人力资源供需匹配效率，为湘商回归企业解决用工缺口。

在宣传引导上，围绕“湘商回归返乡创业”等热点话题挖掘民生故事，通过湘就业平台及媒体矩阵持续推送；组织“回湘来湘创业企业家对接座谈”，邀请有意向返乡投资的企业家共商创业帮扶措施，以创业带动就业增长。

针对重点群体的精准服务，湘潭市岳塘区设置“一集市五专区”，实现人群分类精准对接；衡阳市针对高校毕业生推出“就业导师制”；常德市联合本地职业院校开设“订单班”，为湘商回归企业输送专业人才。

来源：湖南省人力资源和社会保障厅

江西宜春：暖心服务促进就业市场供需对接

春风行动开展以来，江西省宜春市依托 1450 余个 5+2 就业之家，集中在春节前后人员返乡的高峰期为返乡人员、就业困难人员等有就业意愿的劳动者及有招工需求的用人单位提供就业用工服务。截至目前，全市共举办春风行动主题系列招聘会 139 场，吸引 2000 余家企业参与，提供各类就业岗位 6.4 万个，达成就业意向 1.9 万余人。

丰富招聘活动形式，多渠道促进供需对接。春风行动期间，在县（市、区）就业之家现场、车站以及人流量较为集中的商圈公园广场等地举办现场招聘会，组织锂电新能源、装备制造、生物医药、电子信息等行业用人单位参会。借助新媒体平台开展直播带岗活动，为企业在线推介招聘岗位，邀请企业走进直播间为求职者介绍答疑。同时，积极与广东、江苏等地开展劳务协作，在招聘活动设置省外用人单位招聘专区，拓宽求职者就业渠道。

部门联动落实政策，全方位做好暖心服务。联合工会、残联、团委等在招聘活动中专设政策法规咨询区、职业指导区、就业之家服务区等，建立一站式服务平台，工作人员在活动现场为求职者提供劳动保障、工会、就业创业、社保等政策咨询服务，为高校毕业生、就业困难人员等重点群体针对性设立公益性岗位和就业见习岗位，一对一开展职业指导，强化就业帮扶。组织有需求的用人单位到乡镇（街道）集市开展“送岗下乡”活动，将就业之家岗位信息和各类政策手册等暖心服务送到群众家门口。

线上线下共同推广，立体化开展活动宣传。“直播带岗轮番来袭，线下招聘接连不断，宜春市 5+2 就业之家送上就业服务大礼包！”“就业之家招聘会正在举办，欢迎来现场参会。”……在宜春市中心城区很多街头都能听到流动广告车宣传就业之家的声音。为了让求职者知晓春风行动，市人社部门持续加大宣传力度，及时通过线上宣传矩阵发布春风行动相关信息，提前为求职者介绍招聘会安排，发布企业招工岗位信息。同时通过公交车广告、群发宣传短信、流动广告车等形式循环宣传活动信息，持续拓宽宣传范围，提升春风行动和就

黑龙江：开展全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动

近日，黑龙江省人社厅开展 2025 年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动，进一步强化高校毕业生就业服务，全方位保障多元求职需求。活动于 2025 年 3 月 1 日启动，持续至 5 月 31 日，聚焦不同行业、区域和群体需求，面向先进制造业、生活服务业、专精特新、绿色经济等不同行业企业，整合省内省外、线上线下招聘资源，优化就业服务，持续为高校毕业生与用人单位搭建高效对接平台，全力帮助高校毕业生等青年人才多渠道就业。

体系化组织招聘活动，岗位供给覆盖面更广。加强省、市、县三级联动，同频共振举办线上线下专场活动，结合本地产业特点、高校毕业生和用人单位需求，因地制宜组织分行业、分群体、定制化等各类现场招聘会，为高校毕业生等青年人才择业和企业招才搭建桥梁。活动期间，全省计划开展招聘活动不低于 1200 场次。

数字化赋能求职应聘，岗位选择便捷度更高。推进线上线下一体化就业服务，依托“就在龙江”智慧就业服务平台设置活动专区，集中发布、动态更新招聘岗位信息，发布行业专场、区域专场、直播带岗、政策宣讲、就业指导、活动资讯等相关活动信息。升级“就在龙江”“龙江零工之家”小程序，提供涵盖求职招聘、职业指导、创业指导、补贴申领等 127 项就业服务项目。

多元化提供服务保障，岗位指导专业性更强。围绕省内“4567”现代产业体系，面向先进制造业、生活服务业、银发经济、绿色经济、冰雪经济、新型城镇化和乡村建设等重点行业，结合黑龙江省公共就业服务进校园活动，组织就业创业指导专家进校园、进企业、进园区，配套开展形式多样的就业创业政策宣传、求职咨询、职业指导等活动，推出线上政策宣讲和就业指导微课、直播课，引导毕业生树立正确的择业观和就业观，持续提升高校毕业生等青年人才求职就业能力。

来源：黑龙江省人力资源社会保障厅

河北：全面发力 优服务稳就业

河北省人社厅聚焦就业用工、人才引进、社保服务等方面创新举措、协同发力，为企业群众提供更加优质高效的服务，助力全省营商环境持续优化。

聚焦就业用工，筑牢企业发展根基

一是助力企业稳岗扩岗。延续实施阶段性降低失业保险费率政策，落实稳岗返还、技能补贴、扩岗补助政策，支持经营主体减负稳岗；实施重点领域、重点行业、城乡基层中小微企业就业支持计划；推进“专精特新”中小企业就业创业扬帆计划。二是精准服务企业用工。完善用工招聘、余缺调剂机制，努力建就业信息“一库一平台”，加速布局“家门口”就业服务站，推动园区内企业共享用工；部署开展春风行动等“10+N”就业专项服务活动，解决季节性、阶段性用工短缺问题，有效促进企业和求职者“双向奔赴”。三是加强职业技能培训。健全终身职业技能培训制度，实施技能照亮前程培训行动，面向产业集群组织专业技能培训，满足企业对高级工的需求。

聚力人才引进，激发企业创新活力

一是加强专业技术人才队伍建设。落实博士后支持政策，计划新建博士后平台 20 家；做好省燕赵黄金台聚才计划拔尖人才选拔工作；加快推进数字人才培育三年行动，实施数字技术工程师培育项目，努力为企业输送更多高层次、创新型人才。二是加强技能人才队伍建设。实施技能强企行动，推进高技能领军人才培育计划；优化技工院校布局、专业结构和课程设置，推行工学一体化技能人才培养模式，为企业培养更多技能人才。三是做好招才引智工作。聚焦企业人才需求，编制发布重点产业和民营企业人才目录；高标准办好“冀才高校行”等系列引才活动；研究制定《加强人力资源服务助力制造业发展的若干措施》，培育引进一批高水平猎头机构，鼓励企业落实成果转化取酬、技术入股分红等薪酬激励政策。

推进社保体系建设，保障企业职工权益

一是深化社保制度改革。出台扩大企业年金覆盖范围的政策，全面推开个人养老金制度，进一步完善企业职工养老保障体系，增强企业吸引力，助力企业稳定员工队伍。二是积极推动高质量扩面。开展“社保服务进万家”宣传活动，让更多企业了解享受政策红利，减轻企业负担，激发市场主体活力；稳妥推进新就业形态就业人员职业伤害保障试点，完善用工保障体系；全面开展工伤保险跨省异地就医直接结算，为企业异地用工提

供便利，降低用工成本。三是稳步提升社保待遇水平。按照国家部署做好退休人员养老金调待发放工作，调整工伤职工伤残津贴、供养亲属抚恤金标准。切实保障职工权益，为企业营造和谐稳定的用工环境，助力企业轻装上阵、专注发展。

构建和谐劳动关系，维护企业稳定发展

一是提升劳动关系治理效能。持续开展和谐劳动关系创建活动，推进维护新就业形态劳动者权益保障专项行动，改进和完善劳务派遣监管，指导国有企业落实用工指引和竞业限制合规指引。二是强化企业工资宏观调控。落实技能人才薪酬分配指引，积极开展区域性、行业性技能人才最低工资集体协商，合理确定技能人才起点工资；适时调整最低工资标准，发布企业薪酬调查信息、工资指导线。三是深化调解仲裁制度机制创新。强化基层调解组织建设，优化新就业形态劳动纠纷一站式调解工作机制，加强调解仲裁队伍建设，帮助企业构建和谐劳动关系。

提升政务服务水平，打造优质营商环境

一是提升服务企业效能。大力推广“免审即享”，变“企业找政策”为“政策找企业”；落实与企业常态化沟通交流机制，推进人社政策服务进园区、进企业、进项目。二是推动基层服务提质增效。统筹基层减负和方便基层服务，结合乡镇和村级承接能力，对已经下放到基层办理的服务事项进行调整优化，提高乡、村业务能力和服务水平。三是推进“高效办成一件事”延伸落实。在完成个人创业、社保医保关系转移2个“一件事”改革的同时，聚焦企业和群众全生命周期主要环节，推动人社领域“一件事”集成改革延伸扩面。四是持续提升行风建设水平。健全人社政务服务“好差评”动态评分体系，提升12345服务质效；开展“人社干部走流程”等活动，摸排解决企业堵点、难点；深入开展技能练兵比武、人社政务窗口样板间创建等系列活动，发挥典型示范带头作用。

来源：河北省人力资源社会保障厅

四川达州：多措并举力促女性人员就业

四川省达州市聚焦“宝妈”群体工作时间弹性、工作形式灵活等需求，秉持“全心为她，服务到家”的工作理念，提供岗位开发、供需对接、职业规划等“一站式”就业服务，实现“就业有岗位、服务有温度”。

拓宽就业岗位。依托“云上数字达州·智慧就业”平台，按年龄段、行业领域对“宝妈”群体精准画像，通过平台发布、社区扫楼、线上登记等方式，精准收集就业意愿、技能水平，归集就业需求1600余条，依据“宝妈”作息特点和技能手艺，在亚缙纺织、鹤鸣宏华等企业开发“妈妈岗”，提供玩具服饰制作、织布修布等计件订单，拓宽“宝妈”就业途径。今年以来，开发“妈妈岗”5000余个，帮助734名“宝妈”就业。

搭建就业平台。推行“品牌+平台+专员”就业服务模式，举办“万岗促就业惠民生”“春风行动”等招聘会27场，开设“宝妈”灵活就业专栏，打包提供职业指导、在线测评、AI面试等服务，帮助372名“宝妈”现场达成就业意向。充分利用社区零工角、零工驿站等116个“家门口”就业载体，开展“一月一主题”灵活用工招聘活动，通过电子屏幕、微信群等渠道，滚动推送可按需请假“弹性岗”、居家办公“流动岗”，吸引800余名求职者现场咨询。

提升就业质效。坚持“服务+市场”双向发力，聚焦“宝妈”职业需求，邀请职业规划师现场出谋划策，结合兴趣爱好、自身优势、未来规划等定制职业发展计划，提供简历修改、模拟面试、职场礼仪等服务2800余人次。联动“秦巴妹子”“宕渠裁缝”等8个家政类、纺织类特色劳务品牌，组织开展家庭保洁、服饰纺织、手工编织等技能培训班9场、培训425人次，有效提升“宝妈”就业竞争力。

来源：四川省人力资源社会保障厅网站

一家之言

入职不得问婚育，打破女性职场“隐形枷锁”

“请填写婚育状况”等困扰无数女性的入职“必答题”，近日受到多地劳动权益保障部门的关注。

3月6日，湖南省总工会发布了一则女职工权益保障劳动法律监督提示函。提示函提醒，全省用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得限定为男性或者规定男性优先，不得以性别为由拒绝录（聘）用妇女或者差别化地提高对妇女录（聘）用标准；除个人基本信息外，不得进一步询问或者调查女性求职者的婚

育情况；不得将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件；等等。此外，青海、内蒙古、福建等多地工会也发布提示函，要求保障女职工合法权益。

有男朋友吗？婚育情况如何？最近有生宝宝的打算吗？对于这些针对女性的求职问题“常客”，很多人早已不再陌生。从个人资料填写环节的“婚育状况”选项，到面试时或单刀直入、或迂回婉转的提问，一些用人单位总是想方设法刨根问底，对女性求职者的婚育情况格外“关心”。

面对这些问题，除了被冒犯的反感，女性求职者更多是无奈：对她们而言，近期无生育计划未必会被“加分”，但是若被面试者打探出有相关打算或可能，便很可能被“扣分”甚至一票否决。显然，这已不仅是在侵犯求职者的隐私权，更是基于性别的赤裸裸的就业歧视。

不管是多地发布的法律监督提示函，还是其引发的后续讨论，都是在传递保护女性就业权利的鲜明信号，都有着推动社会进步、坚决纠正就业歧视的积极意义，其重要性不容忽视。但不难发现，如今各地工会发布的提示函内容，并非某种创新，而是与我国妇女权益保障法的内容多有重合，是对既有原则的强调和重申。而相关话题冲上热搜所折射的社会关注度也说明，当下，“招聘不问婚育”的规定还远未被广泛落实。

一些用人单位之所以如此在意女性婚育问题，主要是出于以下两个原因。其一，是对女性员工存在某种刻板印象，认为她们结婚生育后便会把重心放到生活中，从而降低工作投入度；其二，是将女性怀孕、育儿时间纳入用工成本的考量，认为聘用女性员工更“麻烦”，更“不划算”。

客观而言，女性生育周期的确会带来用工成本抬升、岗位空缺等现实问题。对管理者来说，女性员工休产假后，谁来承接其岗位任务等常见问题，也是对管理能力的一种考验。在一些家庭中，传统“男主外女主内”的性别分工依旧存在，一些职场女性为了家庭，不得不牺牲自己的职业前途。

但是，承担生育成本应当是全社会的事，不该一味推给女性群体买单。职场女性为生育、为家庭所做的无奈牺牲，更不该成为她们被用人单位“嫌弃”的理由。

“婚育歧视”的形成与解决，并非朝夕之事，要让“招聘不问婚育”的要求落实到位，还需劳动力市场各个主体的共同努力。比如，对政府有关部门来说，在文件下发之后，推出细化可行的日常监督方式，加大对违法违规企业的惩处力度，能够倒逼用人单位约束好自身行为，不敢随意歧视。

同时也要看到，企业毕竟要以盈利为目的，如果承担了过多女性员工的生育成本，即便表面上不言歧视，也可能会暗戳戳地设置“隐形枷锁”，以岗位特殊、工作强度大等理由劝退女性求职者。对此，政府部门通过减税等政策分担成本，着力落实男性育儿假等，能够在很大程度上减少企业压力和顾虑。

无论是从保障女性劳动权益的视角，还是推动构建生育友好型社会的语境来看，“求职被问婚育”都已相当不合时宜。正视女性在求职中的痛点，确保“入职不得问婚育”成为广泛共识，显然势在必行。

来源：光明网

103 个统筹地区先行先试 加快推进医保基金即时结算改革

为促进三医协同发展和治理，健全与“1+3+N”多层次医疗保障体系相适应的医保科学结算体系，进一步优化医保基金支付方式和结算政策，今年1月9日，国家医保局印发了《关于推进基本医保基金即时结算改革的通知》（医保办发〔2025〕1号），明确改革目标，以全国统一的医保信息平台为支撑，在做好医保基金预付的同时，充分考虑定点医药机构需求和能力，2025年全国80%左右统筹地区基本实现即时结算，2026年全国所有统筹地区实现即时结算。

国家医保局要求各地坚持优化传统结算与创新结算方式相结合，充分压缩流程和时长，由原来从定点医药机构申报截止次日到医保基金拨付不超过30个工作日减少至20个工作日。坚持基金预付与即时结算相结合，既通过基金预付增加医药机构现金总量，也通过即时结算加快医药机构现金流速。坚持试点与全面推进相结合，指导地方从实际出发，合理确定结算模式，以点及面，分步推开，按照时间节点逐步推进完成相关工作。

国家医保局首批确定17个省份的76个统筹地区，作为基本医保基金即时结算的试点省市。2025年1至5月，试点省市启动实施即时结算，其他省份可自行选择试点。2025年6月，评估总结，出台《基本医保基金即时结算经办规程》。2025年7至12月，其他省份全面启动医保基金即时结算工作。2026年底前全部实现即时结算。

根据国家医保局3月11日消息，各地立足实际，结合医保基金结余情况，在确保基金安全的前提下，采取多种方式压缩结算周期，增加拨付频次，提高资金周转效率，取得积极改革成效。截至2月底，全国共103个统筹地区开展即时结算，占统筹地区总数的26%，覆盖定点医疗机构4.37万家，定点药店6.76万家，即时

结算拨付金额 387.31 亿元。安徽、山东、广东、河南、青海等省份率先出台省级即时结算文件，其中，安徽在全国第一个印发文件并在全省范围启动改革，该省已开通即时结算医疗机构 569 家，结算 20.23 万人次，拨付医保基金 4.72 亿元。

在政策协同上，基金预付和即时结算协同赋能。截至 2 月底，29 个省份建立预付金制度，17 个省份预付基本医保基金 484 亿元（其中职工医保基金 326 亿元，居民医保基金 158 亿元），其他符合条件的统筹地区将于 3 月底前完成拨付。

在结算路径上，79 个统筹地区在缩短月结算时长的基础上进一步提高拨付频次。安徽对住院费用逐笔汇总，次日按 60% 的比例拨付医院。福建厦门采用“日报、日审、日拨”的形式，将基金拨付时限压缩至最短 1 个工作日。江苏盐城构建“年初预付、每日预拨、按月预结、年终清算”工作机制。河南郑州上线“即时结算”功能模块，与定点医药机构实现结算业务“当日申报、当日拨付”。此外，部分统筹地区还探索对医疗机构进行分类确定结算时限，如河南安阳根据医疗机构绩效考核结果，分 1 日、3 日、7 日开展结算。

从基金范围看，61 个统筹地区选择扩大即时结算范围。在国家规定即时结算的基金范围为基本医保基金的基础上，将即时结算的基金范围扩大到大病保险基金或者医疗救助基金。

从基金安全运行看，坚持提高基金使用效率和安全并重。各地在积极推进即时结算改革的同时，通过设置拨付比例、强化医疗费用审核、主动与定点医药机构沟通交流等方式，确保基金运行安全、平稳、高效。

从实施效果看，即时结算增加了医疗机构现金流，缓解了医疗机构的垫资压力，为医院可持续发展赋能助力。同时，推动定点医疗机构加快对医药企业回款，促进医药行业整体资金周转效率的提升。安徽省合肥市第一人民医院等许多医疗机构反映，即时结算改革和预付金制度实施后，极大缓解了资金压力，提升了核心竞争力和医疗服务水平，实现了医疗机构可持续高质量的发展。

来源：中国医疗保险

他山之石

美国教育部宣布裁员近 50% 美媒：解散该机构的前奏

美国教育部宣布大规模裁员计划，预计将裁减将近 50% 的员工。美媒称，这是美国政府计划解散该机构的前奏。

据美国哥伦比亚广播公司 (CBS) 报道，受影响员工将从 3 月 21 日开始休行政假，并将获得全额工资和福利直到 6 月 9 日，此外还有遣散费等。

美国教育部表示，在 11 日的裁员之后，该机构员工人数将减少到之前约 4100 人的一半左右。美国教育部长琳达·麦克马洪表示，她希望减少“臃肿”，以便能够向地方教育当局提供更多资金。她还表示，裁减近 50% 的员工是美国新一届政府关闭教育部的第一步。

美联社称，该消息引发了公众对该机构是否有能力继续正常运作的质疑。

报道称，几十年来，共和党人一直试图解散教育部，预计特朗普将发布行政令，指示麦克马洪开始解散教育部。不过，此举的具体时间仍不清楚。

CBS 指出，彻底废除教育部需要国会批准。尽管共和党目前在参众两院都占有多数席位，但这一举措需要参议院 60 票通过，而民主党不太可能有足够的票数加入共和党。

来源：中国新闻网

报告称泰国消费者信心指数五个月来首次下滑

泰国商会大学 13 日发布的一项调查报告显示，由于美国贸易政策的不确定性、生活成本上涨以及国内经济复苏缓慢，泰国消费者信心五个月来首次下降。

泰国商会大学校长塔纳瓦·蓬维猜表示，这是一个令人担忧的信号。尽管泰国政府采取了一些积极措施，但经济仍然低迷。他补充说，美国贸易政策的不确定性影响了泰国消费者信心。

泰国近期推出了一系列措施来支持其经济发展，包括推出新的“数字钱包”发放计划，针对 270 万名年龄在 16 至 20 岁之间的人发放 10000 泰铢 (约 2127.6 元人民币) 的数字货币，以及对资本市场投资的税收减免，以期将经济增长率提高到 3.0% 以上。但由于泰国对美国的贸易顺差巨大，泰国可能成为美国征收关税的目标，

这影响了泰国消费者的信心。

据泰国商务部的数据，2024 年美国是泰国最大的出口市场，占总出口额的 18.3%，即 549.6 亿美元，泰国对美国的贸易顺差达到 354 亿美元。

2024 年，泰国经济增长 2.5%，低于预期，落后于东南亚地区其他国家。泰国央行上个月将基准利率下调 25 个基点至 2.00%，泰国央行称此举是为了应对增长前景疲软和美国贸易政策不确定性带来的风险增加。

泰国央行上个月还预测今年的经济增长率将略高于 2.5%，低于去年 12 月份预测的 2.9%。

来源：中国新闻网