

南京人力资源和社会保障学会信息

快 报

(第 202505 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2025 年 3 月 28 日

目 录

最新关注

七部门发文加强政策扶持——健全创业支持体系

人力资源社会保障部印发通知进一步加大金融助企稳岗扩岗力度

人力资源社会保障部发布劳务派遣单位信用等级评价指南

各地动态

黑龙江北林：“三举措”推动窗口服务提质增效

云南：聚焦特色优势产业 实施大规模职业技能提升行动

江西：上好“开工第一课”治理工程欠薪

新疆生产建设兵团：春风行动职通八方

山东：“四办提质”系列行动 助力打造“民事无忧·企事有解·政事高效”服务品牌

一家之言

2024 医保统计快报：科技赋能监管，让基金流向需要的人保障休假权，如何从“要我做”变为“我要做”

他山之石

特朗普宣布将对进口汽车加征 25% 关税

最新关注

七部门发文加强政策扶持——健全创业支持体系

近日，人力资源社会保障部等7部门联合印发《关于健全创业支持体系提升创业质量的意见》，提出着力构建“创业培训、创业服务、创业孵化、创业活动”四创联动的支持体系，分型分类提供创业支持保障，激发全社会内生动力和创新活力。

近年来，我国大力实施创新驱动发展战略，创业政策持续完善，创业服务持续优化，创业氛围日益浓郁，经营主体发育迅速。国家市场监管总局发布的数据显示，2024年，我国经营主体发展质量稳中有升，登记在册经营主体1.89亿户，比2023年底增长3.1%；2024年前三季度全国新办涉税个体工商户721.6万户，同比增长17.4%。

创业是就业之源。有研究发现，如果成功设立一家个体工商户，平均每户能够吸纳3个至5个人就业；如果成功创办一家私营企业，那么平均每户吸纳就业的人数将上升到10个至12个人。“创业活动催生了大量新增经营主体的同时，已成为稳定就业岗位、缓解就业压力的重要法宝。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授李长安介绍，我国劳动者自主创业主要集中在民营经济和个体经济领域。目前全部经营主体中，民营企业数量超过5700万户，占企业总量接近92%，提供了80%以上的城镇就业岗位。个体工商户也取得了很大的发展，支撑了近3亿人就业。

清华大学国家金融研究院院长田轩认为，构建创业支持体系，既需要从政策、资金等方面提供硬支持，也需要以法治平衡风险包容与责任边界，让企业家精神真正成为产业升级的核心引擎。

专精特新企业被视为中小企业的“领头雁”，如何在中小企业中飞跃出更多“领头雁”？中国中小商业企业协会建议，集聚政产学研各方合力，在加大政策供给、丰富金融支持、整合技术资源、提供公共服务等方面不断加强创业创新扶持，解决创业者面临的各类实际问题，为企业发展营造良好环境。

此次《意见》聚焦不同业态创业者不同阶段的创业需求，明确面向初创期、成长期创业者，开展改善企业、扩大企业等基础培训，拓展经营管理、增长战略等延伸培训。围绕数字经济、绿色经济、银发经济等新兴产业和未来产业，加快开发特色培训项目，提升创业者能力素质。

创业质量是衡量创业活动效率的一个重要指标，包含了创业率、创业成功率、创业群体素质和创业层次等多个方面的内容。李长安介绍，从实际情况看，我国创业质量有了一定提高，但仍存在不少差距和短板，比如，创业项目同质化较高，市场竞争激烈，创业成功率和可持续性有待提升；支持创业的政策服务有待加强，鼓励创业、宽容失败的社会环境和保障制度有待完善。“必须从创建促进创业的体制机制着手，消除阻碍创业活动、影响创业质量的各种因素，激发劳动者创业的主动性和积极性。”

《意见》提出，推行重点项目跟踪扶持孵化模式，在一定周期内给予“跟踪陪跑”帮扶。近日，山东省人社厅联合省发展改革委等6部门创新推出“创梦护航”创业陪跑工作机制。山东将通过打造陪跑空间、遴选陪跑项目、组建陪跑队伍、提供陪跑赋能、畅通陪跑渠道5项措施，为创业者提供从“初创萌芽”到“枝繁叶茂”的全链条支持。

山东省人社厅相关负责人表示，创业陪跑不是“代替跑”“背着跑”，而是“并肩跑”“提速跑”。创业陪跑工作机制的建立，是山东创新探索创业服务新路径的重要实践。据介绍，山东将聚焦全省“十强”产业、新质生产力领域以及高校毕业生、返乡入乡人员、就业困难人员等重点群体，广泛摸排遴选一批处于种子期、初创期且市场前景广阔、带动就业效果显著的创业项目，纳入“金种子”陪跑计划。按照“一项目一建档”原则，为每个项目建立专属陪跑档案，量身定制陪跑计划，动态更新信息，及时调整服务策略。

来源：经济日报

人力资源社会保障部印发通知进一步加大金融助企稳岗扩岗力度

近日，人力资源社会保障部印发《关于进一步加大金融助企稳岗扩岗力度的通知》，以落实党中央国务院决策部署、更好发挥金融稳就业扩就业作用为目标，重点就完善稳岗扩岗专项贷款、加大金融助企稳岗扩岗力度提出五项措施：

一是降低申请门槛。将贷款申请条件由用工人数不减少，放宽到用工人数减少水平低于上年度城镇调查失业率控制目标。

二是扩大对象范围。在小微企业基础上，将小微企业主、个体工商户等个人纳入贷款支持范围。

三是提高授信额度。将小微企业最高授信额度由3000万元提高至5000万元；对个人给予最高授信额度1000万元。

四是降低利率水平。明确贷款利率最高不超过4%，最低可至2.9%。五是创新贷款模式。探索通过“创业担保贷款+稳岗扩岗专项贷款”合并办理的组合贷款方式，进一步提升贷款便利度。

来源：人力资源社会保障部

人力资源社会保障部发布劳务派遣单位信用等级评价指南

为引导劳务派遣单位提升专业化、规范化服务水平，维护被派遣劳动者合法权益，促进劳务派遣行业健康有序发展。近日，人力资源社会保障部办公厅印发《关于发布〈劳务派遣单位信用等级评价指南〉的通知》。

《通知》要求各地人力资源社会保障部门参照《劳务派遣单位信用等级评价指南》，定期对劳务派遣单位信用情况进行评价，根据信用评价情况对劳务派遣单位实行分级分类监管，提高劳务派遣监管工作效能。指南主要内容包括：**一是明确评价等级。**设立A+（优秀）、A（良好）、B（合格）、C（较差）、D（差）五个评价等级，同时明确了各等级的评价标准。**二是规范评价程序。**明确了等级评价的组织实施主体、评价周期、评价材料获取、评价流程、异议处理和监督方式等。**三是强调结果应用。**明确将等级评价结果纳入全国劳务派遣单位名录库，向有关部门共享，探索向社会提供查询服务，强化信用激励和约束。

来源：人力资源社会保障部

各地动态

黑龙江北林：“三举措”推动窗口服务提质增效

今年以来，黑龙江省绥化市北林区人社局坚持以群众满意为标准，紧紧围绕政策制度供给“最先一公里”和政务服务落地“最后一公里”两头发力，不断优化服务职能，细化窗口服务标准，用心、用情、用力提升政务服务水平和服务效能。

“用心”贴近，想群众之所想。从群众切身利益出发，站在群众角度想问题、办事情，用笑脸、温情、爱心受理群众的业务，用热心、耐心、诚心、细心接待群众来电来访。强化窗口工作人员礼仪和人社业务培训，开展多样“练兵比武”活动，培育更多人社“知识通”、业务“一口清”高素质干部，为群众提供更优质高效的服务体验。强化主动服务理念，持续开展“陪办服务、代办服务、微笑服务、主动服务、亲切服务”等服务活动，零距离为群众答疑解惑，帮办代办，“手把手”提供服务指导、解决问题，切实增强群众办事满意度。今年以来，累计接待群众5000余人次。

“用情”倾听，帮群众之所需。以打造群众满意的优质服务窗口为目标，持续深入开展人社服务“十个一”活动，制定下发《“全员下窗口、全员走流程”服务窗口创建活动实施方案》和《政务服务文明用语规范》。新入职青年干部全部到基层岗位轮岗锻炼，学习业务，提高能力。加强无障碍环境建设，完善无障碍便民设施，在经办大厅配备便民用品，提供热水、花镜、充电桩等，针对老年人、残疾人等特殊群体需求，提供陪同办、代理办、优先办等便民服务，提升经办服务人性化水平。

“用力”服务，解群众之所忧。围绕群众的烦心事、操心事、揪心事，全面深化“放管服”改革，进一步优化办事流程，简化办事程序，明确即时办结事项，让数据多跑路、群众少跑腿。扎实推进“退休一件事”，为企业职工提供方便快捷的退休服务。针对不会使用智能手机、独居老人和行动不便老人等特殊群体，组织开展养老保险生存认证上门“帮办”服务，让老年群众享受更加优质、高效、贴心的服务。今年以来，共计进行生存认证2500余人次。

来源：黑龙江省人力资源社会保障厅

云南：聚焦特色优势产业 实施大规模职业技能提升行动

近日，云南省人力资源社会保障厅、省财政厅印发《云南省关于实施大规模职业技能提升行动的十五条措施》。《措施》聚焦高原特色农业、中药材、文旅、康养、绿色能源、劳动密集型等特色优势产业领域，建立以就业为导向的职业技能培训评价机制，推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”项目化培训模式，

通过开展大规模有针对性的职业技能培训，更好满足县域经济发展、现代化产业体系构建对技能人才的迫切需求。计划3年时间，开展职业培训300万人次以上。

实施产业技能提升培训专项行动。围绕打造农业强县、工业大县、文旅名县、边贸强县，聚焦特色优势产业主攻方向，重点实施高原特色农业、中药材产业、文旅产业、养老服务业、绿色能源产业、劳动密集型产业6个技能提升培训专项行动，每个专项补贴性培训3万人次以上。同时，实施家政服务业、企业职工2个技能提升培训专项行动。

推行项目化培训模式。摸清就业培训需求，建立职业技能培训需求指导目录，形成培训项目。对急需用工的企业阶段性生产任务培训、重大项目上马培训、定向劳务协作培训等，可打破职业工种名称和职业标准课时限制。支持职业院校、技工院校、公共实训基地、龙头企业、链主企业、专精特新企业、劳务品牌企业等利用优质师资、资源等参与培训评价。

为企业开展培训评价放权赋能。支持企业申报职工岗位能力提升培训项目，以岗位稳定和能力提升为导向，开展项目化培训。重点产业链主企业可面向产业链企业职工开展项目化培训评价。加大企业培训评价自主权，结合实际确定培训内容、形式、时长、师资、考核评价方式等。

发挥人力资源服务机构培训评价服务作用。支持人力资源服务机构聚焦特色优势产业领域开发新技能培训项目，开设职业技能培训机构、申请备案为技能等级认定机构，为劳动者提供职业技能培训、评价和就业“一站式”服务，可享受相应培训评价补贴政策。

提高相关职业技能培训补贴标准。对高原特色农业、中药材、文旅、养老服务、绿色能源特色优势产业急需紧缺职业（工种）培训补贴标准上调30%；对口岸和抵边企业开展涉及服务口岸和抵边地区、资源经济发展相关职业（工种）培训补贴标准上调20%；对脱贫劳动力按规定参加培训的，补贴标准上调20%。

建立培训就业成效评估机制。以培训后一定时间内实现就业、稳定就业、培训满意度等情况为重要标准，开展培训效果评估。加强培训就业跟踪调查服务，组织培训满意度测评，畅通培训对象、企业“双向”反馈渠道，将培训促就业成效作为机构评级、项目承接的重要考量因素，树立促进就业的培训导向。

来源：云南省人力资源社会保障厅

江西：上好“开工第一课”治理工程欠薪

为进一步推动建设工程项目全面落实治理欠薪各项制度，把欠薪风险隐患化解在早、化解在前，江西省在全省范围内开展工程建设领域治理欠薪“开工第一课”。

开展一次政策宣传。对建设单位、施工总承包单位、劳务分包单位相关人员进行培训，宣传《保障农民工工资支付条例》等法律法规，每个工地张贴举报投诉二维码，设立维权信息告示牌，畅通举报投诉通道。

开展一次项目摸底。加强部门协作，汇聚各主管部门工程项目数量、合同总价、开工日期，建立工程项目数据台账，切实摸清底数。

开设二个银行账户。项目开工前，施工总承包单位要按照规定开设农民工工资专用账户、缴纳农民工工资保证金或开好农民工工资保证金保单（保函），做到开工即开户。

建立一支专管员队伍。各工程项目开工前施工总承包单位要指定一名劳资专管员，保障进场农民工签订劳动合同（协议），督促按时发放工资。建设行业主管部门要督促施工总承包单位落实好实名制管理，加强日常考勤管理。

每月按时发工资。各项目开工后，施工总承包单位要按月按实名制结算农民工工资，并于次月按时足额发放。建设单位要按照规定每月按实名制核算人工费并足额拨付至农民工工资专用账户，做到开工即开薪。

落实项目建设资金。各级财政部门及时足额拨付政府投资资金，推动项目建设单位严格按照建设进度及时足额支付工程款。对非政府投资项目，各行业主管部门督促建设单位严格落实工程款支付担保制度，保障建设资金来源确保项目开工有资金。

来源：江西省人力资源社会保障厅

新疆生产建设兵团：春风行动职通八方

春风送岗暖民心，精准服务促就业。2025年春风行动期间，兵团各师市创新服务模式，通过“线上+线下”双轮驱动、靶向施策，为求职者与企业搭建高效对接平台。截至3月20日，累计举办招聘会223场，提供就业岗位3.25万个，促成就业意向1.89万人次。

创新形式，打造全维度就业服务矩阵

各师市立足实际，推出“现场招聘+直播带岗+云端推送”融合模式，实现就业服务全天候覆盖。

五师双河市、六师五家渠市借力“直播带岗”、微信公众号等新媒体，动态发布企业用工需求，打破信息壁垒；六师五家渠市、八师石河子市同步举办联合招聘会，精准匹配岗位与求职者需求，畅通“家门口”就业通道；五师双河市、八师石河子市、九师白杨市聚焦妇女群体，推出“政策礼包+专属岗位”组合服务，助力女性就业；一师阿拉尔市、三师图木舒克市、七师胡杨河市创新开展流动招聘会，推动劳动力跨区域优化配置，激活就业“一池春水”。

精准施策，织密重点群体就业保障网

兵团人社局以春风行动为契机，强化分类帮扶。针对高校毕业生、农民工等群体，提供“一对一”职业指导；为残疾人、退役军人开设绿色通道，定制化推送适配岗位；联动企业开展“订单式”技能培训，提升劳动者就业竞争力。

数据赋能，跑出就业服务“加速度”

依托数字化手段，各师市人社部门实时追踪岗位供需动态，利用大数据分析实现“人岗匹配”精准推送。通过建立就业意向跟踪台账，确保服务闭环管理，让政策红利直达企业和劳动者。

下一步，兵团人社局将持续优化就业服务体系，巩固春风行动成果，以更实举措稳就业、保民生，为经济社会高质量发展筑牢人才基石。

来源：新疆生产建设兵团人力资源社会保障局

山东：“四办提质”系列行动 助力打造“民事无忧·企事有解·政事高效”服务品牌

近日，山东省聚焦企业群众急难愁盼，以“高效办成一件事”为牵引，聚力开展“四办提质”“助力护航”“暖心服务”“蓄力赋能”四项行动，着力推动流动人员人事档案服务供给与企业群众需求有效对接，力争在服务效率、服务举措、服务方式、服务保障方面取得新提升。

提升服务效率，开展档案服务“四办提质”行动

强化“集成办”，持续优化档案高频服务事项办事流程，畅通流动人员人事档案接收转出“一件事”集成办服务渠道。推广“高效办”，持续开展流动人员人事档案信息化试点工作，支持有条件的市打造智能化档案管理服务新场景，提升档案“数智化”服务能力。探索“智能办”，加强数字技术在办事服务具体场景的研究和应用，探索“AI+档案”服务模式，助推档案服务提质增效。保障“安全办”，持续巩固档案安全生产“强基筑安”专项行动成果，推进档案管理体系和安全应用能力建设。

细化服务举措，开展民营企业“助力护航”行动

靠前服务“问需于企”，聚焦企业服务痛点难点，加力推动营业执照等电子证照应用，开通民营企业档案服务绿色通道，推行企业诉求快速响应机制，配备企业档案服务专员，为企业提供精准档案服务。主动作为“送到企”，以优化营商环境为着力点，主动“送政策、送服务”进企业，为企业提供人事档案管理和职称评审申报等培训。探索建立企业人才档案信息库和人才需求库，推动企业人才需求与存档未就业人才信息匹配，促进人力资源的合理配置与高效利用。

创新服务方式，开展重点群体“暖心服务”行动

规范留学回国人才档案管理，做好出国（境）留学的大中专毕业生的人事档案管理工作，减少留学人才回国就业创业后顾之忧。优化高校毕业生档案服务，持续推行高校毕业生档案“一链办理”服务模式，推动山东高校毕业生就业信息网毕业生信息与山东省公共就业人才服务信息系统共享应用。常态化开展档案政策宣传，鼓励有条件的地方在高校设立“档案服务驿站”，为毕业生提供档案转递指导、政策咨询、企业信息推送等多元化服务。

强化服务保障，开展档案管理“蓄力赋能”行动

加强队伍建设，围绕档案政策、基本公共服务流程规范、安全管理、档案数字化等重点业务，广泛开展政策培训、业务讲堂、经验互学、练兵比武等活动，促进从业人员切磋交流、增进技能，不断提升档案服务队伍的基础能力和业务素养。加强数据分析，持续开展档案基础数据汇聚、治理、应用工作，从源头提升数据质量，挖掘有价值的信息资源进行开发利用，为促进高校毕业生及留学回国人才就业创业做好服务保障。

一家之言

2024 医保统计快报：科技赋能监管，让基金流向需要的人

近年来，国家有序推进集中带量采购、DRG/DIP 支付方式改革及医保药品谈判，核心目的是解决老百姓看病难看病贵的问题，同时降低医保基金压力、提高医保基金使用效率。据《2023 年医疗保障事业发展统计快报》显示通过谈判降价和医保报销，2023 年已为患者减负将近 2300 亿元，2024 年减负同样相当可观！

近日，国家医保局发布了《2024 年医疗保障事业发展统计快报》（以下简称“报告”），报告显示，2024 年基本医疗保险基金（含生育保险）总收入、总支出分别为 3.48 万亿元、2.97 万亿元，结余 5100 亿元；支付方式的改革也取得了良好进展，截至 2024 年底，按病种付费覆盖全国所有统筹地区，按病种付费的医保基金支出占统筹地区内住院医保基金支出超八成，患者就医负担大大降低；药品集采更是将药物打到了“史上最低价”，2024 年的第十批国家集采通过医保谈判使得 62 个品种平均降价达到 78%，其中又有近半数，约 134 个药品降价幅度超过 90%，常用药物阿司匹林肠溶片更是被打到了每片 3 分 4 毛钱，降价幅度和品种数量均创历史新高，节省医保基金超百亿。

然而，在实际的医保基金使用过程中，一些小的环节仍然存在基金滥用问题，主要集中在骗取医保基金、串换药品、虚增费用等情况，不仅侵蚀了医保基金的安全，也损害了患者的合法权益，破坏了医患之间的信任关系，扰乱了正常的医疗秩序，严重影响了医保制度的公平性和可持续性。

医保基金作为老百姓的“救命钱”，其安全与否直接关系到广大参保人员的切身利益。因此，近年来，国家也在不断地加强对医保基金的监管与使用，公开了包括《2024 年医保基金违法违规问题专项整治工作方案》在内的多条政策，借助大数据、AI 大模型等科技赋能，做到全域覆盖、长效治理，让医保基金精准到户，流向有需要的人。

科技赋能大数据与医保智能审核“两库”的有机结合，进一步提升了监管准确性，同时，大数据突破了传统监管手段的限制，抓取到某些较为隐蔽复杂的违法违规问题。2024 年，全国医保系统共追回医保基金 275 亿元，其中通过智能监管子系统挽回医保基金损失 31 亿元，科技极大赋能了医保基金监管。

全域覆盖国家医保局自 2018 年组建以来，持续提升医保基金监管能级。至 2024 年，监管体系已形成“全链条高压震慑”新格局：通过现场监管全面覆盖、非现场监管精准打击双轨并行，构建起遏制医药领域腐败的立体化防控网，并联合多部门对关键领域实施靶向治理。

既通过实地检查、病历审查等方式进行面对面的监管，又借助信息化手段实现远程监控、数据核查等非现场监管，确保了监管无死角，同时联合公安、卫健等部门建立了“数据共享一线索移交一联合惩戒”机制，形成了强大的监管合力。2024 全年共查实欺诈骗保机构 2008 家，移交司法机关 1045 家、移交纪检监察机关 3638 家、移交卫生健康等行政部门 9734 家，联合公安机关侦办医保案件 3018 起，抓获犯罪嫌疑人 10741 名，涉案金额 24.3 亿元，

长效治理为进一步加强医保基金安全监管，打击涉案人员，保障医保资金安全，国家医保局于 2024 年 4 月公布了《2024 年医保基金违法违规问题专项整治工作方案》，该方案指出医保基金监管要坚持标本兼治，健全长效机制，筹备建立基金监管“方法库”，总结提炼问题类型、作案手法等，持续提升基金监管风险识别和查处能力，同时探索将专项整治工作与信用管理相结合，进一步强化定点医药机构自我管理主体责任，促进医药机构不断完善内部管理制度，自觉规范医药服务行为，合理有效使用医保基金。

同年，国家医保局也组织开展了“四同药品”（即同通用名、同剂型、同规格、同厂家药品）价格治理，消除通用名、厂牌、剂型、规格均相同的药品在省际间的不公平高价、歧视性高价，引导企业主动纠正、下调挂网药价，保障药品价格透明化，截至 2024 年底，2.7 万余个药品品规价格得到规范，违规使用医保基金的现象大幅减少。不仅如此，国家也出台了《违法违规使用医疗保障基金举报奖励办法》、《关于加强医疗保障基金使用常态化监管的实施意见》等政策，建立举报奖励制度，鼓励社会公众积极参与医保基金监管，推进社会监督常态化，加速形成了全社会共同监督的良好氛围。《中国医疗保障基金监督管理发展报告（2023~2024）》也指出，要进一步建立健全基金监管长效机制，加快推进医疗保障基金监管制度体系改革，加速构建基金监管法治体系，强化部门综合监管机制，同时，以信息化赋能推动基金监管向数字化监管转型，持续提升监管质效。

医保基金监管的加强，对医院、药店、医务人员均产生了重要影响。

对于医院而言，这一举措督促医院加强内部控费，减少过度检查、虚开药品等不合规行为，据不完全统计，目前胆结石手术等常见手术的医保报销比例大幅提升，职工医保的报销比例相对较高，通常在 80%~90%左右，而居民医保的报销比例稍低，一般在 50%~70%之间，患者负担大大减轻。

2025 年 4 月起，国家医保局将对全国范围内定点医药机构自查自纠情况，持续加强医保基金监管力度。值得一提的是，零售药店首次被纳入自查自纠范围，据悉此前定点零售药店存在着“虚构医药服务项目”“诱导、协助虚假购药”“参与倒卖医保药品”等 10 多种类型的违法违规使用医保基金的典型问题，这一举措将进一步规范医保基金的使用。

广大医务工作者作为医保制度的积极维护者，医务人员手握处方“一支笔”，处于医保基金使用链条的关键环节，是维护医保基金安全的重要力量。2024 年 9 月，国家医保局发布《关于建立定点医药机构相关人员医保支付资格管理制度的指导意见》，借鉴“驾照扣分”的方式，对定点医药机构相关责任人进行记分，进一步约束医务人员的行为，规范使用医保基金。

总结医保基金监管的加强，最终受益的是广大患者，患者能够享受到更加规范、优质的医疗服务，避免因医疗机构的违规行为而遭受不必要的医疗伤害和经济损失。医保基金监管是保障医保制度可持续发展、维护人民群众健康权益的重要举措。通过技术赋能、全域覆盖、长效治理等多种手段，不断加强监管力度，不断优化监管机制，确保医保基金的安全、合理使用，让医保制度更好地惠及每一个参保人，为人民群众的健康福祉提供坚实的保障。

来源：中国医疗保险

保障休假权，如何从“要我做”变为“我要做”

近日发布的《提振消费专项行动方案》提出，要保障休息休假权益。严格落实带薪休假制度，将带薪休假执行情况作为工会维护职工权益的重要内容。鼓励带薪年假与小长假连休，实现弹性错峰休假。

鼓励带薪休假与小长假连休不是一个新鲜事。2020 年 4 月，四川发布提振经济发展意见，鼓励带薪休假与“五一”劳动节、端午节等小长假连休，打造新的黄金周。而此前，已有浙江、江西、河北等地提出鼓励 2.5 天带薪休假，促进消费。

而当我们把最近的几个新闻合起来看则会有更大的视野。两会期间，全国政协委员、全国总工会办公厅主任吕国泉提出，建议带薪休假纳入企业信用评价体系，监控企业休假执行情况，违规企业罚款；相关部门将规制隐形加班、保障离线休息权等列入监督清单，依法划清生活和工作边界。另外，最近美的、大疆、海尔等企业纷纷催促员工下班，减少低效加班，甚至采用直接关灯驱赶的方式来保证政策落地。

在效率至上的时代语境中，休息曾被异化为浪费的同义词。但从近期的这些新闻中，我们不难发现一个隐约的线索，政策层面和社会层面正试图以制度设计重构中国人工作与生活的节奏。当加班文化成为心照不宣的生存法则，劳动者陷入越努力越低效的怪圈，企业则困于低价竞争的泥淖。多项研究指向，每周持续工作超过 48 小时或 50 小时会显著损害健康，间接影响创造力。这样的状况于个人、于企业、于社会、于国家都不能持续也无法持续。

当然，外部压力也是不争的事实。欧盟于 2024 年底通过的《禁止强迫劳动法案》，将于 2027 年 12 月全面实行，中国的出口企业面临工作时长的严峻挑战。但更多改变动力来自经济转型的内部需求。2025 年的政府工作报告对产业政策进行了全面部署，核心聚焦于培育新质生产力、推动产业升级与科技创新，并统筹内需扩张与高质量发展。赋予劳动者自主安排时间的权利，实际上就是在倒逼经济转型与产业升级。企业必须通过提升效率、创新产品来吸引客户，而非单纯依赖人力成本优势。

而从扩张内需、提振消费的角度来看，让劳动者拥有真正的休息时间，是对人性的尊重，更是撬动内需的战略支点。鼓励弹性休假、实现弹性错峰休假，不是福利，而是权利，不是生产的对立面，而是可持续发展的必需。当劳动者不再被时间追赶，时光的缝隙中才能播种出生活的诗意，而这样的诗意终将反哺出一个更健康、更可持续的消费生态与更从容、更文明的社会图景。

政策落地不会一帆风顺。企业担忧成本增加，劳动者担心有假不敢休，“最后一公里”的梗阻如何破解需要执行的坚定与智慧。只有当制度设计与企业利益、员工需求形成共振，休假权保障才能真正从“要我做”变为“我要做”。

来源：光明网

特朗普宣布将对进口汽车加征 25%关税

美国总统特朗普 26 日在白宫签署公告，宣布对进口汽车加征 25% 关税，相关措施将于 4 月 2 日生效。他当天下午告诉媒体记者，美国政府将从 4 月 3 日起开始加征这项新关税。

根据白宫当天发布的一份文件，特朗普根据美国 1962 年《贸易扩展法》第 232 条款，对进口汽车和某些汽车零部件加征 25% 关税，称此举是为保护美国“国家安全”。文件显示，25% 的关税将适用于进口乘用车（轿车、运动型多功能汽车等）和轻型卡车，以及关键汽车零部件（发动机、变速箱等），并将在必要时扩展至其他零部件。

文件还表示，在美墨加协议框架下，汽车进口商将有机会认证其美国产部分，并将建立相应机制确保 25% 的关税仅适用于非美国产部分的价值。

特朗普称，关税将促使更多生产转移到美国，为政府创造新的收入，帮助减少国家债务。但经济学家认为，关税将推高汽车价格，伤害消费者利益。

美国彼得森国际经济研究所高级研究员、前财政部官员加里·赫夫鲍尔对新华社记者表示，特朗普最新宣布的关税对汽车行业是一次“重大打击”。他表示，福特和通用汽车股价大幅下跌，汽车成本增加将降低需求，尤其是在消费者财务状况较弱的情况下。他预计美国汽车和零部件企业将出现“大规模裁员”。

来源：新华网