

南京人力资源和社会保障学会信息

快报

(第 202506 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2025 年 4 月 16 日

目 录

最新关注

国家统计局、人力资源社会保障部修订印发《统计专业技术资格规定》和《统计专业技术资格考试实施办法》

人力资源社会保障部等 6 部门开展 2025 年全国民营企业服务月活动

各地动态

湖北广水：“四维赋能”助力企业发展

湖南：四个并重全力促进脱贫人口稳岗就业

陕西：稳就业 促增收 解民忧

青海：20 条措施加强数据标注产业人才队伍建设

内蒙古：7 项服务助力重点群体创业

一家之言

医保改革再进阶：省级统筹如何释放制度红利

互利共赢才是全球贸易的正确选择

他山之石

英国对 89 种产品暂停征收关税

最新关注

国家统计局、人力资源社会保障部修订印发《统计专业技术资格规定》和《统计专业技术资格考试实施办法》

为加强统计专业人员队伍建设，客观科学公正评价统计专业人员，激发统计专业人员创新活力，近日，国家统计局、人力资源社会保障部修订印发《统计专业技术资格规定》和《统计专业技术资格考试实施办法》。

文件明确，国家设置统计专业技术资格，分为初级、中级、高级三个级别，实行全国统一组织、统一大纲、统一命题的考试制度。取得初级、中级统计专业技术资格，即具备助理统计师、统计师职称。高级统计师专业技术资格考试合格并通过职称评审，即具备高级统计师职称。

初级统计专业技术资格考试设《统计学和统计法基础知识》《统计专业知识和实务》2个科目，中级统计专业技术资格考试设《统计基础理论及相关知识》《统计工作实务》2个科目，成绩实行2年为一个周期的滚动管理。高级统计专业技术资格考试设《高级统计实务与案例分析》1个科目，考试合格后参加职称评审年限从3年调整为5年。进一步优化考试评价、管理服务和衔接机制。

文件还对统计专业技术资格与相近职业资格、其他系列职称、统计专业学位教育的相互衔接作出规定，进一步减少专业技术人员重复评价。

2025年度统计专业技术资格考试将按照新规定组织实施。国家统计局、人力资源社会保障部将做好新旧制度衔接，组织实施好统计专业技术资格考试，科学客观公正评价统计专业人员，进一步推动高素质专业化统计人才队伍建设。

来源：人力资源社会保障部

人力资源社会保障部等6部门开展2025年全国民营企业服务月活动

为贯彻习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神和“两个毫不动摇”方针，落实党中央、国务院关于促进高质量充分就业的工作要求，人力资源社会保障部、教育部、退役军人事务部、全国总工会、全国妇联、全国工商联近日在全国范围内部署开展2025年全国民营企业服务月活动。

此次活动以“支持民营经济发展，促进高质量充分就业”为主题，于4月中旬至5月中旬持续开展。服务对象是以民营企业为重点的各类用人单位，以及高校毕业生等青年、农民工、登记失业人员、退役军人等各类求职人员。活动期间，各地各有关部门将加强政策宣传，帮助企业享受相应政策，组织特色招聘，灵活开展线上线下活动，分类开展求职招聘供需对接，营造关心支持民营经济发展的良好社会氛围，增强劳动者获得感、幸福感。

人力资源社会保障部同时在中国公共招聘网开设“2025年民营企业服务月”专栏，与各地各有关部门网站、APP联动发布活动安排、招聘岗位等信息。

来源：人力资源社会保障部

各地动态

湖北广水：“四维赋能”助力企业发展

今年以来，湖北省广水市人社部门以优化营商环境为契机，以民营企业服务月活动为抓手，聚焦企业需求，创新服务举措，紧紧围绕辖区内“一主一特”重点企业以及部分民营企业，开展主题为“服务如春风，伴企共成长”的访企助企惠企活动，通过政策直达、精准帮扶、个性化服务等方式，全力为企业纾困解难，助力经济高质量发展。

政策“送上门” 惠企红利精准实施

市人社部门组建“惠企服务工作专班”，梳理汇编人事人才、就业创业、社保、企业职工权益保护、劳动保障等政策清单，通过“线上解读+线下宣讲”双渠道推送。今年以来，累计申报发放各类人才奖补88人共97.6万元，为近百家企业发放稳岗补贴391.16万元，发放高校毕业生水电、房屋补贴35.84万元，切实减轻企业

负担。

用工“搭桥梁” 招工难题有效破解

针对企业“招工难”“技工缺”等问题，市人社部门积极搭建“政企校”对接平台，组织“春风行动”“民营企业招聘会”“新春企业招聘会”，先后赴哈工大等多所省内外高校开展“赴外引才”等各类招聘活动 20 余场，提供岗位 4941 个。同时，深化就业服务功能，联合武汉理工大学、随州技师学院对 100 余名高校毕业生开展了多场创业就业培训，有效提升就业创业者的信心和企业用工满意度。

服务“加速度” 优化营商环境

推行“一窗通办”“网上秒批”等便民措施，人才奖补申报、企业社保登记、劳动关系备案等多项高频业务实现“零跑腿”。开通“广水市人才网站”“广水市就业服务超市”等“线上+线下”服务平台，对重点企业实行“一对一”跟踪服务。今年以来，累计协调解决用工纠纷、人事争议等问题 126 件，企业和劳动者满意度达 100%。

创新“添动能” 助力企业提质增效

围绕广水市重点产业发展需求，协助 150 余名企业人才办理“楚才通”人才服务卡，享受各类人才奖补资金共计 187.99 万元，同步落实人才安居、子女入学等配套政策，确保人才“引得来、留得住”。

下一步，广水市人社部门将持续优化营商环境，进一步强化工作作风，优化服务工作措施，提升服务效能，以企业需求为导向，探索“个性化服务”“政策找人”等智慧服务模式，进一步激发市场主体活力。

来源：湖北省人力资源社会保障厅

湖南：四个并重全力促进脱贫人口稳岗就业

近日，湖南省组织召开全省脱贫人口稳岗就业暨就业帮扶车间建设现场推进会，部署 2025 年脱贫人口就业帮扶工作，确保全省脱贫人口务工规模不低于 232.5 万人。

坚持有序外出就业和就地有效吸纳并重

截至目前，湖南农村转移劳动力 1,684 万人，其中省外 995 万，省内 687 万。湖南建立 1708 个劳务协作机制，和广东等 9 省建立了劳务协作联盟，进一步畅通外出就业渠道。同时，聚焦乡村振兴战略落实和加快“4×4”现代化产业体系建设，逐步构建本地有产业、就业有技能、创业有支持的就地就业生态。

坚持有序外出就业和就地有效吸纳并重，建立岗位清单、外出人口务工清单、劳务协作政策清单：强化岗位收集，广泛收集针对性岗位，在“湘就业”“人社一体化平台”等平台联网发布；强化信息对接，对照拟外出脱贫人口清单，及时匹配适合的岗位信息，常态化推广运用“直播带岗”“视频面试”等线上服务新模式；强化输出组织，持续提供“点对点”输送保障，对组织脱贫人口外出的服务机构给予相关补助，对主动外出的脱贫人口落实交通补贴。

坚持打造帮扶车间和打造劳务品牌并重

截至目前，湖南已建设 6000 多家就业帮扶车间。今年出台了《巩固壮大就业帮扶车间促进就近就业的若干措施》，推出“3441”工作机制，即明确先进制造、农产品加工、种养殖 3 大产业；细化“企业+乡村车间”“市场主体+农户”“乡镇企业或农村合作社自主创办”“个体工商户自主经营”4 种就业帮扶车间类型；推出综合奖补、场地物流补贴、就业培训补贴、创业服务支持 4 类帮扶政策，支持车间持续经营、稳健发展；打造全省集中统一的就业帮扶车间实名制管理平台，提供认定管理、政策申请、业务办理“一站式”服务。力争到 2025 年底，实现全省就业帮扶车间数量达到 7000 家左右，吸纳就业人数达 40 万人，吸纳脱贫人口数量达 7 万人。

湖南在打造劳务品牌上齐头并进，目前，全省已有 216 个劳务品牌，带动就业 367 万，关联企业创造产值 1700 多个亿。湖南持续加强劳务品牌培育，巩固承办全国劳务品牌发展大会成果，围绕特色资源禀赋、围绕产业发展、围绕促进就业，强化技能培训、强化主体培育、强化劳务协作、强化宣传推广，探索劳务品牌建设由扩容到提质的高质量发展路径，形成具有湖湘特色的发展模式，吸纳更多脱贫人口融入劳务品牌发展。

坚持培训技能和培育主体并重

加快实施 2025 年“技能照亮前程 匠心筑梦潇湘”职业培训计划，围绕先进制造业、康养、托育、新职业等重点领域，聚焦重点群体，坚持需求导向，构建岗位需求加技能培训、加技能认证、加就业服务四维一体的项目化的培训方式，分行业分群体分类别大规模开展职业培训，建立“大培训”工作格局。技能强企培训行动、职业院校培训扩容行动、重点就业群体技能帮扶行动等 9 大行动全面铺开，2025 年全省力争开展职业培训 90 万人次，新增技能人才 30 万人，新增高技能人才 5 万人。

加快培育创业主体扩大乡村“家门口”就业容量。立足资源禀赋，深入挖掘乡村特色资源，做好资源对接；以创业培训、创业孵化、创业担保贷款、创业补贴、创业活动、创业基金“六创联动”为抓手，做好政策对接；联系一批有技能、有经验、有资产的创业达人，通过举办各类赛事、融资、训练营、沙龙等创业服务活动，做好企业对接，为返乡创业者搭建项目展示和资源对接的平台，发掘和培养一大批优秀创业项目。

坚持系统服务和重点帮扶并重

为脱贫人口提供全链条系统就业服务：在就近服务上推进基层服务网点建设，因地制宜打造一批具有示范引领性的就业服务驿站、就业微市场、零工市场等基层就业服务网点，为脱贫人口提供“家门口”的就业服务；在集成服务上，推进就业用工社保“三合一”集成服务和劳动者维权服务；在数字服务上，建好用好“一库四平台”，全面推广人社超市、人社一码通，提供指尖服务；在精准服务上，结合脱贫人口就业需求和特点，全面推行“大数据+铁脚板”服务模式，提供个性化服务。

聚焦返贫致贫的重点监测户、15个乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁集中安置区、脱贫家庭新成长劳动力实施重点倾斜，充分发挥对口帮扶机制作用，广泛调动各方面资源力量，在资金、项目、活动、服务等方面加大支持力度，确保重点地区脱贫人口就业平稳，确保易地搬迁脱贫人口搬得出、稳得住、能致富。

来源：湖南省人力资源社会保障厅

陕西：稳就业 促增收 解民忧

陕西省人社部门聚焦“解民忧”，以打赢“稳就业促增收硬仗”为突破口，深入实施就业优先战略，加快推进就业体制机制改革，紧盯全年城镇新增就业和调查失业率目标任务，落实落细稳就业一揽子政策，形成促进高质量充分就业的强大合力。

一是在强化稳岗扩岗政策支撑上再提质。制定实施就业优先战略促进高质量充分就业的若干措施等政策文件，不断扩大政策增量，健全高质量充分就业促进机制。持续推动就业、产业、区域等政策协同发力，着力构建就业友好型发展方式。延续实施阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策，用足用好稳岗返还、税收优惠、担保贷款、资金补贴等政策，助力企业减负稳岗。实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划和“专精特新”中小企业就业创业扬帆计划。

二是在扎实做好重点群体就业工作上再提效。把促进高校毕业生等青年就业作为重中之重，强化市场化岗位开发，稳定政策性岗位规模，组织开展“乐业陕西‘就’在三秦”系列招聘活动，做好事业单位招聘、“三支一扶”人员招募等工作，持续拓宽就业渠道。精准落实“1131”就业服务，做好离校未就业高校毕业生帮扶就业，实施就业见习岗位募集计划，年度募集见习岗位不少于4万个。制定出台进一步加强农民工服务保障工作政策举措，深入开展“春暖农民工”等专项活动。扎实开展防止返贫就业攻坚行动，加力困难群体就业援助，确保零就业家庭动态清零。

三是在着力提升劳动者职业技能上再提优。实施“技能照亮前程”专项行动，完善“揭榜挂帅”“岗位需求+技能培训+就业推荐”项目化技能培训模式，针对康养、家政等重点领域需求大力开展政府补贴性技能培训。深入实施技能强企行动，支持企业设置首席技师、特级技师岗位，以企业职工“人人持证”带动“新八级工”制度全面落实。支持行业 and 产业链龙头企业牵头举办各级各类技能大赛，举办100场以上省级职业技能大赛。

来源：陕西省人力资源社会保障厅

青海：20条措施加强数据标注产业人才队伍建设

为加快推进青海绿色算力协同发展，加强数据标注产业人才队伍建设，青海省人社厅会同省委组织部、发展改革委等部门印发《关于加快推进全省数据标注产业人才队伍建设的若干措施》，从数据标注人才的培养、使用、评价、激励等方面，出台20条措施，促进数据标注产业健康发展。

目标引领，服务数据标注产业发展。聚焦数据标注产业发展需求，统筹各部门资源，明确2025年培养数据标注产业人才不少于3000人；2026年以后，根据产业发展需求，逐年扩大培养规模，为全省数据标注产业提供充足的人才支撑。

多措并举，强化数据标注人才培养。支持龙头企业、高校、培训机构等深度合作，推动人才培养供给侧与需求侧精准对接。将数据标注人才纳入“技能照亮前程”专项行动和补贴目录，支持企业开展岗前和转岗培训，鼓励高校和职业院校强化数据标注相关学科建设，推动产教融合、校企合作，培育更高质量数据标注人才。

创新机制，优化数据标注人才使用。支持企业自主设置技术技能岗位等级，建立健全技能人才薪酬分配制度。搭建多元引才渠道，深化人才合作，加大高层次人才引进力度，贯通职业发展通道，促进人才成长。充分发挥人力资源服务机构作用，运用“青海e就业”品牌和各类公共就业服务活动，着力打造“青海绿算数据标注师”劳务品牌，扩大就业规模。

完善体系，加强数据标注人才评价。进一步健全数字职业评价体系，推动相关院校实施“学历证书+数据标注职业技能等级证书”制度。支持符合条件的企业自主开展技能评价工作，落实“新八级工”职业技能等级制度。建立分层分级数据标注人才库，依托省级公共实训基地，探索建立省级数据标注技能人才培养基地，推动青海省数据标注产业逐步向智能化、知识化和专业化转型。

强化激励，激发数据标注人才活力。将数据标注产业人才纳入国家级和省级人才选拔范围，依托“昆仑英才·技术技能人才”项目，选拔培养高层次数据标注技术技能人才。引导数据标注企业科学确定从业人员工资水平并实现合理增长。鼓励数据标注企业实行协议工资、项目工资等多种分配形式，鼓励企业对高技能人才给予与专业技术人员同等待遇，建立补助性津贴制度，引进人才享受相关待遇，纳入企业新型学徒范围并及时兑现补贴，按规定落实培训补贴，引导企业用足用好职工教育经费。

来源：青海省人力资源社会保障厅

内蒙古：7项服务助力重点群体创业

近日，内蒙古自治区人力资源社会保障厅印发《关于开展“创兴北疆”创业服务活动助力就业促进行动的通知》，全面启动“创兴北疆”创业服务活动，聚焦高校毕业生、返乡农牧民工、退役军人等重点群体，实施7项创业服务，全力构建“创业培训、创业服务、创业孵化、创业活动”四创联动支持体系，努力提升创业质量，助力实现高质量充分就业。活动持续至2025年12月底。

搭建政策宣传矩阵。系统梳理创业担保贷款、创业培训、创业孵化、创业指导等政策，采用短视频、融媒体等形式，将创业政策转化为群众“听得懂、用得上”的服务指南，提升政策知晓度。

实施创业指导专家巡诊。充分发挥创业导师库、创业指导大师工作室作用，深入12个盟市开展“一对一”帮扶，通过举办专题讲座、主题沙龙等形式，为创业者提供面对面、针对性的专业指导，助力创业者解决创业难题。

开展“源来好创业”资源对接服务季活动。围绕创业者在场地、资金、市场等方面实际需求，提供精准资源对接和有效服务，推动创业政策高效落地。

举行“贷你创业”相关活动。建立银企对接长效机制，通过降低贷款门槛、简化贷款申请流程、提高授信额度等举措，为创业者提供资金支持。

组织创业项目路演。聚焦新能源、现代农牧业等产业集群，精心举办项目路演活动，为优质创业项目搭建展示平台，加速推动优质资本与项目对接。

强化创业培训师资队伍建设。积极组织开展创业培训师资交流活动，着力培育千名专业化、高水平师资队伍，为提升全区创业培训质量提供人才支撑。

打造区域创业联盟。整合创业资源，加强地区间创业资源共享与政策联动，实现各盟市间信息、培训、人才等方面的资源优化配置，强化区域创业合作，打造“一地一特色”的创业品牌，全面提升全区创业服务整体水平。

来源：内蒙古自治区人力资源社会保障厅

一家之言

医保改革再进阶：省级统筹如何释放制度红利

中国医疗保障制度历经30余年改革发展，已建成全球覆盖人口最多的基本医疗保障网络，参保人数超过13亿，总体参保率持续稳定在95%。但在制度成熟定型的过程中，长期存在的市县分级统筹机制逐渐显现出深层次矛盾——全国2800余个统筹单位形成“蜂窝状”政策版图，区域间缴费标准、待遇水平、药品目录存在显著落差，分散的基金池难以形成风险共济效应，跨区域人口流动与属地化管理之间的制度性摩擦持续加剧。为了提高基本医保的统筹层次，缩小区域差距、提高基金运行效率，推进共同富裕，党中央、国务院高度重视

提高基本医保统筹层次工作，多次作出高位部署，要求推动基本医保省级统筹：早在 2010 年，《中华人民共和国社会保险法》就提出基本医保要实现省级统筹；2020 年中共中央、国务院在《关于深化医疗保障制度改革的意见》中提出，推进基本医保省级统筹；自该年起，连续三年政府工作报告都提出“推动基本医保省级统筹”；党的二十大报告也专门提出，要健全社会保障体系，推进基本医保省级统筹。

据介绍，截至 2024 年底，全国已有 12 个省份实现职工医保省级统筹，城乡居民医保省级统筹省份达 12 个，其中北京、天津、上海、重庆 4 个直辖市及陕西、宁夏、四川、海南、江西等省份实现职工、居民医保“双统筹”。这场制度变革正在重塑中国医保体系的底层逻辑：从“地方性制度安排”向“省级治理共同体”跃迁，从“分散决策”转向“全域协同”，在 14 亿人口规模上探索健康权益的公平性实现路径。打破壁垒，重塑治理逻辑医保省级统筹的推进，本质上是打破地方利益藩篱、重构治理体系的过程。以安徽、陕西为代表的省份率先行动，通过“七统一”改革整合省内差异化政策，覆盖参保范围、筹资缴费、待遇保障等核心领域，终结了省内政策“蜂窝状”割据的混乱局面。

首先是制度上的统一，从“一市一策”到全省规范。在制度统一的关键突破中，安徽省的实践具有典型意义。据安徽省人民政府办公厅发布的《关于基本医疗保险省级统筹的实施意见》，提出 7 项重点任务，从 2024 年起分三阶段，将在全省范围逐步实现参保覆盖范围、筹资缴费、待遇保障、基金运行、基金调剂、医保支付、医保公共服务“七统一”。其中，2025 年起，组织实施居民医保省级统筹相关政策，实施居民医保省级调剂金制度；规范统一职工医保筹资与待遇保障等配套政策。

其次是基金池的重构，从分散运作到省级统收统支。如陕西将基本医保省级调剂金纳入省级社会保障基金财政专户集中管理，单独建账，专款专用，实行统一的会计核算，任何单位和个人不得挤占、挪用、借用，不得用于平衡财政预算和工作经费。

而在利益协调的机制创新上，宁夏将医保基金统筹调剂金纳入基金预算管理体系，采取“预拨结算制”提高医保基金使用效率，在全国属首创。据介绍，宁夏去年在 2021 年建立调剂金申请考核机制的基础上，将调剂金管理方式由“被动申请”调整完善为“主动补给”，明确以事前调剂“风险”为目标、事后考核为“指挥棒”，充分发挥医保基金使用绩效、基金监管、审计巡视等综合考评作用。此外，还把医保基金统筹调剂金因地制宜地设置为紧急调剂和正常调剂两部分，以保障各分统筹区基金运行的韧劲；将医保基金统筹调剂金从累计结余，转为调剂当年收支赤字并于基金预算同步编制和审核，更及时、灵敏地预防缺口风险，精准确定调剂金额。其实，这种机制设计揭示出改革的关键逻辑：省级统筹不是“大锅饭”式的平均主义，而是通过激励相容的制度安排，实现区域互助与自我革新的动态平衡。成效显现，释放制度红利基本医疗保险统筹层次作为医保治理体系的核心参数，其提升过程本质是医保治理现代化的重要实践。遵循“大数法则”原理，通过扩大统筹单元实现风险共济能力升级，不仅成为优化基金运行效率的必然选择，更是推进共同富裕背景下医疗公平的重要保障。当前省级统筹改革在多地试点中已显现出显著制度红利，具体体现在三个维度：

一是基金安全边际获得实质性强化。省级统筹通过构建全域资金池，显著增强了医保基金的抗风险韧性。四川改革实践表明，省级调剂金机制有效平抑了地区间基金波动，多个市州脱离风险预警区间，基金运行稳定性实现跃升。这种机制创新实质是构建省级风险共担机制，通过再分配效应提升整体抗风险能力，为应对老龄化等长期挑战奠定坚实基础。

二是制度公平性实现系统性重塑。省级统筹突破原有碎片化格局，推动医保治理向标准化迈进。安徽“七统一”改革框架具有示范意义，通过参保范围、筹资标准、待遇清单等维度的一致性建设，有效弥合地区间待遇落差。这种统一化进程不仅促进权利公平，更通过标准化管理提升服务效能，形成“制度平权”的治理效应。

三是基金管理效能形成闭环提升。统筹层级提升倒逼治理精细化转型，形成“激励-约束”双重机制。四川建立违规增支扣减制度，宁夏创新采取“预拨结算制”，将调剂金管理方式由“被动申请”调整完善为“主动补给”，提高医保基金使用效率，共同指向管理效能提升。这种机制设计通过绩效考评强化地方主体责任，将基金监管从被动应对转向主动防控，实现管理范式从粗放向精准的转型升级。

这些改革成效印证了省级统筹的多重价值：既是风险治理的技术优化，更是推进医疗公平的制度突破，同时形成倒逼治理能力提升的改革压力。随着改革深化，需进一步探索跨省协同机制，完善多元共治体系，使医保统筹红利持续释放，为健康中国建设注入持久动力。问题显现，改革面临深水区挑战在充分肯定省级医保统筹改革阶段性成效的同时，仍需清醒认识到改革已进入深水区。随着制度红利的持续释放，一系列结构性矛盾开始显性化，亟待构建系统性解决方案。此前，中国社会保障学会副会长浙江大学国家制度研究院副院长金维刚在《实现“基本医保省级统筹”还需哪些努力》一文中就对当前改革面临的深层挑战做了较为系统性的分析，

主要集中在四个相互交织的维度：

一是就医流向失序问题凸显资源错配困境。省级统筹破除地域壁垒的初衷，客观上形成“虹吸效应”的意外后果。统一支付标准虽便利了患者流动，却导致省会及中心城市三级医院承载超负荷需求，基层医疗机构则陷入服务量萎缩困境。这种“强者愈强、弱者愈弱”的循环，不仅推高医保基金支出增速，更使本已失衡的医疗资源分布雪上加霜，形成“看病难”问题的新形态。

二是省级统筹模式下，容易导致纵向财政责任划分出现制度性错位。省级财政兜底责任加重与市级监管动力衰减形成双重压力：市级政府既缺乏扩面征缴积极性，又减少对基金运行的实质性监管。这种权责错配导致治理体系出现“真空地带”，亟需建立与统筹层次相匹配的责任分担机制，重构“权责对等、激励相容”的治理框架。

三是省级调剂金分配机制则面临公平性质疑。作为过渡性安排的省级调剂金制度，其运行逻辑本质上是区域间财政再分配。但这种模式，一定程度上损害发达地区参保者权益，且难以可持续保障欠发达地区需求。现行分配机制缺乏科学测算标准，人为干预空间较大，容易引发地区间利益博弈，亟待构建基于多维指标的精准调剂模型。

四是经办体系碎片化更成为制约统筹效能的体制性障碍。垂直管理缺位导致省级医保部门调控能力弱化，属地化管理体制下，市级经办机构缺乏省级统筹意识，省级部门仅能通过业务指导施加有限影响。这种“形统实分”状态，使统一政策执行出现地域性偏差，基金调度效率大打折扣。破解之道在于创新管理体制，在保持适度地方灵活性的同时，强化省级对关键环节的直接管控能力。

其实，不难发现，当前改革仍面临央地权责划分、区域发展差异、多元主体利益平衡等深层次挑战。对此，中国宏观经济研究院社会战略规划研究室副主任关博也表示，医保统筹层次的提升不仅是基金风险池的简单扩大，更是对制度结构和主体关系的根本性调整，需在制度权责、财务风险管理和“三医”协同方面做好三方面再平衡：一是应逐步明确省级、市级在医保政策制定、政策执行方面的权限，既要继续落实省级以下的经办和基金监管职能，同时要合理提升省级在医保管理中的责任权重，逐步形成全省“一盘棋”的制度设计，使医保制度在省级统筹框架下达到财权与事权的平衡一致；二是当期财务稳定与长期可持续的再平衡，强化基金的财务抗风险能力，是提升医保制度统筹管理层次的核心功能；三是推进医保与医疗、医药“三医联动”改革省级协同，真正实现从“治病为中心”向“健康为中心”的治理升级。

写在最后：从“蜂窝状”割据到“共同体”治理，医保省级统筹不仅是一场制度升级，更是国家治理能力现代化的生动实践。当省级蓄水池托起区域公平的底线，当数字化治理穿透属地化管理壁垒，中国正以制度创新破解超大规模社会的治理难题，为 14 亿人织就更紧密的健康保障网。这场改革揭示的深层逻辑在于：唯有打破行政藩篱、激活制度协同，才能在高质量发展中实现全民健康权益的“最大公约数”，为全球提供超大规模人口健康治理的中国方案。

来源：中国医疗保险

互利共赢才是全球贸易的正确选择

美国政府近日出台所谓“对等关税”政策，引发全球市场深刻震荡。日前，国务院新闻办公室发布《关于中美经贸关系若干问题的中方立场》白皮书指出，这些以关税等为威胁、要挟的限制措施是错上加错，再次暴露了美方典型的单边主义、霸凌主义本质，既违背市场经济规律，更与多边主义背道而驰，将对中美经贸关系产生严重影响。

美方所谓“对等关税”，其出发点不是基于规则和协商的对等，而是以片面认定的贸易逆差为依据，通过单边加征关税的方式，向贸易伙伴施压以谋求不对等利益。本质上，这是披着“公平”外衣的保护主义，是对自由贸易精神的背离。这类关税工具的泛化使用，不仅损害了相关国家企业的正当权益，也使美国本土企业和消费者承担了额外成本，全球市场对此已发出强烈预警。

针对美方的关税措施，我国已根据国际法基本原则和法律法规采取必要回应，对原产于美国的全部进口商品加征关税，将部分美资企业列入不可靠实体清单，同时就相关问题启动了世贸组织争端解决机制。这些举措表明，我国在维护自身发展利益的同时，始终致力于以制度化方式维护公平有序的国际贸易环境。我国始终强调通过对话而非对抗来妥善处理分歧，推动以规则为基础的多边合作回归国际主流。

中美经贸关系历经四十余年发展，已深度融合、相互依存。回顾历史，尽管不乏摩擦，但总体上仍运行于“规则—协商—共识”的框架之内。当下，美国以关税手段频繁施压，不仅无助于解决其国内的结构性经济难

题，反而会不断削弱外界对其制度稳定性的信任。

关税政策的连锁反应正在外溢。全球股市短期震荡，大宗商品价格波动加剧，反映出市场对供应链安全的高度焦虑。作为全球前两大经济体，中美经贸关系的稳定发展不仅关乎各自经济的健康运行，也对全球产业链协同、市场信心和贸易规则的可持续推进具有重要影响。近期，国际货币基金组织、经济合作与发展组织等多家机构下调了全球经济增长预期，反映出全球市场对政策不确定性的担忧正在升温。

与之相比，我国始终是多边贸易体制的坚定维护者。近年来，我国持续推进高水平对外开放，积极推动《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）落地生效，稳步推进共建“一带一路”倡议高质量发展，与各国多领域深化务实合作，拓展互利共赢的全球伙伴网络，共同推动建设开放型世界经济。我们始终相信，稳定、公平、透明、非歧视的国际贸易环境，是全球经济可持续发展的根本保障。任何单边主义、零和思维，都将对全球产业链和各国民众的福祉产生广泛负面影响。

今天，全球化正经历新一轮重塑，以新兴市场国家和发展中国家为代表的“全球南方”加快崛起，正在重构世界经济格局。与此同时，我国对美出口的依赖正在逐步下降，对“一带一路”共建国家和区域合作伙伴的出口持续增长，显示出全球市场正在形成更加多元、富有弹性的互联网络。个别国家试图以关税构筑壁垒，这难以改变全球经济互联互通的大趋势。

正因如此，当下更需要各国携手维护开放、公平、包容的国际贸易秩序，重申互利共赢的全球治理理念。互利，不是借施压换取让步；共赢，也不是靠高筑关税换得短期利益，而应建立在尊重差异、包容发展、平等协商的基础上。无论是在应对气候变化、推进绿色低碳转型，还是在建设可持续的数字经济生态体系方面，中美作为具有全球影响力的两大经济体，依然拥有广阔的合作空间。将经贸关系工具化、情绪化，最终只会削弱自身的战略韧性，也会动摇外界对其政策可预期性的信任。

互利共赢不是一句空洞口号，而是构建全球经济共同体的基本逻辑。它体现的是一种共商、共建、共享的全球合作理念，更代表着各国在全球经济格局深度融合背景下实现利益对接的现实需要。在当前复杂多变的经贸环境下，我国始终倡导通过规则、机制和对话妥善处理分歧，将摩擦控制在理性、可控、可预期的范围内，为合作营造更加稳定的外部环境。

真正的合作不是建立在排他性基础上的利益争夺，而是在互相理解和共同目标之上展开协调与协同。分歧本身并不意味着合作的终结，真正影响未来走向的，是能否在相互尊重的基础上有效应对分歧，维护合作的基本框架与沟通渠道。只要坚持相互尊重、平等协商，就有望在困难中寻找转圜，在互动中达成共识，为全球经济注入更多确定性与积极预期。

来源：光明网-《光明日报》

他山之石

英国对 89 种产品暂停征收关税

据英国《金融时报》等外媒报道，当地时间 4 月 13 日，英国政府宣布，为减轻企业负担，促进经济增长，暂停对 89 种产品征收关税。

报道称，英国政府表示，到 2027 年 7 月前，英国暂停对 89 种产品征收关税，包括意大利面、果汁、塑料制品等。

英国政府估计，此举每年将为英国企业节省至少 1700 万英镑。

据报道，英国政府还宣布将出口融资支持规模扩大 200 亿英镑，小企业也将能够获得最高达 200 万英镑的贷款。

英国《每日电讯报》指出，此举是保护英国公司免受美国关税政策影响而采取的更广泛措施的一部分。

英国首相斯塔默表示，英国将“保持冷静，争取与美国达成最佳协议”，同时也将与其他国家合作减少贸易壁垒。

来源：中国新闻网